



20

24



RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

2024

Brasília – DF
Codevasf
2025

Presidente da República

LUIZ INÁCIO LULA DA SILVA

Ministro da Integração e do Desenvolvimento Regional

ANTONIO WALDEZ GÓES DA SILVA

**Companhia de Desenvolvimento dos
Vales do São Francisco e do Parnaíba
– CODEVASF –**

Diretor-Presidente

MARCELO ANDRADE MOREIRA PINTO

Diretor da Área de Desenvolvimento e Infraestrutura

HENRIQUE DE ASSIS COUTINHO BERNARDES

Diretora da Área de Irrigação e Operações

ALESSANDRA CRISTINA ROSSIN

Diretor da Área de Revitalização e Desenvolvimento Territorial

JOSE VIVALDO SOUZA DE MENDONÇA FILHO

Diretor da Área de Governança e Sustentabilidade

GILLIANO FRED NASCIMENTO CUTRIM

Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

2024



Brasília – DF
Codevasf
2025

© 2024 – Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf

É permitida a reprodução de dados e de informações contidas nesta publicação, desde que citada a fonte.

Disponível em: < <https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/governanca/relatorios-da-administracao> >

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba - Codevasf
SGAN 601 – Conjunto I – Edifício Deputado Manoel Novaes
CEP: 70.830-019 - Brasília – DF



(61) 2028-4611 / 4660



www.codevasf.gov.br

presidencia@codevasf.gov.br

Elaboração

Unidade de Acompanhamento de Transferências e Monitoramento Estratégico

Gerência de Planejamento e Estudos Estratégicos

Normalização

Biblioteca Geraldo Rocha

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)

C737r

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba.

Relatório de Administração 2024 / Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba. – Brasília, DF: Codevasf, 2025.

60 p. : il., color.

1. Relatório de administração. I. Codevasf.

CDU 005"2024"(047.32)

SUMÁRIO

✓ VISÃO GERAL DA EMPRESA	7
✓ DESCRIÇÃO DOS NEGÓCIOS E SERVIÇOS	12
✓ ESTRUTURA E GOVERNANÇA	14
✓ CONJUNTURA ECONÔMICA GERAL	33
✓ RECURSOS HUMANOS.....	37
✓ INVESTIMENTOS.....	47
✓ DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO.....	51
✓ PERSPECTIVAS E PLANOS PARA EXERCÍCIO EM CURSO E FUTUROS.	60
✓ REFERÊNCIAS	62

VISÃO GERAL DA EMPRESA

A Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf é uma empresa pública de direito privado, criada pela Lei nº 6.088, de 16 de julho de 1974, de capital social pertencente integralmente a União e vinculada atualmente ao Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR.

Norteadas pelos objetivos fundamentais da República Federativa do Brasil, previstos na Carta Magna, em especial, o de “erradicar a pobreza e a marginalização e reduzir as desigualdades sociais e regionais” (art. 3º, inciso III), a Codevasf atua visando desenvolver as regiões em que atua de forma integrada e sustentável, atuando sem fins lucrativos e com enfoque integralmente social.



FIGURA 1 – Exposição de propósito, missão e visão de futuro da Codevasf

Fonte: Adaptado de CODEVASF, 2022a.



FIGURA 2 – Perímetro Irrigado Nilo Coelho – Pernambuco - PE

CENÁRIO ATUAL

Como reconhecimento do relevante trabalho realizado pela Codevasf, a sociedade e a classe política oportunizaram sequenciais ampliações da área de atuação da Companhia, levando investimentos e desenvolvimento aonde realmente é necessário.

Evolução da Área de Atuação da Codevasf ao longo dos anos

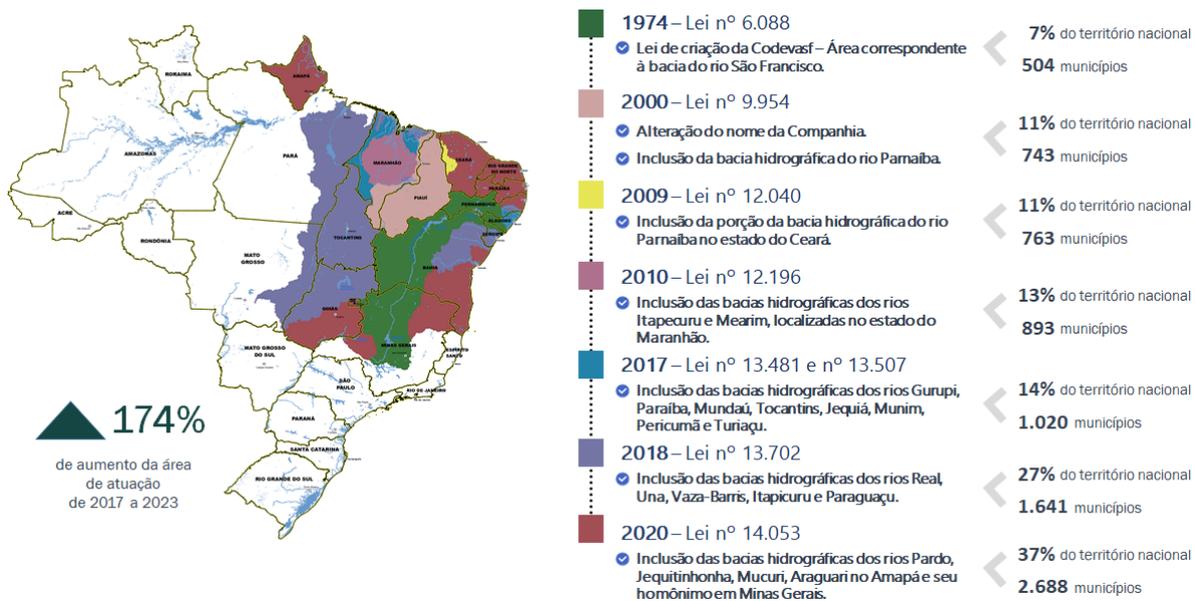


FIGURA 3 – Evolução da Área de Atuação da Codevasf
Fonte: Adaptado de CODEVASF, 2020a.

Abrangência da Codevasf hoje

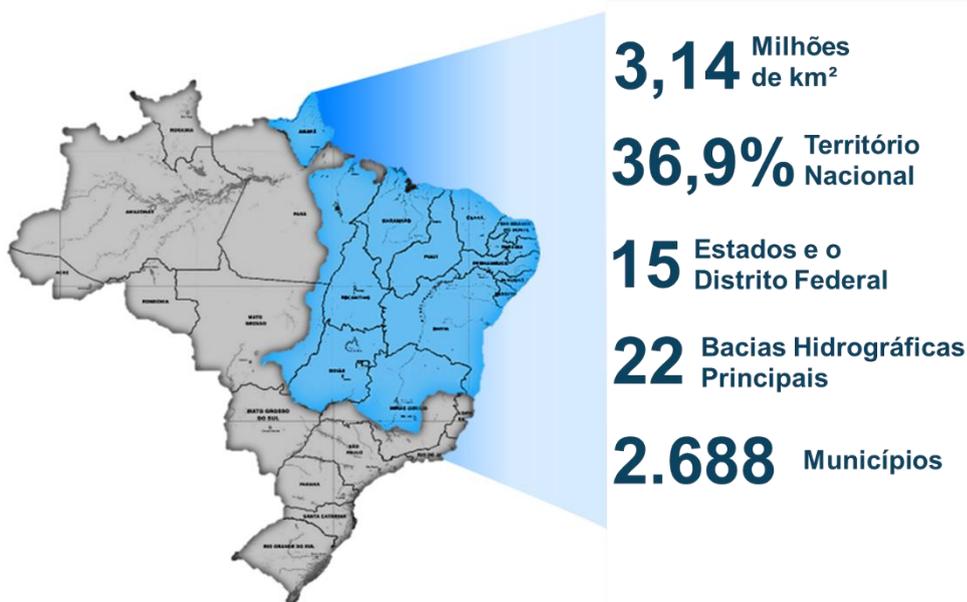


FIGURA 4 – Evolução da Área de Atuação da Codevasf
Fonte: Adaptado de CODEVASF, 2021a.

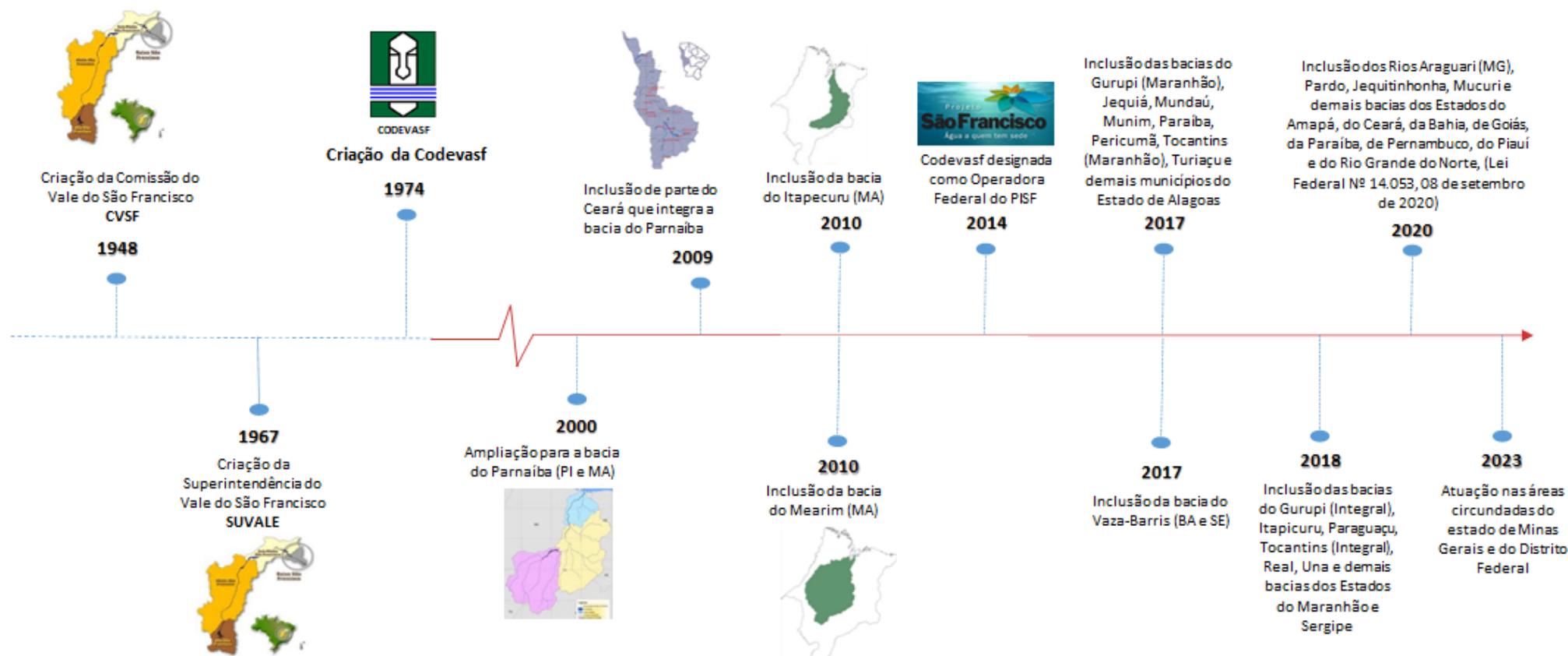


FIGURA 5 – Marcos Institucionais
 Fonte: Adaptado de CODEVASF, 2022a.

POSIÇÃO ACIONÁRIA

TABELA 1 – Composição acionária do capital social como investida.

CODEVASF COMO INVESTIDA - POSIÇÃO EM 31/12/2024			
AÇÕES ORDINÁRIAS (% DE PARTICIPAÇÃO)		POSIÇÃO EM	
ACIONISTAS		31/12/2024	31/12/2023
Governo	Tesouro Nacional	100%	100%
	% Governo	100%	100%

TABELA 2 – Composição acionária da Codevasf como investidora em outras sociedades.

CODEVASF COMO INVESTIDORA - POSIÇÃO EM 31/12/2024		
AÇÕES ORDINÁRIAS (% DE PARTICIPAÇÃO)	POSIÇÃO EM	
Empresa Investida	31/12/2024	31/12/2023
Copasa – Cia de Águas e Saneamento de Minas Gerais	0,00000	0,000214
Coderse – Cia de Desenv. Reg. de Sergipe (Antiga Cohidro)	0,045022	0,045022
AÇÕES PREFERENCIAIS (% DE PARTICIPAÇÃO)	POSIÇÃO EM	
Empresa Investida	31/12/2024	31/12/2023
Agrovale – Ind. do Vale do São Francisco S/A	1,320400	1,320400
Casal – Cia. de Saneamento de Alagoas	0,004510	0,004510
Coderse – Cia de Desenv. Reg. de Sergipe (Antiga Cohidro)	0,022393	0,022393
DESO – Cia. de Saneamento de Sergipe	0,001932	0,001932
Embasa – Empresa Baiana de Águas e Saneamento S/A	0,005047	0,005047
Compesa – Companhia Pernambucana de Saneamento S/A	0,000425	0,000388

DESCRIÇÃO DOS NEGÓCIOS E SERVIÇOS

LINHAS DE NEGÓCIOS, INTERESSE PÚBLICO E POLÍTICAS PÚBLICAS

Adaptando-se às circunstâncias climáticas, econômicas, culturais e políticas bastante diversas, a Codevasf desenvolveu a capacidade de transformar a realidade de suas áreas de atuação. Por meio de execução direta ou de parcerias, a Companhia realiza expressiva quantidade de intervenções com o objetivo de desenvolver bacias hidrográficas de modo sustentável.

QUADRO 1 – Principais linhas de negócio por tema estratégico.

(continua)

Linhas de Negócios	Setor	Principais Intervenções	Benefícios	Público-alvo
Segurança Hídrica	Revitalização de Bacias Hidrográficas	<ul style="list-style-type: none"> Esgotamento sanitário Resíduos sólidos Processos erosivos Proteção de nascentes Ações de conservação e sustentabilidade no uso de água, solo e recursos naturais 	<ul style="list-style-type: none"> Melhoria da qualidade e aumento da disponibilidade de água 	<ul style="list-style-type: none"> População urbana e rural Produtores rurais
	Infraestrutura Hídrica	<ul style="list-style-type: none"> Obras estruturantes Sistemas de abastecimento de água Construção de Adutoras Cisternas e Poços Barragens Gestão e Operação de Obras de Infraestrutura Hídrica 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento da oferta de água para usos múltiplos 	<ul style="list-style-type: none"> População urbana e rural, com prioridade de atendimento às famílias que vivem com baixa oferta de água Produtores rurais
Agricultura Irrigada	Irrigação	<ul style="list-style-type: none"> Gestão, de projetos públicos de irrigação Implantação de infraestrutura para irrigação 	<ul style="list-style-type: none"> Geração de emprego e renda, aumento da produção agrícola, atração de investimentos e geração de divisas 	<ul style="list-style-type: none"> Produtores rurais, familiares e empresariais
Economia Sustentável	Inclusão Produtiva	<ul style="list-style-type: none"> Apoio à estruturação de Arranjos Produtivos Locais Obras de infraestrutura para escoamento de produção Projetos e obras em infraestruturas rurais Máquinas e equipamentos Operação dos Centros Integrados de Recursos Pesqueiros e Aquicultura Capacitação de jovens 	<ul style="list-style-type: none"> Geração de emprego, renda, aumento da produção agrícola, atração de investimentos e geração de divisas Inserção de jovens no mercado de trabalho Retenção do homem no campo 	<ul style="list-style-type: none"> Pequenos e médios produtores rurais

Linhas de Negócios	Setor	Principais Intervenções	Benefícios	Público-alvo
Estruturação de Cidades	Infraestrutura Urbana	<ul style="list-style-type: none"> Melhoria da rede viária; Construção de equipamentos públicos Otimização da logística urbana Canalização e drenagem urbana 	<ul style="list-style-type: none"> Qualificação urbana Aumento da atratividade produtiva, comercial e industrial 	<ul style="list-style-type: none"> População urbana dos municípios beneficiários
Planejamento Regional e Inovação	Planejamento Regional e Inovação	<ul style="list-style-type: none"> Elaborar planos de desenvolvimento regional e de recursos hídricos Promover a inovação nas ações desenvolvimento regional 	<ul style="list-style-type: none"> Otimizar ações de desenvolvimento regional Aumentar a eficiência dos serviços prestados 	<ul style="list-style-type: none"> Instituições governamentais e não governamentais que atuam no planejamento e desenvolvimento territorial População urbana e rural

A Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba (Codevasf) é uma empresa pública vinculada ao Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional (MIDR), cuja missão é promover o desenvolvimento territorial por meio da gestão e execução de políticas públicas, projetos e programas voltados para a revitalização de bacias hidrográficas, segurança hídrica, infraestrutura e desenvolvimento produtivo.

