

**CARTA ANUAL DE POLÍTICAS
PÚBLICAS E GOVERNANÇA
CORPORATIVA**

2023

Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional - MDR
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e Parnaíba - Codevasf



**Carta Anual de Políticas Públicas e Governança
Corporativa 2024**

Ano Base 2023

Brasília, 2024

Presidente da República

Luiz Inácio Lula da Silva

Ministro da Integração e do Desenvolvimento Regional

Antônio Waldez Góes da Silva

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf

Diretor-Presidente

Marcelo Andrade Moreira Pinto

Diretores

Diretor da Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura

Henrique de Assis Coutinho Bernardes

Diretor da Área de Gestão dos Empreendimentos de Irrigação

Luís Napoleão Casado Arnaud Neto

Diretor da Área de Revitalização e Sustentabilidade Socioambiental

Jose Vivaldo Souza de Mendonça Filho

Diretor da Área de Governança e Sustentabilidade

Gilliano Fred Nascimento Cutrim

Gerentes-Executivos

Gerente-Executivo da Área de Gestão Administrativa e Suporte Logístico

Anna Claudia Pereira do Nascimento

Gerente-Executivo da Área de Estratégia e Finanças

Lucas Felipe de Oliveira

Elaboração

José Carlos Diniz

Philippe Rodrigo Corgozinho

Rafael de Carvalho Picinin

Tadeu Marcos Fortes Leite

Copyright© 2024, Codevasf

Permitida a reprodução, parcial ou total, por qualquer meio, se citados a fonte e o sítio da Internet no qual pode ser encontrado o original.

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf

SGAN - Quadra 601, Conjunto I, Asa Norte

Edifício Deputado Manoel Novaes

CEP: 70.830-019 - Brasília – DF



61 2028-4611 / 4660



www.codevasf.gov.br

presidencia@codevasf.gov.br

Ouvidoria da Codevasf



61 2028-4480



ouvidoria@codevasf.gov.br

Responsável pela elaboração e publicação

Gerência de Planejamento e Estudos Estratégicos

Normalização

Biblioteca Geraldo Rocha

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf

C737r

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba.

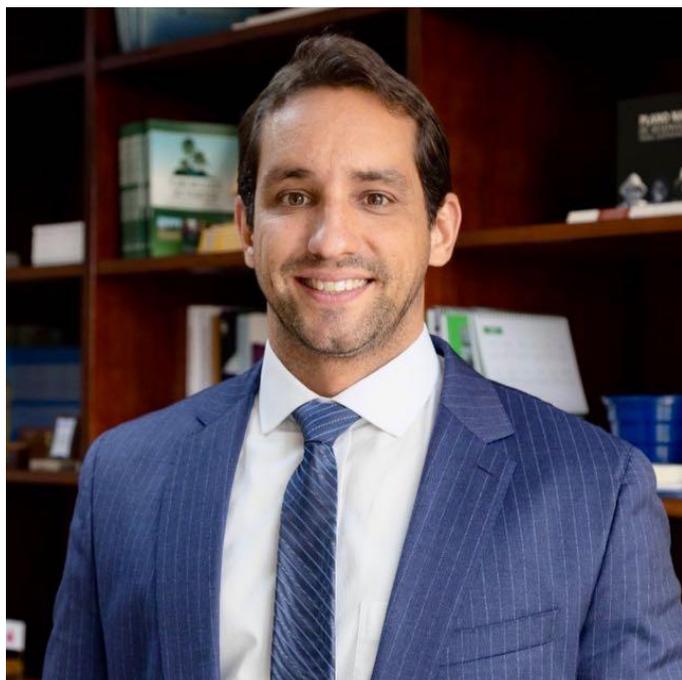
Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa 2024 – Ano Base 2023/ Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Brasília: Codevasf, 2024.

46 p. : il. color.

1. Políticas Públicas. 2. Relatório de resultados. I. Título.

CDU 35.077.7“2024” (047.32)

Mensagem do Diretor Presidente



Marcelo Andrade Moreira Pinto

Diretor-Presidente da Codevasf

Em 2024 a Codevasf completa 50 anos de existência. A Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa 2023 é um registro particular das realizações do ano, mas é também um exemplo concreto e representativo do compromisso de meio século da Companhia com o desenvolvimento regional. A Carta traz uma breve síntese do que a Empresa realizou no período nas áreas de segurança hídrica, agricultura irrigada e economia sustentável, e também dos esforços dedicados ao fortalecimento de sua estrutura de governança — que resultam em uma atuação mais moderna, inclusiva e eficiente.

No ano de 2023, alcançamos novos recordes de liquidação e de empenho de recursos da Companhia, respectivamente R\$ 3,21 bilhões e R\$ 3,83 bilhões. A liquidação é um dos índices que permite mensurar as entregas realizadas pela empresa ao longo do ano que impulsionam o desenvolvimento regional e elevam a qualidade de vida de famílias brasileiras. O empenho, por sua vez, demonstra o compromisso assumido pela Empresa com novas ações, as quais resultarão em mais entregas nos exercícios seguintes. A execução orçamentária responsável permite que a Codevasf leve à sociedade um conjunto abrangente e articulado de soluções de desenvolvimento.

Uma das principais ações dessa cadeia de desenvolvimento são os nossos projetos públicos de irrigação que, a cada ano, conseguem superar as metas de produção, aumentando o volume de alimentos produzidos. Em 2023, os 39 projetos de irrigação da Codevasf alcançaram

valor bruto de produção de R\$ 5,48 bilhões, com 4,11 milhões de toneladas produzidas e a manutenção de 343 mil empregos diretos e indiretos. Nesta área, a Codevasf também tem se destacado com a forma inovadora e pioneira de se implantar novos perímetros de irrigação. Fomos os primeiros a conceder um perímetro público de irrigação e já temos vários outros seguindo a mesma linha. A meta é dobrar a área irrigada da empresa nos próximos anos.

Ainda no ano de 2023 a Empresa concluiu 871 obras, instalou 1.045 poços ou cisternas e doou mais de 54 mil itens que fortalecem a atuação de prefeituras, associações e produtores. Houve investimento de R\$ 1,75 bilhão em economia sustentável, R\$ 571 milhões em segurança hídrica e R\$ 141 milhões em agricultura irrigada.

Ao todo mais de 17 milhões de pessoas foram beneficiadas por esses investimentos em quase dois mil municípios atendidos no ano de 2023.

O trabalho realizado pela Codevasf em 2023 — e ao longo das últimas cinco décadas — mantém firme alinhamento com sua missão de promover desenvolvimento regional de forma integrada e sustentável e de reduzir desigualdades. Ao longo de 50 anos, diferentes gerações de profissionais da Companhia têm atuado em cooperação com famílias de agricultores, pescadores, apicultores, comerciantes — e de tantos outros segmentos produtivos que compõem a sociedade brasileira — na construção de um legado de desenvolvimento para as futuras gerações do nosso país.

Marcelo Moreira

Diretor-Presidente da Codevasf

Sumário

IDENTIFICAÇÃO GERAL	7
POLÍTICAS PÚBLICAS	8
INTERESSE PÚBLICO SUBJACENTE ÀS ATIVIDADES EMPRESARIAIS	8
POLÍTICAS PÚBLICAS.....	9
METAS RELATIVAS AO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES QUE ATENDEM AOS OBJETIVOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS.....	11
RECURSOS PARA CUSTEIO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS	24
IMPACTOS ECONÔMICO-FINANCEIROS DA OPERACIONALIZAÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS	26
COMENTÁRIOS DOS ADMINISTRADORES SOBRE O DESEMPENHO	30
GOVERNANÇA CORPORATIVA	32
POLÍTICAS E PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA	32
ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	37
GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS.....	39
DADOS ECONÔMICO-FINANCEIROS E COMENTÁRIOS SOBRE O DESEMPENHO	42
DESCRIÇÃO DA COMPOSIÇÃO E DA REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO	44
GOVERNANÇA DO BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE	46

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO PARNAIBA E SÃO FRANCISCO
**CARTA ANUAL DE
POLÍTICAS PÚBLICAS E GOVERNANÇA CORPORATIVA**

Em conformidade com o artigo 8º, incisos I, III e VIII, da Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016; com o artigo 13, incisos I, III e VIII, do Decreto nº 8.945, de 27 de dezembro de 2016; e com o artigo Art. 63, inciso XXXV e art. 134, inciso VIII, do Estatuto Social da Codevasf, o Conselho de Administração subscreve a presente Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa referente ao exercício social de 2023.

IDENTIFICAÇÃO GERAL

QUADRO 1 – Características, Informações e Dados da Codevasf

CNPJ: 00.399.857/0001-26 - NIRE (Sede) 53 5 0000031-3
Sede: Brasília/DF, SGAN 601, Conj. I. Ed. Dep. Manoel Novaes. Cep: 70.830-019. Brasília - DF Fone: (61) 2028-4611
Tipo de estatal: Empresa Pública Federal
Acionista controlador: União
Tipo societário: Sociedade Anônima
Abrangência de atuação: Regional
Setor de atuação: Desenvolvimento regional de bacias hidrográficas
Gerente Executivo da Área de Gestão Administrativa e Suporte Logístico: Anna Cláudia Pereira de Nascimento Telefone: (61) 2028-4766, e-mail: anna.pereira@codevasf.gov.br
Gerente Executivo da Área de Estratégia e Finanças: Lucas Felipe de Oliveira. Telefone: (61) 2028-4713, e-mail: lucas.oliveira@codevasf.gov.br
Auditores Independentes: Empresa Russell Bedford Auditores Independentes S/S - EPP, e-mail: comercial@russellbedford.com.br – Telefone (31) 3500-7135
Conselheiros de Administração Subscritores da Carta Anual
Antônio Poli Navega
Carlos Hermínio de Aguiar Oliveira
Eduardo Corrêa Tavares
Euclides Bandeira de Souza Neto
Francisco Eduardo de Holanda Bessa
João Daniel de Andrade Cascalho
Wilson Gambogi Pinheiro Taques

Administradores subscritores da Carta Anual

Marcelo Andrade Moreira Pinto - Diretor-Presidente

Henrique de Assis Coutinho Bernardes - Diretor da Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura

Luís Napoleão Casado Arnaud Neto - Diretor da Área de Gestão dos Empreendimentos de Irrigação

José Vivaldo Souza de Mendonça Filho - Diretor da Área de Revitalização e Sustentabilidade Socioambiental

Gilliano Fred Nascimento Cutrim – Diretor da Área de Governança e Sustentabilidade

POLÍTICAS PÚBLICAS

INTERESSE PÚBLICO SUBJACENTE ÀS ATIVIDADES EMPRESARIAIS

Norteadas pelos objetivos fundamentais da República Federativa do Brasil, previstos na Carta Magna, em especial, o de “erradicar a pobreza e a marginalização e reduzir as desigualdades sociais e regionais” (art. 3º, inciso III), a Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba é uma empresa pública criada pela Lei nº 6.088, de 16 julho de 1974, com o objetivo de fomentar e promover o desenvolvimento regional, exercendo importante papel na execução das políticas públicas do Governo Federal.

As atividades desempenhadas não têm fins lucrativos, e sim sociais. A Empresa tem como finalidade o aproveitamento, para fins agrícolas, agropecuários e agroindustriais, dos recursos de água e solo das bacias hidrográficas que compõem sua área de atuação, bem como levar o desenvolvimento territorial nessas regiões e ao longo de seus 49 anos, a Empresa vem transformando a realidade da sua área de atuação, contribuindo para melhoria de qualidade de vida de milhões de pessoas.

O reconhecimento do seu papel exitoso pelo poder público e pela sociedade, ensejou a ampliação da Codevasf para além do vale do São Francisco, e após sucessivas alterações da Lei nº 6.088/1974 que a criou, a última por meio da Lei nº 14.053/2020, alçou a sua atuação a 36,9% do território nacional, englobando 15 Estados da Federação e o Distrito Federal, 22 Bacias Hidrográficas principais e 2.688 municípios¹, sendo 100% do semiárido brasileiro e 22,8% da Amazônia Legal.

¹ Destaca-se que 46,8% dos municípios possuem IDH baixo – menor que 0,599, sendo que nos estados do Piauí, Maranhão e Alagoas, o percentual dos municípios com IDH baixo é maior que 70% (Fonte: Utilizados dados da ANA e IBGE).

