

2º Relatório de Acompanhamento das Metas 2017/2018



Plano de Gestão de Logística Sustentável PLS-Codevasf/Sede

**Brasília – DF
JULHO/2018**

Comissão de Implantação do PLS - Codevasf/Sede

Presidente:	Marisa Cordeiro Roque - AR/GMA/UGA
	Frederico Celente Lorca - PR/ACP
	Jackson Costa Coelho - AA/GSA/USA
	Marcos Antônio das Neves de Oliveira - AE/GPE
Membros:	Liana Castelo Branco C. K. Jardim - AR/GMA/UGA
	Laudamia Maria de Araújo L. Matos - AI/GEI
	Raquel Pedroso Neiva - AR/GMA/UGA
	Valesca Mara de Brito Camila Moura- AA/GGP/UBS
Colaborador:	Murilo Venâncio Fonseca - Estagiário AR/GMA/UGA

Sumário

1. APRESENTAÇÃO	5
2. ACOMPANHAMENTO DE INDICADORES	6
2.1. Materiais em geral.....	6
2.2. Papel para impressão.....	6
2.3. Copos Descartáveis	7
2.4. Consumo de Cartuchos e material de Tecnologia da Informação	8
2.5. Energia Elétrica.....	8
2.6. Água.....	9
2.7. Coleta Seletiva	10
2.9. Compras e Contratações Públicas Sustentáveis	12
2.10. Obras e Manutenção Predial	12
2.11. Serviço de telecomunicações em geral	12
2.12. Vigilância.....	13
2.13. Serviços Gerais	14
2.14. Deslocamento de Pessoal	14
3. PROJETOS IMPLANTADOS EM 2017.....	14
3.1 Sala de Apoio à Amamentação da Codevasf	14
3.2 Espaço de Convivência coletivo na empresa	15
4. SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO	15
5. DIVULGAÇÃO.....	15
6. CONCLUSÃO.....	16
7. ANEXOS.....	17

1. APRESENTAÇÃO

A Codevasf é uma empresa pública, vinculada ao Ministério da Integração Nacional, que promove o desenvolvimento e a revitalização das bacias dos rios São Francisco, Parnaíba, Itapecuru, Mearim, Paraíba, Mundaú, Jequiá, Tocantins, Munim, Gurupi, Turiçu e Pericumã, com a utilização sustentável dos recursos naturais e estruturação de atividades produtivas para a inclusão econômica e social. A estrutura da empresa é composta da Sede, situada em Brasília e de 8 (oito) Superintendências Regionais, além de Escritórios de Representação e de Apoio.

Em consonância à Instrução Normativa nº 10/2012 (IN nº 10/2012) do MPDG em seu artigo 13, a Codevasf por meio da Comissão de Implantação do Plano de Gestão de Logística Sustentável – PLS-Codevasf/Sede elaborou o segundo Relatório de Acompanhamento das atividades desenvolvidas na empresa no período de março/2017 a março/2018, com o objetivo de torná-las públicas por meio dos resultados dos indicadores. As informações de consumo e/ou ações estão apresentadas em tabelas, contemplando as medições realizadas nos períodos 2015/2016 e 2017/2018, para permitir a comparação entre os dados e a eficiência da implantação do plano.

O conceito de sustentabilidade foi a principal base para o planejamento e o desenvolvimento das ações em 2017 na empresa, o que legitimou seu compromisso de adotar a sustentabilidade como um processo transformador em toda sua gestão. Quanto aos Planos de Gestão de Logística Sustentável – PLS das demais superintendências regionais destacamos que a 1ª, 2ª e 5ª Superintendências Regionais localizadas em Minas gerais, Bahia e Alagoas, respectivamente, já elaboraram e estão em fase de implantação, e as outras encontram - se em fase de elaboração.

O Relatório de Atividades ora apresentado, demonstra o conteúdo qualitativo das ações desenvolvidas na empresa sempre direcionada a buscar resultados que favoreçam, incentivem e priorizam iniciativas voltadas às boas práticas em sustentabilidade, unicamente, ou em parceria com outras instituições públicas e/ou privadas.

O mesmo é composto por ações específicas inseridas nos eixos temáticos: material de consumo, energia elétrica, água, esgoto, telefonia, coleta seletiva, qualidade de vida no trabalho, compras e contratações sustentáveis e deslocamento de pessoal. Apresenta resultados relevantes que servirão de elementos essenciais para a realização das revisões e atualizações para manter o PLS-Codevasf/Sede, coeso com a realidade atual da Empresa para 2018.

Para alcançar os objetivos e metas contidas no PLS-Codevasf/Sede neste período a comissão contou com o apoio efetivo de duas comissões de sustentabilidade da empresa: a Comissão de Gestão de Resíduos - CGR, instituída na empresa, por meio da Decisão nº 804, de 15 de junho de 2016 e a Comissão de Implantação da Agenda Ambiental da Administração Pública – A3P, instituída na empresa, por meio da Decisão nº 1494, em 17 de outubro de 2016.

Importante lembrar que o processo de revisão e atualização do PLS-Codevasf/Sede é dinâmico, contínuo, participativo e de responsabilidade compartilhada e, por isso, envolve todas as unidades orgânicas da empresa, assim como instituições e órgãos das esferas governamentais e não governamentais.

2. ACOMPANHAMENTO DE INDICADORES

2.1. Materiais em geral

Metas propostas para 2017

1. Elevar em 10% o quantitativo de materiais do almoxarifado enquadrados nos critérios de sustentabilidade até 31/12/2017;
2. Reduzir em 5% o consumo de material de expediente até 31/12/2017.

Tabela 1: Valores referentes aos materiais em geral na Codevasf/Sede.

Materiais do almoxarifado enquadrados nos critérios de sustentabilidade		
Ano	Material	Quantidade (un.)
2015	-	-
2016	Resma de papel reciclado	300
2017	Resma de papel reciclado	500

Fonte: Área de Gestão Administrativa e Suporte Logístico

Comentários:

A empresa vem gradativamente investindo para que os materiais do almoxarifado se enquadrem nos critérios de sustentabilidade. Se compararmos os resultados entre os anos de 2016 e 2017, notamos que houve um aumento na aquisição da quantidade de resma de papel reciclado, o que nos leva a concluir que atingimos a meta proposta para 2017 em 60%, bem acima da meta proposta.

2.2. Papel para impressão

Metas propostas para 2017

1. Reduzir em 20% o consumo de papel até 31/12/2017;
2. Elevar em 50% o uso de papel reciclado na Empresa;
3. Garantir que até 31/12/2017, 30% do papel descartado pela Empresa seja encaminhado para cooperativa de reciclagem.

Tabela 2: Valores referentes ao consumo de Papel de Impressão na Empresa.

Papel A4 – resma	
Ano	Quantidade (unidade)
2015	2.000
2016	2.200
2017	1.800

Fonte: Área de Gestão Administrativa e Suporte Logístico

Comentários:

A comparação dos resultados alcançados nos anos de 2016 e 2017, mostra uma redução de 18,2% para a meta 1, bem próximo do estipulado.

O uso de papel reciclado na empresa foi iniciado, a licitação foi efetuada por meio do Pregão Eletrônico, porém a Meta 2 não foi totalmente atendida, por estarmos em processo de adaptação.

Quanto a Meta 3, referente ao papel descartado pela Empresa seja encaminhado para cooperativa de reciclagem, podemos considerar que essa meta, foi totalmente atingida, ou melhor superada, pois todos os papéis descartados são encaminhados à COORTRAP – Cooperativa de Reciclagem Trabalho e Produção.

2.3. Copos Descartáveis**Metas propostas para 2017**

1. Reduzir em 30% o consumo de copo descartável até 31/12/2017;
2. Garantir até 31/12/2017, que 50% o copo descartável utilizado na Empresa, seja de material biodegradável.

Tabela 3: Valores referentes ao consumo de Copos descartáveis na Empresa.

Copos Descartáveis		
Ano	Copo Descartável	Copo Biodegradável
2015	1.500	0
2016	3.400	0
2017	2.350	0

Fonte: Área de Gestão Administrativa e Suporte Logístico

Comentários:

As campanhas foram monitoradas de forma a se atingir os objetivos. Para dar continuidade, estão previstas novas aquisições de copos e xícaras reutilizáveis que serão disponibilizados, no almoxarifado, para o público assistido pela campanha.

Com essas medidas, o resultado da Meta 1 foi de 30,9%, ultrapassando a meta estabelecida de 30%.

Quanto a Meta 2, compra do copo Biodegradável, não houve a compra do produto, devido a restrições orçamentárias.

2.4. Consumo de Cartuchos e material de Tecnologia da Informação

Metas propostas para 2017

1. Reduzir em 20% o consumo de cartuchos até 31/12/2017;
2. Garantir até 31/12/2017, que 25% dos materiais de TI sejam descartados de forma ambientalmente correta.

Tabela 4: Valores referentes ao consumo de cartuchos/toners na Empresa.

Ano	Cartuchos	
	Consumo	Descarte de forma correta (%)
2015	362	25
2016	188	30
2017	246	50

Fonte: Área de Gestão Administrativa e Suporte Logístico

Comentários:

Ao compararmos os anos 2015 e 2017, notamos que houve uma redução significativa de consumo, podendo ser atribuída à implantação do PLS na empresa. A eficiência das campanhas de conscientização do consumo sustentável não pôde ser mensurada entre os 2016 a 2017, por uma adversidade peculiar. Em 2016, houve uma redução drástica na disponibilidade de cartucho, pois findou o estoque e não havia recursos orçamentários para esse fim. Contudo, quando a situação foi normalizada, houve um aumento da aquisição para suprir a demanda.

Na Empresa, ainda não há sistema estruturado para a logística reversa de cartuchos. E a Lei 12.305/10 que instituiu a Política Nacional de Resíduos Sólidos, não trata especificamente da inclusão de cláusulas nos editais para obrigar o fornecedor contratado a recolher os cartuchos para os procedimentos de logística reversa. Neste sentido a opção encontrada foi a parceria com a Cooperativa que realizar os procedimentos de recolhimento e descarte correto dos papeis, para fazerem o mesmo com os cartuchos utilizados. Neste sentido consideramos que a Meta 2 foi atendida plenamente.