Interesse Público

O conceito de interesse público está diretamente relacionado às atividades da Codevasf, uma vez que suas ações têm como objetivo promover o bem-estar social e econômico das regiões em que atua. A empresa desempenha papel essencial na redução das desigualdades regionais, no acesso a recursos hídricos, no desenvolvimento da agricultura irrigada e na melhoria das condições de vida das populações ribeirinhas e rurais.

Políticas Públicas

A Codevasf atua na implementação de políticas públicas relacionadas à segurança hídrica, desenvolvimento territorial e sustentação ambiental. Algumas das principais políticas e programas sob sua responsabilidade incluem:

- Programa de Revitalização de Bacias Hidrográficas: Foco na recuperação ambiental de rios e mananciais, prevenindo a degradação e garantindo a qualidade e disponibilidade da água.
- Infraestrutura Hídrica e Irrigação: Desenvolvimento de projetos de irrigação para aumentar a produção agrícola e fortalecer a economia regional.
- Desenvolvimento Regional Sustentável: Incentivo a atividades produtivas, como piscicultura, agricultura familiar e artesanato, promovendo geração de emprego e renda.
- Saneamento Básico e Acesso à Água: Apoio à implementação de sistemas de abastecimento de água e esgotamento sanitário, beneficiando comunidades urbanas e rurais.

ESTRUTURA E GOVERNANÇA

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

A estrutura organizacional da Codevasf compreende o conjunto ordenado de responsabilidades, autoridades, vinculações hierárquicas, funções e descrição das atribuições das unidades orgânicas da Sede e das Superintendências Regionais que são melhor detalhadas em seu Estatuto Social e no Regimento Interno. A estrutura organizacional da Empresa pode ser acessada por meio do link a seguir:

<https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/institucional/estrutura-organizacional> .

O Modelo de Governança Corporativa da Codevasf, demonstrado abaixo (FIGURA 6), apresenta as principais instâncias de governança e de gestão de forma relacionada em alinhamento ao negócio da empresa e à geração de valor para as partes interessadas.

O Modelo de Governança foi concebido com referência nas melhores práticas de governança e gestão, em especial, as preconizadas na publicação “Referencial Básico de Governança do TCU” aplicável a todos os órgãos e entidades da administração pública federal.

Por meio desta estrutura, é possível observar que a Codevasf é dirigida, monitorada e incentivada em um processo que envolve diversas instâncias que vão desde a Assembleia Geral, passando pelos Órgãos Colegiados: Diretoria Executiva e Conselho de Administração, pelos Órgãos de Fiscalização e de Controle, pelas Partes Interessadas até chegar aos colaboradores que atuam na gestão dos processos de trabalho.

Enquanto a governança é a função direcionadora, contemplando os processos de avaliação, direcionamento e monitoramento, a gestão é a função executora, contemplando os processos de planejamento, execução e controle.

Assim, a governança é responsável por estabelecer a direção a ser tomada, com fundamento em evidências e levando em conta os interesses da Codevasf e das Partes Interessadas, enquanto a gestão é a função responsável por planejar a forma mais adequada de implementar as diretrizes estabelecidas, executar os planos e em observância aos riscos institucionais levantados e analisados, estabelecer e acompanhar a efetividade dos controles de mitigação.

O modelo empregado enfatiza a clara distinção entre governança e gestão, e destaca, ainda, uma região em que as duas funções se tocam e, eventualmente, se sobrepõem, pois, as diretrizes (direção/dirigir) necessárias ao planejamento organizacional vêm da função de governança, exercida pelas instâncias internas e externas. Já o controle da gestão gera informações que subsidiam o monitoramento praticado pelas instâncias de governança, a fim de saber se as partes interessadas estão sendo atendidas e de decidir quais as correções a fazer.

Em geral, o monitoramento das instâncias de governança se dá a partir da prestação de contas pelas instâncias de gestão, mediante relatórios anuais de acompanhamento ou de informações extraídas de sistemas de informação.

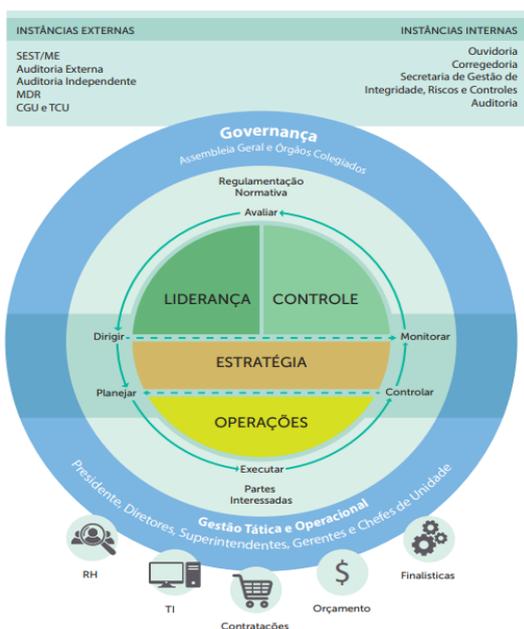
O Conselho de Administração e a Diretoria Executiva são designados como “Órgãos Colegiados”, sendo que, o primeiro exerce a orientação geral aos negócios e o direcionamento estratégico da Empresa e o segundo é responsável pela supervisão da gestão.

Conforme sua natureza de Empresa Pública, constituída sob a forma de sociedade anônima, a Codevasf possui, também, uma instância superior para deliberar sobre todos os negócios relativos ao objeto social da empresa, que é a Assembleia Geral. Compõem ainda as unidades de governança da Empresa, o Comitê de Auditoria Estatutário e o Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração, sendo que o primeiro constitui órgão de assessoramento ao Conselho de

Administração e o segundo, opina sobre a observância dos requisitos e vedações para investidura dos membros dos órgãos sociais e estatutários.

Para exercer as funções de controle, em especial auditar e avaliar o sistema de gestão e promover a prestação de contas e responsabilidade (“accountability”) e a transparência, a Codevasf conta com o Conselho Fiscal e as Unidades Internas de Governança: a Auditoria Interna, a Secretaria de Gestão de Riscos e Controles Internos, a Secretaria de Integridade, a Ouvidoria e a Corregedoria.

No modelo de governança empregado evidencia que a liderança executiva é responsável por monitorar o desempenho da gestão e informar às instâncias de governança e às partes interessadas acerca do desempenho organizacional.



LEGENDA:

SEST/ME: Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais do Ministério da Economia

Órgãos Colegiados: Diretoria Executiva e Conselho de Administração

Regulamentação Normativa: Lei 6.088/74; Lei 13.303/16; Lei 12.787/13; Decreto 8.945/16; Decreto nº 9.810/19 e etc. **Partes Interessadas:** Ministério da Integração e Desenvolvimento Regional, Casa Civil da Presidência da República, Congresso Nacional, Órgãos de Controle, Sociedade Civil, Empregados e etc.

FIGURA 7 – Modelo de Governança e Gestão da Codevasf
 Fonte: Adaptado de BRASIL, 2020.



FIGURA 8 – Estrutura de Governança da Codevasf

A Figura 8 ilustra a estrutura de governança da Codevasf com os elementos integrantes e seu relacionamento. Está constituída visando apoiar a Empresa na capacidade de gerar valor, à medida que, no modelo de governança, são estabelecidos mecanismos e controles que propiciam, de forma periódica, a avaliação e a supervisão da gestão, com reflexo para toda a empresa. Além disso, ressalta-se que:

- I. A estrutura interna de governança e as responsabilidades dos membros estão definidas e as funções e competências estabelecidas nos normativos internos da Empresa;
- II. A seleção de membros da alta administração é feita com base em critérios definidos no Estatuto Social da Codevasf e na Lei nº 13.303/2016;
- III. Instâncias e mecanismos que garantem a transparência e a prestação constas estão instituídos e em operação;
- IV. A empresa dispõe de uma Política de Transações com Partes Relacionadas visando assegurar a

- aderência aos princípios de competitividade, transparência, conformidade, equidade e comutatividade no relacionamento com as instituições e demais partes interessadas;
- V. A estratégia da empresa para os próximos cinco anos (2024 -2028) está definida e as práticas de monitoramento e avaliação são executadas trimestralmente;
- VI. O modelo de governança institucional está estabelecido e as ações que visam melhorar o desempenho da Empresa frente aos índices de referência de governança do Governo Federal, iESGo TCU e IGSet, são formuladas a partir de Planos de Ações Setoriais que envolvem todos os setores da Codevasf.

ESTRATÉGIA CORPORATIVA

Planejamento Estratégico Institucional – PEI

Visando sempre manter-se em posição de destaque e referência na sua área de atuação, a Codevasf tem perseguido, continuamente, implementar a cultura de planejamento em seus processos, alinhando-se às melhores práticas atualmente encontradas no mercado, assim como cumpridas exigências legais as quais a organização se submete, como por exemplo a Lei nº 13.303/20169 (Lei das Estatais) e o Decreto nº 8.945/2016.

A atualização do Planejamento Estratégico Institucional (PEI), para os anos de 2024 a 2028, foi aprovado pelo Conselho de Administração da Codevasf, por meio da Resolução nº 930/2023 de 7 de dezembro de 2023 e Deliberação nº 65/2023 de 18 de dezembro de 2023 constituindo-se em uma das mais importantes ferramentas de governança da Empresa, pois permitiu definir as diretrizes de longo prazo alinhadas às políticas públicas e aos anseios da sociedade em geral, bem como as estratégias (metas e objetivos anuais) que norteiam o empreendimento das ações, a alocação de recursos e processos de tomada de decisão pelos gestores visando o alcance das metas no período de sua vigência.

Foram estabelecidos 19 objetivos estratégicos, distribuídos em 4 perspectivas macro estratégicas, conforme apresentadas na Figura 8:

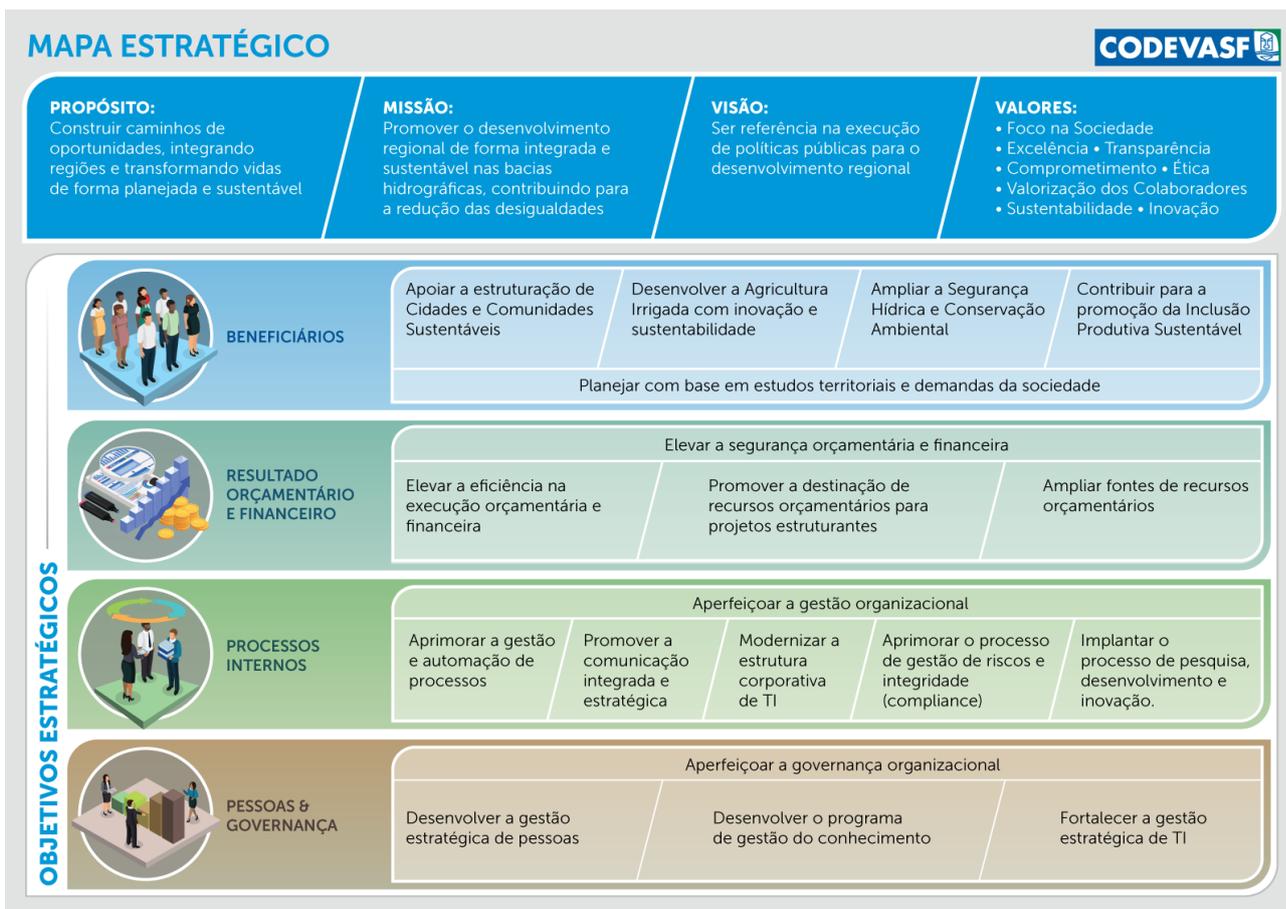


FIGURA 9 – Mapa Estratégico Codevasf: 2024

Gerenciamento de Riscos Sobre os Objetivos Estratégicos

Durante a elaboração da estratégia para os próximos exercícios, além da atualização das metas dos objetivos estratégicos, foi realizada uma análise dos riscos e oportunidades, conforme síntese nos Quadros 2 e 3 a seguir. A questão central está em identificar potenciais eventos internos e externos que possam comprometer (ameaças) ou favorecer (oportunidades) os objetivos da Codevasf provendo seu gerenciamento de forma a atender ao apetite a risco definido.

QUADRO 2 – Riscos Relacionados à Estratégia de Companhia.

Perspectivas do PEI	Objetivos Estratégicos do PEI	Riscos Identificados
PESSOAS E GOVERNANÇA	OE 1 - Desenvolver a Gestão Estratégica de Pessoas	Baixa Integridade dos Dados e de Segurança da Informação (R. 204) Ineficiência da Governança e Gestão (R. 209) Perda de Oportunidades em Gestão Estratégica de Pessoas (R. 214)
	OE 2 - Desenvolver o Programa de Gestão do Conhecimento	
	OE 3 - Aperfeiçoar a Governança Organizacional	
	OE 4 - Fortalecer a Gestão Estratégica de TI	
PROCESSOS INTERNOS	OE 5 - Aperfeiçoar a Gestão Organizacional	Ineficiência da Governança e Gestão (R. 209) Estagnação Tecnológica (R. 206) Expansão da Empresa Desalinhada com a Capacidade Institucional (R. 207) Comprometimento Imagem Institucional (R. 215)
	OE 6 - Aprimorar a Gestão e Automação de Processos	
	OE 7 - Promover a Comunicação Integrada e Estratégica	
	OE 8 - Modernizar a Estrutura Corporativa de TI	
	OE 9 - Implantar o Processo de P, D & I	
	OE 10 - Aprimorar o Processo de Gestão de Integridade (<i>compliance</i>), Riscos e Controles Internos	
RESULTADOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS	OE 11 - Elevar a Eficiência na Execução Orçamentária e Financeira	Contingenciamento de Operações (R. 205) Insegurança Orçamentária e Financeira (R. 211)
	OE 12 - Promover a Destinação de Recursos Orçamentários para Projetos Estruturantes	
	OE 13 - Ampliar Fonte de Recursos Orçamentários	
	OE 14 - Elevar a Segurança Orçamentária e Financeira	
BENEFICIÁRIOS	OE 15 - Planejar com Base em Estudos Territoriais e Demandas da Sociedade	Ineficiência na Implementação das Políticas Públicas e na Sustentabilidade de Projetos e Ações (R. 208) Ineficiência na Promoção da Redução das Desigualdades Regionais (R. 210)
	OE 16 - Apoiar a Estruturação de Cidades e Comunidades Sustentáveis	
	OE 17 - Desenvolver a Agricultura Irrigada com Inovação e Sustentabilidade	
	OE 18 - Ampliar a Segurança Hídrica e Conservação Ambiental	
	OE 19 - Contribuir para a Promoção da Inclusão Produtiva Sustentável	

QUADRO 3 – Riscos Relacionados à Estratégia de Companhia.