Abrangência da Codevasf



3,14 Milhões
de km²

36,9% Território
Nacional

15 Estados e o
Distrito Federal

22 Bacias Hidrográficas
Principais

2.688 Municípios

POLÍTICAS PÚBLICAS

As políticas públicas são resultado de um esforço do Estado pela promoção do desenvolvimento, da segurança e do bem-estar da população.

O objetivo da Codevasf é assegurar o papel do Governo Federal na implementação dessas políticas públicas, por meio da execução de programas e ações em áreas tradicionais de serviços governamentais, de acordo com sua Lei de criação e missão institucional, que notadamente o setor privado não está equipado para fornecer, ou que propriamente não deva fornecer.

A missão institucional da Codevasf “Desenvolver bacias hidrográficas de forma integrada e sustentável, contribuindo para a redução das desigualdades regionais” está norteada pelos princípios fundamentais da Constituição Brasileira, qual seja: “erradicar a pobreza e a marginalização e reduzir as desigualdades sociais e regionais (art. 3º, inciso III)”.

As ações realizadas pela Empresa contribuem também para o alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS², adotado pelo Governo do Brasil junto a ONU, e com vigência a partir de 1º de janeiro de 2016. Dentre esses objetivos a Codevasf tem forte relação com os seguintes:

² Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável integram o documento intitulado "Transformando Nosso Mundo: A Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável", adotado por 93 países-membros integrantes da ONU.



FIGURA 1 – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS com atuação da Codevasf

A atuação multissetorial da Codevasf é ponto forte no cumprimento da sua missão de promover o desenvolvimento sustentável com redução das desigualdades regionais.

São executadas obras de infraestrutura hídrica para abastecimento humano e agricultura irrigada, saneamento básico em pequenos municípios, infraestrutura logística ou urbana, revitalização de bacias hidrográficas com foco no fornecimento de água e apoio e estruturação de atividades para inclusão produtiva.

As ações realizadas tendem a provocar o crescimento substancial e o fortalecimento da atividade econômica com o aproveitamento dos recursos de água e solo das bacias hidrográficas, para fins agrícolas, agropecuários e agroindustriais, resultando em benefícios diretos – emprego e renda para a população favorecida nessas sub-regiões notadamente deprimidas (carentes) de infraestrutura e investimentos privados.

Mesmo diante de tantas adversidades, sejam elas climáticas, econômicas, culturais ou políticas, a Codevasf desenvolveu uma extraordinária capacidade de transformar a realidade da sua área de atuação por meio de um modelo que potencializa as vocações locais. A Empresa vem demonstrando que é possível combinar crescimento econômico com equidade social, fazendo da desconcentração de renda uma poderosa alavanca de expansão econômica, a exemplo de regiões do sertão brasileiro que com a implantação dos Projetos Públicos de Irrigação deixaram de ser sinônimo de miséria e passaram a ser produtores de riqueza.

METAS RELATIVAS AO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES QUE ATENDEM AOS OBJETIVOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS

O compromisso de consecução dos objetivos de políticas públicas pela Empresa, em atendimento ao interesse coletivo que justificou a sua criação, está consolidado em sua missão, visão e valores constantes no seu Planejamento Estratégico Institucional – PEI, sobretudo na perspectiva de beneficiários.

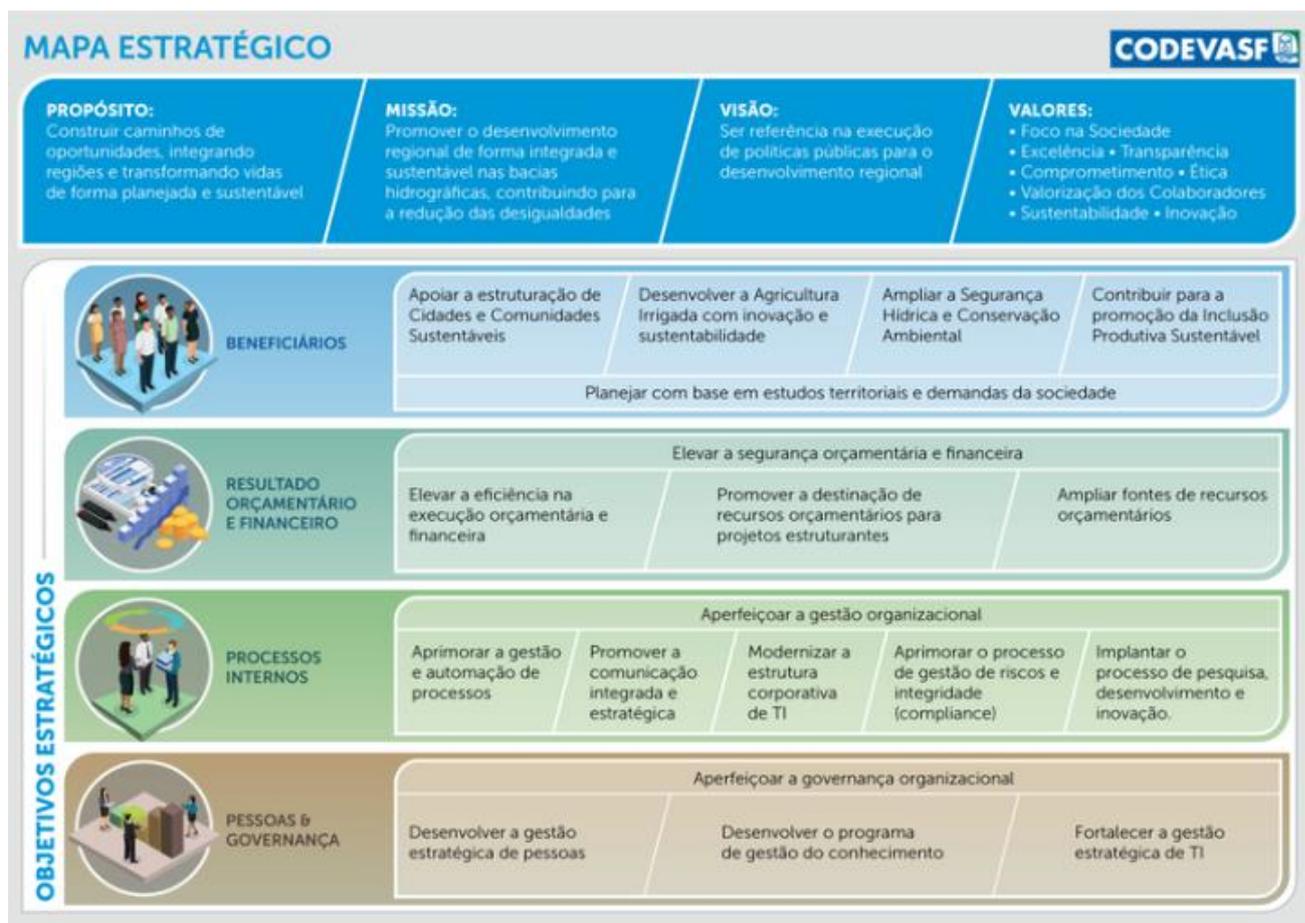


FIGURA 2 – Mapa do Planejamento Estratégico Institucional da Codevasf

Análise dos Objetivos da Perspectiva “Pessoas e Governança”

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE1 - Desenvolver a Gestão Estratégica de Pessoas				
ID1 - Atingir desempenho mínimo de 53% no questionário iGestPessoas até 2026	%	42	35,4	84,28

A principal referência para o cálculo deste indicador é a aplicação do questionário desenvolvido pelo Tribunal de Contas da União, o Índice Geral de Governança IGG TCU 2021 (Base 2020).³

No IGG TCU são avaliados desempenhos de diversos índices, nesse caso a avaliação é tratada no indicador iGestPessoas, que compõe o segmento “Pessoas”.

O Plano de Ações para melhoria da Gestão de Pessoas nesse indicador teve, em 2023, 52 questões tratadas.

As ações estão voltadas para o aperfeiçoamento das seguintes temáticas:

- Realizar planejamento da gestão de pessoas;
- Desenvolver as competências dos colaboradores e dos gestores;
- Desenvolver e manter ambiente de trabalho positivo para o desempenho;
- Gerir o desempenho dos colaboradores e dos gestores; e
- Favorecer a retenção dos colaboradores e dos gestores.

Esse Objetivo atingiu um índice satisfatório, alcançando 84,28% da meta.

A Área de Estratégia e Finanças monitora trimestralmente o Plano de Ações IGG TCU com a finalidade de aprimorar a cada ano o desempenho deste objetivo estratégico.

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE1 - Desenvolver a Gestão Estratégica de Pessoas				
ID2 - Atingir desempenho mínimo de 65% no questionário iGovPessoas até 2026	%	58	50,09	86,36

A principal referência para o cálculo deste indicador é a aplicação do questionário desenvolvido pelo Tribunal de Contas da União para o Índice Geral de Governança IGG TCU 2021 (Base 2020).

O indicador “iGovPessoas – Índice de Governança e Gestão de Pessoas” foi elaborado com o objetivo medir a aderência dos principais processos de governança e gestão de pessoas da Empresa às melhores práticas associadas ao tema.

³ O IGG TCU é um índice do TCU aplicado bianualmente e o último foi aplicado em 2021, por isso as aferições permanecem as mesmas de 2021.

Cumpra-se destacar que este indicador, desenvolvido pelo TCU e utilizado como referência para o Planejamento da Codevasf, considera no seu cálculo as mesmas questões utilizadas para mensurar o indicador ID1 – IGestPessoas, acrescidas de questões relativas à governança (liderança, estratégia e controle).

Nesse indicador, o percentual atingido foi de 86,36% da meta estabelecida para 2023, perfazendo um resultado satisfatório. A Área de Estratégia e Finanças monitora trimestralmente o Plano de Ações IGG TCU com a finalidade de aprimorar a cada ano o desempenho deste objetivo estratégico.

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE2 - Desenvolver o Programa de Gestão do Conhecimento				
ID3 - Atingir desempenho de 70% na pesquisa sobre gestão do conhecimento até 2026 (Modelo de Gestão do Conhecimento para a Gestão Pública do IPEA)	%	50	-	-

O indicador “Taxa de Implantação da Gestão do Conhecimento” foi elaborado com o objetivo de medir a maturidade em gestão do conhecimento na Codevasf. A referência para o cálculo deste indicador é a aplicação do Questionário do Modelo de Gestão do Conhecimento para a Administração Pública Brasileira elaborado pelo IPEA.

Em 2023 não houve mensuração desse indicador.

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE3 - Aperfeiçoar a Governança Organizacional				
ID4 - Aumentar o desempenho da Codevasf no IGovPub/TCU para atingir o nível Aprimorado (70%) até 2026	%	64	56,4	88,12

A principal referência para o cálculo deste indicador é a aplicação do questionário desenvolvido pelo Tribunal de Contas da União, o Índice Geral de Governança IGG TCU 2021 (Base 2020).⁴

⁴ O IGG TCU é um índice do TCU aplicado bianualmente e o último foi aplicado em 2021, por isso as aferições permanecem as mesmas de 2021

O indicador iGovPub, que compõe o segmento “Governança” no referido Índice, tem como objetivo mensurar os seguintes elementos: liderança, estratégia e *accountability*. As principais ações estão voltadas para o aperfeiçoamento da transparência, do modelo de governança e da efetividade da auditoria interna. O percentual atingido neste Objetivo foi 88,12% em 2023, alcançando resultado satisfatório.

A Área de Estratégia e Finanças monitora trimestralmente o Plano de Ações IGG TCU com a finalidade de aprimorar a cada ano o desempenho deste objetivo estratégico.

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE3 - Aperfeiçoar a Governança Organizacional				
ID5 - Atingir o nível 1 de desempenho na avaliação do – IG-Sest anualmente, até 2026	Nível	1	Não classificada	-

Outro Objetivo Estratégico muito importante para o planejamento da Empresa é o que prevê “Aperfeiçoar a Governança Organizacional”, que pode ser aferido por meio do desempenho no Indicador de Governança “IG-Sest”, um instrumento da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (Sest), do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos. Este objetivo é verificado pelo cumprimento dos requisitos exigidos pela Lei nº 13.303/2016 (Leis das Estatais) e diretrizes estabelecidas nas Resoluções da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União (CGPAR).

