



20

23



RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

2023

Brasília – DF
Codevasf
2024

Presidente da República

LUIZ INÁCIO LULA DA SILVA

Ministro da Integração e do Desenvolvimento Regional

ANTONIO WALDEZ GÓES DA SILVA

**Companhia de Desenvolvimento dos
Vales do São Francisco e do Parnaíba**

– CODEVASF –

Diretor-Presidente

MARCELO ANDRADE MOREIRA PINTO

Diretor da Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura

HENRIQUE DE ASSIS COUTINHO BERNARDES

Diretor da Área de Gestão dos Empreendimentos de Irrigação

LUÍS NAPOLEÃO CASADO ARNAUD NETO

Diretor da Área de Revitalização e Sustentabilidade Socioambiental

JOSE VIVALDO SOUZA DE MENDONÇA FILHO

Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

2023



Brasília – DF
Codevasf
2024

© 2024 – Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf

É permitida a reprodução de dados e de informações contidas nesta publicação, desde que citada a fonte.

Disponível em: < <https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/governanca/relatorios-da-administracao> >

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba - Codevasf
SGAN 601 – Conjunto I – Edifício Deputado Manoel Novaes
CEP: 70.830-019 - Brasília – DF



(61) 2028-4611 / 4660



www.codevasf.gov.br

presidencia@codevasf.gov.br

Elaboração

Unidade de Monitoramento e Avaliação

Gerência de Planejamento e Estudos Estratégicos

Normalização

Biblioteca Geraldo Rocha

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)

C737r

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba.

Relatório de Administração 2023 / Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba. – Brasília, DF: Codevasf, 2024.

53 p. : il., color.

1. Relatório de administração. I. Codevasf.

CDU 005"2023"(047.32)

SUMÁRIO

✓ VISÃO GERAL DA EMPRESA.....	6
✓ DESCRIÇÃO DOS NEGÓCIOS E SERVIÇOS.....	10
✓ ESTRUTURA E GOVERNANÇA.....	14
✓ CONJUNTURA ECONÔMICA GERAL.....	30
✓ RECURSOS HUMANOS	34
✓ INVESTIMENTOS	40
✓ DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO	44
✓ RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	46
✓ PERSPECTIVAS E PLANOS PARA O EXERCÍCIO EM CURSO E FUTUROS	51
✓ REFERÊNCIAS	53

VISÃO GERAL DA EMPRESA

A Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf é uma empresa pública de direito privado, criada pela Lei nº 6.088, de 16 de julho de 1974, de capital social pertencente integralmente a União e vinculada atualmente ao Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR.

Norteadas pelos objetivos fundamentais da República Federativa do Brasil, previstos na Carta Magna, em especial, o de “erradicar a pobreza e a marginalização e reduzir as desigualdades sociais e regionais” (art. 3º, inciso III), a Codevasf atua visando desenvolver as regiões em que atua de forma integrada e sustentável, atuando sem fins lucrativos e com enfoque integralmente social.



FIGURA 1 – Exposição de propósito, missão e visão de futuro da Codevasf
 Fonte: Adaptado de CODEVASF, 2022a.

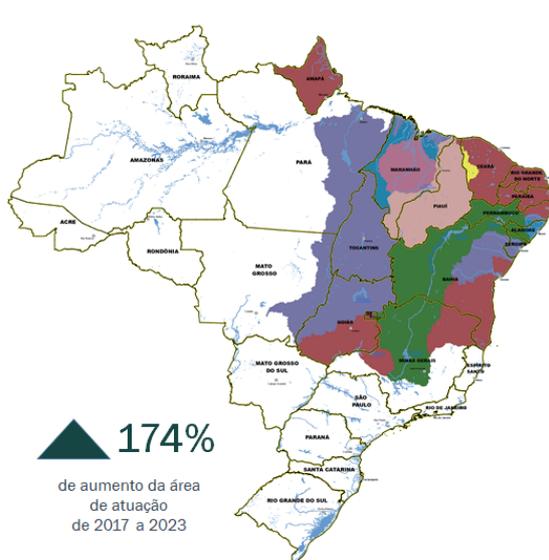


FIGURA 2 – Projeto de Irrigação Nilo Coelho – Petrolina - PE

CENÁRIO ATUAL

Como reconhecimento do relevante trabalho realizado pela Codevasf, a sociedade e a classe política oportunizaram sequenciais ampliações da área de atuação da Companhia, levando investimentos e desenvolvimento aonde realmente é necessário.

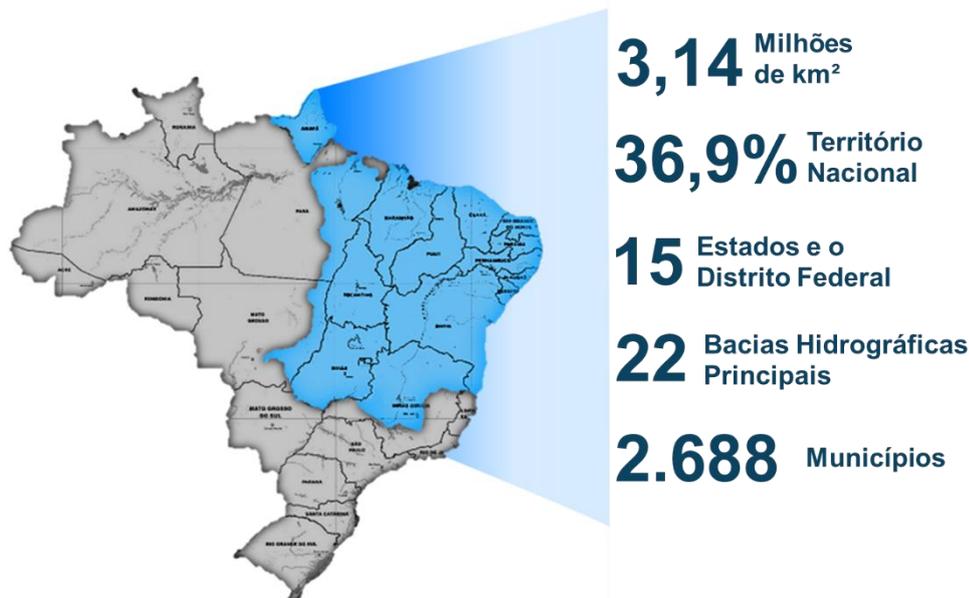
Evolução da Área de Atuação da Codevasf ao longo dos anos