Perspectivas	Oportunidades Identificadas nos Objetivos Estratégicos da Codevasf
Pessoas e Governança	<p>Alcançar melhores níveis de eficiência e produtividade a partir de um corpo funcional mais capacitado e motivado.</p> <p>Buscar aproveitar e compartilhar as informações adquiridas pelo capital intelectual da empresa, alinhadas aos dados do negócio e às tecnologias adquiridas.</p> <p>Estabelecer a direção a ser tomada pela empresa, fundamentada por evidências, diretrizes e boas práticas previstas em referenciais nacionais e internacionais, levando em conta os interesses da sociedade brasileira e das partes interessadas.</p>
Processos Internos	<p>Aperfeiçoar e expandir as ações de integridade, riscos e controles internos para toda a Companhia.</p> <p>Aperfeiçoar os sistemas internos de registro de dados para obtenção de informações mais críveis, tempestivas e fidedignas.</p> <p>Desenvolvimento de tecnologia e metodologia de gestão de processos.</p> <p>Construir uma política de comunicação como forma de orientar às Áreas na geração de dados para uma divulgação positiva e de prevenção e/ou gerenciamento de crises.</p> <p>Consolidar e aperfeiçoar a estrutura de Tecnologia de Informação.</p>
Resultados Orçamentários e Financeiros	<p>Ser reconhecido como referência pelos governos e sociedade em decorrência da alta capacidade de execução do orçamento recebido.</p> <p>Aumentar o investimento em projetos estruturantes previstos em planos e programas de desenvolvimento regional.</p> <p>Aumentar a disponibilidade de recursos para custeio e investimento.</p> <p>Aperfeiçoar os mecanismos de cobrança dos Projetos Públicos de Irrigação.</p>
Beneficiários	<p>Elaboração de estudos e do portfólio de projetos estratégicos visando prospectar e direcionar os investimentos para projetos estruturantes.</p> <p>Apoiar a estruturação de cidades por meio da implantação de obras e equipamentos estratégicos para a melhoria das condições socioeconômicas da localidade, aproveitando o maior volume de recursos disponibilizados pelo Congresso Nacional e Ministérios.</p> <p>Aprimorar a tecnologia empregada nos Projetos Públicos de Irrigação visando aumentar a sustentabilidade social, econômica e ambiental dos projetos.</p> <p>Garantir a oferta e o acesso à água em quantidade e qualidade necessárias ao abastecimento humano, animal e para produção alinhada às melhores práticas de conservação ambiental e de segurança de infraestruturas.</p> <p>Fortalecer arranjos produtivos locais visando obter ganho de escala produtiva.</p>

Desafios para o alcance do Planejamento Estratégico

O aumento da área de atuação e a estagnação do orçamento de investimentos da Lei Orçamentária Anual, constituem os fatores que mais impactaram na atuação da Companhia.

Esse cenário exige a contínua manutenção da estratégia de longo prazo e trouxe, portanto, novos desafios. Para enfrentá-los, foi necessário adotar medidas a fim de adequar-se à nova conjuntura econômica, social e política do país para continuar cumprindo sua missão institucional. Dentre os desafios, destacam-se:

- I. Atualizar a estrutura organizacional à nova geografia de atuação assim como às competências requeridas para o negócio;
- II. Redimensionar e capacitar sua força de trabalho;
- III. Implantar tecnologias para agilizar os processos de trabalho;
- IV. Elaborar modelos, métodos e implantar a gestão de processos e de projetos;
- V. Fortalecer o processo de monitoramento e a avaliação dos indicadores estratégicos;
- VI. Realizar estudos, diagnósticos e planos de recursos hídricos e de desenvolvimento para as novas áreas de atuação;
- VII. Aumentar o orçamento ordinário para projetos estratégicos e outros investimentos estruturantes;
- VIII. Aperfeiçoar a gestão dos recursos extraordinários, considerando o planejamento realizado, a fim de potencializar os impactos de desenvolvimento previstos no portfólio de projetos da empresa;
- IX. Aperfeiçoar a governança institucional fortalecendo os mecanismos de estratégia, liderança e controle; e
- X. Iniciar estudos que visem a inserção da Codevasf nas discussões sobre economia verde: energia limpa, economia circular, mercado de carbono, mudanças climáticas entre outros temas correlatos.

Plano Anual de Negócios – PAN 2024 (3ª Etapa Pós-LOA)

O Plano Anual de Negócios - PAN é o desdobramento nos níveis tático e operacional dos objetivos a serem perseguidos pela Empresa para o cumprimento da sua Missão e alcance da sua Visão de Futuro. Os projetos estabelecidos para o exercício de 2024 foram vinculados aos Objetivos Estratégicos definidos no Planejamento Estratégico Institucional – PEI (2024-2028), possibilitando:

- I. a definição das prioridades para o próximo exercício, gerando estabilidade e continuidade do planejamento institucional;
- II. o alinhamento entre os níveis estratégico, tático e operacional; e
- III. a definição de critérios para a alocação de recursos e continuidade dos projetos estratégicos.

A elaboração deste instrumento de governança encontra respaldo no inciso I do § 1º do artigo 23 da Lei nº 13.303/2016, no inciso I do § 1º do artigo 37 do Decreto nº 8.945/2016, e no inciso III do artigo 6º do Estatuto Social da Codevasf. Além disso, existem inúmeras recomendações dos Órgãos de Controle (Tribunal de Contas da União - TCU e Controladoria-Geral da União - CGU), bem como um vasto conjunto de normativos legais que visam promover a melhoria da gestão e governança das empresas públicas.

A 3ª e última etapa do PAN 2024 (Pós-LOA) foi aprovada por meio da Deliberação nº 20, de 29 de abril de 2024, tendo dois indicadores principais de acompanhamento: I - indicador de empenho e II - indicador de liquidação, permitindo que os gestores e colaboradores possam avaliar e contribuir para o melhor desempenho da Empresa, reforçando sua importância na execução das políticas públicas socioeconômicas e ambientais.

Integraram a última versão do Plano Anual de Negócios de 2024 (3ª Etapa Pós-LOA) 1.172 projetos/atividades, que totalizaram um orçamento total a empenhar de R\$ 2,37 bilhões, considerando a dotação atualizada e os termos de execução descentralizados (TEDs). Abaixo temos uma síntese dos resultados alcançados:

Acompanhamento de Empenho (Meta x Realizado) - 2024

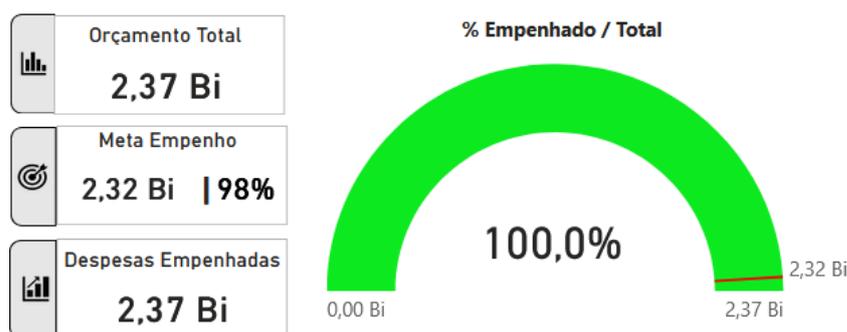


FIGURA 10 – Desempenho da meta de empenho do PAN,

Acompanhamento de Liquidação (Meta x Realizado) - 2024

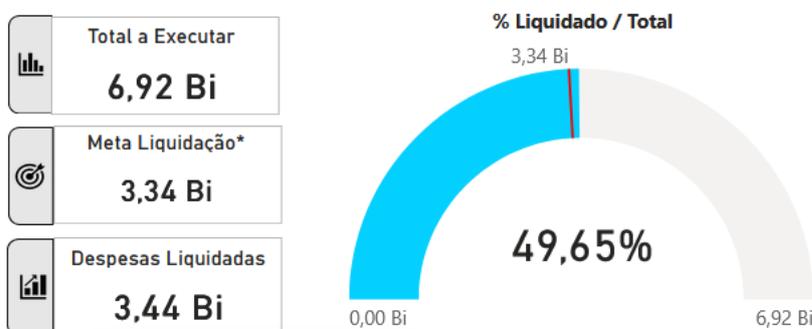


FIGURA 11 – Desempenho da meta de liquidação do PAN, 2024.

Quanto ao indicador de liquidação, considerando as despesas obrigatórias, ao final de 2024 a Codevasf liquidou aproximadamente R\$ 3,44 bilhões. Esse total liquidado foi recorde no histórico da Empresa.

A figura a seguir apresenta os valores empenhados e liquidados nos últimos cinco anos pela Codevasf.

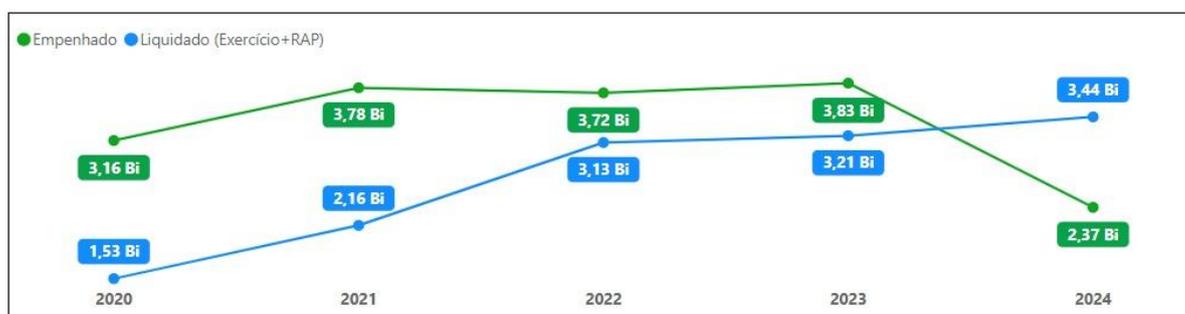
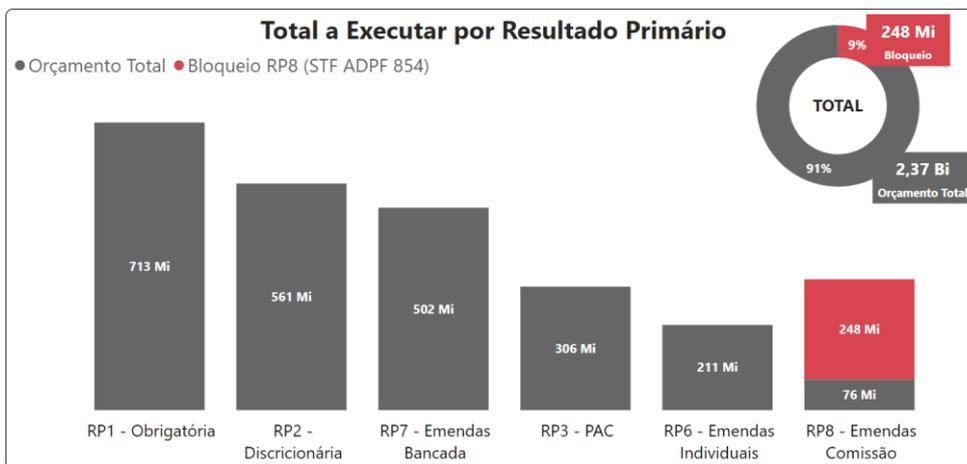


FIGURA 12 – Histórico de valores empenhados e liquidados (2020-2024).

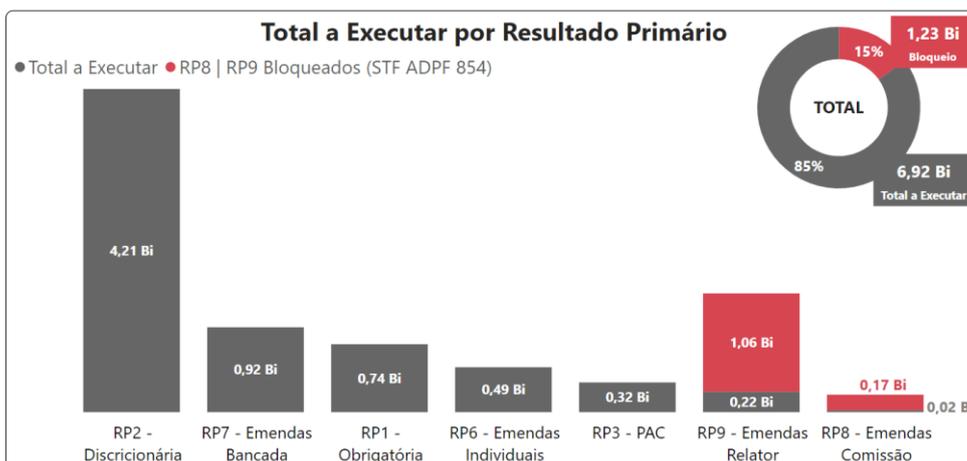
Nota sobre recursos de Emendas Parlamentares

Por determinação do Ministro Flávio Dino, do Supremo Tribunal Federal (STF), em decisão proferida na Arguição de Descumprimento de Preceito Fundamental (ADPF) Nº 854, manteve em definitivo o bloqueio de empenhos e pagamentos das indicações de emendas de comissão (RP8) e de relator (RP9) do Congresso Nacional. Com efeito, os recursos relacionados à execução dessas emendas impactaram diretamente na gestão orçamentária e financeira da empresa.

A respeito do tema, em 01/08/2024, a Secretaria de Orçamento Federal – SOF/MPO procedeu ao bloqueio de todas as dotações de 2024 classificadas como emendas de comissão (RP8), impedindo o empenho das referidas dotações. Em relação à dotação da Codevasf, o valor bloqueado foi de R\$ 248 milhões, representando cerca de 9% do orçamento total da empresa no exercício financeiro de 2024.



Adicionalmente, em 02/08/2024, a Secretaria do Tesouro Nacional (STN) procedeu ao bloqueio dos restos a pagar não processados relacionados às emendas de comissão (RP8) e de relator (RP9), impedindo a liquidação de tais restos a pagar. Em relação à dotação da Codevasf, o valor bloqueado foi de R\$ 1,23 bilhões, representando cerca de 15% do total a executar pela empresa no ano de 2024.



GESTÃO DE RISCOS E CONTROLE INTERNO

Gestão de Riscos

O Gerenciamento de Riscos Corporativos - GRC justifica sua existência quando associado à construção do processo decisório e em defesa da estratégia organizacional definida constituindo assim um processo integrado.

Ele se associa à governança de uma empresa, uma vez que riscos precisam ser identificados, analisados, tratados e monitorados para que não constituam entraves e não se materializem em dificuldades de difícil transposição para as operações executivas, comprometendo o processo de tomada de decisão por parte de diferentes agentes envolvidos.

No que tange ao gerenciamento de riscos corporativos da Codevasf e sua metodologia aplicada, os riscos estratégicos são considerados incertezas de longo prazo que afetam os rumos da Empresa, tendo em vista sua possível materialização e danos muitas vezes de difícil precificação. A ótica da análise, considera o nível estratégico da Empresa, o qual impacta não somente a consecução das metas setoriais, mas a entrega de bens e serviços à sociedade no âmbito de sua missão institucional de redução das desigualdades e na promoção do desenvolvimento regional.