O IG-Sest avalia e estimula a adoção das melhores práticas de mercado e maior nível de excelência em governança corporativa nas estatais, especial, com foco em três grandes dimensões, “Diretoria e Conselhos”, “Transparência” e “Gestão de Riscos”. Em 2022, a Sest realizou o 6º ciclo do IG-Sest e a Codevasf obteve uma ótima nota fixada em 8,97, considerando notas entre 0 e 10, representando um considerável avanço de desempenho, melhor que no 5º ciclo, quando recebeu nota 7,10 e, assim, ficando mais próxima de ser certificada no nível 1 no ciclo avaliativo seguinte. Destaca-se que a nota de certificação foi de 9,04, ou seja, uma diferença de 0,07 décimos para alcançar o primeiro nível de certificação. Cumpre informar que, no questionário do 6º ciclo, a Sest valorizou as diretrizes da OCDE de boas práticas de governança corporativa, as questões de promoção da equidade, diversidade e responsabilidade ambiental.

Considerando que a Secretaria apenas contabiliza os fatos efetivamente concluídos até o início do ciclo avaliativo, embora a Codevasf já esteja tomando diversas ações visando a melhorar

seu desempenho no referido índice, a SEST só as contabiliza quando são efetivamente concluídas. Das três dimensões avaliadas, a Codevasf atingiu nota 10 em “Gerenciamento de Riscos, Controles e Auditoria” — acima da mediana das estatais: 9,3. Nas outras duas dimensões, a Companhia obteve 9,1 em “Transparência” e 8 em “Conselhos e Diretoria”.

A partir dos resultados aferidos, a Área de Estratégia e Finanças permanece monitorando trimestralmente o andamento das ações relacionadas ao IGSest, com a finalidade de aprimorar o desempenho deste objetivo estratégico e o atingimento das suas metas.

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE4 - Fortalecer a Gestão Estratégica de TI				
ID6 - Atingir desempenho mínimo de 62% no IGovTI até 2026	%	53	47,5	89,62

A principal referência para o cálculo deste indicador é a aplicação de um questionário desenvolvido pelo Tribunal de Contas da União, o Índice Geral de Governança IGG TCU 2021 (Base 2020).⁵

O indicador iGovTI, que compõe o segmento “Tecnologia da Informação” no referido Índice, avalia o modelo de gestão TI, isto é, o monitoramento do desempenho e a prestação de serviços públicos com qualidade no âmbito da TI. A Gerência de Tecnologia da Informação está empenhada em atender os requisitos do IGovTI, para tanto, as seguintes ações se encontram em andamento:

- Promover a gestão estratégica de TI: PETI 2023-2027 apreciado pelo Comitê de TI (COMTI);
- Monitorar o desempenho das funções de gestão de TI: a) Avaliação semestral dos gestores de TI através da Sistemática de Avaliação de Progressão por Mérito; b) Avaliação e monitoramento dos gestores através da execução da Metodologia de Gerenciamento de Projetos;
- Monitorar a satisfação dos usuários: Pesquisa Anual de satisfação dos Serviços de TI;
- Monitorar o nível de maturidade da TI quanto a gestão de incidentes e uso da ferramenta GLPI;
- Planejamento de TI: Em elaboração o PDTI 2023-2027, até 01/23;
- Gerir serviços de TI: a) GLPI (sistema de Gerenciamento de Ativos de TI), implantação; b) Adoção da Wikipédia para construção da Base de Conhecimento. Todos até: 02/23;
- Gerir riscos de TI: a) Gestão de riscos da TI realizada junto à Secretaria de Gestão de Riscos

⁵ O IGG TCU é um índice do TCU aplicado bienalmente e o último foi aplicado em 2021, por isso as aferições permanecem as mesmas de 2021

e Controle Interno (PR/SRC), encontrasse na fase de tratamento;

➤ Definir políticas de responsabilidades para a gestão da segurança da informação: a) Revisão e expansão da Política de Backup, até 07/23;

➤ Estabelecer processos e atividades para a gestão da segurança da informação: a) Elaboração do Plano de Continuidade de Negócios da TI, até: 05/23; b) Execução de ações de segurança da informação, nº. 2186/2022-67; c) Plano de Gerenciamento de Incidentes aprovado pela DEX, resolução nº794/2022; d) Elaboração de normas: norma de Dispositivos Móveis; de E-mail; de Acesso Físico e Lógico de Ativos de Informação;

➤ Aperfeiçoamento do processo de software: a) PDSW foi encaminhado à Unidade de Gestão Normativa e de Processos (AE/GPE/UNP) para análise; b) Análise e atualização da Norma de Sistemas para norma de desenvolvimento, manutenção e aquisição dos sistemas corporativos;

➤ Gerir projetos de TI: a) Metodologia de Gerenciamento de Projetos de TI: em revisão; b) Elaboração da Metodologia de Gestão de Demandas de TI; c) Elaboração do Processo de Contratação de Soluções de TI (baseado na IN SGD/ME nº 1/2019); d) Conforme planejamento os prazos para elaboração dos seguintes artefatos são: i) Metodologia de Gerenciamento de Mudanças, até 09/24; ii) Metodologia de Gestão de Ativos e Serviços de TI, até 12/23 e iii) Plano de Gestão de Configuração, até 08/24.

O percentual atingido neste Objetivo foi 90% da meta estabelecida para 2023, alcançando resultado satisfatório.

Análise dos Objetivos da Perspectiva “Processos Internos”

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE5 - Aperfeiçoar a Gestão Organizacional				
ID7 - Aumentar o desempenho da Codevasf no Índice Geral de Gestão da Codevasf para atingir o nível Aprimorado (acima de 70%) até 2026	%	60	50,7	85

A principal referência para o cálculo deste indicador é a aplicação do questionário desenvolvido pelo Tribunal de Contas da União, o Índice Geral de Governança IGG TCU 2021 (Base 2020).⁶

Para a apuração desta meta foram consideradas as seguintes notas: 35,4% (iGestPessoas) + 55,2% (iGestTI) + 66,4% (iGestContrat) + 45,8% (iGestOrcament) / 4, perfazendo um total de 50,7%.

Conclui-se que esse Objetivo obteve resultado satisfatório em 2023, uma vez que alcançou 85% da meta estipulada. A Área de Estratégia e Finanças permanece monitorando trimestralmente o Plano de Ações IGG TCU com a finalidade de aprimorar a cada ano o desempenho deste objetivo estratégico.

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE6 - Aprimorar a Gestão e Automação de Processos				
ID8 - Mapear 25 processos da Empresa até 2026	Unid	5	20	400

No ano de 2023 foram mapeados 20 (vinte) processos na Codevasf, sendo: 12 (doze) Processos mapeados no primeiro trimestre referentes ao Procedimento para cobrança de créditos a receber da Tarifa de água K1 e ao procedimento para cobrança de créditos a receber de titulação, em atendimento ao item 4.2 do Relatório de Auditoria nº 11/2021. Está em andamento o mapeamento dos fluxos de Termo de Execução Descentralizada. Também foram mapeados 4 (quatro) processos referentes à norma para desenvolvimento, contratação, manutenção e sustentação de sistemas corporativos da Codevasf. E ainda, mapearam-se 3 (três) processos pertencentes ao procedimento de análise de reequilíbrio econômico-financeiro para insumos, e 1 (um) processo pertencente à norma de gestão dos instrumentos normativos.

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE7 - Promover a Comunicação Integrada e Estratégica				
ID9 - Implantar o Planejamento Estratégico de Comunicação Integrada até 2026 (20% por ano)	%	20	20	100

⁶ O IGG TCU é um índice do TCU aplicado bianualmente e o último foi aplicado em 2021, por isso as aferições permanecem as mesmas de 2021

A Assessoria de Comunicação da Codevasf atuou na revisão e aprimoramento dos documentos desenvolvidos no 3º trimestre de 2022, para submeter às instâncias superiores visando aprovação no 1º semestre de 2023. A meta de 2023 – Implantar o Planejamento Estratégico de Comunicação Integrada foi cumprida em 100%.

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE8 - Modernizar a Estrutura Corporativa de TI				
ID10 - Atingir desempenho mínimo de 70% no questionário iGestTI até 2026	%	62	55,2	89,03

A principal referência para o cálculo deste indicador é a aplicação do questionário desenvolvido pelo Tribunal de Contas da União, o Índice Geral de Governança IGG TCU 2021 (Base 2020⁷).

O indicador iGestTI, que compõe o segmento “Tecnologia da Informação” no referido Índice, avalia o modelo de gestão TI, isto é, o monitoramento do desempenho e a prestação de serviços públicos com qualidade no âmbito da TI. A Área de Estratégia e Finanças monitora trimestralmente o Plano de Ações IGG TCU com a finalidade de aprimorar a cada ano o desempenho deste objetivo estratégico.

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE9 - Implantar o Processo de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação				
ID11 - Implantar 5 projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação até 2026	Unidade	1	2	200

Este objetivo anseia promover o desenvolvimento/adoção de tecnologias inovadoras, visando aumentar a efetividade dos resultados obtidos nos programas, projetos e/ou ações de desenvolvimento regional sobre a responsabilidade da Codevasf.

Em 2023 estava prevista a implantação de 1 projeto de inovação, entretanto foram identificados 2 projetos. No primeiro trimestre de 2023 foi identificado um projeto desenvolvido pela 6ªSR/BA – Sistema de filtração de água de baixo custo e instalação. No terceiro trimestre foi implantado o Sistema de Doação ao SIAMP. Considerado uma inovação, a execução desse programa

⁷ O IGG TCU é um índice do TCU aplicado bianualmente e o último foi aplicado em 2021, por isso as aferições permanecem as mesmas de 2021

permitirá no médio prazo maior controle das doações feitas pela Companhia, bem como a produção de informação mais tempestiva e fidedigna sobre o tema, contribuindo, portanto, com a eficácia da política executada pela área finalística.

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE10 - Aprimorar o Processo de Integridade (compliance), Riscos e Controles Interno				
ID12 - Atingir o nível “Aprimorado” em Gerenciamento de Riscos até 2026	Nível	Básico/ Intermediário	Básico	100

A condução da avaliação e monitoramento deste indicador de desempenho é realizada pela Auditoria Interna da Codevasf (Consad/Audin) em articulação com Secretaria de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos (PR/SIRC). As áreas estão em tratativas para aprofundar o conhecimento do método de avaliação da maturidade em gestão de riscos proposto pelo TCU e verificar possíveis ajustes ao contexto institucional da Codevasf.

O Plano Anual de Auditoria Interna da Codevasf – PAINT – 2023 previu a referida avaliação para o período de 1º de junho a 30 de setembro de 2023. O percentual de alcance da meta em 2023 foi de 100%.

Análise dos Objetivos da Perspectiva “Resultado Orçamentário e Financeiro”

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE11 - Elevar a Eficiência na Execução Orçamentária e Financeira				
ID13 - Liquidar anualmente 40% das despesas empenhadas no exercício e inscritas em RAP, até 2026	%	40	35,21	88,02

A taxa de liquidação para 2023 foi de 35,21% de todo o estoque de despesas a liquidar da Companhia. É o maior volume histórico de entregas da Codevasf. Pelo terceiro ano consecutivo foi superado o valor de execução do ano anterior. A meta desafiadora colocada para o período envolveu esforços de toda a Companhia e tem se convertido em cada vez mais entregas à sociedade.

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE11 - Elevar a Eficiência na Execução Orçamentária e Financeira				
ID14 - Empenhar anualmente 97% do orçamento disponibilizado, até 2026	%	97	99,93	103

O resultado permite aferir que o atingimento da meta no exercício de 2023 foi ultrapassado, com quase a totalidade dos créditos orçamentários empenhados o que atesta a capacidade de execução orçamentária e financeira da Companhia.

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE12 - Promover a Destinação de Recursos Orçamentários para Projetos Estruturantes				
ID15 - Destinar 10% do orçamento de investimento finalístico, incluindo emendas, para projetos estruturantes, até 2026	%	6	36	600

A Codevasf empenhou, em 2023, mais de R\$ 2,1 Bilhões para realização de obras e instalações, o que representa 54,83% de todo orçamento de investimentos empenhado pela Empresa em 2023, incluindo os créditos recebidos por meio de termos de execução descentralizada (TEDs).