Fonte: Adaptado de CODEVASF, 2020.

- 1974 – Lei nº 6.088**
 ✓ Lei de criação da Codevasf – Área correspondente à bacia do rio São Francisco.
 7% do território nacional
504 municípios
- 2000 – Lei nº 9.954**
 ✓ Alteração do nome da Companhia.
 ✓ Inclusão da bacia hidrográfica do rio Parnaíba.
 11% do território nacional
743 municípios
- 2009 – Lei nº 12.040**
 ✓ Inclusão da porção da bacia hidrográfica do rio Parnaíba no estado do Ceará.
 11% do território nacional
763 municípios
- 2010 – Lei nº 12.196**
 ✓ Inclusão das bacias hidrográficas dos rios Itapecuru e Mearim, localizadas no estado do Maranhão.
 13% do território nacional
893 municípios
- 2017 – Lei nº 13.481 e nº 13.507**
 ✓ Inclusão das bacias hidrográficas dos rios Gurupi, Paraíba, Mundaú, Tocantins, Jequiá, Munim, Percumã e Turiaçu.
 14% do território nacional
1.020 municípios
- 2018 – Lei nº 13.702**
 ✓ Inclusão das bacias hidrográficas dos rios Real, Una, Vaza-Barris, Itapicuru e Paraguaçu.
 27% do território nacional
1.641 municípios
- 2020 – Lei nº 14.053**
 ✓ Inclusão das bacias hidrográficas dos rios Pardo, Jequitinhonha, Mucuri, Araguaari no Amapá e seu homônimo em Minas Gerais.
 37% do território nacional
2.688 municípios

Abrangência da Codevasf hoje



Fonte: Adaptado de CODEVASF, [2021?].

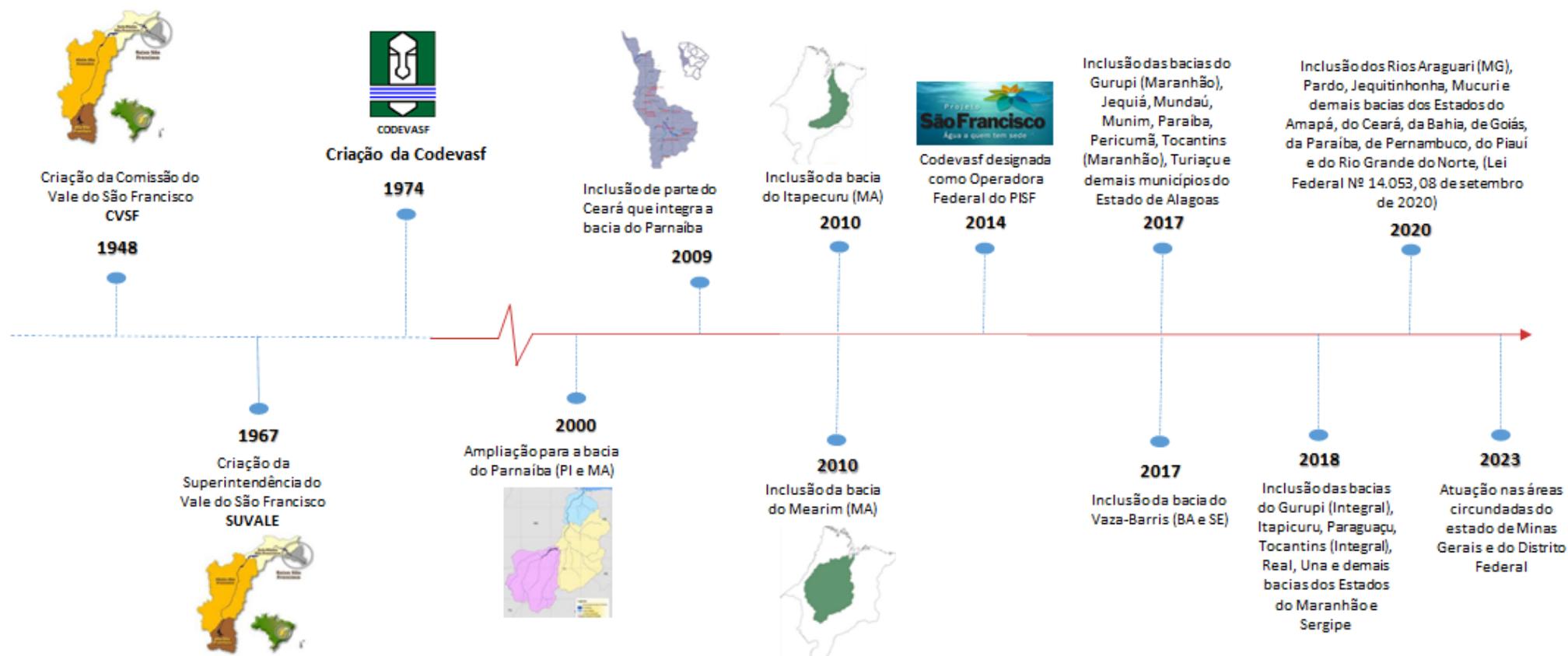


FIGURA 3 – Marcos Institucionais
 Fonte: Adaptado de CODEVASF, 2022a.