Ao contrário do risco negativo para instituição, o qual se caracteriza pelas ameaças e vulnerabilidades do contexto organizacional, a oportunidade busca nos cenários e contextos apresentados, possibilidades de ganhos inicialmente não previstos. Ambos os componentes da estratégia organizacional visam subsidiar o processo de tomada de decisão da administração, ao passo que também protegem e/ou potencializam os ativos nas linhas de negócio da Codevasf.

Gerenciamento de Riscos nas Contratações e Doações

A Codevasf elaborou o Plano de Gerenciamento de Riscos nas Contratações e Doações, identificando os riscos que podem ser comuns às contratações e às doações da Codevasf, seus fatores de riscos ou causas, suas consequências, os possíveis planos de tratamento e os responsáveis por essa implementação. Foi desenvolvida também a Metodologia e a Planilha Documentadora para Elaboração do Mapa e Matriz de Contratações Específicas, em conformidade com o estabelecido no Regulamento Interno de Licitações da Codevasf - RILC. Estas medidas proporcionam maior segurança e eficiência nas entregas de obras e serviços à sociedade, além de proteção à Empresa e aos agentes que lidam com contratações, uma vez que a gestão e fiscalização de contratos deve ser pautada pelos princípios de eficiência e eficácia

Implementação do Gerenciamento de Riscos nos Processos

Em 2024 foram visitadas, pela equipe da Secretaria de Gestão de Riscos e Controle Interno - PR/SRC, 8 (oito) Superintendências Regionais: 1ª, 3ª, 4ª, 5ª, 6ª, 7ª, 8ª e 10ª SRs. Estas visitas promovem ações de sensibilização, capacitação e orientação sobre política, métodos, práticas e técnicas aplicáveis a riscos e controles internos da gestão, além do início do preenchimento dos artefatos relacionados ao gerenciamento de riscos nos processos, possibilitando o aprimoramento da cultura no tema nas Superintendências já visitadas.

Ampliação de Disciplinas no Gerenciamento de Riscos Corporativos

A Codevasf continua avançando no aumento da maturidade no gerenciamento de riscos, em razão da propagação da técnica e da cultura em riscos com expansão para outras disciplinas, tais como Objetivos Estratégicos, Barragens, Integridade, Doações e, especialmente no que diz respeito às Contratações.

A expectativa é que, ao aprimorar a maturidade, o gerenciamento de riscos corporativos construa valor para a organização e contribua para o cumprimento de sua missão institucional, de forma a mitigar a materialização dos riscos com a implementação de controles para proteção de ativos essenciais ao negócio.

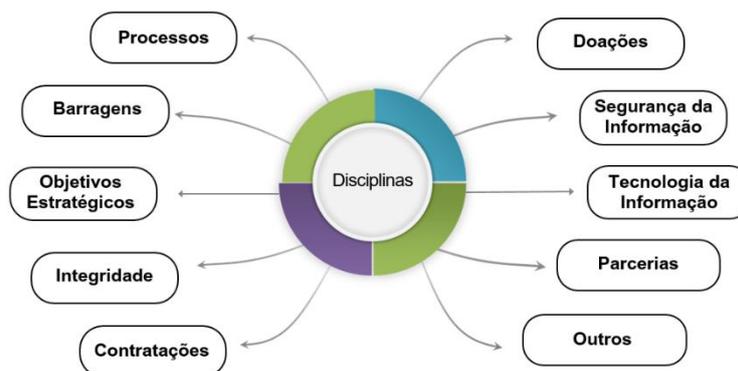


FIGURA 8 – Mapa Estratégico Codevasf: 2024

Avaliação da Maturidade do Gerenciamento de Risco na Codevasf

Em 2024 a Codevasf realizou a avaliação da maturidade em gestão de riscos, conforme Metodologia adaptada do Tribunal de Contas da União – TCU, para tanto, desenvolveu planilha relacionando um conjunto de produtos/ações atendem aos questionamentos nas diferentes dimensões estabelecidas.

Observou-se um aumento no grau de maturidade em gestão de riscos, passando do nível BÁSICO, para o nível INTERMEDIÁRIO, demonstrando o empenho da empresa tem envidado esforços para o atingimento de sus objetivos e metas organizacionais.

Controle Interno

Indicadores e Referencias de Governança e Gestão

iESGo2024 – perfil ESG (Evironmental, Social and Governance)

O Tribunal de Contas da União – TCU divulgou o resultado da autoavaliação do Índice de Governança e Sustentabilidade (iESGo2024).

O índice visa demonstrar os resultados da situação das práticas de governança integradas a práticas socioambientais - ESG nas organizações da Administração Pública Federal e de outros entes jurisdicionados ao TCU. Como resultado, a situação geral da Codevasf nas práticas de Governança e Sustentabilidade – iESGo 2024 foi de valor “90,7%”.

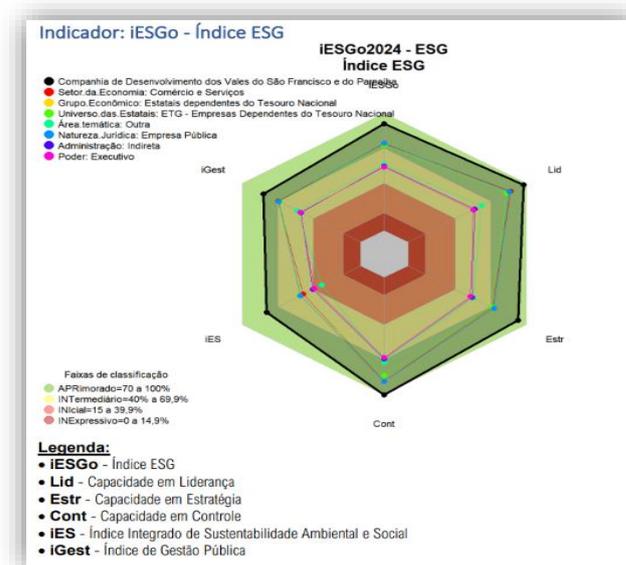


FIGURA 13 – Mapa Estratégico Codevasf: 2024

Fonte: Adaptado de CODEVASF, 2024a.

Como pode ser observado na tabela abaixo, os índices da avaliação do iESGo2024, a maioria dos índices que indicam a situação da Codevasf nas práticas de Governança e Sustentabilidade. Foram considerados “aprimorados”, com resultados superiores a 70%.

TABELA 2 – Composição acionária da Codevasf como investidora em outras sociedades.

Sigla do Indicador	Nome do Indicador	Valor
iESGo	Índice ESG	● 90,7%
iES	Índice integrado de sustentabilidade ambiental e social	● 79,3%
iGovSustentAmb	Índice de governança e gestão da sustentabilidade ambiental	● 59,5%
iGovSustentSocial	Índice de governança e gestão da sustentabilidade social	● 95,4%
iGG	Índice integrado de governança e gestão públicas	● 85,6%
iGovPub	Índice de governança pública organizacional	● 96,9%
iGovPessoas	Índice de governança e gestão de pessoas	● 87,6%
iGestPessoas	Índice de gestão de pessoas	● 78,0%
iGovTI	Índice de governança e gestão de tecnologia da informação e de segurança da informação	● 71,5%
iGestTI	Índice de gestão de tecnologia da informação e da segurança da informação	● 63,2%
iGovContratações	Índice de governança e gestão de contratações	● 91,6%
iGestContrat	Índice de gestão de contratações	● 88,0%
iGovOrcament	Índice de governança e gestão orçamentárias	● 100,0%
iGestOrcament	Índice de gestão orçamentária	● 100,0%

Fonte: TCU

Disponível para consulta em:

https://iesgo.tcu.gov.br/wp-content/uploads/sites/12/iesgo2024_devolutivas/iESGo2024-528-CODEVASF.pdf

IG SEST – Indicador de Governança das Empresas Estatais

IG-SEST é um instrumento da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST), do Ministério da Economia, instituído com objetivo de avaliar o cumprimento dos requisitos exigidos pela Lei

nº 13.303/2016- Leis das Estatais e diretrizes estabelecidas nas Resoluções da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União (CGPAR). O IG-SEST está em processo de reformulação e não houve aplicação em 2024. Na última pesquisa realizada em meados de 2022, a Codevasf atingiu 8,97 pontos de um máximo de 10 possíveis, que representa uma evolução de 26,34% em relação ao último ciclo de avaliação.



Política de Transações com Partes Relacionadas

A fim de contribuir para o controle interno da Codevasf, foi realizada revisão anual da Política de Transações com Partes relacionadas, que estabelece princípios e diretrizes a serem observados nas decisões envolvendo Transações com Partes Relacionadas (TPRs), de modo a assegurar a aderência aos princípios de competitividade, transparência, conformidade, equidade e comutatividade nas transações, bem como à adoção das melhores práticas de governança corporativa, com vistas aos interesses da empresa e da sociedade.



Política de Continuidade de Negócios



Em 2024 a Codevasf aprovou a Política de Gestão de Continuidade de Negócios da Codevasf - PGCN, com objetivo de estabelecer diretrizes que estabeleçam diretrizes que possibilitem a continuidade dos negócios da Codevasf, assim como a operação e manutenção de seus processos, capacidades e estruturas de resposta, para garantir que a organização mantenha o desempenho e a eficácia no atingimento dos seus objetivos, diante da interrupção das atividades do negócio, além de criar resiliência organizacional de forma a proteger os processos ou ativos críticos contra efeitos gerados por fatos ou desastres significativos.

Integração, Comunicação e Treinamento

Com vistas a fortalecer a Governança da Companhia e aumentar o grau de eficiência e eficácia no processo de criação, proteção e entrega de valor público, a Codevasf permanece propiciando a integração entre as unidades orgânicas envolvidas no processo de aprimorar a governança da Codevasf.

No que tange à propagação de cultura e de conscientização no tema de Riscos e Controle Interno, vêm sendo adotadas diversas formas de comunicação, treinamento e divulgação presenciais e virtuais, com o intuito de ter o alcance em vários níveis organizacionais.

Em relação às capacitações, em 2024, foram registradas 1551 participações nas capacitações em Gestão de Riscos e Controle Interno, em diferentes cursos.

CONJUNTURA ECONÔMICA GERAL

O Relatório Global de Riscos 2024 do Fórum Econômico Mundial destaca preocupações com a crise do custo de vida, a desinformação impulsionada pela IA e a polarização social como riscos centrais para os próximos anos. Conflitos armados entre Estados também estão entre os principais riscos, com tensões geopolíticas ameaçando a resiliência social. O relatório, baseado na opinião de mais de 1.400 especialistas, aponta uma perspectiva negativa para o futuro, com aumento da probabilidade de crises globais, tanto no curto (dois anos) quanto no longo prazo (dez anos).

A Figura 14 relaciona os principais riscos segundo diferentes categorias para horizontes de eventos de até 2 anos e de até 10 anos na perspectiva do exercício de 2024.



Fonte: Global Risks Perception Survey 2023-2024, Fórum Econômico Mundial.

FIGURA 14 – Riscos Globais

Fonte: Adaptado de FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL, 2024.

É fundamental ressaltar que os riscos não operam de maneira isolada, estando frequentemente interconectados e influenciando-se mutuamente. A materialização de riscos interdependentes pode alterar significativamente tanto a probabilidade quanto o impacto de outros eventos de risco. Diante disso, torna-se altamente recomendável avaliar de que forma os agentes de influência, como os "riscos de nós" e a "influência relativa das bordas", podem desempenhar um papel determinante nas mudanças do cenário internacional e, conseqüentemente, no contexto brasileiro. Esses fatores podem impactar diretamente as diversas linhas de negócio conduzidas pela Empresa, exigindo uma abordagem estratégica e integrada para a gestão de riscos. A figura abaixo mostra o mapa de interconexões do cenário de riscos globais na visão do Fórum Econômico Mundial 2024.

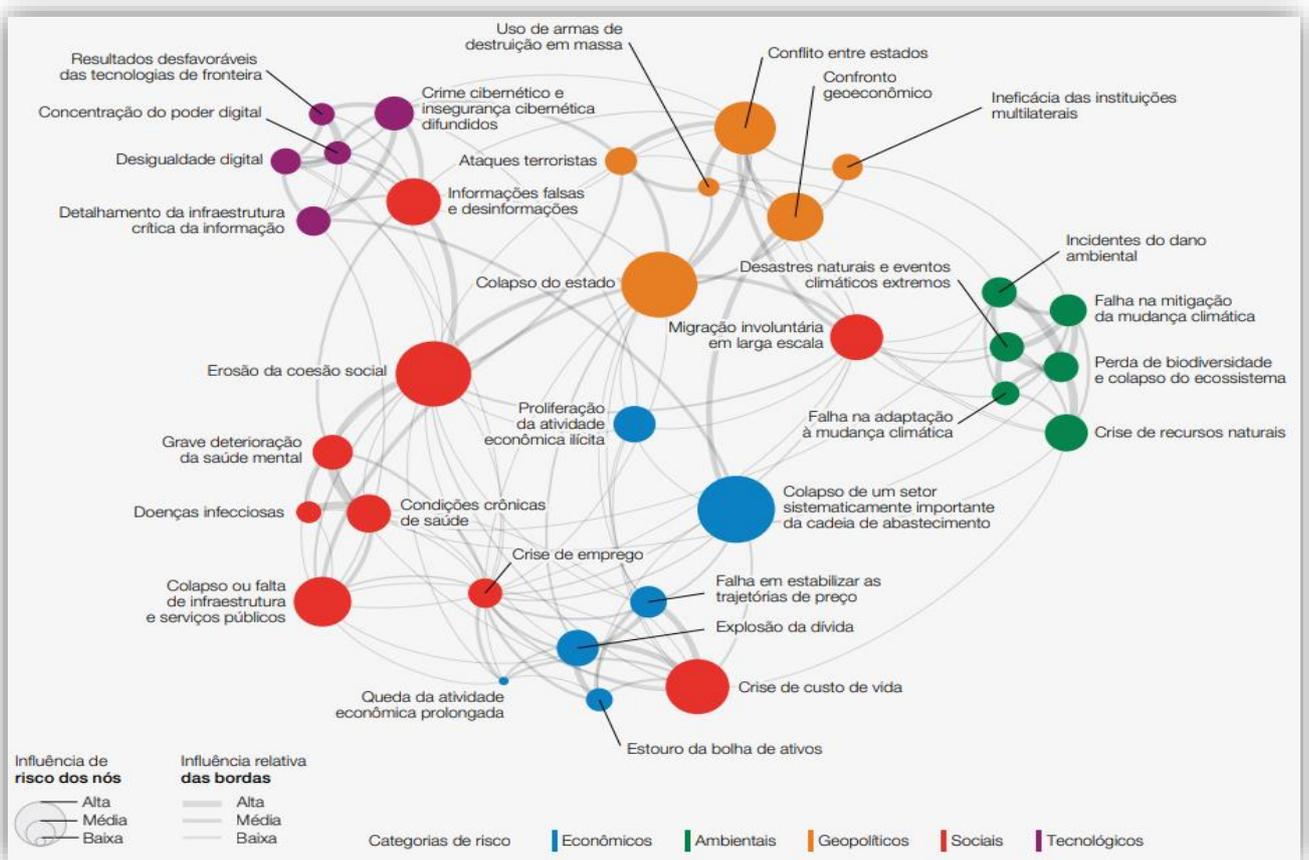


FIGURA 15 – Percepção dos Riscos Globais
 Fonte: Adaptado de FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL, 2023.

Dentre os 5 principais riscos por categorias já manifestados na atualidade com possibilidade de impacto a nível global em 2023/2024 podemos relacionar:

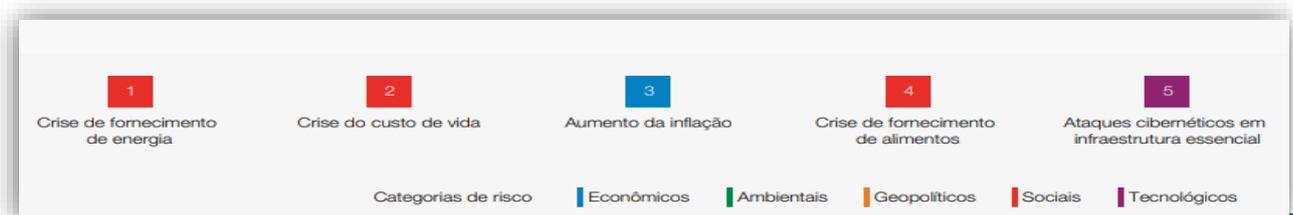


FIGURA 16 – Categorias de Riscos Globais
 Fonte: Adaptado de FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL, 2023.