2.5. Energia Elétrica

Metas propostas para 2017

1. Reduzir em 5% o consumo de energia até 31/12/2017.

Tabela 5: Valores referentes ao consumo de Energia Elétrica na Empresa.

Energia	
Ano	Quantidade (unidade)
2015	1.803.333
2016	1.754.540
2017	1.512.814

Fonte: Área de Gestão Administrativa e Suporte Logístico

Comentários:

Deve-se considerar que o consumo de energia está sujeito à sazonalidade, portanto o indicador reflete a economia objetivada. Além disso, é importante notar que a economia de energia está mais fortemente ligada à conscientização dos servidores, funcionários e estagiários, a respeito de medidas ecologicamente corretas (desligar a luz de ambientes desocupados etc.). A economia de energia foi intensificada em razão de uma decisão da empresa em limitar o horário de expediente. Portanto, a Comissão considera importante que campanhas de conscientização sejam continuadas. Com essas medidas, a meta foi plenamente atendida, com uma redução total de 13,7%.

2.6. Água

Metas propostas para 2017

1. Reduzir em 5% o consumo de água até 31/12/2017;
2. Elaborar até 31/12/2017 o projeto de captação de água de chuva do prédio da Codevasf.

Tabela 6: Valores referentes ao consumo de Água na Empresa.

Água	
Ano	Quantidade (m ³)
2015	8.427
2016	8.813
2017	8.576

Fonte: Área de Gestão Administrativa e Suporte Logístico

Comentários:

A Redução do consumo de água, assim como no caso da Energia Elétrica, também está sujeito à sazonalidade, portanto o indicador quantidade pode não refletir a economia objetivada. Além disso, a Comissão entende que a economia de água está mais fortemente ligada à conscientização dos servidores, funcionários e estagiários a respeito de medidas ecologicamente corretas. Portanto, é importante que campanhas de conscientização continuem sendo lançadas nesse sentido.

Ressaltamos que, apesar de ter sido mínima a redução, leva a concluir que a meta está sendo alcançada paulatinamente.

Em referência à meta 2, informa-se que o projeto de captação de água de chuva está em fase de elaboração.

2.7. Coleta Seletiva

Metas propostas para 2017

1. Garantir até 31/12/2017, que 20% do resíduo gerado na empresa, tanto materiais recicláveis, quanto materiais não recicláveis sejam separados e destinados de maneira ambientalmente correta;
2. Garantir até 31/12/2017, que 50% dos Resíduos medicamentosos e oriundos Serviços de Saúde da Empresa sejam armazenados e destinados de forma ambientalmente correta;
3. Garantir até 31/12/2017, que 30% do óleo de fritura gerado no restaurante da Codevasf seja armazenado e destinado de forma ambientalmente correta.

Tabela 7: Quantidade de Resíduos Gerados na Empresa.

Ano	Lâmpadas	Pilhas e Baterias	Óleo de Fritura	Bitucas de Cigarros	Eletrônicos	Resíduos infectantes (kg)	Medicamentos (kg)
2015		-	-	-	-	2.600	-
2016		-	41	-	-	3.120	9,36
2017	1.500	91,35	24	11,5	230	3.100	22,57

Fonte: Área de Gestão Administrativa e Suporte Logístico

Comentários:

A comissão observou e registrou junto aos responsáveis o elevado nível de mistura dos resíduos nos locais destinados ao armazenamento e recolhimento dos resíduos, o que dificultou o monitoramento do volume gerado na empresa neste período. Porém, para alcance da Meta 1, se torna essencial que a Área de Gestão Administrativa e Suporte Logístico - AA defina e providencie o local de instalação do Ecoponto na Empresa, bem como, a aquisição da balança, para a realização, controle dos resíduos.

Cabe ressaltar que a Empresa foi enquadrada como grande geradora de resíduos, pois segundo a Lei Distrital nº 5.610/2016 aquelas que produzem diariamente a partir de 120 (cento e vinte) litros de resíduos sólidos indiferenciados são responsáveis pela coleta, transporte e destinação até o aterro sanitário. Para tanto, a Codevasf contratou a 3R Ambiental, empresa autorizada para fazer a coleta e o transporte destes resíduos.

Para coleta e destinação correta do material reciclável gerado pela empresa temos a parceria com a cooperativa de catadores COORTRAP.

Já a destinação dos resíduos orgânicos produzidos na empresa, ocorre por meio da Coleta Seletiva do SLU (Serviço de Limpeza Urbana do Distrito Federal).

Quanto à destinação dos resíduos infectantes provenientes das atividades do Serviço Médico de Saúde, a unidade responsável contratou a empresa Belfort que realiza a coleta e à destinação em conformidade com as normas vigentes, possibilitando assim, o cumprimento de 100% da meta.

O óleo de fritura gerado no restaurante da Codevasf é recolhido pelo Projeto Biguá, da Caesb, que faz a coleta, destinação e aproveitamento desse resíduo, alcançando a meta estipulada.

2.8. Qualidade de Vida

Metas propostas para 2017

1. Revisar até 31/07/2017 o Programa Melhoria da Qualidade de Vida dos Empregados da Codevasf;
2. Executar até 31/12/2017, 50% do Programa Melhoria da Qualidade de Vida dos Empregados da Codevasf.

Comentários:

A empresa, em atendimento às exigências do Ministério do Trabalho e Emprego – MTE e normas internas da Codevasf, continua a desenvolver diversos programas voltados à melhoria da qualidade de vida dos funcionários, tais como:

- Programa de Qualidade de Vida no Trabalho
- Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO
- Campanha Anual de Vacinação Contra a Gripe
- Programa de Ginástica Laboral
- Benefício de Complementação Remuneratória para Recuperação de Saúde.
- Redução de carga horária à empregada lactante, até a criança completar 1 (um) ano de idade.
- Prorrogação de licença para acompanhamento de familiar em tratamento de saúde.

Ao analisar os resultados alcançados pela execução dos diversos programas que conferem melhoria de qualidade de vida dos funcionários, a comissão percebeu que não há como mensurar com precisão tais metas que foram anteriormente estipuladas, por se tratarem de dados qualitativos, sendo fundamentados ou executados de acordo com as necessidades dos empregados.

2.9. Compras e Contratações Públicas Sustentáveis

Metas propostas para 2017

1. Garantir 31/12/2017, que 15% das compras da Empresa sejam realizadas de forma sustentável;
2. Garantir até 31/12/2017, que em 80% dos editais e contratos, constem critérios de sustentabilidade.

Comentários:

Foi constituído uma comissão, por meio da Decisão nº 368, de 7 de abril de 2016, para proceder a revisão dos documentos necessários a licitação, com objetivo de incluir critérios de sustentabilidade, de acordo com a INº 01, de 19 de janeiro de 2010, na aquisição de bens, contratação de serviços ou obras pela Administração Pública Federal, assegurando que todas as contratações da Codevasf sejam feitas de maneira sustentável, alcançando 100% das metas 1 e 2.

2.10. Obras e Manutenção Predial

Metas propostas para 2017

1. Garantir até 31/12/2017, que 50% dos Termos de Referências/Projetos básicos, editais e contratos, possuam critérios de sustentabilidade aplicáveis aos materiais e serviços (no que couber) inerentes aos projetos de engenharia para reformas e obras de manutenção predial.

Comentários:

Meta alcançada, conforme justificativa do item 2.9.

2.11. Serviço de telecomunicações em geral

Metas propostas para 2017

1. Reduzir até 31/12/2017, em 5% os custos com a telefonia fixa e móvel;
2. Garantir até 31/12/2017, que 30% dos Termos de Referências, editais e contratos, possuam critérios de sustentabilidade para contratação dos serviços de telefonia.

Tabela 12: Valores referentes ao consumo de Telefonia na Empresa.

Ano	Telefonia	
	Fixa (minutos)	Móvel (minutos)
2015	622.128	-
2016	565.874	-
2017	440.582	46.728

Fonte: Área de Gestão Administrativa e Suporte Logístico

Comentários:

A economia alcançada para telefonia fixa entre os anos de 2016 e 2017 foi de 22,2%, ultrapassando a meta 1 estipulada. Os dados de telefonia móvel não eram mensurada anteriormente, o que impossibilitou a medição da meta para esse tipo de telefonia.

Meta 2 alcançada, conforme justificativa do item 2.9.

2.11.1. Videoconferências

Em 2015, foram instaladas salas de videoconferências com terminais com resolução HD, com câmera web e sistema de viva-voz de alta definição, na Empresa, permitindo a comunicação simultaneamente por meio de áudio e vídeo em tempo real.

Dessa forma, foi viável realizar reuniões e alinhar assuntos importantes utilizando o recurso de videoconferência de forma eficiente e prática. Ao longo de 2016, as salas foram implementadas em todas as superintendências regionais, o que elevou consideravelmente o número de videoconferências realizadas, diminuindo consideravelmente os custos com telefonia, diárias, passagens e deslocamentos de funcionários da empresa.

Tabela 12.1: Realização de Videoconferências na Empresa.

Videoconferências	
Ano	Quantidade (unidade)
2015	284
2016	299
2017	607

Fonte: Área de Gestão Administrativa e Suporte Logístico

2.12. Vigilância**Metas propostas para 2017**

1. Garantir até 31/12/2017, que 90% do contrato de terceirização dos serviços de vigilância possuam critérios de sustentabilidade ambiental e esteja em acordo com as Normas de Segurança do Trabalho.

Comentários:

Meta alcançada, conforme justificativa do item 2.9.

2.13. Serviços Gerais

Metas propostas para 2017

1. Garantir até 31/12/2017, que 90% dos Termos de Referências, editais e contratos, possuam critérios de sustentabilidade aplicáveis ao Contrato de Serviços Gerais (no que couber).

Comentários:

Meta alcançada, conforme justificativa do item 2.9.