POSIÇÃO ACIONÁRIA

TABELA 1 – Composição acionária do capital social como investida.

CODEVASF COMO INVESTIDA - POSIÇÃO EM 31/12/2023			
AÇÕES ORDINÁRIAS (% DE PARTICIPAÇÃO)		POSIÇÃO EM	
ACIONISTAS		31/12/2023	31/12/2022
Governo	Tesouro Nacional	100%	100%
	% Governo	100%	100%

TABELA 2 – Composição acionária da Codevasf como investidora em outras sociedades.

CODEVASF COMO INVESTIDORA - POSIÇÃO EM 31/12/2023			
AÇÕES ORDINÁRIAS (% DE PARTICIPAÇÃO)		POSIÇÃO EM	
Empresa Investida		31/12/2023	31/12/2022
Celpe – Cia. Energética de Pernambuco		0,000000	0,314767
Copasa – Cia de Águas e Saneamento de Minas Gerais		0,000214	0,000214
Copasa – Cia. de Águas e Saneamento de Minas Gerais		0,000214	0,000214
Coderse – Cia de Desenv. Reg. de Sergipe (Antiga Cohidro)		0,045022	0,045022
AÇÕES REFERENCIAIS (% DE PARTICIPAÇÃO)		POSIÇÃO EM	
Empresa Investida		31/12/2023	31/12/2022
Agrovale – Ind. do Vale do São Francisco S/A		1,320400	1,320400
Casal – Cia. de Saneamento de Alagoas		0,004510	0,004510
Coderse – Cia de Desenv. Reg. de Sergipe (Antiga Cohidro)		0,022393	0,022393
DESO – Cia. de Saneamento de Sergipe		0,001932	0,001075
Embasa – Empresa Baiana de Águas e Saneamento S/A		0,005047	0,004967
Compesa – Companhia Pernambucana de Saneamento S/A		0,000388	0,000602

DESCRIÇÃO DOS NEGÓCIOS E SERVIÇOS

PRINCIPAIS LINHAS DE NEGÓCIOS

Adaptando-se a circunstâncias climáticas, econômicas, culturais e políticas bastante diversas, a Codevasf desenvolveu a capacidade de transformar a realidade de suas áreas de atuação. Por meio de execução direta ou de parcerias, a Companhia realiza expressiva quantidade de intervenções com o objetivo de desenvolver bacias hidrográficas de modo sustentável.

QUADRO 1 – Principais linhas de negócio por tema estratégico.

(continua)

Linhas de Negócios	Sector	Principais Intervenções	Benefícios	Público-alvo
Segurança Hídrica	Revitalização de Bacias Hidrográficas	<ul style="list-style-type: none"> Esgotamento sanitário Resíduos sólidos Processos erosivos Proteção de nascentes Ações de conservação e sustentabilidade no uso de água, solo e recursos naturais 	<ul style="list-style-type: none"> Melhoria da qualidade e aumento da disponibilidade de água 	<ul style="list-style-type: none"> População urbana e rural Produtores rurais
	Infraestrutura Hídrica	<ul style="list-style-type: none"> Obras estruturantes Sistemas de abastecimento de água Construção de Adutoras Cisternas e Poços Barragens Gestão e Operação de Obras de Infraestrutura Hídrica 	<ul style="list-style-type: none"> Aumento da oferta de água para usos múltiplos 	<ul style="list-style-type: none"> População urbana e rural, com prioridade de atendimento às famílias que vivem com baixa oferta de água Produtores rurais
Agricultura Irrigada	Irrigação	<ul style="list-style-type: none"> Gestão, de projetos públicos de irrigação Implantação de infraestrutura para irrigação 	<ul style="list-style-type: none"> Geração de emprego e renda, aumento da produção agrícola, atração de investimentos e geração de divisas 	<ul style="list-style-type: none"> Produtores rurais, familiares e empresariais
Economia Sustentável	Inclusão Produtiva	<ul style="list-style-type: none"> Apoio à estruturação de Arranjos Produtivos Locais Obras de infraestrutura para escoamento de produção Projetos e obras em infraestruturas rurais Máquinas e equipamentos Operação dos Centros Integrados de Recursos Pesqueiros e Aquicultura Capacitação de jovens 	<ul style="list-style-type: none"> Geração de emprego, renda, aumento da produção agrícola, atração de investimentos e geração de divisas Inserção de jovens no mercado de trabalho Retenção do homem no campo 	<ul style="list-style-type: none"> Pequenos e médios produtores rurais

QUADRO 1 – Principais linhas de negócios por tema estratégico.