O relatório Perspectivas Econômicas Globais – janeiro de 2025, do Banco Mundial, projeta um crescimento global estável de 2,7% em 2025-26, porém insuficiente para um desenvolvimento sustentado. A economia mundial enfrenta desafios como incerteza política, tensões geopolíticas, inflação persistente e desastres climáticos, o que pode dificultar ainda mais o crescimento. Economias emergentes e em desenvolvimento apresentam recuperação mais lenta, tornando improvável que países de baixa renda alcancem o status de renda média até meados do século. Para reverter esse cenário, são necessárias ações políticas globais e nacionais que promovam estabilidade macroeconômica, reduzam restrições estruturais e enfrentem os impactos das mudanças climáticas.

O Brasil termina 2024 com avanços na economia, mas também com desafios. O desemprego caiu para 6,1%, o menor nível desde 2012, com 103,9 milhões de pessoas trabalhando e aumento na renda média. A economia cresceu 3,1% no acumulado do ano, colocando o país entre os destaques do G20, mas trouxe preocupações em relação aos níveis de investimento. A inflação fechou em 4,87% nos últimos 12 meses, acima da meta do governo, impactando o custo de vida. Os juros subiram ao longo do ano e terminaram em 12,25%, tornando empréstimos mais caros. O dólar teve forte alta, valorizando 27% e fechando 2024 a R\$ 6,18, o que encarece importações, mas beneficia exportadores. Apesar dos avanços, o país ainda enfrenta desafios para manter um crescimento sustentável. (Agência Brasil, 2024)

Entre os principais desafios, a desigualdade de renda se destaca como um obstáculo persistente, afetando diretamente o desenvolvimento econômico e social do país. Apesar dos avanços no mercado de trabalho e no crescimento do PIB, a concentração de riqueza continua elevada, dificultando a mobilidade social e ampliando as disparidades regionais. Sem políticas eficazes de inclusão, investimentos em educação e geração de empregos de qualidade, a desigualdade pode se agravar, comprometendo o potencial de crescimento sustentável e a coesão social, além de aumentar a vulnerabilidade de milhões de brasileiros à pobreza e à instabilidade econômica.

A atuação da Codevasf alinhada essencialmente com a temática do desenvolvimento regional, promove iniciativas e ações cujos objetivos resultam em melhoria da qualidade de vida e o crescimento de muitas regiões carentes com níveis de IDH abaixo de 0,6. O Banco Mundial publicou

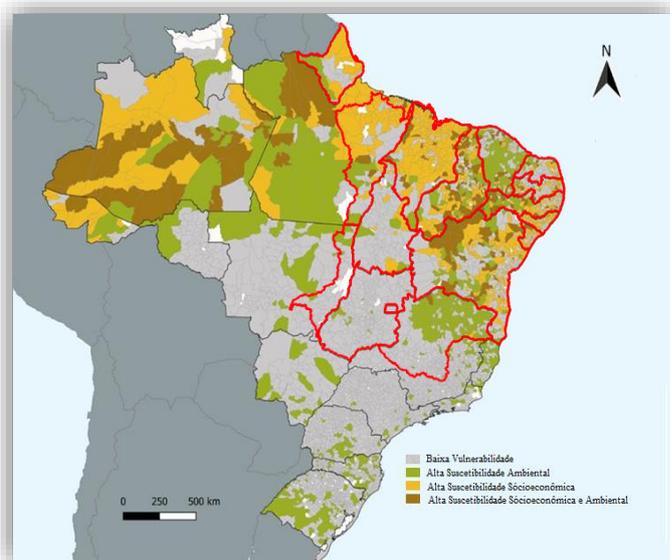


FIGURA 17 – Mapa de pobreza e equidade social do Brasil
Fonte: Adaptado de BANCO MUNDIAL, 2022.

em 2022 o mapa de pobreza e equidade social do Brasil sendo que a Codevasf opera suas ações de desenvolvimento regional em 15 unidades da federação apontadas como sendo de alta suscetibilidade socioeconômica e ambiental, contribuindo para minimizar desigualdades sociais e desenvolver regiões. No exercício de 2024 a Empresa investiu 2,55 bilhões de reais no desenvolvimento das regiões onde opera.

RECURSOS HUMANOS

CONFORMIDADE LEGAL

A Codevasf é regida por seu Estatuto Social, pelas Leis nº 6.088, de 16 de julho de 1974, que dispõe sobre a sua criação e da Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016, que versa sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias, no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. pelos Decretos nº 8.945, de 27 de dezembro de 2016, que regulamenta a Lei 13.303/2016 e pelo decreto nº 8.207, de 13 de março de 2014, que institui o Sistema de Gestão do Projeto de Integração do Rio São Francisco com as Bacias Hidrográficas do Nordeste Setentrional e, subsidiariamente, pela Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, que dispõe sobre a sociedade por ações e demais normas de direito aplicáveis.

AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

Quantitativo de pessoal

A Empresa tem seu quadro de pessoal limitado pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST. A Portaria SEST/MGI Nº 1.726, de 20 de abril de 2023, fixa o limite para o quadro de pessoal próprio da Codevasf em 2.107 vagas, sendo 2.097 do quadro permanente e 10 do quadro temporário de anistiados.

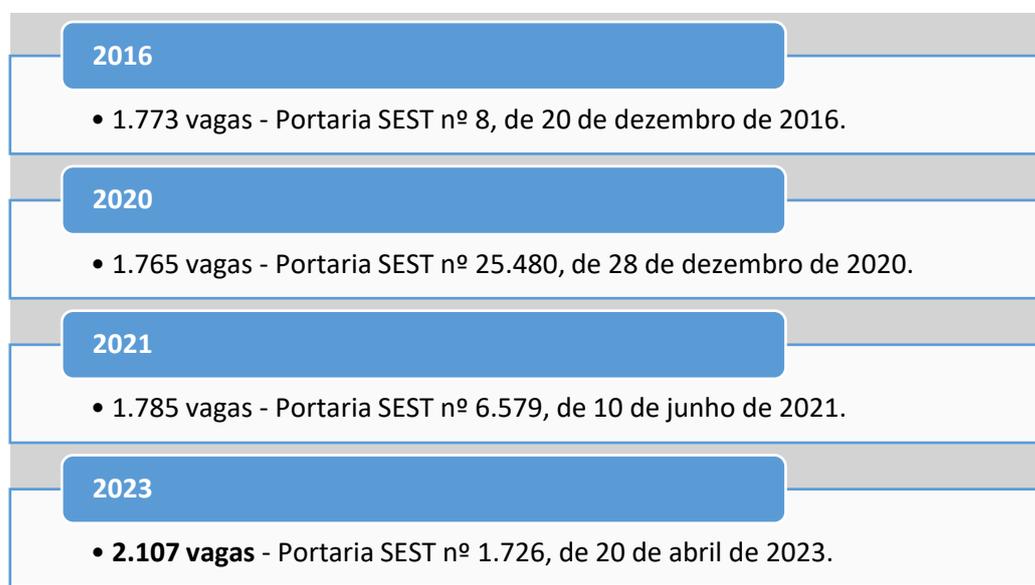


Figura 18 – Evolução do limite de quadro de pessoal da Codevasf.

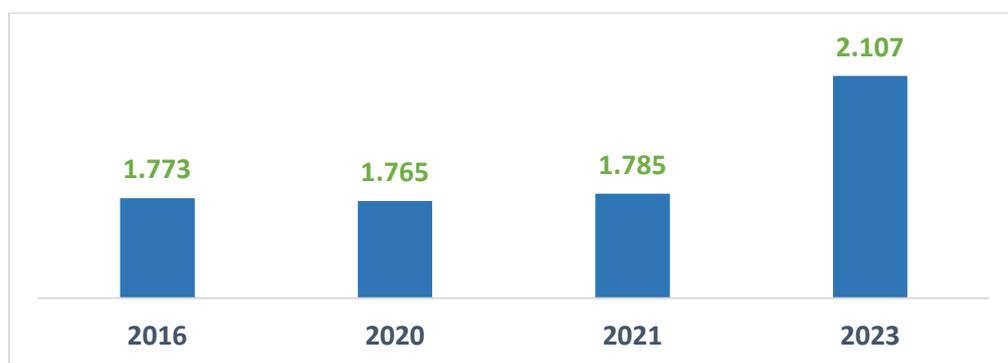


Gráfico 1: Evolução do limite de quadro de pessoal da Codevasf

TABELA 3 – Força de trabalho da Codevasf.

Tipologia do Cargo	2022	2023	2024
1. Empregados de carreira	1.708	1834	1836
(-) cedidos	(54)	(55)	(56)
2. Empregados comissionados	48	62	63
3. Presidentes e diretores	4	5	5
4. Total da Força de Trabalho	1.706	1.846	1848

Em 2024, a força de trabalho continuou aumentando como consequência das contratações de candidatos aprovados no Concurso Público Edital 01/2020 devido ao aumento do quadro de pessoal pela Portaria SEST/MGI N° 1.726/2023, totalizando 56 (cinquenta e seis) contratações de empregados de carreira em 2024.

Destaca-se o referido aumento do quadro de pessoal ocorreu, principalmente, devido à ampliação da área de atuação geográfica da Codevasf, aumentando o quadro de pessoal desta Companhia em 322 novas vagas.

Detalhamento da despesa com pessoal

No exercício de 2024, houve um aumento de 11,70% de despesas com pessoal em relação ao ano anterior.

Esse aumento se deveu, principalmente à contratação de novos empregados e aos novos acordos coletivos aprovados nos respectivos períodos.

TABELA 4 – Despesa com pessoal 2023 x 2022 (Em Reais)

Despesa	2024	2023	2022	2021	2020
Total	457.748.536	412.134.680	387.220.223	337.917.698	332.309.875

Perfil de empregados efetivos

A estrutura de cargos no Plano de Carreiras e Salários (PCS/2009) é composta pelos seguintes grupos de cargos, segundo o nível de escolaridade:

a) Operacional (em extinção) – Cargo que exige de seus ocupantes curso completo correspondente ao ensino fundamental ou equivalente.

- Auxiliar Operacional em Desenvolvimento Regional.

b) Médio – Cargo que exige de seus ocupantes curso completo correspondente ao ensino médio ou equivalente.

- Assistente Técnico em Desenvolvimento Regional.

c) Superior – Cargos que exigem de seus ocupantes curso completo correspondente à educação superior.

- Advogado da Codevasf;

- Analista em Comunicação;

- Analista em Serviços de Saúde; e

- Analista em Desenvolvimento Regional.

Apresentamos a seguir a distribuição do quadro efetivo da Codevasf entre os cargos definidos no PCS/2009:

Perfil de efetivos

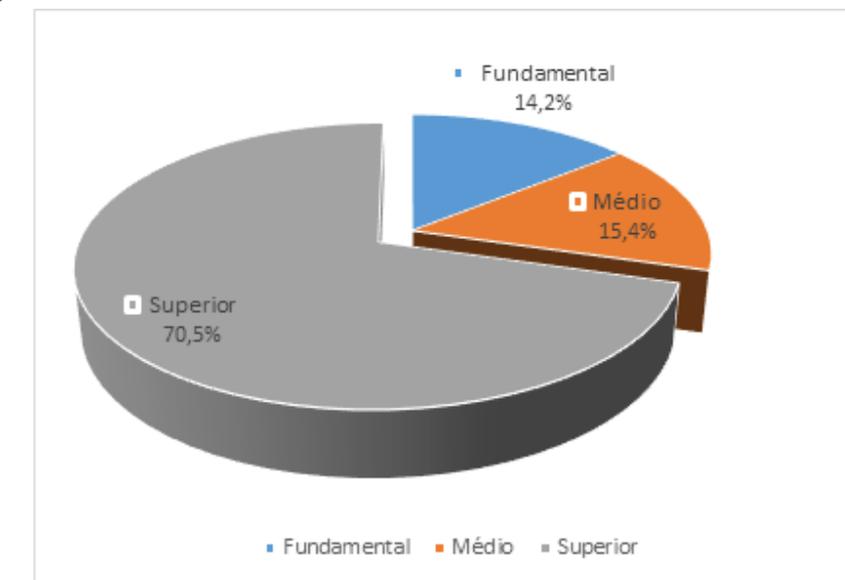


GRÁFICO 1 – Distribuição por nível de cargo

Considerando que o cargo de nível operacional está em extinção e que não houve vagas para o cargo de nível médio nos últimos dois concursos públicos, verifica-se que o percentual de empregados de nível superior tende a um aumento constante.

Quanto à faixa etária e gênero do quadro efetivo da Codevasf, a distribuição apresenta-se de acordo a Tabela 2 e o Gráfico 2.

Faixa etária	Homens	Mulheres	Total
18 a 30 anos	94	56	150
31 a 40 anos	222	130	352
41 a 50 anos	302	156	458
51 a 60 anos	220	95	315
61 a 70 anos	328	74	402
Acima de 70 anos	139	20	159
Total	1.305	531	1.836

Tabela 1 – Distribuição por faixa etária e gênero

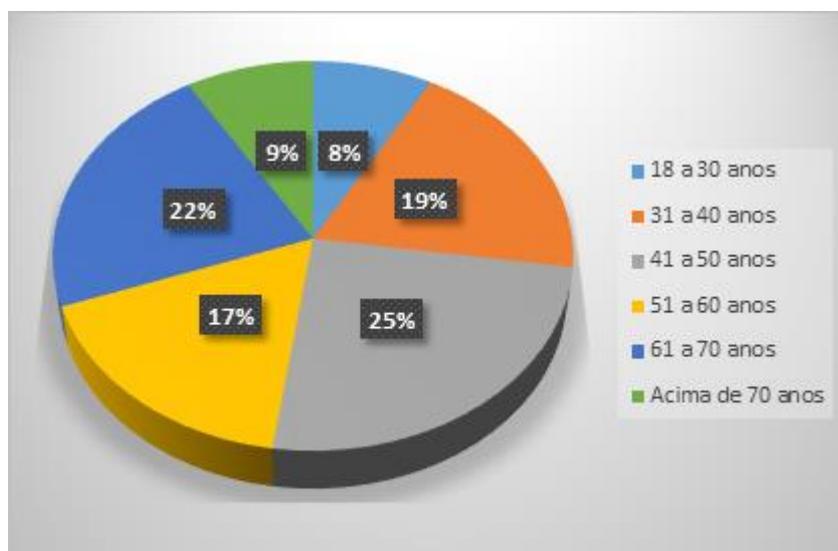


GRÁFICO 2 – Distribuição por faixa etária e gênero

O Gráfico 2 apresenta uma predominância na quantidade de empregados em duas faixas etárias: 41 a 50 anos e 61 a 70 anos, sendo esta uma constância nos últimos anos. Devido às novas contratação do concurso público regido pelo Edital nº 1 – Codevasf/2020, observa-se também nos últimos anos um crescimento na quantidade de empregados na faixa etária abaixo de 30 anos. Em 2023, o percentual de empregados na faixa etária 18 a 30 anos era de 6,8%. Em 2024, esse percentual passou para 8% conforme demonstrado no Gráfico 2.

Estratégia da Recomposição da Força de Trabalho

Concurso Público

O concurso público Edital nº 1 – Codevasf/2020 teve as provas aplicadas em janeiro de 2021 para o provimento de 91 vagas e a formação de cadastro de reserva em cargos de nível superior para o quadro de pessoal permanente da Codevasf. O resultado foi homologado por meio do Edital de

Concurso Público nº 11 – Codevasf, de 14 de julho de 2021. Em 2023, houve a prorrogação do concurso público pelo prazo de dois anos contados a partir da sua publicação em 15 de julho de 2023, nos termos do item 14.30 do Edital de Concurso Público nº 1 - Codevasf, de 24 de novembro de 2020, ficando com validade até o dia 15 de julho de 2025.