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE13 - Ampliar as Fontes de Recursos Orçamentários				
ID16 - Arrecadar 5% do orçamento global de investimento da Empresa, incluindo emendas, a partir de novas fontes de financiamento, até 2026	%	2	13,99	700

O percentual de alcance da meta em 2023 foi superado, alcançando 700% da meta, impactado, principalmente, pelos recursos oriundos de emendas parlamentares.

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE14 - Elevar a Segurança Orçamentária e Financeira				
ID17 - Aumentar em 10% a arrecadação de recursos próprios da empresa, considerando a média da arrecadação dos últimos 5 anos, até 2026	%	7	70	1.003,6

O valor arrecadado em 2023 foi 70% superior à média da arrecadação nos últimos cinco anos. Sendo a meta ampliar em 7% a arrecadação o percentual de alcance foi de 1.003,6%. Justifica-se o valor acima do previsto em decorrência do aumento das receitas oriundas de renegociações de dívidas e venda de lotes.

A meta é calculada pela média dos últimos cinco anos fechados, assim é anualmente atualizada, absorvendo gradualmente as variações ocorridas.

Análise dos Objetivos da Perspectiva “Beneficiários”

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE15 - Planejar com Base em Estudos Territoriais e Demandas da Sociedade				
ID18 - Aplicar anualmente, no mínimo, 30% do investimento finalístico (LOA) em municípios com IDH baixo ou muito baixo, até 2026	%	30	47,52	158,4

A Companhia prioriza municípios que estão na faixa do IDH-M médio e baixo, lá estão os maiores recursos e as principais intervenções/ações de desenvolvimento regional.

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE16 - Apoiar a Estruturação de Cidades e Comunidades Sustentáveis				
ID19 - Ampliar intervenções de estruturação de cidades em 10% nos municípios apoiados pela Codevasf em relação 2021, até 2026	%	69,3	82,10	118,47

O resultado deste indicador para o ano de 2023 aponta que, dos municípios que receberam intervenções da Companhia, 82,1% receberam ações de estruturação das cidades.

O resultado tão expressivo foi consequência das numerosas ações de modernização urbana e mecanização, sobretudo por meio da disponibilização de equipamentos, seguidos das ações de estruturação de veículos, que inclui desde a doação de insumos e equipamentos até casas de farinha.

O percentual atingido neste Objetivo em 2023 superou consideravelmente a meta do ano, alcançando resultado satisfatório com 118,47% .

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE17 - Desenvolver a Agricultura Irrigada com Inovação e Sustentabilidade				
ID20 - Atingir 90% de índice de uso de solo até 2026	%	87	81	93,1

O uso do solo para 2023 alcançado foi 81%, portanto, 93% da meta. A redução do índice é explicada pelo início da operação e produção de novos projetos públicos de irrigação (Baixo de Irecê e Pontal Sul), o que gerou aumento da área irrigável sem o correspondente aumento da área cultivada. Neste ponto é importante observar que ao entrar em operação um projeto público de irrigação leva em média cinco anos para entrar em plena produção, mas esse período pode ser estendido devido a fatores externos.

O resultado apresentado é satisfatório para 2023, pois o ID20 calculado foi de 93,1%. Para a elaboração do indicador leva-se em consideração a situação das principais culturas produzidas no ano anterior, o qual faz parte do relatório anual. No caso, considerou-se a o incremento trazido pelos novos projetos de irrigação a área irrigável ocupada de 107.754 ha para 126.422 ha, um incremento de 17%, enquanto a área cultivada passou de 100.757ha para 102.435ha (aumento de 2%).

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE18 - Ampliar a Segurança Hídrica e a Conservação Ambiental				
ID21 - Implantar 35 Sistemas de esgotamentos sanitários até 2026	Unidade	6	5	83,33

Em 2023 foram implantados 05 esgotamentos sanitários, a saber: SES de Rio do Pires/BA, do SES de Chorrochó (BA), o SES de Amarante (PI) e SES de Uruçuí (PI), e o SES de Espinosa (MG). Meta desafiadora considerando a falta de recursos orçamentários para dar continuidade à construção dos sistemas de esgotamento sanitário previstos.

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE18 - Ampliar a Segurança Hídrica e a Conservação Ambiental				
ID22 - Implantar 763 Sistemas de abastecimento de água até 2026 (incluindo poços e cisternas)	Unidade	131	602	460,3

No exercício de 2023 a meta era implantar 131 sistemas de abastecimento de água. A Companhia conseguiu superar o previsto com a conclusão do SAA de Paulo Afonso/BA e cerca de 600 poços. O total de investimentos para ampliar a segurança hídrica nas regiões beneficiadas ultrapassou cento e oitenta e cinco milhões de reais.

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE18 - Ampliar a Segurança Hídrica e a Conservação Ambiental				
ID23 - Proteger 6000 hectares (nascentes e erosão) até 2026	ha	1.200	8.840,47	736,7

No exercício de 2023 o resultado foi de 8.840,47 hectares de área recuperada/protegida. As ações de recuperação hidroambiental beneficiaram, principalmente, as bacias dos rios São Francisco, Tocantins-Araguaia e Jacu-Traru abrangendo os estados da Bahia, Goiás, Minas Gerais, Piauí e Rio Grande do Norte.

A meta estabelecida no Planejamento Estratégico Institucional de recuperar/proteger 1.200 ha por ano teve como base o referencial monetário da ação 21DG (Recuperação Hidroambiental nas Bacias Hidrográficas na Área de Atuação da Codevasf) do Orçamento Geral da União.

Observa-se que a meta foi significativamente superada em mais de 7.000 hectares em 2023, explicada pelo aporte de recursos no final de 2022.

Objetivo / Meta	Unidade de Medida	Meta 2023	Realizado 2023	% alcance da meta 2023
OE19 - Contribuir para a Promoção da Inclusão Produtiva Sustentável				
ID24 - Apoiar 06 cadeias produtivas por ano até 2026	Cadeia Produtiva	6	6	100

Foram apoiadas 6 cadeias produtivas durante todo o ano de 2023: agricultura familiar, pecuária (ovino-caprinocultura, bovinocultura e avicultura), apicultura e aquicultura, fruticultura e

economia criativa (panificação, corte e costura, artesanatos, cosméticos e outros). Somente com o recurso de LOA (R\$ 525.000,00) não seria possível o alcance da meta, entretanto com o aporte de recursos oriundos de emendas parlamentares foi possível apoiar as seis cadeias previstas, atingindo em 100% a meta estabelecida para 2023. **RECURSOS PARA CUSTEIO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS**

A Codevasf é uma empresa pública, estruturada na forma de sociedade anônima de capital fechado, tendo a União como única acionista que, por meio do Orçamento Geral da União (OGU), realiza aportes de recursos para o pagamento de despesas de custeio e investimentos da Empresa.

A companhia não tem como finalidade a exploração de atividade econômica, mas sim o fornecimento de melhores condições para o desenvolvimento sustentável em regiões deprimidas, gerando, em consequência da sua atuação indutora, emprego e renda, com reflexo na melhoria da qualidade de vida das populações beneficiadas.

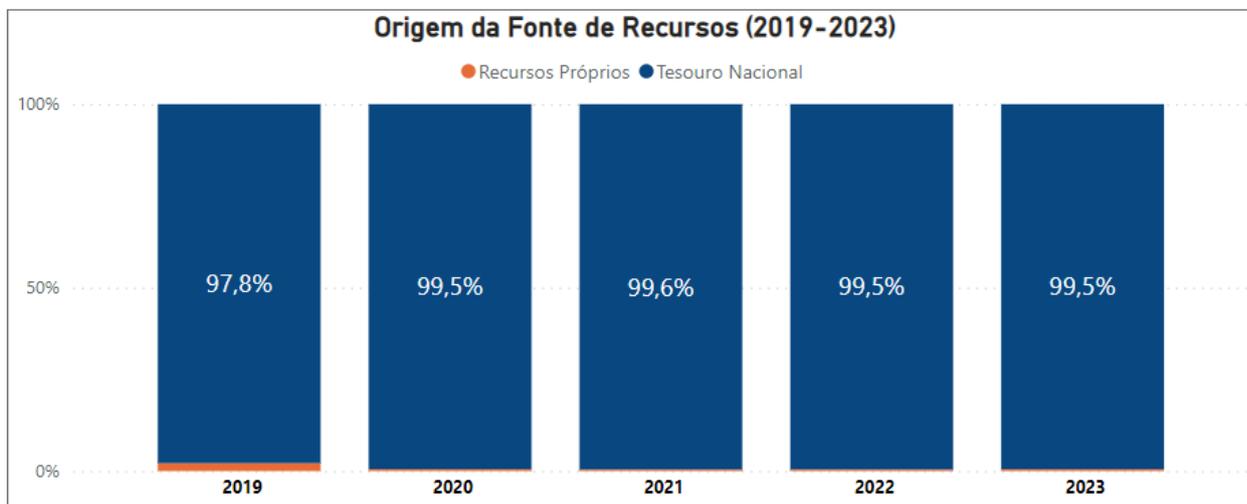
Conforme o Art. 15 do seu Estatuto Social, constituem recursos da Codevasf:

- I- as dotações orçamentárias consignadas no orçamento da União;
- II- as receitas operacionais;
- III- as receitas patrimoniais;
- IV- o produto de operações de crédito;
- V- as doações;
- VI- as receitas originadas de outras fontes.

A Empresa arrecada dois tipos de receitas próprias principais: Titulação e Tarifa d'água. A receita de Titulação é proveniente da venda dos lotes de terras em Projetos Públicos de Irrigação – PPIs e a receita de Tarifa d'água, refere-se à taxa de amortização dos investimentos públicos nas obras de infraestrutura de irrigação de uso comum (canais, estradas, drenos, estações de bombeamento, etc.) que permitem o suprimento de água destinada à irrigação. Os valores arrecadados são recolhidos diretamente na conta única do Tesouro Nacional.

Todas as atividades finalísticas realizadas pela Codevasf estão alinhadas com os programas de governo, que traduzem as políticas públicas. Conforme gráfico abaixo, em 2023, os recursos próprios corresponderam a cerca de 0,5% do total de receita necessária para cobrir as despesas de execução desses programas.

As atividades são custeadas com recursos oriundos do Tesouro Nacional e são alocados anualmente em conformidade com a LOA e integralmente executados dentro dos sistemas estruturantes do orçamento Federal.

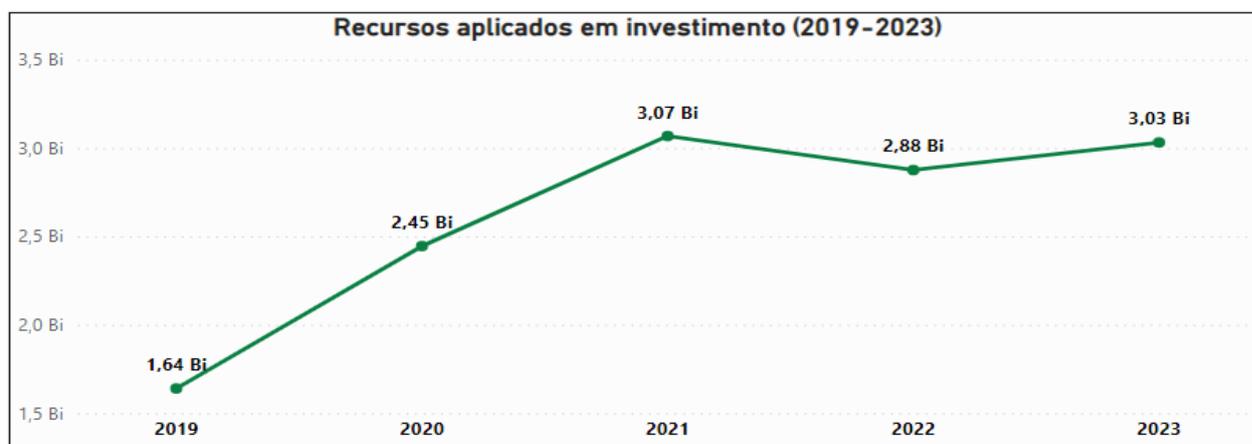


Nota: os cálculos foram realizados considerando os recursos originários da dotação atualizada somados ao destaques recebidos ao longo do ano.