2.14. Deslocamento de Pessoal

Metas propostas para 2017

1. Reduzir até 31/12/2017, em 10% o consumo terrestre e aéreo da empresa.

Tabela 14: Consumo de Combustível (Litros)

Deslocamento		
Ano	Terrestre (Litros)	Aéreo (Litros)
2015	-	-
2016	-	-
2017	6.944,87	-

Fonte: Área de Gestão Administrativa e Suporte Logístico.

Comentários:

Não foi possível comparar os dados do consumo de combustível terrestre e aéreo, pois nos anos anteriores não se fazia o registro de consumo por litro.

Ressalta-se que o consumo de combustível foi reduzido nos últimos anos devido as restrições orçamentárias.

3. PROJETOS IMPLANTADOS EM 2017

3.1 Sala de Apoio à Amamentação da Codevasf

Destinada às funcionárias que retornam da licença maternidade foi inaugurada em junho/2017, encontra-se cadastrada junto ao Ministério da Saúde-MS, e integrada ao Projeto “Mulher Trabalhadora que Amamenta”. Importante destacar, que, em reconhecimento como local que promove, protege e apoia o aleitamento materno para a mulher trabalhadora da empresa, a sala recebeu uma

placa de certificação do Ministério da Saúde, a qual encontra-se fixada na entrada da Sala.

No II Seminário de Aleitamento Materno de Brasília, evento promovido pela Coordenação de Aleitamento Materno e Bancos de Leite da Secretaria de Saúde do DF- SES/DF, a Codevasf, recebeu a Certificado de participação no evento "Agosto Dourado" realizado pelo Secretaria de Saúde do GDF/DF.

Por ser considerada uma das salas de referência, pelo Ministério da Saúde – MS e pela Secretaria de Saúde do DF- SES/DF, recebeu no mês de outubro a visita da Delegação Chinesa composta de 7 pessoas do Centro de Desenvolvimento infantil Chinesa. A visita contou com a presença das Coordenadoras da Política Nacional de Aleitamento Materno do MS e da SES/DF.

3.2 Espaço de Convivência coletivo na empresa

Pensado e criado para ser um ambiente de descontração e interação dos empregados, encontra-se em funcionamento.

4. SENSIBILIZAÇÃO E CAPACITAÇÃO

Como parte dos esforços de sensibilização e capacitação, e ainda como ferramenta de disseminação de boas práticas socioambientais, em 2017, a empresa realizou uma série de eventos sobre a temática socioambiental, visando incentivar a participação individual e coletiva na preservação do meio ambiente e uso sustentável dos recursos naturais e bens públicos e sensibilizar sobre a importância da adoção de práticas sustentáveis para combater de maneira efetiva as formas de desperdício. Foram realizadas diversas campanhas e ações motivacionais, visando mudanças de hábitos e comportamentos no ambiente de trabalho.

5. DIVULGAÇÃO

Tabela 16: Valores referentes a campanhas de sensibilização na empresa.

Ano	Campanhas de Sensibilização realizadas	Nº de Peças de divulgação
2015	9	18
2016	8	16
2017	10	20

Fonte: Assessoria de Comunicação e Promoção Institucional

Comentário:

Foram desenvolvidas diversas campanhas temáticas de sensibilização, com peças publicitárias elaboradas pela Assessoria de Comunicação e Promoção Institucional – PR/ACP, como: cartazes, banners e pop-ups associadas aos temas definidos no plano e considerados prioritários na empresa. As peças foram amplamente divulgadas nos pontos estratégicos da empresa, na intranet e quadros de aviso em todos os andares.

5.1. Campanhas realizadas em parcerias com a Secretaria de Saúde do Governo do Distrito Federal – GDF e CIPA/Codevasf:

Agosto Dourado – Ação alusiva à Semana Mundial de Aleitamento Materno, que existe desde a década de 90.

Outubro Rosa – Ação direcionada a conscientização da prevenção ao câncer de mama.

Novembro Azul – Ação alerta os homens para a importância da prevenção do câncer de próstata, cuidados com a saúde.

Dezembro Vermelho - Ação, instituída pela Lei 13.504, é voltada para prevenção ao HIV/Aids e outras infecções sexualmente transmissíveis.

6. CONCLUSÃO

É possível, com os dados apresentados avaliar que o Plano de Gestão Logística Sustentável – PLS - Codevasf/Sede, de modo geral alcançou resultados positivos. Neste sentido a comissão em conjunto com a Presidência, Unidades Orgânicas e as outras duas Comissões de sustentabilidade da empresa - Gestão de Resíduos e Agenda Ambiental da Administração Pública – A3P, se esforçaram dentro das possibilidades orçamentárias e de pessoal, uma vez que a Empresa em 2016 e 2017 sofreu expressivo contingenciamento de recursos, dificultando o alcance de alguns objetivos e Metas, previstos no plano, tais como combater o desperdício, promover a redução de consumo de materiais de consumo, estimular a mudança de hábitos e motivar novas atitudes sustentáveis no ambiente de trabalho.

As futuras ações serão focadas na conclusão das atividades planejadas e não concluídas ou implementadas para o biênio 2017/2018, que não necessitem efetivamente de recursos orçamentários como, a definição e implementação do Ecoponto, a substituição do atual modelo de lixeiras e principalmente, a elaboração e/ou implantação do Plano de Gestão de Logística Sustentável nas Superintendências Regionais.

7. ANEXOS

ANEXO I - Campanhas e Peças de Divulgação.

ANEXO II – Adequação das metas para 2018.

ANEXO I - Campanhas e Peças de Divulgação

Sala de amamentação foi novidade anunciada pela Codevasf no Dia Internacional da Mulher



A inauguração, já no próximo mês, de uma sala especial de amamentação na sede da Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba (Codevasf), em Brasília, foi a novidade anunciada durante a celebração do Dia Internacional da Mulher pela presidente Kênia Marcelino – primeira mulher a presidir a Companhia em seus 42 anos de história.

“É uma realização imensa saber que, em razão da posição que ocupo, posso promover melhorias na vida de outras pessoas”, disse Kênia Marcelino na manhã desta quarta-feira (8) durante a agenda especial de comemoração que incluiu palestras de representantes da Casa da Mulher Brasileira e do Instituto Onco-Vida. A celebração da data pela Codevasf teve participação, em sistema de videoconferência, dos funcionários da empresa em suas oito superintendências regionais e escritórios de representação, o que abrange os estados de Minas Gerais, Bahia, Pernambuco, Alagoas, Sergipe, Piauí e Maranhão.

A Sala de Apoio à Amamentação, destinada às mães que retornam ao trabalho após a licença-maternidade, terá o objetivo de oferecer espaço adequado para a retirada de leite materno, contribuindo para a manutenção da produção do leite e evitando o desconforto físico que as mamas cheias e doloridas podem causar – e, em alguns casos, até o desenvolvimento de mastites.

“A sala será um ambiente acolhedor, tranquilo e apropriado à coleta e ao armazenamento do leite materno permitindo que, ao final de cada expediente, a mãe possa levar o leite adequado para seu filho e até fazer a doação do excedente ao Banco de Leite Humano do HRAN, que é nosso parceiro desde 2013”, explicou a presidente da Codevasf. O espaço está sendo estruturado sob orientação da Secretaria de Saúde do DF e em processo de registro pelo Ministério da Saúde por meio do projeto “Mulher Trabalhadora que Amamenta”.



Atendimento articulado

O ineditismo da Casa da Mulher Brasileira, um espaço onde diversos órgãos públicos e serviços atuam de forma articulada para atender mulheres vítimas de violência, foi apresentado durante o evento pelas assistentes sociais Danielle de Oliveira e Márcia Borba – esta última vinculada ao Centro Judiciário da Mulher do Tribunal de Justiça do DF.

A Casa da Mulher Brasileira integra, num mesmo espaço, unidades como Delegacia da Mulher, Ministério Público, Defensoria Pública, Centro Judiciário da Mulher, atendimento psicossocial, brinquedoteca, centro de orientação e encaminhamento para autonomia econômica – todos os serviços trabalhando articuladamente de modo a oferecer atendimento humanizado, apontar as “portas de saída” e evitar a “revitimização” da mulher.

“Em vez de peregrinar por vários serviços e contar várias vezes a sua história, o que agrava o sofrimento, a mulher é ouvida uma única vez, mas de forma qualificada, e em seguida encaminhada para receber o apoio que seu caso específico requer”, explicou Danielle de Oliveira. Esse apoio pode incluir diversas medidas, e até mesmo sua participação em grupos terapêuticos da Casa onde as vítimas de violência compartilham seus problemas e os caminhos que podem adotar para solucioná-los. Desde junho de 2015, quando foi criada, a Casa da Mulher Brasileira já registra atendimento a 973 mulheres.

A Casa da Mulher Brasileira é vinculada à Secretaria Especial de Políticas para Mulheres, órgão do Ministério dos Direitos Humanos.

Controle e prevenção do câncer



O câncer de mama ainda é o mais prevalente entre as mulheres brasileiras, respondendo por 30% de todos os tipos da doença entre o público feminino. O alerta foi feito durante a celebração do Dia Internacional da Mulher na Codevasf pelo médico Cristiano Augusto Andrade Resende, oncologista do Instituto Onco-Vida, que falou sobre controle e prevenção do câncer de mama, sintomas e tratamento.

O médico ressaltou que o câncer de mama tem 95% de chance de ser curado se o diagnóstico for feito no início. "Por isso é tão importante o diagnóstico precoce e a prevenção. E devo lembrar que o autoexame é importante, mas não exclui a avaliação médica. Qualquer alteração, procurem um médico", enfatizou Resende.