Devido à Portaria SEST/MGI nº 1.726 /2023, que aumentou o quadro de pessoal para 2107 vagas, o número de contratados tem sido maior do que o quantitativo de vagas oferecidas em Edital, sendo 549 (quinhentas e quarenta e nove) contratações de 08/2021 até 12/2024 e especificamente 56 (cinquenta e seis) contratações em 2024 para toda a Companhia.

Em decorrência ao grande número de contratações, os cadastros reservas de algumas áreas de formação esgotou. Assim, foi necessário planejar novo concurso público para o ano de 2024. O concurso público Edital nº 1 Codevasf, de 13 de maio de 2024 teve as provas aplicadas em 20 de outubro de 2024 para o provimento de 67 vagas e a formação de cadastro de reserva em cargos de nível superior para o quadro de pessoal permanente da Codevasf. O resultado final das provas objetivas e discursiva já foi publicado, no entanto, o concurso ainda encontra-se em fase de avaliação biopsicossocial dos candidatos que solicitaram concorrer às vagas reservadas às pessoas com deficiência e de procedimento de hetero identificação complementar à autodeclaração dos candidatos negros.

Programa de Realocação de Empregados e Recomposição da Força de Trabalho

A Norma N-354 estabelece critérios e procedimentos para o remanejamento de empregados entre as unidades orgânicas da Codevasf, Sede e Superintendências Regionais - SRs, por meio de processo seletivo interno, a fim de conciliar os interesses dos empregados e as atividades da Empresa.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

No ano de 2024 aplicou-se a sistemática de progressão salarial e avaliação de desempenho, conforme aprovado pela Resolução nº 652/2019 da Diretoria Executiva. Entre as principais características do modelo está a avaliação da chefia imediata, que considera, entre outros aspectos, os resultados atingidos pelos empregados de acordo com os planos de trabalho estabelecidos no período avaliativo. Houve a participação de 1835 empregados no processo avaliativo por mérito, sendo promovidos 791 empregados, 43% do total.

CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS

- I. Investimento total de R\$ 950 mil em capacitação, observando-se um aumento de 137% em relação ao ano de 2023.
- II. Eventos Promovidos ou Patrocinados pela Codevasf – 73 (aumento de 35% em relação a 2023)
- III. Participações em eventos promovidos pela Codevasf – 4862 (aumento de 54% em relação a 2024)
- IV. Eventos *In Company*:
 - Formação de Administradores e Dirigentes de Empresas Estatais – 33 participantes
 - Gestão de Convênios à Luz da Nova Legislação – 145 participantes
 - Curso Sub-Base, Base e Pavimentação de Rodovias e Vias Urbanas: Técnicas Avançadas de Execução e Fiscalização – 172 participantes
 - Treinamento Regulamento Interno de Licitações e Contratos – 407 participantes
 - Gestão e Fiscalização de Contratos para Estatais – 152 participantes
 - Planilha de Custos, Formação de Preços e Terceirização – 172 participantes
 - Licitações e Contratos em Empresas Estatais – 160 participantes
 - Curso Gestão Tributária de Contratos e Convênios – 40 participantes
 - Avaliação de Imóveis Rurais – 32 participantes
 - Treinamento Gestão de Conflitos – 188 participantes
 - Palestra Novos Ares - As oportunidades na Aposentadoria – 133 participantes
 - Consciência para a Mudança: Respeito nas relações de trabalho – 315 participantes
 - LGPD: Fortalecendo Conexões, Protegendo Dados Pessoais – 191 participantes
 - Seminário de Enfrentamento à Corrupção – 301 participantes
 - Curso Apuração Correccional – 44 participantes
 - Encontro de Integridade e Ética na Codevasf – 195 participantes
 - Curso e-Codevasf: 4 Turmas – 124 pessoas capacitadas
 - Curso Módulo de Doação: 3 Turmas – 90 pessoas capacitadas
 - Curso Direção Defensiva – 111 participantes
 - 50 anos: Avanços e Desafios da Governança e da Integridade do Consad – 268 participantes
- V. Total de Horas de Capacitação Realizadas 2024: 75.027,9h (aumento de 2% em relação a 2023)
- VI. Média de Horas de Capacitação/Empregado: 40,6h/empregado (aumento médio de 2% de horas de capacitação por empregado em relação a 2023)
- VII. Programa de Ambientação de Novos Empregados com a participação de todos os empregados admitidos em 2021, 2022, 2023 e 2024.
- VIII. Para 2025, estão planejados e contratados os seguintes cursos *in company*:
 - Programa de Desenvolvimento de Lideranças – Sede e SRs – 300 pessoas
 - Gestão e Fiscalização de Termos de Execução Descentralizada – 200 pessoas
 - Obras Públicas 1 - Tópicos Avançados em Planejamento e Contratação – 150 pessoas
 - Obras Públicas 2 - Tópicos Avançados em Fiscalização – 150 pessoas Fiscalização de Obras de Pavimentação – 150 pessoas

PLANO DE SAÚDE



CASEC – Caixa de Assistência à Saúde dos Empregados da Codevasf

A Casec foi criada no ano de 2000 com o objetivo de oferecer assistência à saúde complementar aos empregados da Codevasf e seus dependentes, com foco na atenção e promoção da saúde e na qualidade de vida de seus beneficiários.

- ✓ Pessoa Jurídica de direito privado
- ✓ Sem fins lucrativos
- ✓ Registrada pela Agência Nacional de Saúde – ANS sob o nº 41.229-5
- ✓ Classificada na modalidade autogestão sem mantenedor
- ✓ Plano de saúde de pequeno porte (<20.000 vidas)
- ✓ Contemplava em 31/12/2024: 4.520 (empregados e seus dependentes diretos, demais dependentes dos empregados, ex-empregados e seus dependentes – autopatrocinados)

A Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) divulgou os resultados do Índice de Desempenho da Saúde Suplementar (IDSS) 2024, referentes ao ano-base 2023. Entre as operadoras de planos de saúde avaliadas, 31 autogestões filiadas à UNIDAS (União Nacional das Instituições de Autogestão em Saúde), entidade sem fins lucrativos que representa as operadoras de autogestão do Brasil, se destacaram ao obter a nota máxima, com índices entre 0,80 e 1,0. Dentre essas, a Casec foi agraciada com a nota 0,8428 no IDSS 2024/2023.

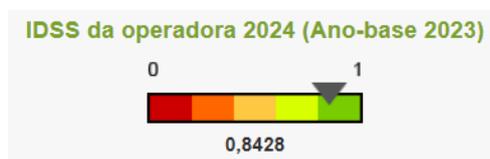


Figura: ANS

O IDSS classifica as operadoras de planos de saúde em cinco categorias, de acordo com seu desempenho: muito ruim (0,00 a 0,19), ruim (0,20 a 0,39), regular (0,40 a 0,59), bom (0,60 a 0,79) e muito bom (0,80 a 1,0).

Destacamos ainda que a Casec obteve excelentes resultados nas outras edições do IDSS, tendo conquistado notas significativas nos anos de 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2022, conforme ilustrado no gráfico de evolução a seguir:

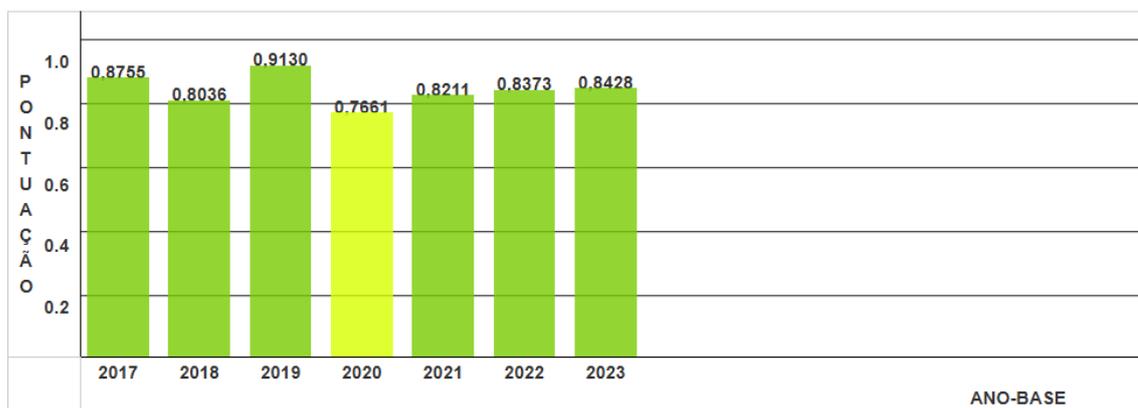
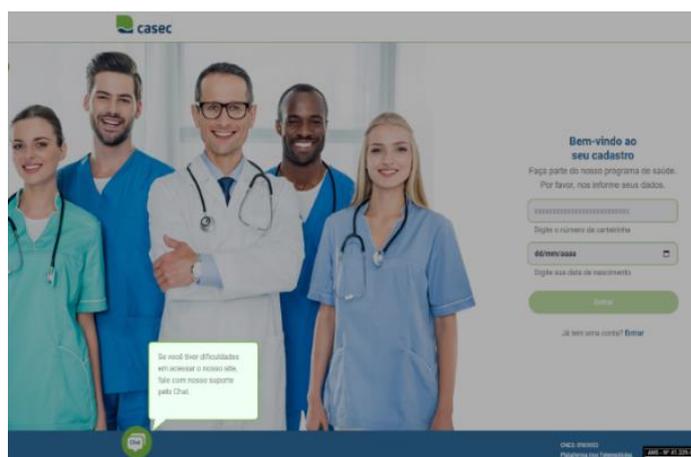


FIGURA 19 – Participantes ativos versus aposentados e pensionistas

Registra-se que relativamente ao ano de 2021 (ano base 2020) a nota foi reduzida em decorrência dos efeitos da pandemia do Covid-19.

A CASEC oferece uma rede de atendimento ainda mais abrangente, por meio de convênios de reciprocidade e cessão de rede. Esses convênios asseguram cobertura em regiões onde não há rede credenciada direta da Casec, proporcionando melhor assistência de qualidade aos seus beneficiários. Nossos parceiros são: CASSI, CAMED e UNIMED-FORTALEZA.

A Casec disponibiliza, ainda, uma plataforma de telemedicina, proporcionando aos seus beneficiários, soluções práticas e acessíveis. com acesso aos seguintes serviços: 1. Atendimento 24h de urgência e emergência (sem cobrança de coparticipação); 2. Consulta eletiva com especialistas e, 3. Avaliação de saúde.



PREVIDÊNCIA PRIVADA COMPLEMENTAR



Fundação São Francisco de Seguridade Social

- i. Autorizado pela Portaria MPAS nº 2.531/1981
- ii. Pessoa jurídica de direito privado
- iii. Sem fins lucrativos
- iv. Com autonomia administrativa e financeira

Plano de Benefícios I

- i. Início em março/1986
- ii. Benefício Definido (BD)
- iii. Fechado para ingresso de novos participantes – novembro/2013
- iv. Saldado em novembro/2017 dando origem ao Plano de Benefícios III

Plano de Benefícios II (Codeprev)

- i. Inscrições em novembro/2013
- ii. Contribuição Definida (CD)
- iii. Aberto a novos participantes

Plano de Benefícios III

- i. Início em novembro/2017
- ii. Plano Saldado

(BS – Benefício Saldado) Participantes e Ativo Total:

- i. 1173 participantes ativos CD e 201 participantes ativos SALDADO
- ii. 594 Aposentados assistidos
- iii. 284 Pensionistas assistidos
- iv. R\$ 1,150 bilhão de ativo total, aproximadamente

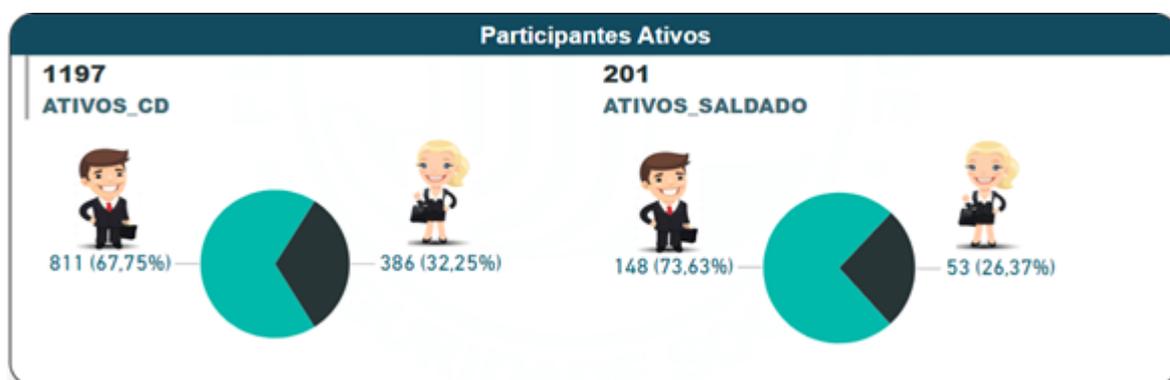
QUADRO COMPARATIVO DOS PLANOS DE PREVIDÊNCIA

Tipo de Plano	PLANO DE BENEFÍCIOS I BENEFÍCIO DEFINIDO	PLANO DE BENEFÍCIOS II CODEPREV	PLANO DE BENEFÍCIOS III PLANO SALDADO
Informações	<ul style="list-style-type: none"> • Início em março/1986 • Fechado para ingresso de novos participantes – novembro/2013 • Saldado em novembro/2017 dando origem ao Plano de Benefícios III 	<ul style="list-style-type: none"> • Inscrições em novembro/2013 • Contribuição Definida (CD) • Aberto a novos participantes 	<ul style="list-style-type: none"> • Início em novembro/2017
Participantes:	731	1.201	320
Ativos:	0	1.173	201
Aposentados:	473	15	106
Pensionistas:	258	13	13

QUADRO RESUMO

			
Participantes Ativos	Aposentados Assistidos	Pensionistas Assistidos	Ativo Total
1374	594	284	1,1 Bi

(Plano BD – Benefício Definido) 731 Participantes (Aposentados 473 e Pensionistas 258), *Plano Saldado 320 Participantes (201 ativos, 106 aposentados e 13 pensionistas), *Plano Codeprev 1.201 (1.173 ativos, 15 aposentados e 13 pensionistas)



Fonte: Fundação São Francisco de Previdência Complementar de Seguridade Social

INVESTIMENTOS

A Codevasf executa políticas públicas nas áreas de infraestrutura, segurança hídrica, agricultura irrigada, revitalização de bacias hidrográficas e economia sustentável.

A Companhia tem na Agricultura Irrigada um de seus principais pilares de atuação desde sua criação. Ao investir na implementação de infraestruturas compartilhadas de irrigação e na gestão de Projetos Públicos de Irrigação, a Companhia promove o desenvolvimento regional, impulsionando a produção agrícola.

A Economia Sustentável é responsável por gerar emprego e renda, além de atrair investimentos e fortalecer a economia local, promovendo a inserção de jovens no mercado de trabalho e fixação do trabalhador no meio rural.

As ações de Segurança Hídrica, por sua vez, têm como objetivo garantir o acesso sustentável à água de qualidade, em quantidade suficiente para a manutenção dos meios de vida, do bem-estar humano e do desenvolvimento socioeconômico. Além disso, essas iniciativas buscam prevenir desastres hídricos, como secas e enchentes, preservar os ecossistemas por meio da regularização das vazões ecológicas e assegurar o controle da qualidade da água.



Figura 19 – Principais Investimentos realizados em 2024.