(conclusão)

Linhas de Negócios	Setor	Principais Intervenções	Benefícios	Público-alvo
Estruturação de Cidades	Infraestrutura Urbana	<ul style="list-style-type: none"> Melhoria da rede viária; Construção de equipamentos públicos Otimização da logística urbana Canalização e drenagem urbana 	<ul style="list-style-type: none"> Qualificação urbana Aumento da atratividade produtiva, comercial e industrial 	<ul style="list-style-type: none"> População urbana dos municípios beneficiários
Planejamento Regional e Inovação	Planejamento Regional e Inovação	<ul style="list-style-type: none"> Elaborar planos de desenvolvimento regional e de recursos hídricos Promover a inovação nas ações desenvolvimento regional 	<ul style="list-style-type: none"> Otimizar ações de desenvolvimento regional Aumentar a eficiência dos serviços prestados 	<ul style="list-style-type: none"> Instituições governamentais e não governamentais que atuam no planejamento e desenvolvimento territorial População urbana e rural

Fonte: CODEVASF, 2022b.

ANÁLISE DO CONTEXTO DE ATUAÇÃO DA CODEVASF

A análise de contexto é uma análise sistemática de identificação, classificação, organização, interpretação, consolidação e comunicação do cenário em que a empresa está inserida. Dessa forma, a partir das informações levantadas, é possível definir as melhores estratégias e planos para alcançar os objetivos desejados.

Por meio dela, pode-se avaliar fatores como: tendências, fatores políticos, socioeconômico e ambiental, fatores tecnológicos, necessidades do público-alvo, além das incertezas e preocupações, esses dois últimos, servirão de base para a gestão de incertezas e de criticidade da estratégia.

A Lei nº 14.053/2020, promulgada em 8 de setembro de 2020, incorporou à área de atuação da Codevasf ao todo 5 bacias hidrográficas, as quais representaram aumento de 810.247,86 km², equivalente à 9,86 % do território brasileiro. Dessa forma, passando a atuar, sob números atualizados em 3.141.149,27 km², abarcando 36,91% do território brasileiro;

Neste contexto, um ponto crítico a destacar são as despesas crescentes com energia elétrica e operação de projetos de irrigação, bem como, a operação de infraestruturas hídricas e segurança de barragens. Outros pontos de destaque, decorrentes da análise de contexto são:

- I. Premente necessidade de ampliação do quadro técnico. Hoje, para superintendências regionais em fase de implantação preconiza-se ao menos 35 empregados.
- II. Necessidade de ampliação da infraestrutura das Superintendências Regionais instaladas em 2023;
- III. Necessidade de ampliação da estrutura orgânica da 9ª à 16ª Superintendência Regional.
- IV. Concluir a implantação/adesão aos sistemas de controle – ALICE e SAO – que visam o aprimoramento da transparência dos atos de gestão, ao SIDES – que permitirá identificar as demandas sociais da população que vive na área de atuação da Empresa – e ao SIAMP que permitirá maior controle sobre os bens adquiridos e doados pela Empresa:
 - ALICE – Analisador de Licitações, Contratos e Editais, desenvolvido pela CGU para auditoria preventiva das compras públicas.
 - SAO – Sistema de Análise de Orçamentos, desenvolvido pelo TCU para fiscalizações automatizadas de obras e avaliação de riscos em orçamentos antes do desembolso.
 - SIDES – Sistema de Identificação de Demandas Sociais.
 - SIAMP – Sistema Integrado de Administração de Materiais e Patrimônio.

É importante registrar que a Codevasf integrou a lista de alto risco da Administração Pública Federal, conforme relatório produzido pelo TCU em 2022. Consequência do rápido crescimento da Companhia – tanto territorial quanto orçamentário – há grande desafio de gestão inclusive considerando o volume de aportes de emendas parlamentares.

Neste sentido, a Empresa fortaleceu a sua estrutura e priorizou a implantação da Metodologia de Gerenciamento de Riscos e Controles Internos, o que promoveu avanços no sistema de controle e conseqüentemente na governança da Companhia.

Destaca-se que houve avanços na modernização da gestão com a implantação de novos sistemas e tecnologias e foco na desburocratização, como o Sistema de Processo eletrônico e-Codevasf. Além disso, tem sido contínuo o esforço para ampliação e consolidação de investimentos em tecnologia e transformação digital.



FIGURA 4 – Diagnóstico por perspectiva do Planejamento Estratégico Institucional
 Fonte: Adaptado de CODEVASF, 2022a.

ESTRUTURA E GOVERNANÇA

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

A estrutura organizacional da Codevasf compreende o conjunto ordenado de responsabilidades, autoridades, vinculações hierárquicas, funções e descrição das atribuições das unidades orgânicas da Sede e das Superintendências Regionais que são melhor detalhadas em seu Estatuto Social e no Regimento Interno.