Fotos: <https://www.flickr.com/photos/codevasf/albums/7215767774539893>

Crédito das fotos: José Luiz de Oliveira/Codevasf

*O vídeo especialmente confeccionado pela equipe de Comunicação da Codevasf está disponível (acesse a web com **Internet Explorer** e cole o link a seguir):*

http://www.codevasf.gov.br/videos/index_html?video=Dia%20da%20Mulher&ano=2012

Presidente da Codevasf inaugura espaço de convivência na Sede da empresa em Brasília



A presidente da Codevasf, Kênia Marcelino, acompanhada de toda diretoria e gerências executivas da empresa, inaugurou, nesta segunda-feira (20), em Brasília, um espaço voltado

exclusivamente para colaboradores em momentos de descanso. O espaço de convivência, localizado na área externa do prédio da Companhia, ao lado das instalações do Sindicato Nacional dos Trabalhadores de Instituições de Pesquisa Agropecuária e Florestal (Sinpaf) e da Associação dos Empregados da Codevasf (Assemco), é um local especialmente projetado para que os servidores tenham momentos de relaxamento nos intervalos que fazem diariamente para as refeições ou em momentos de ações voltadas para a integração.

“Quero agradecer o empenho de todos os servidores da Administração, agradecer ao Sinpaf e à Assemco, por acreditarem na importância desse projeto e pela parceria que foi imprescindível para implantação do local”, afirmou a presidente.

Durante a inauguração, Kênia anunciou que outros espaços de convivência serão construídos nas Superintendências Regionais. “Nossa equipe irá visitar as superintendências regionais para implementar outros espaços como este, além da Sala de Amamentação, destinada às mães que retornam ao trabalho após a licença-maternidade. São ações voltadas para melhoria do ambiente de trabalho dos nossos servidores”, destacou a presidente.

A gerente executiva da Área Administrativa e de Suporte Logístico, Ionara Oliveira, também participou da inauguração e agradeceu o apoio da equipe responsável pela construção do espaço. “Todos estão de parabéns. Esperamos que o espaço seja útil a todos os servidores da Sede e, posteriormente, aos das Superintendências Regionais”, afirma.

Na ocasião, o chefe da AA/GSA, Ivã Cunha, se colocou à disposição das Superintendências regionais para auxiliar na expansão dos espaços nas Superintendências. Márcia Cristina Dargam, presidente da Assemco, também aproveitou a ocasião para colocar a entidade à disposição de todos os servidores da empresa.

A inauguração do espaço de convivência contou com a participação da chefe de Gabinete da Sede, Lucianita Dayrell, todos os superintendentes regionais da empresa, representantes do Sinpaf, assessores da presidência, gerentes e chefes de áreas, além de servidores da sede da empresa.

por [Anoushe Duarte](#) – Última modificação 21/03/2017 10:19

Casa da Mulher Brasileira recebe empregados da Codevasf na próxima quarta (29); inscrições seguem abertas



Nesta quarta-feira (29) a Casa da Mulher Brasileira, que funciona num prédio vizinho ao da Codevasf, abrirá as portas para receber os empregados da Companhia em uma visita guiada às suas instalações e aos serviços que são ofertados à comunidade. A atividade foi anunciada durante a programação especial que celebrou a passagem do Dia Internacional da Mulher, em 8 de março. As inscrições para participar continuam abertas; homens também podem se inscrever. A saída para a visita está prevista para as 14h30.

Desde sua inauguração, em junho de 2015, a Casa da Mulher Brasileira oferece suporte a mulheres que sofrem violência doméstica. O espaço tem uma estrutura de cuidados que integra diversos serviços e órgãos públicos, como a Delegacia da Mulher, Defensoria Pública, Ministério Público e Centro Judiciário da Mulher, e serviços como os de atenção psicossocial e apoio ao empreendedorismo e à autonomia econômica das mulheres.

“Muita gente não procura a Casa porque acha que, procurando-a, vai estar simplesmente judicializando conflitos. Se os servidores da Codevasf tiverem uma boa compreensão do que é a Casa da Mulher Brasileira e a nossa política de atendimento, vão passar as informações adiante e serão multiplicadores para a sociedade do DF e dos arredores”, aposta a assistente social do Centro Judiciário da Mulher, Márcia Borba.

De acordo com Danielle de Oliveira, assistente social do Núcleo Psicossocial da Casa da Mulher Brasileira, a visita permitirá que empregadas e empregados da Codevasf conheçam um pouco do trabalho realizado nas diferentes unidades da Casa e do que cada uma pode oferecer.

“Nesse espaço a gente tenta integrar as políticas públicas de atendimento à mulher e evitar a via crucis do atendimento em vários espaços, contando a mesma história para várias pessoas. É um espaço em que a gente acolhe, faz uma escuta bem qualificada uma vez só, e evita que a mulher passe por vários sofrimentos, que é o que a gente chama de revitimização”, explica Danielle Oliveira.

Quem quiser participar da visita pode se inscrever até terça-feira (28), na sala da Assessoria de Comunicação da Codevasf (PR/ACP) – número 415.

SERVIÇO

Visita guiada à Casa da Mulher Brasileira

Data: quarta-feira, 29 de março

Horário: 14h30

Endereço: SGAN 601 – próximo à sede da Codevasf

Inscrições: até terça-feira, dia 28, na sala da Assessoria de Comunicação da Codevasf – número 415

Comissões de Gestão Socioambiental da Empresa apresentam relatório 2016/Planejamento 2017 do PLS



A presidente da Codevasf, Kênia Marcelino, reuniu-se com a presidente da Comissão da Agenda Ambiental na Administração Pública (A3P) e membro do Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS), Raquel Pedroso, a presidente da Comissão de Gestão de Resíduos e membro do PLS, Liana Castelo, e a membro da Comissão da A3P, Gláucia Oliveira, para a apresentação e entrega do Relatório 2016/Planejamento 2017 do PLS da Codevasf/Sede.

Durante a reunião, foram discutidas as ações e as dificuldades de obtenção de dados para as três comissões de Gestão Socioambiental da Empresa: A3P, PLS e Gestão de Resíduos. Segundo Liana, o consumo de água e energia diminuiu pouquíssimo e as metas para 2016 não foram atingidas. “É de suma relevância a colaboração de todos para atingir os objetivos, metas e indicadores do PLS”, acrescentou.

Raquel Pedroso informou que foram estabelecidas metas de ações da comissão de implantação do PLS/Codevasf-Sede para 2017. Entre elas estão a redução do consumo de material de expediente em 5% e de papel em 20%; redução do consumo de copo descartável em 30% e a garantia de que 50% do copo descartável utilizado na Empresa seja de material biodegradável; redução em 5% do consumo de energia e de água; a garantia de que 20% do resíduo gerado na empresa, tanto materiais recicláveis, quanto materiais não recicláveis sejam separados e destinados de maneira ambientalmente correta; a garantia de que 15% das compras da Empresa sejam realizadas de forma sustentável, a redução em 5% dos custos com a telefonia fixa e móvel, entre outras ações.

Sobre o relatório

O relatório é resultado da primeira avaliação das ações desenvolvidas e implementadas na empresa, no período de agosto/2015 a dezembro/2016, pela comissão de implantação do PLS-Codevasf/Sede, que é presidida pela analista Marisa Cordeiro. Foi elaborado, encaminhado à Comissão Interministerial de Sustentabilidade na Administração Pública – CISAP e publicado no site da Codevasf, conforme prevê a Instrução Normativa nº 10/2012 (IN nº 10/2012) do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão – MPDG e em consonância com a missão institucional da Empresa de “Promover o desenvolvimento e a revitalização das bacias dos rios

São Francisco, Parnaíba, Itapecuru e Mearim, com a utilização sustentável dos recursos naturais e estruturação de atividades produtivas para a inclusão econômica e social.

O relatório está disponível no site da Codevasf no

link: http://www2.codevasf.gov.br/programas_acoes/acoes-ambientais-1

Nota da Presidência: Servidores da Codevasf devem adotar medidas para redução de despesas

A Presidência da Codevasf solicita o apoio de todos os servidores para conseguir reduzir as despesas correntes da empresa, tendo em vista os ajustes orçamentário-financeiros impostos no âmbito do governo federal, que resultaram em substancial contingenciamento dos limites previstos na lei orçamentária. Para contribuir com a redução das despesas, todos podem adotar pequenas medidas no dia a dia: apagar as luzes, desligar o ar-condicionado e o computador ao sair da sala; usar menos o telefone e a impressora; etc.

Além disso, outras medidas também terão que ser providenciadas pelas áreas e Superintendências Regionais como: a eliminação de atividades e estruturas que dependem de pagamento de manutenção como água, energia elétrica, vigilância, limpeza, reformas, material de consumo, suporte tecnológico e terceirizados; a transferência às associações e/ou aos distritos de irrigação, estados e/ou municípios das despesas relacionadas ao pagamento de energia elétrica, custeio, outorgas, manutenção e operação das estruturas e empreendimentos já concluídos; e a suspensão temporariamente dos gastos com diárias e passagens, participação em seminários, congressos e eventos afins, bem como despesas com patrocínios, publicação de trabalhos e locação de móveis, imóveis e de locação de veículos.

As áreas e superintendências devem estabelecer os casos urgentes e imprescindíveis para que sejam tratados como exceções e sejam encaminhados à Presidência para análise. A Codevasf está trabalhando para a resolução dos problemas apontados e precisa da compreensão e colaboração de todos.

Confira a decisão sobre esse assunto: [Decisão Nº 587](#)

por pr.acp — Última modificação 11/05/2017 17:11

Semana Interna de Prevenção de Acidentes no Trabalho teve início nesta terça; programação segue até quinta (25)



Começou nesta terça-feira (23) a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipat), promovida pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa – Gestão 2016-2017). A programação segue até quinta-feira (25). Na abertura, transmitida por videoconferência para as Superintendências Regionais, a presidente da Codevasf, Kênia Marcelino, reforçou o compromisso da empresa com a melhoria das condições de trabalho e com a redução de acidentes.



“A prevenção precisa estar incluída nas ações continuadas. Não haverá contingenciamento para ações e equipamentos que visem a segurança dos nossos funcionários e prestadores de serviço”, garantiu. A presidente parabenizou a Cipa e as equipes envolvidas no evento.

O diretor da Área de Revitalização das Bacias Hidrográficas, Inaldo Guerra, reafirmou as palavras da presidente, ressaltando o empenho da Comissão. O gerente da Gestão de Pessoas, Sérgio Henrique Alves, destacou o brilho e a motivação com que a Comissão conduz o trabalho. “Com amor e empenho que são fundamentais no nosso dia-a-dia”, disse.