GRÁFICO 1 – Origem da fonte de recursos dos programas: 2019 a 2023

Embora sofra consequências da limitação orçamentária, a Codevasf contribuiu para o crescimento econômico por meio de investimentos em obras estruturantes para a oferta de água, saneamento básico, recuperação ambiental e fomento à infraestrutura dos municípios e comunidades.

A seguir podemos observar o acentuado crescimento dos investimentos, ano após ano, apesar da relativa estabilidade entre os anos de 2021 e de 2023.



Nota: os cálculos se referem às despesas empenhadas por exercício, filtradas por grupo de despesa investimentos.

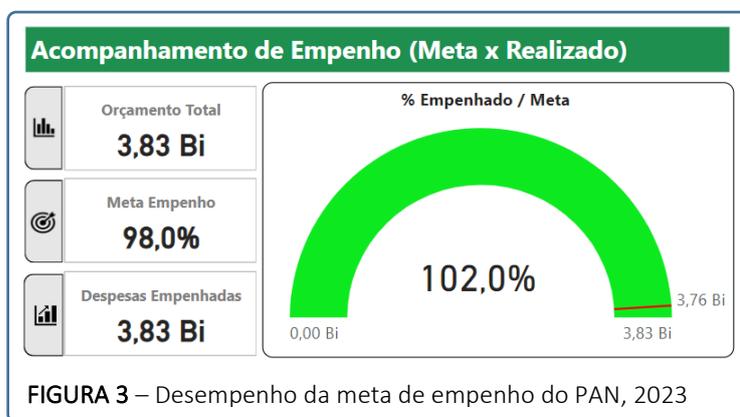
GRÁFICO 2 – Evolução de recursos da LOA aplicados em Investimentos, 2019 a 2023

No ano de 2023, após um pequeno recuo no anterior, a empresa voltou a apresentar um aumento nos recursos aplicados em investimento, impulsionados pelo aporte de emendas parlamentares e incorporação dos novos territórios à sua área de atuação, demonstrando a importância da Companhia como agente indutor do desenvolvimento regional sustentável local.

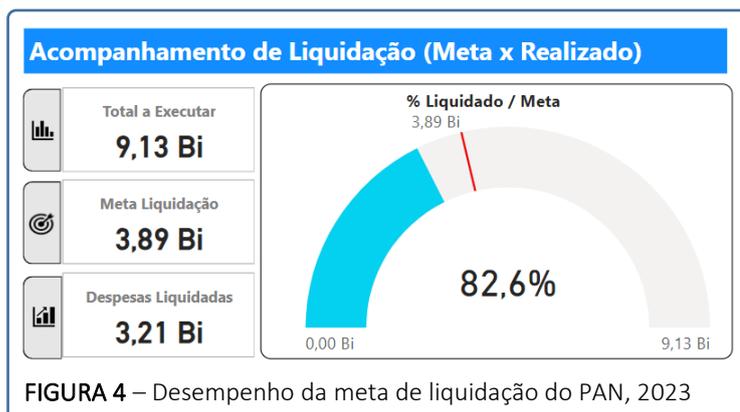
IMPACTOS ECONÔMICO-FINANCEIROS DA OPERACIONALIZAÇÃO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS

A 3ª e última etapa do PAN 2023 (Pós-LOA) foi aprovada por meio da Deliberação nº 21, de 26 de abril de 2023, tendo dois indicadores principais de acompanhamento: I – indicador de execução do orçamento e II – indicador de efetivação de entregas, permitindo que os gestores e colaboradores possam avaliar e contribuir para o melhor desempenho da Empresa, reforçando sua importância na execução das políticas públicas socioeconômicas e ambientais.

Integraram a última versão do Plano Anual de Negócios de 2023 (3ª Etapa Pós-LOA) 1.813 projetos/atividades, que totalizaram um orçamento total a empenhar de R\$ 3,83 bilhões, considerando a dotação atualizada e os termos de execução descentralizados (TEDs). Na Figura 3, nota-se uma síntese dos resultados alcançados para o indicador de execução de orçamento:



A Figura 4 apresenta o indicador de efetivação de entregas: considerando as despesas obrigatórias, ao final de 2023 a Codevasf liquidou aproximadamente R\$ 3,21 bilhões. Esse total liquidado foi recorde no histórico da Empresa.



Agricultura Irrigada

Há mais de 5 (cinco) décadas, a Codevasf viabilizou a agricultura na região semiárida do Vale do São Francisco com grande sucesso, por meio de implantação de infraestruturas de irrigação, contribuindo para melhorias dos indicadores socioeconômicos. A agricultura irrigada é o setor que mais gera empregos diretos e com menor investimento por posto de trabalho gerado (VALDES, A. *et al.*, 2004).⁸



⁸ VALDES, A. *et al.* **Impactos e externalidades sociais da irrigação no semiárido brasileiro**, Banco Mundial: Brasília, 2004. 132 p. (Água Brasil, 5).

Economia Sustentável

Com o propósito de promover o desenvolvimento sustentável e reduzir as migrações, a Codevasf atua para fortalecer a capacidade produtiva local, por meio de doação de bens, capacitações, implantação de infraestruturas de fabricação, de comercialização e de escoamento da produção.



Investimentos em Economia Sustentável

R\$ 1,75 bilhão

Foram investidos, em 2023, em obras de infraestrutura e aquisição de bens para estruturação de cadeias produtivas visando o desenvolvimento territorial

+ de 15 milhões de pessoas beneficiadas

Bens Doados

- **9.718** tratores e implementos agrícolas
- **987** caminhões e veículos
- **815** equipamentos de logística de produção
- **21.060** bens e estruturas de produção
- **32.580** no total

Infraestrutura de Produção/Logística

- **696** obras de logística de produção e qualificação viária
- **97** obras de infraestrutura de produção e comercialização
- **793** no total

FIGURA 6 – Investimentos em economia sustentável: 2023

Segurança Hídrica

Em regiões onde a disponibilidade dos recursos hídricos é desigual ao longo do ano, torna-se relevante a presença do Estado para garantir o acesso a água. As ações da Codevasf visam garantir a segurança hídrica da população urbana e rural na sua área de atuação, através da implantação e gestão de infraestruturas hídricas, saneamento básico e revitalização das bacias hidrográficas.



Parcerias de Investimentos para Inovação do Serviço Público

A Codevasf tem participado na ampliação dos investimentos da irrigação de forma expressiva por meio de concessões de projetos tais como: gestão da operação e manutenção dos perímetros públicos de irrigação, gestão da ocupação das áreas para produção agrícola e desenvolvimento da infraestrutura de irrigação. As concessões têm se mostrado ferramentas fundamentais para permitir o aumento da área irrigada. Esse modelo é inovador, pois permite certa flexibilidade para que a concessionária possa desenvolver o projeto de forma alinhada às necessidades do país.

Parcerias de Investimentos para Inovação do Serviço Público



FIGURA 8 – Parcerias de Investimentos para Inovação do Serviço Público, 2023

COMENTÁRIOS DOS ADMINISTRADORES SOBRE O DESEMPENHO

A Codevasf tem se destacado, ao longo de sua existência, pelas ações em prol do desenvolvimento regional, promovendo e incentivando as regiões mais necessitadas. Com a construção de caminhos de oportunidade, integrando regiões e transformando vidas, de forma planejada e sustentável.

Sua atuação está alinhada com a determinação presente na Constituição Federal, de erradicar a pobreza e a marginalização, bem como reduzir as desigualdades sociais e regionais (art. 3º, inciso III).

Em que pese os desafios enfrentados, ressaltando a ampliação da área de atuação e as restrições orçamentárias, a Codevasf conseguiu atingir suas metas e gerar os resultados sociais esperados pela sua atuação.

Nesse sentido, em 2023 foram aplicados mais de R\$ 3,2 bilhões pela Companhia. Somente nas ações de desenvolvimento regional foram R\$ 2,46 bilhões, sendo R\$ 141 milhões na Agricultura Irrigada, R\$ 571 milhões em Segurança Hídrica (revitalização de bacias, infraestrutura hídrica e saneamento básico) e R\$ 1,75 bilhão em Economia Sustentável e Infraestrutura Urbana. Mais de 17 milhões de pessoas beneficiadas.

Sob a ótica dos resultados efetivos, para o fortalecimento da capacidade produtiva foram realizadas doações de 9.718 tratores e implementos agrícolas, 987 caminhões e veículos e 815 equipamentos para logística de produção. Além de 793 obras concluídas e 1.045 cisternas e poços para acesso a água instalados.

Nos projetos de irrigação, foram gerados R\$ 5,48 bilhões em valor bruto de produção - VBP com mais de 4 milhões de toneladas de produtos agrícolas. Somente em impostos gerados a estimativa é superior a R\$ 822 milhões, calculados utilizando a metodologia empregada no balanço social da Codevasf, ou seja, em função do valor bruto de produção, além de 343 mil empregos.

Os resultados apresentados demonstram o êxito da Codevasf na busca pelo cumprimento da sua missão institucional e o atingimento de seus objetivos estratégicos. Assim, o Órgão cumpre seu propósito consolidando-se como referência na execução de políticas públicas para o desenvolvimento regional.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

POLÍTICAS E PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

O Modelo de Governança Corporativa da Codevasf, demonstrado abaixo na Figura 9, apresenta as principais instâncias de governança e de gestão, e como elas se relacionam em alinhamento ao negócio da empresa e à geração de valor para as partes interessadas. Tal modelo foi concebido com referência nas melhores práticas de governança e gestão, em especial, as preconizadas na 3ª edição da publicação “Referencial Básico de Governança do TCU” aplicável a todos os órgãos e entidades da administração pública federal.

Por meio desta estrutura, é possível observar que a Codevasf é dirigida, monitorada e incentivada em um processo que envolve diversas instâncias que vão desde a Assembleia Geral, passando pelos Órgãos Colegiados: Diretoria Executiva e Conselho de Administração, pelos Órgãos de Fiscalização e de Controle, pelas Partes Interessadas até chegar aos colaboradores que atuam na gestão dos processos de trabalho.

Enquanto a governança é a função direcionadora, contemplando os processos de avaliação, direcionamento e monitoramento, a gestão é a função executora, contemplando os processos de planejamento, execução e controle. Assim, a governança é responsável por estabelecer a direção a ser tomada, com fundamento em evidências e levando em conta os interesses da Codevasf e das partes Interessadas, enquanto a gestão é a função responsável por planejar a forma mais adequada de implementar as diretrizes estabelecidas, executar os planos e fazer o controle de indicadores e de riscos.