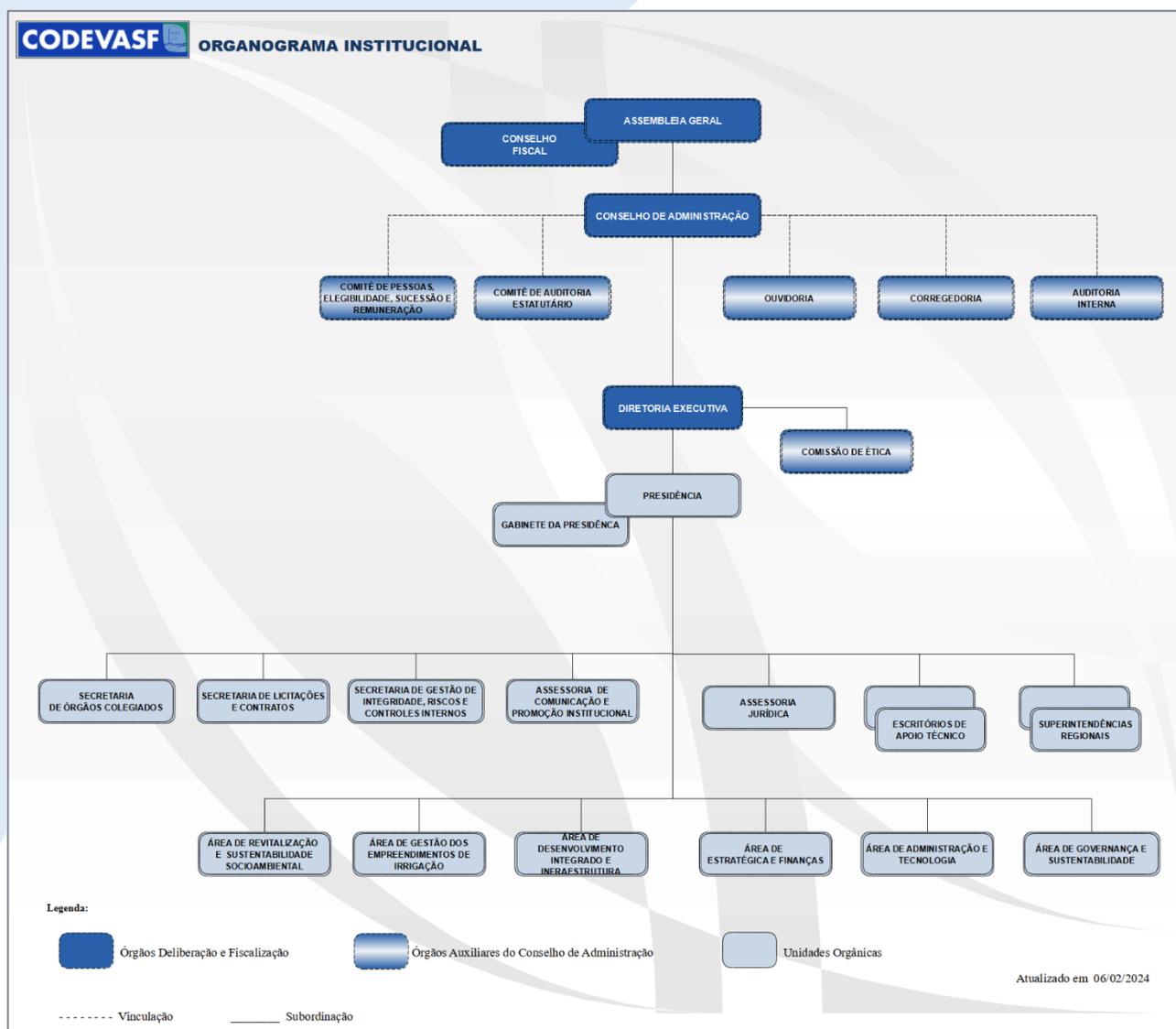


FIGURA 5 – Estrutura organizacional da Codevasf (modelo resumido)

O Modelo de Governança Corporativa da Codevasf, demonstrado abaixo (FIGURA 6), apresenta as principais instâncias de governança e de gestão de forma relacionada em alinhamento ao negócio da empresa e à geração de valor para as partes interessadas.

O Modelo de Governança foi concebido com referência nas melhores práticas de governança e gestão, em especial, as preconizadas na publicação “Referencial Básico de Governança do TCU” aplicável a todos os órgãos e entidades da administração pública federal.

Por meio desta estrutura, é possível observar que a Codevasf é dirigida, monitorada e incentivada em um processo que envolve diversas instâncias que vão desde a Assembleia Geral, passando pelos Órgãos Colegiados: Diretoria Executiva e Conselho de Administração, pelos Órgãos de Fiscalização e de Controle, pelas Partes Interessadas até chegar aos colaboradores que atuam na gestão dos processos de trabalho.

Enquanto a governança é a função direcionadora, contemplando os processos de avaliação, direcionamento e monitoramento, a gestão é a função executora, contemplando os processos de planejamento, execução e controle.

Assim, a governança é responsável por estabelecer a direção a ser tomada, com fundamento em evidências e levando em conta os interesses da Codevasf e das Partes Interessadas, enquanto a gestão é a função responsável por planejar a forma mais adequada de implementar as diretrizes estabelecidas, executar os planos e em observância aos riscos institucionais levantados e analisados, estabelecer e acompanhar a efetividade dos controles de mitigação.

O modelo empregado enfatiza a clara distinção entre governança e gestão, e destaca, ainda, uma região em que as duas funções se tocam e, eventualmente, se sobrepõem, pois, as diretrizes (direção/dirigir) necessárias ao planejamento organizacional vêm da função de governança, exercida pelas instâncias internas e externas. Já o controle da gestão gera informações que subsidiam o monitoramento praticado pelas instâncias de governança, a fim de saber se as partes interessadas estão sendo atendidas e de decidir quais as correções a fazer.