Também participaram da abertura o presidente da Seção Sindical Sinpaf/Sede, Nelson Pugliesi, e o diretor da Caixa de Assistência à Saúde dos Empregados da Codevasf (Casec) Amaro Pedrosa, apoiadores do evento. “Tanto cuidado na realização do evento e no trabalho da Cipa demonstra que existem pessoas zelando por nós. Isso é reconfortante”, disse Pugliesi.

Em seguida, a presidente da Cipa, Maria da Conceição da Silva, realizou a palestra “Segurança e Saúde no Trabalho e Principais Ações da Cipa”. Ela falou sobre o objetivo da Cipa e sua missão, que consiste na preservação da saúde física e mental dos trabalhadores e de todos os que interagem com a empresa. “A Cipa não soluciona problemas. Ela está aqui para alertar as áreas para que os solucionem”, informou.

Em sua apresentação, a presidente da Cipa mostrou o que cabe à Empresa, aos empregados e ao cipeiro. Também falou sobre acidentes no trabalho, no trajeto e nas residências e sobre doenças ocupacionais, além de sobre ações realizadas pela Cipa, conquistas e pendências. A programação da manhã foi encerrada com uma peça teatral produzida por analistas da Codevasf.

O evento conta com cursos, oficinas, palestras, peça teatral, estandes, atividades motivacionais e sorteios de brindes.

Palestra e curso



Na tarde desta terça foi realizada a palestra “A importância da sala de apoio à amamentação nas instituições públicas”, com a Dra. Miriam Santos, da Secretaria de Saúde do DF.

Ela destacou que uma sala de amamentação na empresa facilita para a mãe o processo de preparo da alimentação do filho. “Faz com que diminua a questão da abstenção no emprego. Isso empodera a mulher dentro do mercado de trabalho”, disse.

Ainda no período da tarde, a Dra. Marilda Lana Felipe, da Embrapa, ministrou o curso “Inteligência emocional e acidentes no trabalho”. “A inteligência emocional permeia a nossa vida e, de qualquer forma, em tudo que a gente faz, se a gente não está bem emocionalmente, a gente está muito mais sujeito a acidentes. A inteligência emocional é você conseguir passar por todos os problemas de uma forma mais equilibrada”, ressaltou.

Nos dias seguintes, haverá palestras sobre osteoporose, postura correta, saúde mental nas organizações, prevenção para a saúde, prevenção contra o câncer e influência da alimentação no rendimento do trabalho.

Os empregados também poderão participar de oficinas de automaquiagem e sintonia e artes marciais. Em esstandes estão as empresas Fisioglobal (avaliação postural), Banco Santander (educação financeira), Ótica Focaliza, Físio Light (massagens), ICB Oftalmologia, Laboratório Sabin e Clínica Longevitá. Haverá ainda atendimento com acupuntura.

Veja fotografias:

<https://www.flickr.com/photos/codevasf/sets/72157681325839462>

[Veja a programação completa.](#)

por pr.acp — Última modificação 23/05/2017 18:10

Cipa encerra Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho



A Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (Sipat), promovida pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa – Gestão 2016-2017), encerrou suas atividades nesta quinta-feira (25), após três dias de cursos, palestras, oficinas e outras atividades.



A última palestra tratou do tema "Saúde mental nas organizações – Resiliência para os novos tempos", com o psicólogo Darcy Costa Filho. "O principal objetivo é trazer a perspectiva da psicologia na questão da saúde mental, o quanto ela está envolvida numa construção, numa história que é vivida desde pai e mãe, onde são integrados os valores que futuramente vão construir a identidade do indivíduo e, decorrente disso, uma autoestima, que vai construir a resiliência – que é esse poder de recuperação do homem frente às adversidades que a vida nos expõe", explicou sobre a palestra.

De acordo com o especialista, os principais problemas encontrados no ambiente de trabalho são o estresse e a depressão. "O estresse tem causado muitos transtornos de personalidade e a questão da depressão não é só um mal do século XXI, é um problema antigo na vida do homem", disse o psicólogo.

A presidente da Cipa, Maria da Conceição, considerou a realização da Sipat um sucesso. "Foi uma semana muito produtiva. Tivemos excelentes atividades com palestrantes de alto nível e com interação das pessoas. Conseguimos atingir o objetivo, que era o envolvimento dos participantes,

além de transmitir a mensagem da Cipa, de que estamos aqui para ajudar, buscar a solução de problemas, evitar acidentes no futuro e ajudar em temas de saúde ocupacional", concluiu.

Veja fotografias da Sipat 2017:

<https://www.flickr.com/photos/codevasf/albums/72157681325839462>

por pr.acp — Última modificação 25/05/2017 16:53

Semana do meio ambiente é lembrada com incentivo à adoção de práticas sustentáveis



O Dia Mundial do Meio Ambiente é comemorado no dia 05 de junho e para celebrar a data, a Área de Meio Ambiente com o auxílio da PR/ACP criou uma campanha incentivando os funcionários a adotarem práticas sustentáveis. Duzentos forros de bandeja foram impressos para lembrar os empregados de pequenas atitudes que podem ser adotadas no dia a dia em prol do meio ambiente.

Ações como evitar o desperdício de água, separar o lixo seco e o orgânico, evitar impressões desnecessárias, usar menos o ar condicionado, apagar as luzes ao sair dos ambientes e divulgar suas atitudes sustentáveis são algumas delas.

Com essa mesma intenção de preservar o meio ambiente, também foi criado o Plano de Preservação e Recuperação de Nascentes da Bacia do rio São Francisco – ou Plano Nascente São Francisco. Lançado pela Codevasf em julho de 2016, o Plano Nascente São Francisco contempla ações de revitalização das bacias voltadas para o aumento da disponibilidade de recursos hídricos. É focado na proteção, preservação e recuperação de nascentes, representando uma proposta voltada à preservação e à recuperação hidroambiental da bacia do rio São Francisco e contempla a realização de intervenções necessárias à recomposição vegetal de Áreas de Preservação Permanente (APP), conservação das zonas de recarga hídrica e promoção da sustentabilidade no uso da água no meio rural.

Para saber mais sobre o Plano e divulgá-lo basta acessar o site da Codevasf ou clicar aqui http://www2.codevasf.gov.br/programas_acoef/plano-nascente/planonascentesaofrancisco.pdf/view

Sobre o Dia Mundial do meio Ambiente



Em 1972, durante a Conferência das Nações Unidas sobre o Meio Ambiente Humano, em Estocolmo, a Organização das Nações Unidas (ONU) instituiu o Dia Mundial do Meio Ambiente, que passou a ser comemorado todo dia 05 de junho. Essa data, que foi escolhida para coincidir com a data de realização dessa conferência, tem como objetivo principal chamar a atenção de todas as esferas da população para os problemas ambientais e para a importância da preservação dos recursos naturais, que até então eram considerados, por muitos, inesgotáveis.

Nessa Conferência, que ficou conhecida como Conferência de Estocolmo, iniciou-se uma mudança no modo de ver e tratar as questões ambientais ao redor do mundo, além de serem estabelecidos princípios para orientar a política ambiental em todo o planeta.

Fonte: brasil.escola.uol.com.br

por [Anoushe Duarte](#) – Última modificação 05/06/2017 10:41

Codevasf recebe placa de certificação durante inauguração da Sala de Apoio à Amamentação



A Codevasf inaugurou na manhã de hoje (09) sua "Sala de Apoio à Amamentação". A Empresa recebeu do Ministério da Saúde (MS) uma placa que a certifica e reconhece como local que protege, promove e apoia o aleitamento materno para mulher trabalhadora. A inauguração foi feita durante o Seminário Preparatório da Semana Mundial de Aleitamento Materno e Agosto Dourado, promovido pela Secretaria de Saúde do Distrito Federal com a participação do Ministério da Saúde, na sede da Codevasf. O objetivo desse evento é traçar linhas de ações para a realização da Campanha Mundial de Aleitamento em agosto de 2017 em todo território nacional.

A presidente da Codevasf, Kênia Marcelino, agradeceu a todas as pessoas e órgãos empenhados nessa luta para implantar ações que melhorem a qualidade de vida no trabalho. “A sala parece uma ação simples, mas é extremamente importante, pois a retirada do leite estimula a produção do mesmo e a mulher pode amamentar o seu filho por mais tempo. Esse ato gera mais saúde e aumenta o vínculo entre mãe e filho”, afirmou.

Rede de Apoio

Fernanda Ramos Monteiro, coordenadora do Aleitamento Materno do Ministério da Saúde, informou que no Brasil existem 200 salas de apoio certificadas e a Codevasf saiu na frente já que o MS ainda está buscando uma parceria com o Ministério do Planejamento para sacramentar em resolução que todas as estatais deverão ter esse espaço. “A mulher precisa ter uma rede de apoio para conciliar todas as suas atividades”, ressaltou.

Ela citou uma pesquisa realizada pelo Banco Nacional do Desenvolvimento (BNDES) que constatou uma queda no número de atestados e faltas das mulheres que amamentam depois da instalação de sua Sala de Apoio.

Alexandra Miranda Moura, coordenadora da Atenção Primária e Saúde da Secretaria de Saúde do DF, informou que hoje existem 12 salas certificadas no DF e ressaltou a importância dessas ações que “beneficiam a mulher, a família, a empresa e sobretudo as crianças que estarão mais bem cuidadas por essa preocupação com a amamentação”, concluiu.

Durante o Seminário, o psicólogo Alexandre Staerke, da Secretaria de Saúde do DF, ministrou a palestra “Da ética ao Amor” e a assessora do Metrô Solidário, Cida Leal, explicou o funcionamento e objetivo desse projeto que divulga eventos e campanhas nas estações do metrô. Também foi realizada uma exposição de coleção de bonecas “Amamentar é uma arte”.

