

LEONARDO TEIXEIRA ALVIM

SÍNTESE DAS QUALIFICAÇÕES

Profissional com experiência na área de Recursos Humanos: treinamento, desenvolvimento, recrutamento e seleção, orientação vocacional, dinâmicas de grupo e oficinas, palestras, avaliação de desempenho, entrevista de desligamento, dentre outras atividades. Estabeleceu parcerias e contribuiu para o reconhecimento, junto ao MEC, da FATEC (Faculdade Tecnológica do Comércio), da CDL BH. Trabalhou como Psicólogo social na cidade de Cristália-MG, onde contribuiu para a diminuição do impacto emocional causado pela perda de uma moradia em consequência da construção de uma Usina Hidrelétrica. Desenvolveu estágios em escolas, clínicas e hospitais. Na cidade de João Monlevade foi o Psicólogo responsável pelo programa do 1º emprego, tendo contribuído para a redução das demissões por indisciplina. O trabalho na cidade de João Monlevade foi amplamente divulgado na mídia local. Experiência profissional na área organizacional, clínica e social. Profissional de fácil relacionamento e adaptação. Bom domínio de Informática. Possui cartas de apresentação.

FORMAÇÃO ACADÊMICA

- Graduação em Psicologia (Bacharel). Unicentro Newton Paiva. Belo Horizonte/MG. Conclusão: Outubro 2004. Monografia: *“O processo de recrutamento e seleção de pessoal”*.
 - Pós-Graduação (Lato Sensu) em Psicologia Organizacional e do Trabalho. UCDB (Universidade Católica Dom Bosco). Campo Grande/MS. Conclusão: Novembro 2014. Artigo: *“Cultura Organizacional: sua relação com o êxito dos programas de qualidade de vida no trabalho e a motivação funcional-Relato de experiência em uma empresa pública federal”*.
 - Pós-Graduado (Lato Sensu) em Psicologia Forense e Jurídica. UNIBF. Paraíso do Norte/PR. Março 2020. Artigo: *“Assédio Moral no ambiente de trabalho – a importância de se conhecer a cultura organizacional e promover ações de qualidade de vida no contexto organizacional”*.
 - Pós-Graduação (Lato Sensu) em Psicologia Social. Faculdade Iguazu. Capanema/PR. 2022. Conclusão: Novembro/2022. Artigo: *“A capacitação profissional impacta positivamente na autoestima? Um exemplo de parceria do poder público (CODEVASF) X Organização não Governamental (INSTITUTO YARA TUPYNAMBÁ)”*
 - Pós-Graduação (Lato Sensu) em Saúde Mental. UNIBF. Paraíso do Norte/PR. Conclusão: Outubro/2023. Artigo: *“Síndrome de Burnout: enquadramento como doença ocupacional e os desafios da área de gestão de pessoas”*. Conclusão: Novembro/2023
-

ESTÁGIOS CURRICULARES

CLÍNICA DE GESTÃO DE PESSOAS (Cespa)

Cargo: Estagiário (curricular)

Período: 08/08/2003 a 05/06/2004

Atividades: Apresentações e discussões de casos clínicos sobre organizações, ambiente de trabalho, papel do RH, função do Psicólogo e supervisão clínica.

HOSPITAL RESIDÊNCIA

Cargo: Estagiário (curricular)

Período: 02/08/2002 a 03/06/2003

Atividades: Atendimento terapêutico em residências de pacientes portadores de doenças crônicas, relatórios, discussão de casos clínicos.

HOSPITAL RAUL SOARES

Cargo: Estagiário (curricular)

Período: 08/08/2001 a 08/06/2002

Atividades: Atendimento terapêutico, supervisão clínica, emissão de relatórios, acompanhamentos de pacientes internados, entrevista psicológica.

ESCOLA ESTADUAL ARTUR VERSIANI (antiga Fafich)

Cargo: Estagiário (curricular)

Período: 02/02/2001 a 02/02/2002

Atividades: Orientação vocacional, aplicação de testes, dinâmicas de grupo e atendimento terapêutico a jovens com dificuldades de aprendizagem.