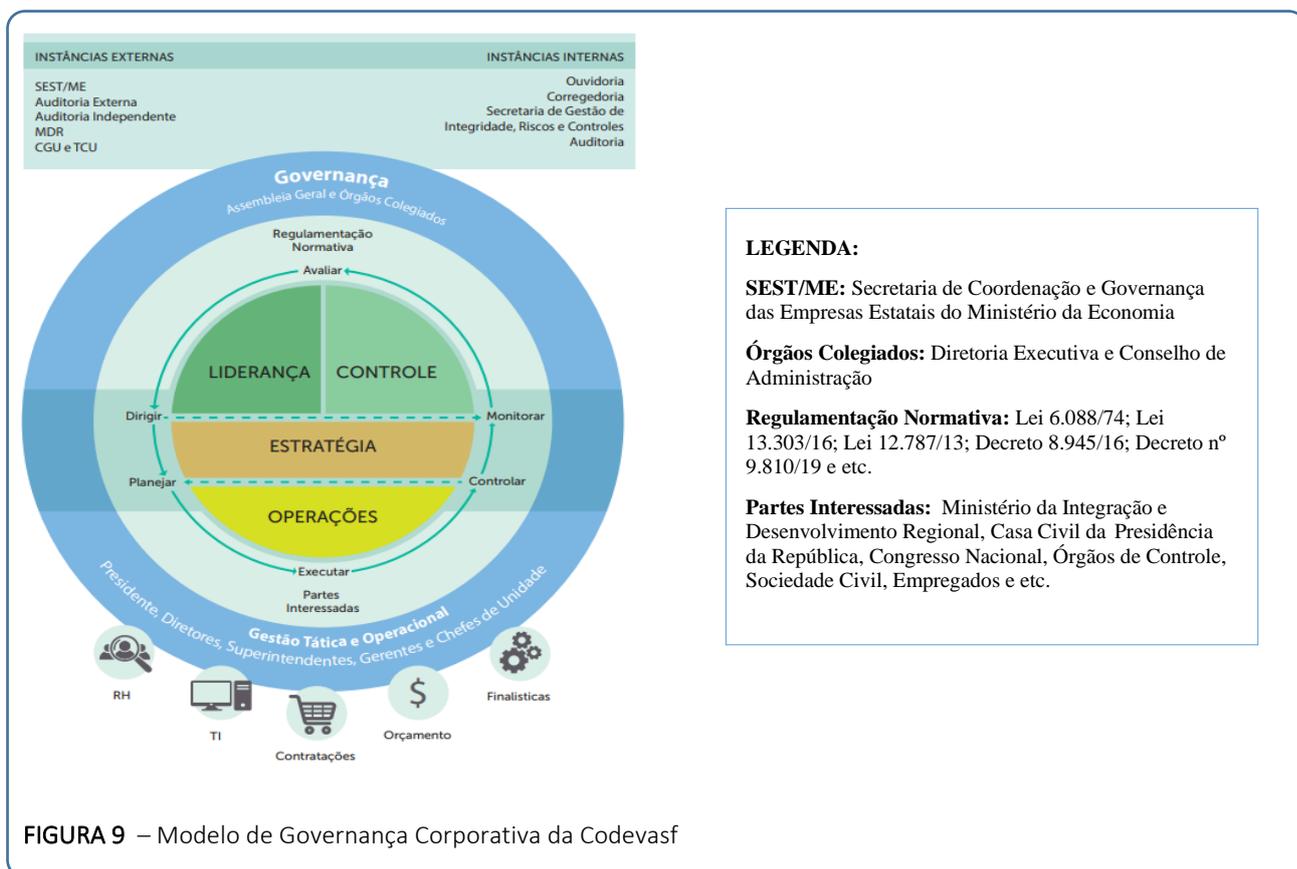
O modelo a seguir (5s) enfatiza essa clara distinção entre governança e gestão, e destaca, ainda, uma região em que as duas funções se tocam e, eventualmente, se sobrepõem, pois, as diretrizes (direção/dirigir) necessárias ao planejamento organizacional vêm da função de governança, exercida pelas instâncias internas e externas. Já o controle da gestão gera informações que subsidiam o monitoramento praticado pelas instâncias de governança, a fim de saber se as partes interessadas estão sendo atendidas e de decidir quais as correções a fazer.

Em geral, o monitoramento das instâncias de governança se dá a partir da prestação de contas das instâncias de gestão, por meio de relatórios ou sistemas de informação institucionais. Nas funções de governança, visando a definição do direcionamento estratégico e à supervisão da gestão, a Codevasf conta com duas instâncias colegiadas de deliberação: o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva. Na Figura 9, essas instâncias foram designadas de “Órgãos Colegiados”.

Conforme sua natureza de Empresa Pública, constituída sob a forma de sociedade anônima, a Codevasf possui, também, uma instância superior para deliberar sobre todos os negócios relativos ao objeto social da empresa, que é a Assembleia Geral. E, ainda como unidades de governança, possui o Comitê de Auditoria Estatutário e o Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração.

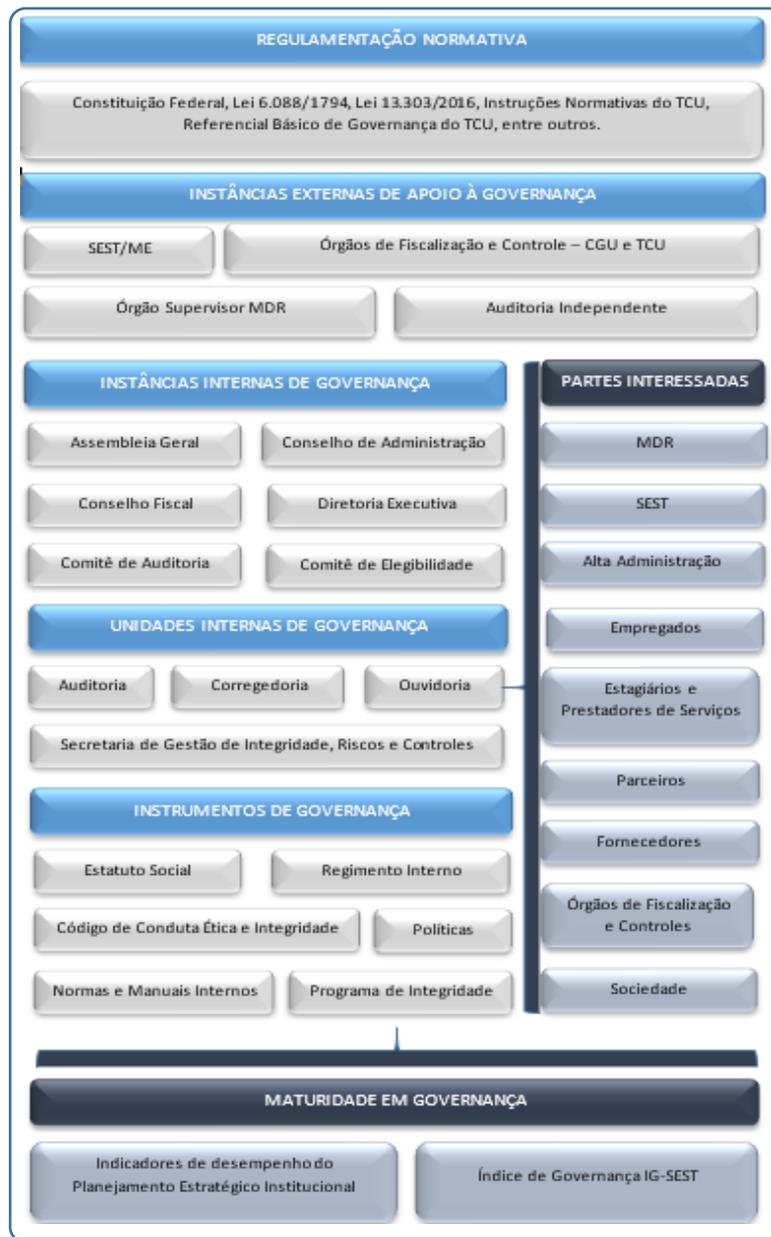
Para exercer as funções de controle, em especial auditar e avaliar o sistema de gestão e promover a “accountability” (prestação de contas e responsabilidade) e a transparência, a Codevasf conta com o Conselho Fiscal e quatro Unidades Internas de Governança: a Auditoria Interna, a Secretaria de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos, a Ouvidoria e a Corregedoria.

No modelo abaixo, fica evidente que a liderança executiva é responsável por monitorar o desempenho da gestão e informar às instâncias de governança e às partes interessadas acerca do desempenho organizacional.



A Figura 10 apresenta os elementos e o relacionamento das estruturas de governança. A governança da Codevasf está estruturada para apoiar a empresa na capacidade de gerar valor, na medida em que, no modelo de governança, são estabelecidos mecanismos e controles que propiciam, de forma periódica, a avaliação e a supervisão da gestão, com reflexo em toda a empresa.

Figura 10 – Estrutura de Governança da Codevasf



É possível evidenciar:

- A estrutura interna de governança e as responsabilidades dos membros estão definidas, as funções e competências estabelecidas nos normativos internos da Empresa;
- A seleção de membros da alta administração é feita com base em critérios definidos no Estatuto Social da Codevasf e na Lei nº13.303/2016;
- A estratégia da empresa para cinco anos (2022 -2026) está definida e o modelo de governança da estratégia foi estabelecido e avaliado pelo acompanhamento dos indicadores, das metas e das iniciativas estratégicas;
- A transparência e a prestação de contas das partes interessadas são feitas de modo claro, tempestivo e com responsabilidade corporativa.

Relacionamento com a Sociedade e Partes Interessadas

Em conformidade com a Lei de Acesso à Informação - LAI (Lei nº 12.527/2011), o Serviço de Informações ao Cidadão (SIC) da Codevasf está disponível para atendimento ao público desde 16 de maio de 2012.

A Ouvidoria da Codevasf é um canal de comunicação e participação que permite aos cidadãos, seus empregados, colaboradores, beneficiários e demais partes interessadas entrarem em contato com a Empresa em diversas situações. Entre suas competências está a de receber manifestações de ouvidoria, que podem ser denúncias, reclamações, solicitações, sugestões ou elogios relacionados à atuação da Empresa, bem como responder às solicitações de informações relacionadas à mesma, em cumprimento à Lei de Acesso à Informação (LAI). A Ouvidoria recebe essas manifestações, realiza a análise e encaminha as demandas aos setores responsáveis, acompanhando o seu atendimento.

Canal Principal


 O Sistema Eletrônico de Informações ao Cidadão (e-SIC) foi integrado ao Fala.BR.

Canal de Denúncias

Por meio deste canal, pode-se apresentar denúncias sobre:

Fraude	Corrupção	Improbidade administrativa
Assédio	Conduta inadequada	Discriminação

Garantia de proteção ao denunciante

<https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/participacao-social/ouvidoria>

Outros Canais de atendimento


 (61) 2028 - 4610


 ouvidoria@codevasf.gov.br


Ouvidoria Codevasf
 SGAN 601, Conjunto I, sala 420.
 Ed. Manoel Novaes.
 Brasília/DF - CEP: 70830-019


 Ainda é possível agendar uma conversa presencial com o Ouvidor, em Brasília, por meio do telefone (61) 2028 - 4610

*Horário de atendimento: de segunda a sexta-feira (exceto feriados), das 9h às 12h e das 14h às 17h.

FIGURA 11 – Relacionamento com a sociedade

As solicitações de acesso às informações públicas são registradas no Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC), que integra o sistema Fala.BR - Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação, da Controladoria-Geral da União (CGU), além dos canais tradicionais de atendimento ao público (telefone, carta e presencial). Assim, qualquer pessoa, física ou jurídica, pode encaminhar seus pedidos de acesso à informação e acompanhar os prazos e avaliar de maneira simples se o pedido foi atendido e a qualidade do serviço prestado.

 **Acesse a página da ouvidoria da Codevasf e Fale conosco**

Transparência e Prestação de Contas

O cidadão tem à sua disposição um conjunto de informações relevantes da atuação da Codevasf, inclusive os contratos e convênios por Estado e localidade, bem como sua estrutura de funcionamento diretamente no sítio da Empresa, conforme disposto na Lei de Acesso à Informação (LAI) nº 12.527 de 18 de novembro de 2011.

A ouvidoria recebeu

353
manifestações sendo

272
referente a Lei de Acesso a Informação - LAI

81
referentes a solicitação, comunicação, reclamação, denúncia e sugestão.

Acompanhamento da LAI



Acesso à Informação

VISÃO GERAL

PEDIDOS RECEBIDOS

272

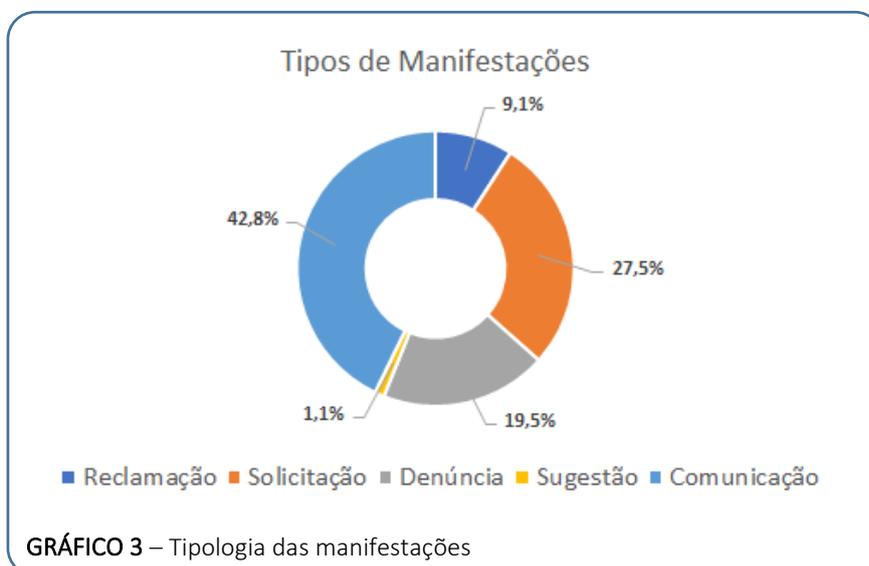
RANKING ?