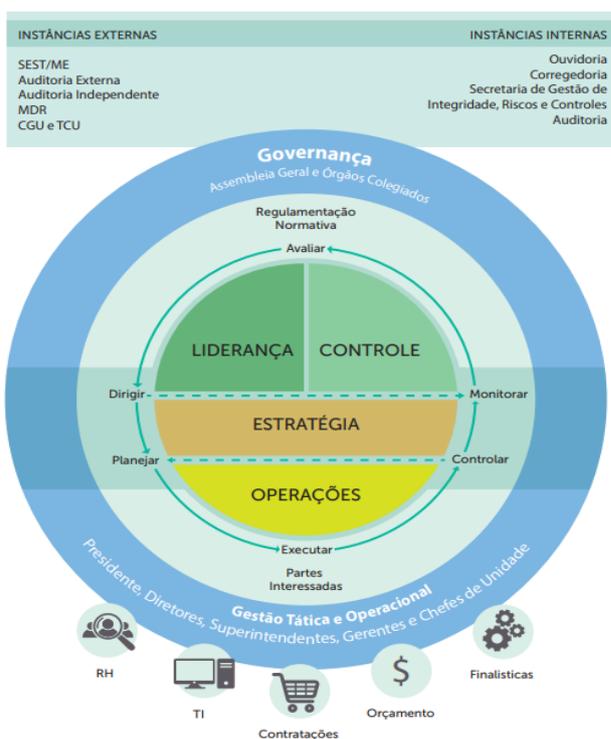
Em geral, o monitoramento das instâncias de governança se dá a partir da prestação de contas pelas instâncias de gestão, mediante relatórios anuais de acompanhamento ou de informações extraídas de sistemas de informação.

O Conselho de Administração e a Diretoria Executiva são designados como “Órgãos Colegiados”, sendo que, o primeiro exerce a orientação geral aos negócios e o direcionamento estratégico da Empresa e o segundo é responsável pela supervisão da gestão.

Conforme sua natureza de Empresa Pública, constituída sob a forma de sociedade anônima, a Codevasf possui, também, uma instância superior para deliberar sobre todos os negócios relativos ao objeto social da empresa, que é a Assembleia Geral. Compõem ainda as unidades de governança da Empresa, o Comitê de Auditoria Estatutário e o Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração, sendo que o primeiro constitui órgão de assessoramento ao Conselho de Administração e o segundo, opina sobre a observância dos requisitos e vedações para investidura dos membros dos órgãos sociais e estatutários.

Para exercer as funções de controle, em especial auditar e avaliar o sistema de gestão e promover a prestação de contas e responsabilidade (“accountability”) e a transparência, a Codevasf conta com o Conselho Fiscal e quatro Unidades Internas de Governança: a Auditoria Interna, a Secretaria de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos, a Ouvidoria e a Corregedoria.

No modelo de governança empregado evidencia que a liderança executiva é responsável por monitorar o desempenho da gestão e informar às instâncias de governança e às partes interessadas acerca do desempenho organizacional.



LEGENDA:
SEST/ME: Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais do Ministério da Economia
Órgãos Colegiados: Diretoria Executiva e Conselho de Administração
Regulamentação Normativa: Lei 6.088/74; Lei 13.303/16; Lei 12.787/13; Decreto 8.945/16; Decreto nº 9.810/19 e etc. **Partes Interessadas:** Ministério da Integração e Desenvolvimento Regional, Casa Civil da Presidência da República, Congresso Nacional, Órgãos de Controle, Sociedade Civil, Empregados e etc.

FIGURA 6 – Modelo de Governança e Gestão da Codevasf
 Fonte: Adaptado de BRASIL, 2020.



FIGURA 7 – Estrutura de Governança da Codevasf

A Figura 7 ilustra a estrutura de governança da Codevasf com os elementos integrantes e seu relacionamento. Está constituída visando apoiar a Empresa na capacidade de gerar valor, à medida que, no modelo de governança, são estabelecidos mecanismos e controles que propiciam, de forma periódica, a avaliação e a supervisão da gestão, com reflexo para toda a empresa. Nela ainda é possível concluir que:

- I. A estrutura interna de governança e as responsabilidades dos membros estão definidas e as funções e competências estabelecidas nos normativos internos da Empresa;
- II. A seleção de membros da alta administração é feita com base em critérios definidos no Estatuto Social da Codevasf e na Lei nº 13.303/2016;
- III. Instâncias e mecanismos que garantem a transparência e a prestação constas estão instituídos e em operação;

- IV. A empresa dispõe de uma Política de Transações com Partes Relacionadas visando assegurar a aderência aos princípios de competitividade, transparência, conformidade, equidade e comutatividade no relacionamento com as instituições e demais partes interessadas;
- V. A estratégia da empresa para os próximos cinco anos (2024 -2028) está definida e as práticas de monitoramento e avaliação são executadas trimestralmente;
- VI. O modelo de governança institucional está estabelecido e as ações que visam melhorar o desempenho da Empresa frente aos índices de referência de governança do Governo Federal, IGG TCU e IGSet, são formuladas a partir de Planos de Ações Setoriais que envolvem todos os setores da Codevasf.

ESTRATÉGIA CORPORATIVA

Planejamento Estratégico Institucional – PEI

Visando sempre manter-se em posição de destaque e referência na sua área de atuação, a Codevasf tem perseguido, continuamente, implementar a cultura de planejamento em seus processos, alinhando-se às melhores práticas atualmente encontradas no mercado, assim como cumpridas exigências legais as quais a organização se submete, como por exemplo a Lei nº 13.303/20169 (Lei das Estatais) e o Decreto nº 8.945/2016.