ESTÁGIOS E EMPREGOS EXTRACURRICULARES

CODEVASF – Companhia Desenvolvimento dos Vales do Rio São Francisco e Parnaíba / 1ª/SR (Montes Claros/MG)

Cargo: Analista em Desenvolvimento Regional - Psicólogo

Período: 03/12/2012 a 06/12/2017 (lotação: Unidade de Gestão de Pessoas)

Atividades: Responsável pela Coordenação, planejamento e execução das ações do Programa de Qualidade de Vida da Empresa. Responsável pelo acompanhamento dos empregados com problemas relacionados ao uso de álcool/outras drogas. Responsável pela operacionalização do plano de saúde da empresa, prestando apoio psicológico e orientações em geral. Representante titular do programa de acompanhamento psicossocial. Participações como eleito e indicado para a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), presidente da Comissão de Inventário da empresa 2016.

Período: 07/12/2017 a 31/07/2019 (lotação: Assessoria de Comunicação). Nesse período exerceu a função de confiança de Chefe do setor de Assessoria de Comunicação e Promoção Institucional da Codevasf em Minas Gerais. As principais funções do setor envolvem a divulgação das ações da empresa, promoção de eventos, organização de estandes institucionais, assessoria a direção da empresa, etc.

Período: 16/03/2020 - (lotado no Escritório de Representação da Codevasf em Belo Horizonte/MG que virou 16ª/SR).

Atividades: Atendimento psicológico on line, fiscalização de convênio, apoio nas rotinas administrativas do escritório, suporte as demandas envolvendo a Sede (Brasília/DF) e 1ª/SR (Montes Claros/MG), orientação às chefias com relação aos problemas de relacionamento interpessoal envolvendo os colaboradores, entrevistas admissionais. Atendimento aos parlamentares e assessores políticos, nos assuntos relacionados à doação de bens e emendas parlamentares. Registro fotográfico de eventos/cerimônias, reuniões. Apoio administrativo nas questões relacionadas à aplicação de emendas no orçamento da empresa. Visitas técnicas. Representante titular do Programa Codevasf-Saúde.

*Desde 27/12/2023 foi nomeado Gerente de Gestão Regional na 16ª/SR da Codevasf em Belo Horizonte/MG, sendo o responsável pela coordenação de todas as rotinas administrativas da gerência.

PREFEITURA MUNICIPAL DE JOÃO MONLEVADE - MG

Cargo: Psicólogo (Contrato/Concursado)

Período: 06/05/2009 – 27/11/2012

Atividades: Atendimento clínico de crianças e adolescentes encaminhados por Médicos, Fórum, Saúde Mental, Conselho Tutelar, CRAS, CREAS, dentre outros órgãos; elaboração de relatórios psicológicos, terapia familiar e de casais, oficinas e dinâmicas de grupo, aplicação e correção de Testes Psicológicos, treinamento de pessoal, capacitação de funcionários, palestras, coordenação de estagiário, seleção de pessoal, discussão de casos e reuniões com diversos órgãos ligados a Infância e Juventude, estabelecimento de

parcerias diversas, como ex o SEST SENAT, SENAI, etc. Obs: durante o contrato com a Prefeitura prestou serviços no Centro de Saúde Padre Hildebrando, Fundação Crê-Ser, CREAS e Conselho Tutelar.

FUNDAÇÃO MUNICIPAL CRÊ-SER (João Monlevade - MG)

Cargo: Psicólogo (Contrato)

Período: 30/6/2006 – 31/12/2008

Atividades: Atendimento e acompanhamento Psicológico de crianças, adolescentes, adultos. Elaboração de relatórios, declarações, pareceres, atestados para o Conselho Tutelar, Fórum, profissionais, pessoas físicas e outros órgãos. Elaboração e implementação de projetos e cursos; palestras, visitas sócio-econômicas, entrevista de desligamento, Avaliação de desempenho, pesquisa de clima, Treinamento e desenvolvimento, realização de oficinas e dinâmicas de grupo, atendimento psicológico, seleção e aplicação de Testes psicológicos.

Trabalhou ainda com orientação quanto à carreira e vocação profissional e acompanhamento de jovens no Trabalho Educativo (projeto que insere adolescentes de 16 a 18 anos no mercado de trabalho do município de João Monlevade/MG).

CEMIG – COMPANHIA ENERGÉTICA DE MINAS GERAIS

Cargo: Psicólogo* (temporário)

Período: 3 meses

Atividades: Trabalho realizado em fazendas, escolas e postos de saúde. Realização de oficinas, dinâmicas de grupo, atendimentos psicoterápicos individuais e grupais, estabelecimento de parcerias, palestras multidisciplinares, encaminhamentos específicos e elaboração de relatórios.