90° / 319

TEMPO MÉDIO DE RESPOSTA

21,13

Tempo médio de resposta aos pedidos de acesso à informação.



Resultados Correcionais



FIGURA 12 – Resultados correcionais, 2023

ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

Mesmo diante das adversidades climáticas, econômicas, culturais e políticas, a Codevasf desenvolveu a capacidade de transformar a realidade da sua área de atuação. Por meio de execução direta, ou parcerias, são executadas expressivas quantidades de intervenções visando o desenvolvimento das regiões e das bacias hidrográficas em que atua.

QUADRO 2 – Principais linhas de negócio por tema estratégico

Linhas de Negócios	Setor	Principais Intervenções	Benefícios	Público-alvo
Segurança Hídrica	Revitalização de Bacias Hidrográficas	<ul style="list-style-type: none"> Esgotamento sanitário Resíduos sólidos Processos erosivos Proteção de nascentes Ações de conservação e sustentabilidade no uso de água, solo e recursos naturais 	<ul style="list-style-type: none"> Melhoria da qualidade e aumento da disponibilidade de água 	<ul style="list-style-type: none"> População urbana e rural Produtores rurais
	Infraestrutura Hídrica	<ul style="list-style-type: none"> Obras estruturantes Sistemas de abastecimento de água Construção de Adutoras Cisternas e Poços Barragens Gestão e Operação de Obras de Infraestrutura Hídrica 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento da oferta de água para usos múltiplos 	<ul style="list-style-type: none"> População urbana e rural, com prioridade de atendimento às famílias que vivem com baixa oferta de água Produtores rurais
Agricultura Irrigada	Irrigação	<ul style="list-style-type: none"> Gestão, de projetos públicos de irrigação Implantação de infraestrutura para irrigação 	<ul style="list-style-type: none"> Geração de emprego e renda, aumento da produção agrícola, atração de investimentos e geração de divisas 	<ul style="list-style-type: none"> Produtores rurais, familiares e empresariais
Economia Sustentável	Inclusão Produtiva	<ul style="list-style-type: none"> Apoio à estruturação de Arranjos Produtivos Locais Obras de infraestrutura para escoamento de produção Projetos e obras em infraestruturas rurais Máquinas e equipamentos Operação dos Centros Integrados de Recursos Pesqueiros e Aquicultura Capacitação de jovens 	<ul style="list-style-type: none"> Geração de emprego, renda, aumento da produção agrícola, atração de investimentos e geração de divisas Inserção de jovens no mercado de trabalho Retenção do homem no campo 	<ul style="list-style-type: none"> Pequenos e médios produtores rurais
Estruturação de Cidades	Infraestrutura Urbana	<ul style="list-style-type: none"> Melhoria da rede viária; Construção de equipamentos públicos Otimização da logística urbana Canalização e drenagem urbana 	<ul style="list-style-type: none"> Qualificação urbana Aumento da atratividade produtiva, comercial e industrial 	<ul style="list-style-type: none"> População urbana dos municípios beneficiários
Planejamento Regional e Inovação	Planejamento Regional e Inovação	<ul style="list-style-type: none"> Elaborar planos de desenvolvimento regional e de recursos hídricos Promover a inovação nas ações desenvolvimento regional 	<ul style="list-style-type: none"> Otimizar ações de desenvolvimento regional Aumentar a eficiência dos serviços prestados 	<ul style="list-style-type: none"> Instituições governamentais e não governamentais que atuam no planejamento e desenvolvimento territorial. População urbana e rural

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLES INTERNOS

Gestão Integrada de Riscos

Gerenciamento de Riscos sobre os Objetivos Estratégicos

Foi desenvolvida metodologia de Gerenciamento de Riscos sobre os Objetivos Estratégicos em 2023, que gerou o levantamento dos riscos e oportunidades sobre os objetivos estratégicos descritos no Planejamento Estratégico Institucional – PEI. O resultado do trabalho será integrado ao PEI, visando subsidiar a tomada de decisão e auxiliar no cumprimento da missão institucional de gerar valor para as partes interessadas com eficiência e eficácia e conformidade com leis e regulamentos.



Software de Gerenciamento de Riscos

Foi contratada e implementada solução de Gestão de Gerenciamento de Riscos do tipo software, a qual permite suporte tecnológico para as operações de implantação do gerenciamento de integridade, riscos e controles internos na ambiência de toda a Empresa.

Avanço na implementação do Gerenciamento de Riscos e expansão para as Superintendências Regionais

O 2º Ciclo de Gerenciamento de Riscos na Codevasf teve como objetivo a expansão das etapas da Metodologia de Gerenciamento de Riscos nas Superintendências Regionais e nas Unidades Internas do Consad (Ouvidoria, Corregedoria e Auditoria Interna). As visitas presenciais ocorreram de forma mais prática, célere e presencial na 2ª e 9ª Superintendência. Estão programadas visitas às demais Superintendências em 2024.



O avanço na implementação dos ciclos de gerenciamento de riscos, conjuntamente com a disseminação e promoção de ações de sensibilização, capacitação e orientação sobre política, métodos, práticas e técnicas aplicáveis ao tema, vem permitindo o amadurecimento da Empresa na Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos – GIRC. À medida que os planos de tratamento são executados são observadas melhorias de gestão que permitem o alcance dos objetivos com segurança razoável.

Integridade Pública

Plano de Integridade da Codevasf

Está em curso o monitoramento da implementação das iniciativas do Plano de Integridade da Codevasf (CODEVASF, 2022b), com o objetivo de fortalecer os mecanismos de gestão de integridade de forma a alcançar o valor público dos resultados da empresa esperado pela sociedade brasileira.

O monitoramento ocorre de forma trimestral, e, até o final do ano de 2023, já foram concluídas 53% iniciativas.

Comitê de Integridade

Em julho de 2023, foi instituído o Comitê de Integridade, que tem por objetivo a proposição de soluções para o fortalecimento da cultura da integridade, à elevação dos padrões éticos. Também é atribuído ao Comitê o assessoramento à Diretoria Executiva da Codevasf no tema, a promoção e fomento às ações de conscientização junto aos Agentes Públicos da Companhia e a proposição de estratégias para a constante melhoria da gestão de integridade da Codevasf.

Programa de Promoção de Integridade por Mentoria e Assessoramento – PRISMA da CGU

A Codevasf assinou o termo de adesão ao Programa de Promoção de Integridade por Mentoria e Assessoramento – PRISMA da CGU. A iniciativa visa assessorar, de forma customizada e especializada, órgãos e entidades do Poder Executivo federal para o desenvolvimento e aprimoramento de programas de integridade. Nesse sentido, ao firmar esse acordo, a empresa avança em direção ao aprimoramento de sua gestão de integridade, com a oportunidade do assessoramento direto do órgão de controle.

2º Encontro de Integridade e Ética da Codevasf

A Codevasf organizou – no exercício de 2023 – o 2º Encontro de Integridade e Ética da Codevasf – Conflito de Interesses. O objetivo do evento foi orientar, capacitar e dirimir dúvidas das instâncias de deliberação superior, das instâncias de execução, bem como dos estagiários e prestadores de serviços da empresa, para a prevenção de práticas vedadas e inapropriadas dos agentes públicos no exercício de suas funções – e orientar as relações com partes interessadas, contribuindo para a maturidade de integridade e ética na Codevasf.



No momento, houve o lançamento da Cartilha de Integridade e Ética: Conflito de Interesse, com o intuito de esclarecer aos agentes públicos quanto às condutas e práticas que podem vir a gerar o conflito de interesses no âmbito da Empresa, e fortalecer a cultura de integridade e ética na empresa.

Controles Internos

Monitoramentos de ações em Gerenciamento de Integridade, Riscos e Controles Internos – GIRC

A Secretaria de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos coordena reuniões técnicas com os responsáveis pelas iniciativas oriundas do Gerenciamento de Integridade e Riscos e representantes dos Núcleos de Integridade, Riscos e Controles Internos – NIRC de cada área. As reuniões têm o objetivo de prestar auxílio quanto ao preenchimento da planilha de acompanhamento, análise de atendimento e levantamento de evidências, problemas e restrições, e ainda, a interação entre as áreas para a implementação das iniciativas e proposições de soluções para superação dos problemas, visando aprimorar a maturidade em GIRC

Política de Segregação de Funções

A Empresa agora conta com Política de Segregação de Funções, a qual possui como objetivo estabelecer diretrizes quanto às divisões de funções e responsabilidades entre os diferentes agentes públicos da Empresa, como forma de evitar erros, excessos e possíveis desvios ético-comportamentais, como omissões, conflito de interesses, fraudes e o uso irregular de recursos nos processos de execução das despesas públicas.



Política de Transações com Partes Relacionadas

A fim de contribuir para o controle interno da Codevasf, foi atualizada a Política de Transações com Partes relacionadas, que estabelece princípios e diretrizes a serem observados nas decisões envolvendo Transações com Partes Relacionadas (TPRs), de modo a assegurar a aderência aos princípios de competitividade, transparência, conformidade, equidade e comutatividade nas transações, bem como à adoção das melhores práticas de governança corporativa, com vistas aos interesses da Empresa e da sociedade.

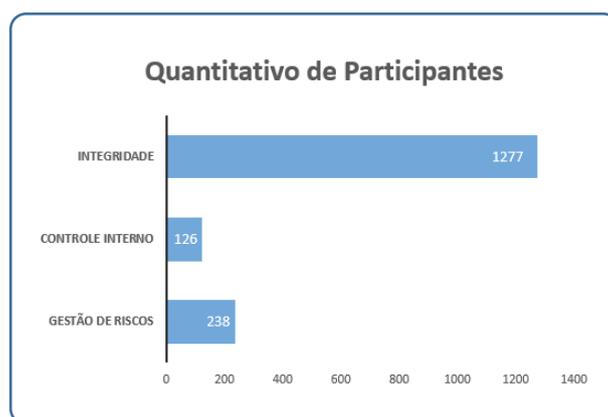


Integração, Comunicação e Treinamento

Encontra-se em constante aprimoramento a integração entre as unidades internas de governança da Codevasf, junto à Gestão de Pessoas, Assessoria de Comunicação e Promoção Institucional, Comissão de Ética e demais unidades orgânicas envolvidas para definir políticas, planos e direcionar estratégias, de modo promover maior compartilhamento de informações, assim como a busca de soluções conjuntas. Todos esses aspectos possuem o intuito de fortalecer a Governança da Companhia e aumentar o grau de eficiência e eficácia no processo de criação, proteção e entrega de valor público.

Para aprimorar a cultura em Gerenciamento de Integridade, Riscos e Controles Internos – GIRC, adotam-se diferentes estratégias de comunicação e divulgação em toda a Empresa, tais como promoção de eventos, cartilhas e demais formas de divulgação virtuais e físicas de informações e dados, para que possam alcançar todos os níveis da Empresa e a outras partes interessadas.

Em termos de capacitação, em 2023, foram registradas 1641 participações nas capacitações em GIRC, em diferentes cursos. Destaca-se, ainda, que todas as ações apresentadas foram certificadas ou pela Codevasf ou por outra instituição.



DADOS ECONÔMICO-FINANCEIROS E COMENTÁRIOS SOBRE O DESEMPENHO

O desempenho econômico-financeiro da Codevasf está em conformidade com as suas demonstrações financeiras referentes aos exercícios de 2021 a 2023.

Demonstrações do Resultado Resumido

TABELA 1 – Indicadores de resultados, Codevasf, 2021 a 2023 (em milhões de reais)

Indicadores de Resultado	2021	2022	2023
Receita Operacional Bruta	22,72	129,70	76,13
Receita Líquida	17,29	98,58	48,37
Outras Receitas Operacionais	1.022,17	1.198,05	1.552,36
Resultado Financeiro	-2,81	-3,48	11,77
Despesas Operacionais	-1.397,78	-2.609,58	-2.863,55
Resultado Operacional	-358,32	-1.312,95	-1.262,83

Receita Operacional Líquida

A receita operacional líquida em 2023 atingiu R\$ 1,6 bi, com aumento de 22% em relação ao exercício anterior. Os itens que influenciaram diretamente neste aumento foram: a receita financeira, conforme descrito no item anterior, principalmente pela remuneração de aplicação dos recursos da conta única – arrecadação de recursos de fonte própria da Codevasf e o aumento das subvenções de custeio em 26%.