A atualização do Planejamento Estratégico Institucional (PEI), para os anos de 2024 a 2028, foi aprovado pelo Conselho de Administração da Codevasf, por meio da Resolução nº 930/2023 de 7 de dezembro de 2023 e Deliberação nº 65/2023 de 18 de dezembro de 2023 constituindo-se em uma das mais importantes ferramentas de governança da Empresa, pois permitiu definir as diretrizes de longo prazo alinhadas às políticas públicas e aos anseios da sociedade em geral, bem como as estratégias (metas e objetivos anuais) que norteiam o empreendimento das ações, a alocação de recursos e processos de tomada de decisão pelos gestores visando o alcance das metas no período de sua vigência.

Agora, no segundo ciclo quinquenal do PEI (2022 a 2026), aprovado inicialmente por meio da Resolução nº 932, de 009 de dezembro de 2021, e Deliberação nº 61, de 17 de dezembro de 2021, e que já passou por um processo de revisão, sendo aprovado novamente por meio da Resolução nº 638, de 03 de agosto de 2022, e Deliberação nº35, de 29 de agosto de 2022, foram estabelecidos 19 objetivos estratégicos, distribuídos em 4 perspectivas macro estratégicas, conforme apresentadas na Figura 8:



FIGURA 8 – Mapa Estratégico Codevasf: 2023

Fonte: Adaptado de CODEVASF, 2022a.

Gerenciamento de riscos sobre os objetivos estratégicos

O Gerenciamento de Riscos Corporativos - GRC justifica sua existência quando associado à construção do processo decisório e em defesa da estratégia organizacional definida constituindo assim um processo integrado. Ele se associa à governança de uma empresa, uma vez que riscos precisam ser identificados, analisados, tratados e monitorados para que não constituam entraves e não se materializem em dificuldades de difícil transposição para as operações executivas, comprometendo o processo de tomada de decisão por parte de diferentes agentes envolvidos.

A questão central está em identificar potenciais eventos internos e externos que possam comprometer (ameaças) ou favorecer (oportunidades) os objetivos da Codevasf provendo seu gerenciamento de forma a atender ao apetite a risco definido. Neste sentido, durante a elaboração da estratégia para os próximos exercícios, além da atualização das metas dos objetivos estratégicos, foi realizada uma análise dos riscos e oportunidades, conforme síntese nos Quadros 2 e 3 abaixo.

No que tange ao gerenciamento de riscos corporativos da Codevasf e sua metodologia aplicada, os riscos estratégicos são considerados incertezas de longo prazo que afetam os rumos da Empresa, tendo em vista sua possível materialização e danos muitas vezes de difícil precificação. A ótica da análise, considera o nível estratégico da Empresa, o qual impacta não somente a consecução das metas setoriais, mas a entrega de bens e serviços à sociedade no âmbito de sua missão institucional de redução das desigualdades e na promoção do desenvolvimento regional.

Ao contrário do risco negativo para instituição, o qual se caracteriza pelas ameaças e vulnerabilidades do contexto organizacional, a oportunidade busca nos cenários e contextos apresentados, possibilidades de ganhos inicialmente não previstos. Ambos os componentes da estratégia organizacional visam subsidiar o processo de tomada de decisão da administração, ao passo que também protegem e/ou potencializam os ativos nas linhas de negócio da Codevasf.

QUADRO 2 – Riscos Relacionados à Estratégia de Companhia.

Perspectivas do PEI	Objetivos Estratégicos do PEI	Riscos Identificados
PESSOAS E GOVERNANÇA	OE 1 - Desenvolver a Gestão Estratégica de Pessoas	Baixa Integridade dos Dados e de Segurança da Informação (R. 204) Ineficiência da Governança e Gestão (R. 209) Perda de Oportunidades em Gestão Estratégica de Pessoas (R. 214)
	OE 2 - Desenvolver o Programa de Gestão do Conhecimento	
	OE 3 - Aperfeiçoar a Governança Organizacional	
	OE 4 - Fortalecer a Gestão Estratégica de TI	
PROCESSOS INTERNOS	OE 5 - Aperfeiçoar a Gestão Organizacional	Ineficiência da Governança e Gestão (R. 209) Estagnação Tecnológica (R. 206) Expansão da Empresa Desalinhada com a Capacidade Institucional (R. 207) Comprometimento Imagem Institucional (R. 215)
	OE 6 - Aprimorar a Gestão e Automação de Processos	
	OE 7 - Promover a Comunicação Integrada e Estratégica	
	OE 8 - Modernizar a Estrutura Corporativa de TI	
	OE 9 - Implantar o Processo de P, D & I	
	OE 10 - Aprimorar o Processo de Gestão de Integridade (<i>compliance</i>), Riscos e Controles Internos	
RESULTADOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS	OE 11 - Elevar a Eficiência na Execução Orçamentária e Financeira	Contingenciamento de Operações (R. 205) Insegurança Orçamentária e Financeira (R. 211)
	OE 12 - Promover a Destinação de Recursos Orçamentários para Projetos Estruturantes	
	OE 13 - Ampliar Fonte de Recursos Orçamentários	
	OE 14 - Elevar a Segurança Orçamentária e Financeira	
BENEFICIÁRIOS	OE 15 - Planejar com Base em Estudos Territoriais e Demandas da Sociedade	Ineficiência na Implementação das Políticas Públicas e na Sustentabilidade de Projetos e Ações (R. 208) Ineficiência na Promoção da Redução das Desigualdades Regionais (R. 210)
	OE 16 - Apoiar a Estruturação de Cidades e Comunidades Sustentáveis	
	OE 17 - Desenvolver a Agricultura Irrigada com Inovação e Sustentabilidade	
	OE 18 - Ampliar a Segurança Hídrica e Conservação Ambiental	
	OE 19 - Contribuir para a Promoção da Inclusão Produtiva Sustentável	

QUADRO 3 – Oportunidades dos objetivos estratégicos por perspectiva do PEI.