AGRICULTURA IRRIGADA

R\$ 128 milhões INVESTIDOS

 **R\$ 96 mi**

INVESTIDOS NA ADMINISTRAÇÃO, OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO DE PROJETOS PÚBLICOS DE IRRIGAÇÃO (PPIs)

(INCLUINDO REABILITAÇÃO DE CANAIS, ESTAÇÕES DE BOMBEAMENTO E PAGAMENTOS DE ENERGIA ELÉTRICA)

 **R\$ 32 mi**

INVESTIDOS NA AMPLIAÇÃO DA ÁREA IRRIGADA, VISANDO A CONCRETIZAÇÃO DOS PROJETOS PÚBLICOS DE IRRIGAÇÃO (PPIs)

INVESTIDOS NA REALIZAÇÃO DE ESTUDOS PARA VIABILIZAÇÃO DE NOVOS EMPREENDIMENTOS

DADOS GERAIS DE PPIs



PROJETOS PÚBLICOS DE IRRIGAÇÃO

39



POLOS DE DESENVOLVIMENTO

7



HECTARES DE ÁREA IRRIGÁVEL

159 mil



FAMÍLIAS BENEFICIADAS

16,8 mil

RESULTADOS E IMPACTOS GERADOS



VALOR BRUTO DE PRODUÇÃO

5,48 bi



IMPOSTOS GERADOS

822 mi



EMPREGOS DIRETOS, INDIRETOS OU INDUZIDOS

342 mil

Os resultados dos impactos gerados seguiram Metodologia de cálculo do Balanço Social da Codevasf. Valores serão atualizados até março de 2025.

DESTAQUES



A Codevasf realizou em março/2024 o leilão de concessão do Projeto Hidroagrícola Jequitai (MG). O projeto consiste na implantação de duas barragens de usos múltiplos no rio Jequitai, na região dos municípios de Francisco Dumont, Claro dos Poções e Jequitai. O empreendimento deverá receber investimentos de **R\$ 1,5 bilhão** durante o período de concessão, promovendo segurança hídrica e a criação de **100 mil empregos** diretos e indiretos. Cerca de **650 mil pessoas** serão beneficiadas.

Figura 20 – Impactos gerados na Agricultura Irrigada.

ECONOMIA SUSTENTÁVEL

R\$ 1,84 Bilhões

INVESTIDOS EM OBRAS DE INFRAESTRUTURA E AQUISIÇÃO DE BENS PARA ESTRUTURAÇÃO DE CADEIAS PRODUTIVAS VISANDO O DESENVOLVIMENTO TERRITORIAL

+ DE **10 milhões**



BENS E MATERIAIS DOADOS

				
TRATORES E IMPLEMENTOS AGRÍCOLAS	CAMINHÕES E VEÍCULOS	EQUIPAMENTOS DE LOGÍSTICA DE PRODUÇÃO	BENS E ESTRUTURAS DE PRODUÇÃO	DEMAIS ITENS
7.240	607	530	17.282	838 mil

864 mil TOTAL BENS E MATERIAIS DOADOS

INFRAESTRUTURA DE PRODUÇÃO/LOGÍSTICA

			
OBRAS DE LOGÍSTICA EM APOIO À PRODUÇÃO	PONTES E PASSAGENS MOLHADAS	ESPAÇOS PÚBLICOS URBANOS	OBRAS DE INFRAESTRUTURA DE PRODUÇÃO E COMERCIALIZAÇÃO
1.511 km	11	13	13

Figura 21 – Impactos gerados na Economia Sustentável

SEGURANÇA HÍDRICA

R\$ 583 milhões

INVESTIDOS EM AÇÕES PARA GARANTIR A SEGURANÇA HÍDRICA DA POPULAÇÃO URBANA E RURAL

OFERTA DE ÁGUA

R\$ 317 mi

INVESTIDOS EM AMPLIAÇÃO DO ABASTECIMENTO DE ÁGUA E EXECUÇÃO DE OBRAS DE INFRAESTRUTURA HÍDRICA:



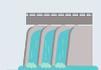
RESERVATÓRIOS DE ÁGUA DOADOS

7.820



CISTERNAS E POÇOS

1.301



BARRAGENS MANTIDAS

113



AGUADAS E BARREIROS

38



SISTEMA DE ABASTECIMENTO DE ÁGUA

3

PROJETO DE INTEGRAÇÃO DO RIO SÃO FRANCISCO - PISF

R\$ 190 mi

NA GESTÃO, OPERAÇÃO E MANUTENÇÃO DO PISF, CONSIDERANDO DOIS EIXOS DE TRANSFERÊNCIA DE ÁGUA (NORTE E LESTE)



477 km de extensão



4 Estados

(CE, PB, PE, RN)



390 Municípios

ESGOTAMENTO SANITÁRIO

R\$ 59 mi

IMPLANTAÇÃO, READEQUAÇÃO E MELHORAMENTO DE SISTEMAS DE ESGOTAMENTO BEM COMO EM AÇÕES DE CUNHO SANITÁRIO



MÓDULOS SANITÁRIOS

1.254



OBRAS DE ESGOTAMENTO SANITÁRIO

10



5 Estados

(BA, MA, MG, PI, PE)



R\$ 618 mi

ECONOMIA DE GASTO COM SAÚDE

RECUPERAÇÃO E PRESERVAÇÃO AMBIENTAL

R\$ 17 mi

INVESTIDOS EM AÇÕES QUE PROMOVEM A REVITALIZAÇÃO DE BACIAS HIDROGRÁFICAS POR MEIO DA RECUPERAÇÃO, PRESERVAÇÃO E CONSERVAÇÃO DE RECURSOS NATURAIS



AÇÕES DE RECUPERAÇÃO HIDROAMBIENTAL

8.095 ha



CENTROS PESQUEIROS MANTIDOS

6



ALEVINOS PRODUZIDOS

6 mi



5 Estados

(BA, GO, MG, PI, SE)

Figura 22 – Impactos gerados na Segurança Hídrica

DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

O desempenho econômico-financeiro da CODEVASF está em conformidade com as suas demonstrações financeiras referentes aos exercícios de 2024 e 2023.

A Codevasf registrou um lucro de R\$ 49 milhões no exercício 2024, em decorrência principalmente da análise e baixa de um passivo acumulado das Transferências Financeiras a Comprovar - TEDS recebidos.

A Receita Operacional advinda principalmente do faturamento de Tarifa D'Água - K1 e Titulação, no ano de 2024, teve pequena redução em relação ao mesmo período do ano anterior.

As Despesas apresentam pequena variação em relação ao período anterior. O aumento se deu principalmente na perda de capital relacionada à alienação/baixa de bens do ativo imobilizado destinados à doação dentro da execução das políticas públicas direcionadas ao Desenvolvimento Regional.

Sobre Liquidez Imediata, apesar de demonstrar índice não ideal, sugerindo a dificuldade de honrar dívidas de curto prazo, frisa-se que não há risco de continuidade operacional da empresa pois trata-se de estatal dependente de recursos da União.

Portanto, com relação aos índices acima, apesar de ser relevante a análise financeira através dos referidos indicadores, tanto a variação entre os exercícios quanto os índices apresentados não traduzem parâmetro adequado para isoladamente interpretar os resultados da empresa. Codevasf é empresa pública com capital 100% pertencente à União e sem fins lucrativos. Todos os recursos necessários para pagamento de despesas são custeados por recursos oriundos do tesouro Nacional e alocados anualmente em conformidade com a Lei Orçamentária Anual.

INDICADORES DE RESULTADO

TABELA 5 – Indicadores de resultados, Codevasf, 2024/2023 (em milhões de reais).

I - Indicadores de Resultados	2024	2023	(Var %)
Receita Operacional Bruta	72	76	-6
Despesas Totais/Operacionais	-3.304	-2.864	15
Outras Receitas Operacionais	3.291	1.552	112
Resultado Operacional	49	-1.263	-104
II - Situação Financeira - Liquidez e Estrutura de Capital	2024	2023	(Var %)
Liquidez Imediata	0	0	165
Liquidez Corrente	0	0	127
Liquidez Geral	0	0	96
Liquidez Seca	0	0	127
Participação de Capital de Terceiros	-42	-4	905
Grau de Endividamento	1	1	-22
Solvência Geral	1	1	28

Análise das demonstrações financeiras

I – Indicadores de Resultado

Indicadores	2024	2023	(Var %)
Receita Operacional Bruta	72	76	-6
Despesas Totais/Operacionais	-3.304	-2.864	15
Outras Receitas Operacionais	3.291	1.552	112
Resultado Operacional	49	-1.263	-104

A Receita Operacional, conforme anteriormente mencionado, advém principalmente do faturamento de Tarifa D'Água - K1 e Titulação, no ano de 2024, apresentando pequena redução em relação ao mesmo período do ano anterior.

As Despesas, por sua vez, apresentam pequena variação em relação ao período anterior. O aumento se deu principalmente na perda de capital relacionada à alienação/baixa de bens do ativo imobilizado destinados à doação, seguindo a execução das políticas públicas direcionadas ao Desenvolvimento Regional.

II – Indicadores de Liquidez, Estrutura de Capital e Rentabilidade

Indicadores	2024	2023	(Var %)
Liquidez Imediata	0,14	0,05	165
Liquidez Corrente	0,17	0,08	127
Liquidez Geral	0,19	0,10	96
Liquidez Seca	0,17	0,08	127
Participação de Capital de Terceiros	-42,25	-4,20	905
Grau de Endividamento	1,02	1,31	-22
Solvência Geral	0,98	0,76	28

Conforme demonstrado no quadro acima, a Liquidez Imediata, por se tratar de empresa dependente de recursos da União não há o risco de continuidade operacional.

Portanto, com relação aos índices acima, apesar de ser relevante a análise financeira através dos referidos indicadores, tanto a variação entre os exercícios quanto os índices apresentados não traduzem parâmetro adequado para isoladamente interpretar os resultados da empresa. A Codevasf é empresa pública com capital 100% pertencente à União e sem fins lucrativos. Todos os recursos necessários para pagamento de despesas são custeados por recursos oriundos do tesouro Nacional e alocados anualmente em conformidade com a Lei Orçamentária Anual.

III – Relacionamento com os Auditores Independentes

A Codevasf tem como Auditoria Independente a Empresa Sênior Auditores Independentes S/S, CNPJ 03.156.926/0001-69, cujo objetivo é o exame trimestral e anual das demonstrações financeiras da Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco – CODEVASF e do Projeto de Integração do Rio São Francisco do Nordeste Setentrional – PISF, com emissão de relatórios circunstanciados de controle interno, dos relatórios de revisão e dos relatórios de auditoria.

DISPOSIÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E DAS NOTAS EXPLICATIVAS



Para melhores informações a respeito do desempenho econômico-financeiro da Codevasf, poderão ser consultadas as Demonstrações Financeiras, bem como, as Notas Explicativas disponíveis no sítio eletrônico da Empresa –

<https://www.codevasf.gov.br/acesso-a-informacao/auditorias/demonstracoes-financeiras>.

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

A Codevasf ao longo de sua história tem sido reconhecida como uma empresa que busca ser referência no desenvolvimento ações focadas na responsabilidade socioambiental, nos princípios da sustentabilidade e nos valores éticos para realizar benefícios mútuos entre empresa, empregados, colaboradores e comunidades beneficiadas.

DIREITOS HUMANOS

Direitos humanos são direitos básicos constitutivos de cada ser humano e, por isso, aplicam-se a todas as pessoas, independentemente de sua situação de vida. Esses direitos fundamentais não podem ser considerados seletivamente ou ignorados e não devem ser desrespeitados por estados, empresas ou instituições.

Ao aderir ao Programa, a Companhia assume o compromisso de busca por relações de trabalho mais igualitárias para o fortalecimento das mulheres no mundo do trabalho

A Codevasf é signatária do Termo de Compromisso do programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, coordenado pelo Ministério das Mulheres em parceria com o Ministério da Igualdade Racial, o Ministério do Trabalho e Emprego, a ONU Mulheres e a Organização Internacional do Trabalho (OIT). Ao aderir ao Programa, a Companhia assume o compromisso de busca por relações de trabalho mais igualitárias para o fortalecimento das mulheres no mundo do trabalho

A Codevasf tem como princípio respeitar, conscientizar e promover os Direitos Humanos em todas as suas atividades, em conformidade com as boas práticas preconizadas nas seguintes diretrizes:

- I. Pacto Global da Organização das Nações Unidas.
- II. Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU Mulheres.
- III. Pacto Nacional de Erradicação do Trabalho Escravo – InPacto.
- IV. Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial.
- V. Carta Aberta Empresas pelos Direitos Humanos.

Para reduzir o risco de violação dos Direitos Humanos a Codevasf tomou as seguintes iniciativas:

- I. Estabelecimento de uma política de equidade de gênero, raça e valorização da diversidade;
- II. Implantação de mecanismos de incentivo ao acesso feminino a cargos de liderança;

- III. Estabelecimento de uma política de indicação e sucessão, incluindo, o rodízio de titulares.
- IV. Compromisso público de respeito aos Direitos Humanos – a Empresa adota as seguintes ações
 - a) Conformidade legal; b) Estratégia da Recomposição da Força de Trabalho; c) Concursos Públicos; d) Programa de Realocação de Empregado; e) Programa de Avaliação de Desempenho; f) Capacitação para os Empregados; g) Plano de Saúde Próprio; h) Incentivos à Previdência Privada Complementar; i) Qualidade de vida no trabalho e Responsabilidade Socioambiental; j) Campanhas de Promoção da Saúde; e k) Prêmios e Reconhecimentos.
- V. No relacionamento com a sociedade e as partes interessadas, a Empresa possui canais de denúncia para os colaboradores, os fornecedores e a comunidade. As solicitações de acesso às informações públicas são registradas no Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC), que integra o sistema Fala.BR - Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação, da Controladoria-Geral da União (CGU), além dos canais tradicionais de atendimento ao público (telefone, carta e presencial). Qualquer pessoa, física ou jurídica, pode encaminhar seus pedidos de acesso à informação, denúncias e sugestões e acompanhar os prazos e avaliar de maneira simples se o pedido foi atendido e a qualidade do serviço prestado.

Apoio à Sala de Amamentação - Codevasf/Sede

Inaugurada em 9 de junho de 2017 e institucionalizada por meio da Decisão nº 349/2022, é destinada às mães que retornam ao trabalho após a licença-maternidade. A sala tem o objetivo de oferecer um espaço adequado para a retirada e armazenamento do leite materno.

A Codevasf/Sede é a única empresa pública no Distrito Federal a possuir na sua estrutura a Sala de Apoio ao aleitamento materno integrada ao projeto “Mulher Trabalhadora que Amamenta” e reconhecida pela Secretaria de Saúde do DF e pelo Ministério da Saúde como referência na região.

Cabe destacar que desde a sua inauguração, a Codevasf/Sede vem sendo reconhecida e contemplada com diversas Certificações e Selos como espaço estratégico para promoção do aleitamento materno.



FIGURA 24 – Placa sala de amamentação

Principais planos e ações sustentáveis



FIGURA 25 – Principais Planos e Ações Sustentáveis

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Qualidade de vida no trabalho

A Codevasf aos longos dos anos tem uma grande preocupação e atenção com o bem-estar e a qualidade de vida dos seus empregados. Acredita-se que esses fatores contribuem para a motivação e melhor desempenho das atividades, refletindo assim em um ganho de produtividade para a Empresa.

Saúde e segurança para os empregados

- I. Exames periódicos para a prevenção de doenças;
- II. Acompanhamento Psicossocial;
- III. Vacinação contra a gripe H1N1;
- IV. Acompanhamento e orientação dos empregados sobre saúde e segurança do trabalho;
- V. Acompanhamento e orientação dos empregados afastados por motivo de saúde;
- VI. Realização de exames de Covid-19 para os empregados sintomáticos, mediante análise da medicina do trabalho, assim como orientação e acompanhamento para os casos confirmados.