A Assessoria de Comunicação e Promoção Institucional preparou um vídeo sobre a finalidade da Sala de Apoio à Amamentação. Veja [aqui](#)

Veja mais fotos [aqui](#)

por [Anoushe Duarte](#) — Última modificação 09/06/2017 12:39

8º Fórum Mundial da Água terá consulta pública para elaborar debates



O 8º Fórum Mundial da Água, que será realizado de 18 a 23 de março de 2018, em Brasília, tem estimulado a participação dos cidadãos para elaborar os debates do encontro. Foi instituída a [Consulta pública Sua Voz](#) que é uma ferramenta on-line inédita onde os interessados podem optar por seis temas: clima, desenvolvimento, ecossistemas, finanças, pessoas e urbano.

Não há necessidade de nenhum título ou conhecimento específico na área para participar. Os questionamentos e soluções, que podem ser feitos em até 90 idiomas dentre os mais falados no mundo, serão moderados, e os mais relevantes e recorrentes integrarão dos debates do fórum.

Sobre o Fórum

O Fórum Mundial da Água é o maior evento global sobre o tema água e é organizado pelo Conselho Mundial da Água, uma organização internacional que reúne interessados no tema.

Fundado em 1996 e com sede permanente na cidade de Marselha, na França, o Conselho Mundial da Água é uma organização internacional que reúne cerca de 400 instituições relacionadas à temática de recursos hídricos em aproximadamente 70 países. O Conselho é composto por representantes de governos, da academia, sociedade civil, de empresas e organizações não governamentais, formando um significativo espectro de instituições relacionadas com o tema água.

O Fórum Mundial da Água contribui para o diálogo do processo decisório sobre o tema em nível global, visando o uso racional e sustentável deste recurso. O Fórum é organizado a cada três anos pelo Conselho Mundial da Água juntamente com o país e a cidade anfitriã. Ao todo, já ocorreram sete edições do evento em sete países de quatro continentes: África, América, Ásia e Europa.

Em 2014, a candidatura do Brasil foi selecionada, e Brasília foi escolhida como cidade-sede do evento. Desse modo, o Brasil sediará, em 2018, a 8ª edição do Fórum, e o evento ocorrerá pela primeira vez no hemisfério sul.

por [Anoushe Duarte](#) – Última modificação 26/06/2017 09:22

Codevasf sedia o II Seminário de Aleitamento Materno de Brasília.



A Codevasf, em comemoração ao “Agosto Dourado”, mês que simboliza a luta pelo incentivo à amamentação, está sediando o II Seminário de Aleitamento Materno de Brasília, de 21 a 25 de agosto, no auditório Avelino Costa Longa, Edifício Sede da empresa.

O objetivo é capacitar e atualizar profissionais de saúde, tanto da rede pública como da rede privada, que atuam no processo de amamentação. Está prevista a participação de aproximadamente 80 profissionais e convidados. “Com isso a gente poderá auxiliar melhor as mulheres e suas crianças nesse momento da amamentação para que elas consigam amamentar seus filhos. Se a gente fala que o leite materno é o melhor alimento que um bebê pode receber, a gente precisa empoderar essas mulheres para conseguir amamentar. E para isso, a pessoa que dá apoio a elas tem que estar capacitada”, informa a coordenadora do Banco de Leite da Secretaria de Saúde do Distrito Federal e pediatra, Dr^a Miriam Santos.

O Seminário é promovido pela Coordenação de Aleitamento Materno e Bancos de Leite Humano da Secretaria de Saúde do Distrito Federal (DF), em parceria com a Comissão de Implantação do Plano de Gestão de Logística Sustentável da Codevasf (PLS/Codevasf/Sede) e com o Apoio da Cipa - Gestão 2017/2018.

Estratégias de apoio à amamentação

A palestra de hoje (24) é sobre estratégias de apoio à lactante, realizada pela fonoaudióloga Aline Silvestre. Amanhã (25), pela manhã, o tema será como o homem e o avô podem ajudar nesse processo. O enfermeiro Bruno Santos de Assis falará sobre o tema, o designer de interação Leonardo Fonseca contará sua experiência como pai no processo de amamentação e a terapeuta ocupacional Angela Sacramento ministrará a palestra “Promoção da Amamentação sob as perspectivas das experiências dos avôs”.

No Seminário estão sendo ministradas várias palestras sobre amamentação e assuntos correlatos, por profissionais da Secretaria de Saúde do DF: pediatra, fonoaudiologia, psicólogo, nutricionista, enfermeiro, terapeuta ocupacional, além de relatos e depoimentos de pais e avôs. Estão sendo realizadas também, visitas programadas à Sala de Apoio à Amamentação da Codevasf/Sede, inaugurada em 9 de junho deste ano, com o objetivo de garantir e incentivar as

funcionárias e colaboradoras a continuarem amamentando seus filhos após o retorno da licença maternidade, mantendo assim, o vínculo mãe e bebês.

Benefícios do leite

Cabe ressaltar que o leite materno é o alimento mais completo para o recém-nascido, possui em sua composição vitaminas desconhecidas, o que o torna o alimento ideal para que o recém-nascido cresça forte e saudável.

A Codevasf/Sede, sabedora e consciente dos benefícios fisiológicos, psicológicos e sócio econômico culturais da prática do aleitamento materno para a dia de mãe/bebê, apoia:

[#todosjuntospelaamamentação e #HYPERLINK](#)

["https://www.facebook.com/hashtag/agostodourado?source=feed_text&story_id=1155895611123244"AgostoDourado.](https://www.facebook.com/hashtag/agostodourado?source=feed_text&story_id=1155895611123244)

Agosto Dourado



Instituído pela lei federal 13.435, a partir deste ano, o Brasil passa a ter o mês de agosto dedicado a discutir e incentivar o aleitamento materno.

Mês que simboliza a luta pelo incentivo ao aleitamento materno, com intuito de reforçar a importância do ato para a saúde da mãe e do bebê, reduzindo riscos de muitas doenças. A cor dourada está relacionada ao padrão ouro de qualidade do leite materno.

Símbolo: o laço dourado

O laço tem dois lados, um dos lados é a mãe e outro é o bebê, eles são iguais porque os dois são importantes, da mesma forma, para que a amamentação tenha sucesso. O nó representa o pai, o companheiro, a família e a sociedade que precisam dar apoio para que esse laço fique firme. E, as duas pontas simbolizam o futuro, os seis meses de amamentação, que se possível, deve continuar até dois anos.

por [Anoushe Duarte](#) — Última modificação 24/08/2017 11:23

Sala de Apoio à Amamentação da Codevasf recebe visita de delegação chinesa



Nesta terça-feira (17), a Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba (Codevasf) recebeu em sua sede, em Brasília, a visita de uma delegação chinesa que está no Distrito Federal para conhecer ações de suporte e estímulo ao aleitamento materno promovidas por instituições públicas. A Companhia possui uma Sala de Apoio à Amamentação certificada pelo Ministério da Saúde e considerada referência na região. A visita à Codevasf integrou um conjunto de atividades da comitiva no DF; o grupo também esteve em hospitais, unidades de saúde e outras instalações de apoio ao aleitamento materno.

“Considero o sistema de amamentação do Brasil muito sistemático e organizado, não apenas no nível federal, com políticas e decretos, mas também no reconhecimento da sociedade em geral, como aqui na empresa, com o apoio a essas políticas”, afirmou durante a visita o secretário-geral da Fundação de Pesquisa e Desenvolvimento da China, Fang Jin. “Gostaria de dar os parabéns para essa iniciativa. Sendo uma empresa pública, 100% estatal, ela [a Codevasf] é um exemplo para outras empresas, para começarem essa campanha com uma sala de apoio”, acrescentou.

Além de um espaço confortável e privativo para a coleta do leite, a Sala de Apoio à Amamentação dispõe de um freezer com termômetro para monitoramento diário da temperatura, uma poltrona de amamentação, lavatório para higiene das mãos e dos seios, toucas, máscaras e etiquetas para identificação dos recipientes. A instalação atende aos critérios técnicos definidos pela Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa) na Portaria nº 193/2010.

A Sala de Apoio à Amamentação, destinada às mães que retornam ao trabalho após a licença-maternidade, tem o objetivo de oferecer um espaço adequado para a retirada do leite materno, o que contribui para a manutenção da produção do leite e evita o desconforto físico que as mamas cheias e doloridas podem causar – e, em alguns casos, até o desenvolvimento de mastites.

A comitiva foi recebida na Codevasf pela presidente da Comissão de Implantação do Plano de Gestão de Logística Sustentável da empresa, Marisa Cordeiro Roque. “É muito gratificante receber essa visita. Lutamos muito para chegar a esse ponto, com o apoio de todas as áreas da Companhia. O Plano de Logística Sustentável tem também essa missão, de buscar contatos e articulações para promover e fortalecer o trabalho. Temos um ano de inauguração da sala e já

fomos certificados pelo Ministério da Saúde, nos tornamos parceiros da iniciativa Agosto Dourado e agora recebemos a visita de uma comitiva internacional”, destacou a presidente da Comissão.

O Gabinete da Presidência da Codevasf foi representado na visita pela servidora Kênia Marcelino. O grupo que recebeu a equipe chinesa também foi integrado pela gerente-executiva da Área de Gestão Estratégica da Companhia, Sheila Marques dos Santos, por técnicos da empresa e pelas consultoras do Ministério da Saúde Renata Guedes Araujo e Amanda Souza Moura.

por [Luciana Guedes Contrim da Silva](#) — Última modificação 18/10/2017 10:19

Cipa e Codevasf promovem evento em apoio ao Outubro Rosa



“Nutrição é prevenção. Antes e durante o tratamento de câncer”, com esse esclarecimento a nutricionista Rejane Costa iniciou a palestra sobre a importância dos alimentos tanto para prevenir como para auxiliar no tratamento de diversos tipos de câncer. A palestra, realizada na tarde desta terça-feira (24) na sede da Codevasf, em Brasília, fez parte do apoio da empresa ao movimento Outubro Rosa, que busca mobilizar e conscientizar a população sobre a prevenção e o diagnóstico precoce do câncer de mama.