TABELA 2 – Receita operacional líquida, Codevasf, 2021 a 2023 (em milhões de reais)

Receitas principais	2021	2022	2023
Subvenção de Custeio	829,11	982,01	1.241,15
Outras Receitas	188,79	209,39	296,01
Receitas com vendas e serviços	22,72	129,70	76,13
Receitas Financeiras	4,27	6,64	15,21
Total	1.044,89	1.327,75	1.628,50

Despesa Operacional

As despesas operacionais tiveram pequeno aumento em relação ao exercício anterior, em suma, na conta de perdas de capital principalmente relacionada à baixa dos bens destinados à alienação ou à doação. O aumento ocorreu, principalmente, em função do aumento da aquisição de máquinas e equipamentos que posteriormente foram doados, cuja descrição dos dados e relação de bens agrupados por tipo constam das Notas Explicativas das Demonstrações Financeiras de 2023.

TABELA 3 – Despesa operacional, 2021 a 2023 (em milhões de reais)

Despesa Operacional	2021	2022	2023
Outras Despesas	372,22	1.122,99	1.027,36
Administrativas	762,68	842,04	950,94
Ganho/Perda de Capital	255,80	634,48	881,82
Despesas Financeiras	7,08	10,12	3,43
Total	1.397,78	2.609,63	2.863,55

Resultado Operacional Líquido

O Resultado Operacional de 2023 apresenta prejuízo da ordem de R\$ 1,2 bi, pequena variação em relação ao exercício anterior. As despesas operacionais seguem em valor elevado comparado às receitas operacionais.

TABELA 4 – Lucro/Prejuízo líquido, Codevasf, 2021 a 2023 (em milhões de reais)

Resultado Operacional	2021	2022	2023
Receita operacional	1.039,46	1.296,63	1.600,73
Despesa operacional	1.397,78	2.609,58	2.863,55
Lucro/Prejuízo	- 358,32	- 1.312,95	- 1.262,83

Endividamento

O grau de endividamento é o resultado da divisão do valor da soma do passivo exigível pelo valor total do ativo, obtendo, assim, o valor de endividamento da instituição. Assim sendo, a dívida líquida demonstra um grau de endividamento de 9% em relação ao seu patrimônio. A redução do período é justificada pela redução em mais de 60% das obrigações de curto prazo, principalmente pela variação da conta de fornecedores a pagar, que, através da liberação de recursos da União, a Codevasf quitou grande parte dos valores. Para as obrigações de longo prazo, a redução decorreu principalmente pela reversão de provisão de riscos fiscais de demanda judicial, conforme escritos nas Notas Explicativas as Demonstrações Financeiras e 2023.

TABELA 5 – Endividamento, Codevasf, 2021 a 2023

Obrigações	2021	2022	2023
Obrigações de Curto Prazo	255,80	524,75	195,54
Obrigações de Longo Prazo	136,88	195,77	79,55
Total	392,67	720,53	275,09
Ativo Total	3.701,50	2.746,62	2.996,16
Dívida Líquida	3.308,82	2.026,10	2.721,07
Grau de Endividamento	0,11	0,26	0,09

DESCRIÇÃO DA COMPOSIÇÃO E DA REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO

TABELA 6 – Remuneração dos membros da Diretoria Executiva, 2023

(Valores em R\$ 1,00)

MEMBROS DA DIRETORIA EXECUTIVA				
Nome do Diretor	Período de Exercício		Remuneração (R\$)	
	Início	Fim	Média mensal	Total no exercício
Marcelo Andrade Moreira Pinto	26.08.2019		32.028,47	384.341,62
Antônio Rosendo Neto Junior	29.06.2020	27/03/2023	33.047,43	99.142,29
Henrique de Assis Coutinho Bernardes	28/03/2023		35.691,23	321.221,03
Rodrigo Moura Parente Sampaio	01.09.2021	27/03/2023	33.047,43	99.142,29
Jose Vivaldo Souza de Mendonça Filho	28/03/2023		35.691,23	321.221,03
Luís Napoleão Casado Arnaud Neto	05.08.2015		32.028,47	384.341,62
Gilliano Fred Nascimento Cutrim	28/11/2023		36.021,70	36.021,70
Totais	-	-	237.555,96	1.645.431,58

Nota: *O valor pago em conformidade com o limite do teto constitucional

TABELA 7 – Remuneração dos membros do Conselhos de Administração

(Valores em R\$ 1,00)

MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO				
Nome do Conselheiro(a)	Período de Exercício		Remuneração (R\$)	
	Início	Fim	Média mensal	Total no exercício
Helder Melillo Lopes Cunha Silva	12/11/2021	01/10/2023	3.794,90	34.154,16
Eduardo Corrêa Tavares	05/10/2023	13/04/2025	3.902,35	11.707,05
Francisco Soares de Lima Junior	28/05/2020	20/10/2023	3.662,60	36.626,01
Francisco Eduardo de Holanda Bessa	20/10/2023	13/04/2025	3.078,52	9.235,56
Euclides Bandeira de Souza Neto	28/09/2020	20/04/2023	3.821,80	45.861,57
Sonia Mariza Alves de Souza	05/07/2019	20/07/2023	3.578,43	25.049,03
Wilson Gambogi Pinheiro Taques	20/07/2023	13/04/2025	3.468,75	20.812,53
João Daniel de Andrade Cascalho	29/11/2022	13/04/2025	3.821,79	45.861,57
Carlos Hermínio de Aguiar Oliveira	20/04/2021	13/04/2025	3.821,79	45.861,57
Antonio Poli Navega	14/02/2022	20/04/2023	3.821,79	45.861,57
Totais			3.677,27	321.030,62

Nota: *O valor pago em conformidade com o limite do teto constitucional

TABELA 8 – Remuneração dos membros do Conselhos Fiscal

(Valores em R\$ 1,00)

MEMBROS DO CONSELHO FISCAL				
Nome do Conselheiro(a)	Período de Exercício		Remuneração (R\$)	
	Início	Fim	Média mensal	Total no exercício
Jose Lopes de Sousa (titular)	30/06/2022	20/07/2023	3.578,43	25.049,03
Ricardo Botelho (suplente)	13/04/2022	20/07/2023		
Carlos Renato do Amaral Portilho (titular)	20/07/2023	20/07/2025	3.468,75	20.812,53
Hilton Ferreira dos Santos (suplente)	20/07/2023	20/07/2025		
Vanessa Ferreira Lima (titular)	05/07/2019	20/07/2023	3.578,43	25.049,03
Alice de Almeida V. de Carvalho (suplente)	14/02/2022	14/02/2024		
Valder Ribeiro de Moura (titular)	20/07/2023	20/07/2025	3.468,75	20.812,53
Mariangela Fialek (titular)	15/04/2020	20/04/2023	3.580,14	14.320,56
Fabrcio Moura Moreira (suplente)	11/11/2020	11/11/2022		
Daniel Alex Fortunato (titular)	20/07/2023	20/07/2025	3.468,75	20.812,53
Totais			3.523,88	126.856,21

Nota: *O valor pago em conformidade com o limite do teto constitucional

GOVERNANÇA DO BENEFÍCIO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE

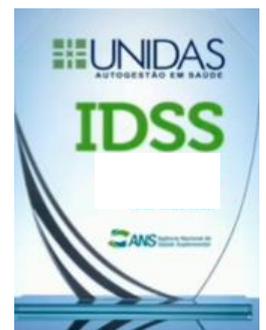
Plano de Saúde

CASEC – Caixa de Assistência à Saúde dos Empregados da Codevasf



- I. Pessoa Jurídica de direito privado
- II. Sem fins lucrativos
- III. Registrado pela Agência Nacional de Saúde – ANS sob o nº 41.229-5
- IV. Classificada na modalidade autogestão sem mantenedor
- V. Plano de saúde de pequeno porte (<20.000 vidas)
- VI. Contemplam em 31/12/2023: 4.514 (empregados e seus dependentes diretos, demais dependentes dos empregados, ex-empregados e seus dependentes – autopatrocinados)

Nota IDSS 2023/2022: 0.8373 – Relativamente ao prêmio, fomos informados pela Unidas que a Casec está entre as filiadas que será novamente agraciada com o troféu UNIDAS IDSS 2023, ano base 2022. A Casec recebeu o prêmio do Índice de Desenvolvimento da Saúde Suplementar IDSS (2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2022). Relativamente ao ano de 2021 (ano base 2020) a nota foi reduzida em decorrência dos efeitos da pandemia do Covid-19. A Casec mantém Convênios de reciprocidade com as convenientes: CASSI, CAMED e UNIMED FORTALEZA para utilização nas localidades sem atendimento pela Casec. Disponibilização da Telemedicina, com acesso aos seguintes serviços: 1. Atendimento 24h de urgência e emergência (sem cobrança de coparticipação); 2. Consulta eletiva com especialistas e, 3. Avaliação de saúde.



Previdência Privada Complementar



Fundação São Francisco de Seguridade Social

- I. Autorizado pela Portaria MPAS nº 2.531/1981
- II. Pessoa jurídica de direito privado
- III. Sem fins lucrativos
- IV. Co autonomia administrativa e financeira

Plano de Benefícios

- i. Início em março/1986
- ii. Benefício Definido (BD)
- iii. Fechado para ingresso de novos participantes – novembro/2013
- iv. Saldado em novembro/2017 dando origem ao Plano de Benefícios III

Plano de Benefícios II (Codeprev)

- i. Inscrições em novembro/2013
- ii. Contribuição Definida (CD)
- iii. Aberto a novos participantes

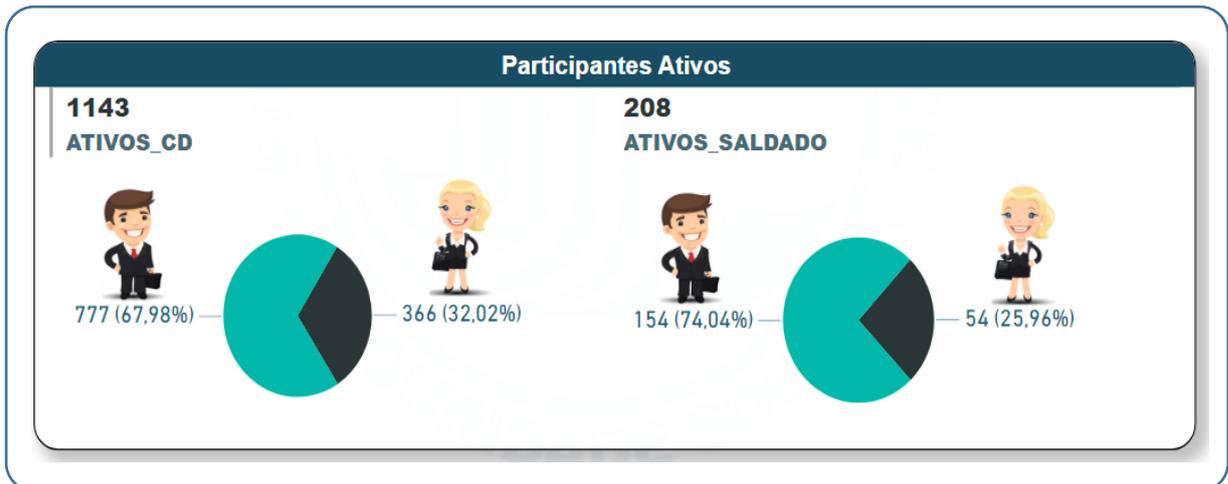
Plano de Benefícios III

- i. Início em novembro/2017
- ii. Plano Saldado

(BS) Participantes* e Ativo Total:

- i. 1351 participantes ativos
- ii. 610 Aposentados assistidos
- iii. 282 Pensionistas assistidos
- iv. R\$ 1,087 bilhão de ativo total, aproximadamente

* * Plano BD 752 Participantes (Aposentados 490 e Pensionistas 262), *Plano Saldado 326 Participantes (208 ativos, 107 aposentados e 11 pensionistas), *Plano Codeprev 1.165 (1.143 ativos, 13 aposentados e 9 pensionistas).



WWW.CODEVASF.GOV.BR