Campanhas realizadas em 2024

- Campanha de vacinação contra a gripe H1N1 (Ação promovida pela Sede);
- Campanha Exames Periódicos 2024 (Ação promovida pela Sede);
- Participação no Comitê Municipal de combate à Dengue em Montes Claros/MG (Ação promovida pela 1SR);
- Participação no Conselho Municipal de Saúde de Montes Claros/MG (Ação promovida pela 1SR);
- Campanha Janeiro Branco – Saúde Mental (Ações promovidas pela Sede, 1SR, 3SR, 5SR, 9SR e 14SR)
- Campanha Fevereiro Roxo e Laranja - conscientizar as pessoas sobre a importância da prevenção e do combate de algumas doenças crônicas - (Ação promovida pela 1SR)
- Dia Internacional da Mulher (Ações promovidas pela Sede, 1SR, 2SR, 3SR, 4SR, 5SR, 6SR, 7SR, 8SR, 10SR, 11SR, 12SR, 14SR, 15SR e 16SR)
- Palestra: Orientação Postural no Ambiente de trabalho (Ação promovida pela 2SR)
- Quis Abril Verde – Quiz promovido pela CIPA com o objetivo de promover a conscientização sobre acidente de trabalho, em lembrança ao Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidente de Trabalho (Ação promovida pela 2SR)
- Palestra: Orientação para ganho de Desempenho e Prevenção de Lesões no Corredor de Rua (Ação promovida pela 2SR)
- Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT (Ações promovidas pela Sede, 1SR, 3SR, 4SR e 6SR)
- Palestra/Oficina/Treinamento de Direção defensiva, comportamento no trânsito, troca de pneu e comandos de caminhonetes (Ações promovida pela Sede, 1SR, 3SR e 8SR)
- Campanha Setembro Amarelo – Mês de Prevenção ao Suicídio (Ações promovidas pela Sede, 2SR, 3SR, 4SR, 5SR, 6SR, 8SR, 10SR e 16SR)
- Campanha Outubro Rosa – Mês de Conscientização Sobre o Câncer de Mama (Ações promovidas pela Sede, 2SR, 3SR, 4SR, 5SR, 6SR, 8SR, 10SR, 11SR, 13SR, 15SR e 16SR)
- Campanha Novembro Azul - Mês de Conscientização sobre a Saúde do Homem (Ações promovidas pela Sede, 2SR, 3SR, 4SR, 5SR, 6SR 8SR, 11SR, 14SR e 16SR)
- Conscientização sobre o TEA (Ações promovidas pela 3SR e 10SR)
- Palestra/Treinamento: primeiros socorros e prevenção de acidentes (Ação promovida pela 3SR e 6SR)
- Treinamento: combate a incêndios (Ação promovida pela 3SR)
- Palestra: Violência contra a Mulher e Assédio no ambiente de trabalho (Ação promovida pela 3SR - SQVT)
- Palestra: Promoção de saúde e prevenção de doenças no ambiente de trabalho (Ação promovida pela 3SR - SQVT)
- Palestra: Respira, se não pira! (Ação promovida pela 3SR – SQVT)
- Dia nacional de prevenção a combate a hipertensão arterial (Ação promovida pela 4SR)
- SIPAT
- Dias das Mães (Ação promovida pela 4SR)
- Dia dos Pais (Ação promovida pela 4SR)
- Campanha Agosto Lilás – Mês de conscientização e combate a violência contra a mulher (Ação promovida pela 4SR)
- Palestra: Os desafios de educar na atualidade (Ação promovida pela 4SR)
- Ação de integração social na festa de São João (Ação promovida pela 5SR)
- Campanha de combate ao assédio (Ação promovida pela Sede, 5SR, 6SR e 10SR)

Campanhas realizadas em 2024

- Palestra: Administração do tempo (Ação promovida pela 6SR – SQVT)
- Palestra: Síndrome de Burnout (Ação promovida pela 6SR – SQVT)
- Palestra e roda de conversa: transtornos mentais mais comuns na atualidade: sintomas psíquicos, tratamento e manejo clínico. (Ação promovida pela 7SR)
- Palestra sobre Relacionamento interpessoal e Qualidade de Vida no Trabalho. (Ações promovidas pela Sede, 7SR, 8SR e 16SR)
- Palestra sobre odontologia especializada: quando e como cada profissional pode ajudar você (Ação promovida pela 7SR)
- Palestra sobre trabalho e saúde mental das mulheres (Ação promovida pela 8SR e 16SR)
- Palestra: Sentido do Trabalho (Ação promovida pela 8SR)
- Palestra: Precisamos falar sobre alcoolismo (Ação promovida pela 8SR)
- Palestra: Diversidade sexual (Ação promovida pela 8SR)
- Palestra: O que é depressão? (Ação promovida pela 8SR)
- Palestra sobre esgotamento profissional (Ação promovida pela 8SR)
- Palestra: Recordar, viver, sonhar... (Ação promovida pela 8SR)
- Campanha presentes para idosos da Associação Casa Padre Luigi Brusadelli ACPLB (Ação promovida pela 11SR)
- Palestras: Preparação para Aposentadoria (Ação promovida pela Sede e 8SR)
- Campanha Dezembro Vermelho – Campanha de prevenção ao HIV, a Aids e outras IST -infecções sexualmente transmissíveis (Ação promovida pela Sede/Cipa);
- Dia de doação de Sangue (Ação promovida pela Sede, 1SR e 10SR)
- Palestra: Prevenção ao Câncer de Intestino e Reto (Ação promovida pela 1SR)
- Palestra sobre Saúde Bucal (Ação promovida pela 1SR)
- Roda de Conversa: Diversidade no Ambiente de Trabalho (Ação promovida pela 3SR)
- Palestra sobre "A importância dos exames periódicos e do tratamento preventivo"(Ação promovida pela 7SR)
- Campanha: Pesquisa de Clima Organização (Ação promovida pela Sede)
- Palestra sobre comportamentos discriminatórios e etarismo (Ação promovida pela Sede)

*As campanhas tiveram a participação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA da Sede e SR's, Comitê de Segurança do Trabalho, Equipe Psicossocial, Gestão de Pessoas da Sede e SR's.

**As campanhas promovidas pela Sede tiveram a divulgação e participação de toda a empresa.

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Pelo compromisso contínuo com a promoção de impactos positivos nas áreas de Responsabilidade Socioambiental e Governança, a Codevasf alcançou, em 2024, um importante marco ao ser reconhecida com a seguinte certificação:



Selo Parceira da Família – a Codevasf recebeu em 2024, o referido Selo que é concedido pela Secretaria da Família e Juventude do Distrito Federal (SEFJ), às empresas públicas ou privadas que se compromete com a família dos seus funcionários e colaboradores, oferecendo apoio e iniciativas que promovam e fortaleçam os vínculos familiares e o equilíbrio entre trabalho e família.

Esta conquista, é fruto do compromisso contínuo da nossa empresa em promover um ambiente de trabalho que valorize e apoie a conciliação entre a vida profissional e familiar. Essa importante certificação reflete a dedicação e os esforços direcionados para implementar políticas que coloquem as pessoas no centro, fortalecendo laços, respeitando necessidades e criando oportunidades para o bem-estar integral dos colaboradores e de suas famílias.

Essa certificação não apenas evidencia a relevância do trabalho desenvolvido pela Codevasf, mas também reforça seu papel como modelo de excelência e responsabilidade no setor público.

PERSPECTIVAS E PLANOS PARA EXERCÍCIO EM CURSO E FUTUROS

O modelo de negócios da Empresa está estruturado no âmbito de sua missão, que é promover o desenvolvimento regional das bacias hidrográficas de forma integrada e sustentável, contribuindo para a redução das desigualdades regionais, por meio da implantação de políticas públicas.

A Codevasf vem atuando, ao longo de mais de 50 anos de existência, em áreas onde a presença do poder público se faz necessária para dotar territórios carentes de infraestrutura e de acesso a bens e serviços públicos de qualidade, bem como fomentar o desenvolvimento das diversas atividades produtivas. A sua finalidade essencial é a consecução do interesse público, portanto, tem o mérito de cobrir deficiências de mercado e gerar valor intangível à sociedade

As regiões alvo das ações da Codevasf são principalmente aquelas que historicamente estiveram à margem dos esforços de crescimento e desenvolvimentos do País, seja porque as ações desenvolvidas não as contemplavam ou porque necessitavam de intervenções mais focalizadas. Mesmo com déficits educacionais, de infraestrutura e de serviços públicos, que constituem gargalos ao desenvolvimento dos entes assistidos, a Companhia reconhece e investe no potencial de desenvolvimento destes territórios por meio da exploração sustentável dos ativos ambientais levando infraestrutura e modernização às atividades produtivas, sobretudo, levando água com qualidade e quantidade necessárias ao desenvolvimento das regiões.

Os indicadores que caracterizam a área de atuação da Codevasf revelam a parcela mais pobre da população do País, incluindo 91% dos mil piores IDHs municipais do Brasil. As áreas de atuação focal da Companhia são marcadas historicamente pelos seus baixos indicadores de desenvolvimento humano, social e econômico. Dos 2.688 municípios em que atua, 47% possuem IDH muito baixo ou baixo, caracterizando a baixa dinâmica das atividades econômicas promotoras do desenvolvimento local.

Desse modo, a Codevasf vem demonstrando que é possível combinar crescimento com equidade social, fazendo da desconcentração de renda um poderoso vetor de expansão econômica.

Os desafios são muito grandes, desde a insuficiência de recursos para implantação das políticas planejadas, obras paralisadas, mudanças nas prioridades governamentais e políticas, execução impositiva de emendas, bem como o descompasso entre o aumento da área de atuação e a adequação do quadro funcional.

Dentre os principais desafios que a Codevasf terá para os próximos exercícios, podemos destacar os seguintes:

- I. Grave insuficiência dos recursos aos projetos públicos de irrigação geridos pela Codevasf, inviabilizando a administração, operação, manutenção, energia elétrica e reabilitação de infraestruturas. As despesas continuadas de gestão dos projetos são crescentes e comprimem o referencial Orçamentário Anual da Codevasf causando descobertura de outras despesas imprescindíveis.
- II. Aprimoramento das ações de governança corporativa.
- III. Atuar diretamente na recuperação, reabilitação e segurança de Barragens sob gestão da Companhia.
- IV. Carteira de obras de esgotamento sanitário e abastecimento de água sem recursos para continuidade, várias delas com obras iniciadas.
- V. Ampliação e consolidação de investimentos em tecnologia da informação e melhoramento da estrutura organizacional, implantação de um plano de desburocratização e transformação digital.

REFERÊNCIAS

BANCO MUNDIAL. **Brazil poverty and equity assessment: looking ahead of two crises**. Washington D.C.: World Bank, 2022. Disponível em:

<https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/19298bfa-067d-504c-8e34-00b20e3139d2/content>. Acesso em: 31 jan. 2024.

BANCO MUNDIAL. **Global Economic Prospects, January 2025**, World Bank, 2025. Disponível em: <https://openknowledge.worldbank.org/entities/publication/11e10c6d-6587-477b-a69c-f368cfb3a0a4> Acesso em: 27 jan. 2025

BRASIL. Ministério da Economia. Secretaria de Controle de Empresas Estatais. **Regulamento Indicador de Governança Sest: IG SEST: 6º Ciclo**. Brasília, DF, 2022. Aplicativo. Disponível em:

https://www.gov.br/gestao/pt-br/assuntos/estatais/igsest/arquivos/ig-sest-regulamento-6o-ciclo-26_04_2022-1.pdf. Acesso em: 27 jan. 2025.

BRASIL. Tribunal de Contas da União. **Levantamento de governança e gestão públicas 2021: (Acórdão 2164/2021-TCU-Plenário): relatório individual da autoavaliação de: idBase=528: Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba (Codevasf)**. Brasília, DF: TCU, [2021?]. Disponível em: <https://www.tcu.gov.br/igg2021/iGG2021%20-%20528%20-%20CODEVASF.pdf>. Acesso em: 31 jan. 2024.

BRASIL. Tribunal de Contas da União. **Referencial básico de governança aplicável a organizações públicas e outros entes jurisdicionados ao TCU**. 3. ed. Brasília, DF: TCU, Secretaria de Controle Externo da Administração do Estado, 2020. 241 p. Disponível em:

<https://portal.tcu.gov.br/lumis/portal/file/fileDownload.jsp?fileId=8A81881F7AB5B041017BABE767F6467E>. Acesso em: 31 jan. 2024.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA. **Codevasf: 47 anos**. Brasília, DF, [2021?]. Disponível em:

<https://storymaps.arcgis.com/stories/c4404bed2bcc4fb7a888ae3daf66380d>. Acesso em: 25 jan. 2024.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA. **Evolução da divisão territorial da Codevasf: 1974 – 2020**. Brasília, DF: Codevasf, 2020. 96 p. Disponível em:

<https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/institucional/biblioteca-geral-rocha/publicacoes/outras-publicacoes/evolucao-da-divisao-territorial-codevasf.pdf>. Acesso em: 25 jan. 2024.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA. **Planejamento estratégico institucional 2022 - 2026**. Brasília, DF: Codevasf, 2022a. 73 p. Disponível em:

<https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/institucional/legislacao/planejamento-programas-planos-e-cartas/planejamento/planejamento-estrategico-institucional-2022-2026-1a-revisao.pdf>. Acesso em: 25 jan. 2024.

FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL. **The global risks report 2023: insight report**. 18th. Cologny/Geneva: World Economic Forum, 2023. Disponível em:

https://www3.weforum.org/docs/WEF_Global_Risks_Report_2023.pdf. Acesso em: 26 jan. 2024.

FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL. **The global risks report 2024: insight report**. 19th. Cologny/Geneva: World Economic Forum, 2024. Disponível em:

https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf. Acesso em: 26 jan. 2024.

QUAIS são as 20 maiores economias do mundo em 2024? Veja posição do Brasil, segundo projeção do FMI. BBC News Brasil, 3 set 2024. Disponível em:

<https://www.bbc.com/portuguese/articles/cwy7e7lkd4po> Acesso em: 27 jan. 2025.

Sede e Superintendências Regionais

SEDE

Brasília/DF
CEP: 70.830-019
Telefone: (61) 2028-4611
E-mail: presidencia@codevasf.gov.br

1ª Superintendência Regional

Montes Claros/MG
CEP: 39.400-292
Telefones: (38) 2104-7865
E-mail: 1a.gb@codevasf.gov.br

2ª Superintendência Regional

Bom Jesus da Lapa/BA
CEP: 47.600-000
Telefones: (77) 3481-8000
E-mail: 2sr-sr@codevasf.gov.br

3ª Superintendência Regional

Petrolina/PE
CEP: 56.300-000
Telefones: (87) 3866-7702
E-mail: 3a.gb@codevasf.gov.br

4ª Superintendência Regional

Aracaju/SE
CEP: 49.00-000
Telefones: (79) 3226-8812
E-mail: 4sr.gb@codevasf.gov.br

5ª Superintendência Regional

Penedo/AL
CEP: 57.200-000
Telefones: (82) 3551-9401
E-mail: 5a.gb@codevasf.gov.br

6ª Superintendência Regional

Juazeiro/BA
CEP: 48.900-000
Telefones: (74) 3614-6200
E-mail: 6a.sr@codevasf.gov.br

7ª Superintendência Regional

Teresina/PI
CEP: 64.001-340
Telefones: (86) 3215-0140
E-mail: 7a.sr@codevasf.gov.br

8ª Superintendência Regional

São Luís/MA
CEP: 65.025-470
Telefones: (98) 3198-1300
E-mail: gabinete.ma@codevasf.gov.br

9ª Superintendência Regional

Goiânia-GO
CEP: 74.610-200
Telefones: (62) 3866-7717
E-mail: protocolo.9sr@codevasf.gov.br

10ª Superintendência Regional

Palmas/TO
CEP: 77008-900
Telefones: (65) 99968.0694
E-mail: gabinete.to@codevasf.gov.br

11ª Superintendência Regional

Macapá/AP
CEP: 68900-062
Telefone: (96) 98137-3367
E-mail: 11a.sr@codevasf.gov.br

12ª Superintendência Regional

Natal/RN
CEP: 68.900-062
Telefone: (84) 99402-1895
E-mail: 12a.sr@codevasf.gov.br

13ª Superintendência Regional

João Pessoa/PB
CEP: 58030-900
Telefone: (83) 3216-4441
E-mail: 13a.gb@codevasf.gov.br

14ª Superintendência Regional

Fortaleza/CE
CEP: 60170-174
Telefone: (85) 2180-6583
E-mail: 14a.gb@codevasf.gov.br

15ª Superintendência Regional

Recife/PE
CEP: 50030-150
Telefone: (81) 99921-8733
E-mail: 15a.sr@codevasf.gov.br

16ª Superintendência Regional

Belo Horizonte/MG
CEP: 30120-060
Telefones: (31) 3212-3111 / 3271-5173
E-mail: 16a.gb@codevasf.gov.br

WWW.CODEVASF.GOV.BR