Na abertura do evento, organizado pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), o presidente da Codevasf, Avelino Neiva, ressaltou a importância do autoexame e a necessidade de difundir o conhecimento sobre a prevenção do câncer de mama para todos. “Esse problema pode afligir e envolver não só a mulher, mas toda a família. A mulher é o carro-chefe da nossa sociedade. Por isso, é preciso fazer uma boa comunicação com a mulher”, afirmou. “Aproveitem a oportunidade para conversarem e trocarem experiências”, concluiu.



A gerente executiva da AE, Sheila Marques, disse que as informações são de suma importância para prevenir o câncer de mama. “A campanha tem que ser diária. É importante compartilhar as

formas de prevenção e diagnóstico da doença. Nós temos que estar preparados porque pode acontecer conosco ou com alguém muito próximo”, enfatizou.

Palestras

Na primeira palestra da tarde, “A nutrição e o câncer”, a nutricionista especialista na área oncológica Rejane Costa mostrou diferenças entre alguns tipos de câncer e apresentou diversos alimentos, com as respectivas propriedades funcionais, que auxiliam no combate e no tratamento do câncer.

A nutricionista explicou que os objetivos da terapia nutricional são prevenir ou reverter deficiências da alimentação; preservar a massa magra (força e energia); minimizar os efeitos colaterais relacionados à nutrição, manter e melhorar a qualidade de vida; e ajudar a reagir às infecções.

Na sequência, a sócia-fundadora do Florescer Instituto Nacional de Psicologia Positiva, Elza Muzi, realizou um alegre bate-papo intitulado “Quando o câncer muda a sua vida para melhor”. Muzi, que está em tratamento contra um câncer de mama, deu um depoimento bem otimista – relatando desde os exames de rotina que fez no início deste ano, quando ainda não havia sinal da doença; passando pelo autoexame, cerca de cinco meses depois, que indicou o surgimento de um nódulo na mama; até a fase atual do tratamento, que vai continuar até meados do próximo ano. “Você passa a dar valor às coisas certas da vida”, destacou, afirmando que já se sente curada.

Ao final do evento foi realizado o sorteio de brindes, entre eles, uma ecografia mamária. A presidente da Cipa, Margareth Viana, agradeceu a todos pelo envolvimento na campanha.



Sobre o Câncer de Mama*

Segundo dados do Ministério da Saúde, por meio do Instituto Nacional de Câncer (Câncer), depois do câncer de pele não melanoma, o câncer de mama é o segundo tipo mais comum entre

as mulheres no Brasil e no mundo. O câncer de mama é uma doença causada pela multiplicação de células anormais da mama, que formam um tumor.

Há vários tipos de câncer de mama, alguns têm desenvolvimento rápido, enquanto outros são mais lentos. Os principais sinais e sintomas do câncer de mama são caroço (nódulo) fixo, endurecido e, geralmente, indolor; pele da mama avermelhada, retraída ou parecida com casa de laranja; alterações no bico do peito (mamilo); pequenos nódulos na região embaixo dos braços (axila) ou no pescoço; e saída espontânea de líquido dos mamilos.

Veja outras perguntas frequentes sobre a doença no Blog da Saúde:

<http://www.blog.saude.gov.br/index.php/promocao-da-saude/52971-faqms-perguntas-frequentes-sobre-cancer-de-mama>

Veja mais fotos do evento:

<https://drive.google.com/drive/folders/0B90-GEWCh2uGOE5uamUwclBGUVU?usp=sharing>

**Informações do Inca/Ministério da Saúde*

por [carlos.fernando](#) — Última modificação 25/10/2017 08:46

Cipa e Codevasf promovem evento em apoio ao Novembro Azul



A palestra “Uma leitura acerca do câncer de próstata”, proferida pelo médico Bruno Santos de Assis, marcou o apoio da Codevasf ao Novembro Azul – movimento que busca conscientizar a população sobre a importância da prevenção e do diagnóstico precoce do câncer de próstata, além de outros cuidados com a saúde masculina. Organizado pela Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), o evento ocorreu na tarde desta quarta-feira (29) no auditório da sede da empresa, com transmissão por videoconferência para todas as Superintendências Regionais.

O diretor da AD, Marco Aurélio Diniz, ressaltou a finalidade do Novembro Azul. “Essa campanha tem um papel muito importante, que é o de sensibilizar as pessoas, principalmente, nós homens”, disse. “Temos que cuidar da nossa vida, da nossa saúde, porque ela não tem preço”, concluiu o diretor, que representou o presidente da Codevasf, Avelino Neiva, no evento.

“A preocupação com a saúde masculina, com a prevenção do câncer de próstata, deve ocorrer ao longo de todo o ano”, afirmou o médico Bruno Santos de Assis, responsável pelo Programa Saúde

do Homem, da Secretaria de Estado de Saúde do Distrito Federal, que desenvolve ações e políticas públicas para esse público. Na palestra, ele apresentou alguns conceitos, dados e informações sobre a doença.



O médico explicou que neste ano, além do câncer de próstata, o Novembro Azul promove o debate de outros assuntos relacionados à saúde do homem, como as questões de masculinidade, o câncer de pênis e o câncer de testículo.

Como parte do evento, o empregado Jairo Clécio Gomes, da AE/GGO/UEO, destacou o impacto do exercício físico para a saúde dos empregados. Ele apresentou imagens de competições que participou ao longo dos anos, tanto sozinho como em revezamento com colegas da empresa. “Nós montamos a Equipe Codevasf, visando o bem-estar nosso e da empresa, para a prática de atividades físicas após o expediente”, revelou.

A presidente da Cipa, Margareth Vianna, frisou a importância da abordagem do tema pela Companhia. “A Cipa e a Codevasf estão em grande sintonia na questão do bem-estar dos funcionários e da prevenção de doenças. Por isso, as palestras são de suma importância para integrar a qualidade de vida. Afinal, nossa vida, corpo e saúde são únicos”, apontou.

A programação de hoje incluiu também a possibilidade de aferir a pressão arterial e verificar a quantidade de água, gordura e massa magra do corpo, por meio do exame de bioimpedância, realizados por uma equipe do Laboratório Sabin. Ao final do evento foi realizado o sorteio de brindes, entre eles uma ecografia pélvica da próstata.

O Novembro Azul na Codevasf contou ainda com a instalação de uma faixa azul na entrada do edifício-sede da empresa e a distribuição de laços azuis para os empregados. Além da Cipa, as atividades foram apoiadas pela AA/GSA, AE/GPE e Comissão do Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) da Codevasf/Sede.

“Na Codevasf, temos o benefício de fazermos periodicamente uma série de exames que nos ajudam nos cuidados com a saúde e na prevenção de doenças”, avaliou o gerente executivo da AA, Plácido Cardoso. Ele parabenizou os integrantes da Cipa pelas atividades realizadas no Outubro Rosa e no Novembro Azul. “Essas campanhas são fundamentais para conscientizar e

multiplicar o conhecimento, levar as informações para fora da empresa e para quem não tem acesso”, disse.

Câncer de próstata*

Segundo estimativa do Instituto Nacional do Câncer (Inca), em 2017 devem ser registrados 61,2 mil novos casos de câncer de próstata no Brasil. Dados do Ministério da Saúde indicam que 14.484 homens morreram em decorrência da doença no país em 2015. No Brasil, o câncer de próstata é o segundo mais comum entre os homens, atrás apenas do câncer de pele não melanoma.



Ainda de acordo com o Inca, o câncer de próstata é considerado um tumor da terceira idade, já que cerca de três quartos dos casos no mundo ocorrem a partir dos 65 anos. Dados da Sociedade Brasileira de Urologia (SBU) mostram que 20% dos pacientes são diagnosticados em estágios avançados da doença, o que faz com a taxa de mortalidade chegue a 25% dos pacientes.

O Inca alerta que alguns desses tumores podem crescer de forma rápida, espalhando-se para outros órgãos. A grande maioria, porém, cresce de forma tão lenta, levando cerca de 15 anos para atingir 1 cm³, que não chega a dar sinais durante a vida, nem ameaçar a saúde do homem.

**Fonte: EBC/Agência Brasil*

Veja mais fotos do evento neste link do Google

Drive: https://drive.google.com/drive/folders/1qfQpp3LJhAfw2yCFV7X_y9bsnXvvyhL-?usp=sharing

por [carlos.fernando](#) — Última modificação 29/11/2017 18:39

Dezembro Vermelho promove prevenção ao HIV/Aids na Codevasf



A campanha nacional de prevenção ao HIV/Aids e outras infecções sexualmente transmissíveis, denominada Dezembro Vermelho, realiza neste mês uma série de atividades e mobilizações relacionada ao tema. Nesta quarta-feira (6), para marcar o apoio da Codevasf ao movimento, a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa) promoveu a palestra “HIV Hoje: Prevenção, testagem, tratamento, cuidados e zero discriminação”, proferida por Cleiton Euzébio de Lima, assessor de Mobilização Social e Trabalho em Rede do Unaid (Programa Conjunto das Nações Unidas sobre HIV/Aids).

O evento foi realizado no auditório da sede da Codevasf, com transmissão por videoconferência para as Superintendências Regionais.

“Nós precisamos de mais ações como essa que vocês estão desenvolvendo aqui. Além da palestra, é muito importante essa distribuição de preservativos nos banheiros da empresa”, afirmou Cleiton de Lima. Entre os assuntos abordados, o assessor do Unaid destacou estatísticas globais sobre o HIV. “Estima-se que 37 milhões de pessoas vivem com o vírus HIV em todo o mundo. E mais de cinco mil pessoas são infectadas por HIV, diariamente, no mundo”, salientou.

Como incentivo à prevenção do HIV/Aids e das infecções sexualmente transmissíveis (ISTs) na Codevasf, a Cipa disponibilizou preservativos masculinos e femininos nos banheiros da sede da empresa. O material distribuído de forma gratuita pelo Ministério da Saúde ficará disponível durante todo o mês de dezembro, e o excedente será enviado para as Superintendências Regionais.



“As nossas ações preventivas no Dezembro Vermelho também incluíram a distribuição de pôlderes informativos e laços vermelhos – um símbolo da campanha. Reforçamos que esse evento faz parte do cronograma de ações da Cipa, dentro da missão de promover a saúde do trabalhador e atividades voltadas para a segurança no ambiente de trabalho”, disse Margareth Vianna, presidente da Cipa. Ela ressaltou que a programação foi apoiada pela AA/GSA, AE/GPE e Comissão do Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) da Codevasf/Sede.