**trabalho realizado em parceria com a SEDESE (Secretaria de Estado de desenvolvimento social), na cidade de Cristália-MG, no Vale do Jequitinhonha, com famílias atingidas pela construção da Usina de Irapé.*

CDL - CÂMARA DE DIRIGENTES LOJISTAS DE BH

Cargo: Estagiário - Psicólogo (prestador de serviços)

Período: 11/11/2002 a 07/12/2004

Atividades: Recrutamento, seleção de pessoal, avaliação de desempenho, pesquisa de clima, aplicação de dinâmicas e testes psicológicos, coordenação de equipe, entrevistas, contato com consultores.

CURSOS e CONGRESSOS

Curso “Mediação de conflitos” – Faculdade. 30h. 2022

Curso “Ferramentas do Coaching” – Faculdade. 100h. 2022

Curso “Assédio Moral” – Enap. 12h. 2022

Curso “Protocolos de Manejo Clínico do Coronavírus” – MINISTÉRIO DA SAÚDE. 16h. 2021

Curso “Prevenção a automutilação” – MINISTÉRIO DA SAÚDE. 20h. 2021

Curso de “Prevenção ao Suicídio” – MINISTÉRIO DA SAÚDE. 40h. 2021

Curso “e-Codevasf” (processos digitais) – CODEVASF. 24h. 2021

Curso “Parcerias Público-Privadas para o Desenvolvimento”: Implementando Soluções para o Brasil. BANCO INTERAMERICANO DESENVOLVIMENTO. 30h. 2020

Curso Gestão de Conflitos – CURSOS ONLINE SP – 50h. 2020

Curso Chefia e Liderança – CURSOS ONLINE SP – 50h. 2019

Curso Fundamentos do Jornalismo – CURSOS ONLINE SP – 50h. 2018

Palestra “Felicidade no trabalho e neuroliderança” – CONVIVERH – 2h. 2017

Curso Introdução ao Coaching – ABELINE – 90h. 2016

Curso Supera (Sistema para detecção do Uso abusivo e dependência de substâncias Psicoativas: Encaminhamento, intervenção breve, Reinserção social e Acompanhamento) – UNIFESP/SENAD. 150h. 2016
Curso Qualidade de Vida – Sponline. 45h. 2015
Curso Relações interpessoais no trabalho – UCDB. 40h. 2014
Curso Planejamento Pessoal – UCDB. 58h. 2014
Congresso de Qualidade de Vida – FEPECS/DF – 16h. 2013
Curso Tratamento de Fumantes – FEPECS/DF – 16h. 2013
Curso Testes Psicológicos (IFP, D2, HTM, G36, QUATI, QSG, PALOGRÁFICO, AC, AC15, IHS) – CICLO CEAP. 16h. 2008
Curso Entrevista: aprenda a vender seu talento – CATHO. 2008
Curso Como elaborar um currículo – CATHO. 2008
Curso de Planejamento e Gestão de carreira – CATHO. 2007
Curso Liderança – CATHO. 2007
Palestra: “treinamento pessoal e profissional” – FACULDADE MILTON CAMPOS. 2006
Curso Internet, Word avançado, Excel, E-mail, Power Point - WEB AULA. 2006
Curso Departamento Pessoal: Rotinas e Legislação - CDL BH. 2004
Curso Digitação no computador – A ASA DA CASA. 2001
Curso Disciplina prática de Dinâmica de grupo NEWTON PAIVA. 1999 e 2000
Curso de Inglês nível intermediário (concluído) – YÁZIGI. 4 anos

OUTROS

- Atuou como palestrante em diversos locais:

HOSPITAL DILSON GODINHO (Montes Claros)

Tema: Estresse no trabalho

Duração: 1:30h / Ano: 2015

Público: profissionais da saúde

FACULDADE PITÁGORAS (Montes Claros)

Tema: Crimes e desvios – teoria da rotulação

Duração: 1h / Ano: 2015

Público: acadêmicos do 2ºp curso de Direito

EPAMIG (Nova Porteirinha)

Tema: Estresse

Duração: 1h / Ano: 2015

Público: empregados da empresa

CEMEI MAJOR PRATES (Montes Claros)

Tema: Relacionamento Interpessoal e trabalho em equipe

Duração: 2h / Ano: 2013

Público: professores e empregados da escola

LAVANDERIA COMUNITÁRIA (João Monlevade)

Tema: Estresse no trabalho

Duração: 2h / Ano: 2011

Público: comunidade em geral

FACULDADE PITÁGORAS (Montes Claros)

Tema: A atuação do psicólogo no fórum

Duração: 1h / Ano: 2017

Público: acadêmicos do 5ºp curso de Direito