Ao final da palestra, foi realizado o sorteio de brindes, com a participação da Clínica Focus, além de exemplares de peixes betta, cedidos pelo empregado Pedro Cavalcanti, da AR/GDT/UPA e membro da Cipa.

Campanha nacional

A campanha nacional de prevenção ao HIV/Aids foi instituída pela Lei Nº 13.504, de 7 de novembro de 2017. Denominada de “Dezembro Vermelho”, a campanha constitui um conjunto de atividades e mobilizações relacionado ao enfrentamento do HIV/Aids e das demais infecções sexualmente transmissíveis (ISTs). A ação será realizada, anualmente, durante o mês de dezembro, quando celebra-se o Dia Mundial contra a Aids (1º de dezembro).

O foco das atividades e mobilizações da campanha é na prevenção, assistência, proteção e promoção dos direitos humanos das pessoas que vivem com HIV/Aids, em consonância com os princípios do Sistema Único de Saúde, de modo integrado em toda a administração pública, com entidades da sociedade civil organizada e organismos internacionais.

Confira o #DesafioUnaid: <https://unaid.org.br/2017/12/desafiounaids-youtubers-se-mobilizam-para-um-debate-virtual-sobre-hiv-sexualidade-e-discriminacao/>

Veja mais fotos do evento neste link do Google

Drive: https://drive.google.com/drive/folders/111HSa4Jj_VhTozj_kbowc0iNPDx0BpCB

*Com informações: <http://www.aids.gov.br>

por [carlos.fernando](#) — Última modificação 07/12/2017 13:48

Codevasf realiza doações para a comunidade rural Café sem Troco, no DF



Após superar as expectativas com a campanha de Natal para arrecadação de donativos, promovida no mês de dezembro 2017, a Codevasf, no último dia (12), fez a entrega de mais de dois mil itens recebidos, como brinquedos, roupas, calçados, materiais escolares, entre outros, para a comunidade Café Sem Troco, na zona rural da Região Administrativa do Paranoá, no Distrito Federal, área de atuação da Codevasf.

A entrega, que foi organizada pela coordenadora executiva do Projeto Amanhã, Maria da Conceição da Silva, da AR/GDT/UAP, aconteceu na prefeitura comunitária e contou com a participação de representante da Emater DF. Muitos moradores da comunidade participaram do ato. Na ocasião, a moradora Márcia Neres agradeceu a Codevasf por lembrar da comunidade. “Estamos muito felizes em receber essa ajuda. Só tenho a agradecer. Muito obrigada”, disse a moradora.

Segundo Maria da Conceição da Silva, “a entrega das doações, que aconteceu pela segunda vez na comunidade Café sem Troco, além de ajudar as famílias carentes, teve também como objetivo

estreitar os laços com as pessoas da região, para que sejam realizadas parcerias visando oferecer a realização de ações educativas, principalmente, cursos de capacitação destinados a jovens de 14 a 26 anos”.

As Superintendências Regionais também aderiram à campanha e a entrega foi realizada pelos coordenadores regionais do Projeto Amanhã. Na 2ªSR, a campanha foi em parceria com a Assemco. Foram arrecadados brinquedos, roupas e alimentos. O material foi doado para a Comunidade Quilombola de Cariacá, que fica a cerca de 15 Km da sede de Bom Jesus da Lapa. Já na 3ª SR, as doações dos brinquedos e roupas foram repassadas para à Fundação Anjo da Guarda, que desempenha trabalho social com as crianças e famílias do Projeto Maria Tereza (zona rural de Petrolina).



Segundo a gerente da AR/GDT, Maria Valdenete Pinheiro Nogueira, a Codevasf tem um importante papel social nas comunidades inseridas em sua área de atuação. "Ações dessa natureza dão visibilidade aos programas sociais desenvolvidos pela Codevasf. É importante salientar que a Codevasf vem ampliando sua atuação na área social. Além do Projeto Amanhã, a empresa conta com o Plano de Gestão Logística Sustentável – PLS, a Agenda Ambiental da Administração Pública - A3P e a Comissão de Gestão de Resíduos (CGR), todos voltados para uma integração socioambiental", explica.

"Essa edição da campanha foi encabeçada pela AR/GDT e contou com o apoio de várias áreas da Codevasf, como PR/ACP e AA/GSA, além de técnicos voluntários das equipes do PLS e da A3P que auxiliaram na separação e contagem do material doado, na logística da entrega e na divulgação da campanha", esclarece Maria da Conceição da Silva.

Após a entrega das doações foi realizada uma reunião com instituições locais e com a Emater DF. O objetivo foi discutir a viabilidade de parcerias para a inserção de capacitações do Projeto Amanhã e inclusão de atividades produtivas na área do DF e GO.

por imprensa — Última modificação 21/03/2018 09:55

CAMPANHAS

Convide

Convido Vossa Senhoria para o Seminário Preparatório da Semana Mundial de Aleitamento Materno e Agosto Dourado, que será realizado no dia 09 de junho de 2017, às 8h30, no auditório da Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba, Codevasf.

Atenciosamente,

Miriam
Miriam Oliveira dos Santos
Assessora de Atendimento, Promoção e Banco de Leite Humano

Data: 09 de junho de 2017
Horário: 8h30
Local: Auditório da Codevasf - SGM 601, Conj. I, Edifício Deputado Manoel Novaes - Axa Norte

Adote uma prática sustentável

5 de junho
Dia Mundial do Meio Ambiente

- Evite o desperdício de água
- Destrua a ventilação e luz natural
- Separe o lixo Seco e o Orgânico
- Apague as luzes ao sair do ambiente
- Evite impressões desnecessárias
- Divulgue suas atitudes sustentáveis



Um novo espaço para as mães

Pensando no bem-estar das suas empregadas, a Codevasf acaba de implementar a **Sala de Apoio à Amamentação**, um ambiente calmo, onde a servidora lactante poderá retirar seu leite com privacidade e conforto.

Realizar o esvaziamento das mamas durante o trabalho previne o empedramento do leite e permite uma estimulação regular para manter a produção.

Com todo esse carinho, as mães poderão trabalhar tranquilas e todos saem ganhando: a empresa, o bebê e as funcionárias.

Palestra de esclarecimento:
9 de junho, às 9h, no auditório.

Abra as janelas e deixe o ar entrar!



A partir de hoje, visando diminuir os gastos, o ar-condicionado deverá ser utilizado em horários específicos:
10h às 12h e 14h às 16h.

Atitudes simples geram uma grande economia de energia!



TOME A VACINA E LIVRE-SE DOS INCÔMODOS DA GRIPE

7 de maio

das 9h às 12h e de 13:30 às 15h
na sala 216



ANEXO II - Identificação das ações a serem desenvolvidas ou modificadas para o ano subsequente

Conforme preconiza a Instrução Normativa nº 10/2012 (IN nº 10/2012), do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão – MPDG, em seu artigo Art. 14, ao final de cada ano deverá ser identificado às ações a serem desenvolvidas ou modificadas para o ano subsequente.

Em vista dessa possibilidade de adequações das metas propostas no Plano de Gestão de Logística Sustentável – PLS da Codevasf/Sede e visando estar em conformidade com atual restrição orçamentária na empresa e em todo Governo Federal, propomos as seguintes modificações.

1. Materiais em geral

Metas constantes no PLS

1. Elevar em 30% o quantitativo de materiais do almoxarifado enquadrados nos critérios de sustentabilidade até 31/12/2018.

Metas propostas para 2018

1. Elevar em 20% o quantitativo de materiais do almoxarifado enquadrados nos critérios de sustentabilidade até 31/12/2019.

2. Copos Descartáveis

Metas constantes no PLS

1. Reduzir em 70% o consumo de copo descartável até 31/12/2018;
2. Garantir até 31/12/2017, que 100% o copo descartável utilizado na Empresa, seja de material biodegradável.

Metas modificadas

1. Reduzir em 30% o consumo de copo descartável até 31/12/2018;
2. Garantir até 31/12/2019, que 25% o copo descartável utilizado na Empresa, seja de material biodegradável.

3. Cartuchos de impressão e material de Tecnologia da informação

Metas propostas no PLS

1. Garantir até 31/12/2018, que 30% dos materiais de TI sejam descartados de forma ambientalmente correta;

Metas modificadas

1. Garantir até 31/12/2019, que 30% dos materiais de TI sejam descartados de forma ambientalmente correta.

4. Energia elétrica

Metas propostas no PLS

1. Reduzir em 40% o consumo de energia até 31/12/2018;

Metas modificadas

1. Reduzir em 5% o consumo de energia até 31/12/2019.

5. Água e Esgoto

Metas propostas no PLS

1. Reduzir em 40% o consumo de água até 31/12/2018;
2. Elaborar até 31/12/2017 o projeto de captação de água de chuva do prédio da Codevasf.

Metas modificadas

1. Reduzir em 5% o consumo de água até 31/12/2019;
2. Elaborar até 31/12/2019 o projeto de captação de água de chuva do prédio da Codevasf.

6. Coleta Seletiva

Metas propostas no PLS

1. Elevar em 50% a separação e destinação ambientalmente correta de materiais recicláveis até 31/12/2018.

Metas modificadas

1. Garantir até 31/12/2019, que 30% do resíduo gerado na empresa, tanto materiais recicláveis, quanto materiais não recicláveis sejam separados e destinados de maneira ambientalmente correta.

7. Qualidade de Vida**Metas propostas**

1. Revisar até 31/07/2017 o Programa Melhoria da Qualidade de Vida dos Empregados da Codevasf.

Metas modificadas

2. Revisar até 31/07/2019 o Programa Melhoria da Qualidade de Vida dos Empregados da Codevasf.

8. Deslocamento de Pessoal**Metas propostas**

1. Reduzir até 31/12/2017, em 15% o consumo de combustível.

Metas modificadas

1. Reduzir até 31/12/2019, em 10% o consumo de combustível.