Perspectivas	Oportunidades Identificadas nos Objetivos Estratégicos da Codevasf
Pessoas e Governança	<p>Alcançar melhores níveis de eficiência e produtividade a partir de um corpo funcional mais capacitado e motivado.</p> <p>Buscar aproveitar e compartilhar as informações adquiridas pelo capital intelectual da empresa, alinhadas aos dados do negócio e às tecnologias adquiridas, para que seja possível gerar bons resultados.</p> <p>Estabelecer a direção a ser tomada pela empresa, fundamentada por evidências, diretrizes e boas práticas previstas em referenciais nacionais e internacionais, levando em conta os interesses da sociedade brasileira e das partes interessadas.</p>
Processos Internos	<p>Aperfeiçoar e expandir as ações de integridade, riscos e controles internos para toda a Companhia.</p> <p>Aperfeiçoar os sistemas internos de registro de dados para obtenção de informações mais críveis, tempestivas e fidedignas.</p> <p>Desenvolvimento de tecnologia e metodologia de gestão de processos.</p> <p>Construir uma política de comunicação como forma de orientar às Áreas na geração de dados para uma divulgação positiva e de prevenção e/ou gerenciamento de crises.</p> <p>Consolidar e aperfeiçoar a estrutura de Tecnologia de Informação.</p>
Resultados Orçamentários e Financeiros	<p>Ser reconhecido como referência pelos governos e sociedade em decorrência da alta capacidade de execução do orçamento recebido.</p> <p>Aumentar o investimento em projetos estruturantes previstos em planos e programas de desenvolvimento regional.</p> <p>Aumentar a disponibilidade de recursos para custeio e investimento.</p> <p>Aperfeiçoar os mecanismos de cobrança dos Projetos Públicos de Irrigação.</p>
Beneficiários	<p>Elaboração de estudos e do portfólio de projetos estratégicos visando prospectar e direcionar os investimentos para projetos estruturantes.</p> <p>Apoiar a estruturação de cidades por meio da implantação de obras e equipamentos estratégicos para a melhoria das condições socioeconômicas da localidade, aproveitando o maior volume de recursos disponibilizados pelo Congresso Nacional e Ministérios.</p> <p>Aprimorar a tecnologia empregada nos Projetos Públicos de Irrigação visando aumentar a sustentabilidade social, econômica e ambiental dos projetos.</p> <p>Garantir a oferta e o acesso à água em quantidade e qualidade necessárias ao abastecimento humano, animal e para produção alinhada às melhores práticas de conservação ambiental e de segurança de infraestruturas.</p> <p>Fortalecer arranjos produtivos locais visando obter ganho de escala produtiva.</p>

Desafios para o alcance do planejamento estratégico

Desde o seu primeiro ciclo de planejamento de longo prazo (2017-2021), a Codevasf sofreu mudanças significativas que influenciaram o planejamento e o resultado de suas ações.

O aumento da área de atuação e a estagnação do orçamento de investimentos da Lei Orçamentária Anual, constituem os fatores que mais impactaram na atuação da Companhia. Além disso, o apoio à estruturação de cidades por meio, principalmente, de pavimentações e de fornecimento de maquinário pesado impactaram sobremaneira os resultados alcançados.

Este cenário exigiu a revisão da estratégia de longo prazo e trouxe, portanto, novos desafios. Para enfrentá-los, foi necessário adotar medidas a fim de adequar-se à nova conjuntura econômica, social e política do país para continuar cumprindo sua missão institucional. Dentre os desafios, destacam-se:

- I. Atualizar a estrutura organizacional à nova geografia de atuação assim como às competências requeridas para o negócio;
- II. Redimensionar e capacitar sua força de trabalho;
- III. Implantar tecnologias para agilizar os processos de trabalho;
- IV. Elaborar modelos, métodos e implantar a gestão de processos e de projetos;
- V. Fortalecer o processo de monitoramento e a avaliação dos indicadores estratégicos;
- VI. Realizar estudos, diagnósticos e planos de recursos hídricos e de desenvolvimento para as novas áreas de atuação;
- VII. Aumentar o orçamento ordinário para projetos estratégicos e outros investimentos estruturantes;
- VIII. Aperfeiçoar a gestão dos recursos extraordinários, considerando o planejamento realizado, a fim de potencializar os impactos de desenvolvimento previstos no portfólio de projetos da empresa;
- IX. Aperfeiçoar a governança institucional fortalecendo os mecanismos de estratégia, liderança e controle; e
- X. Iniciar estudos que visem a inserção da Codevasf nas discussões sobre economia verde: energia limpa, economia circular, mercado de carbono, mudanças climáticas entre outros temas correlatos.

Plano Anual de Negócios – PAN 2023 (3ª Etapa Pós-Loa)

O Plano Anual de Negócios - PAN é o desdobramento nos níveis tático e operacional dos objetivos a serem perseguidos pela Empresa para o cumprimento da sua Missão e alcance da sua Visão de Futuro. Os projetos estabelecidos para o exercício de 2024 foram vinculados aos Objetivos Estratégicos definidos no Planejamento Estratégico Institucional – PEI (2024-2028), possibilitando:

- I. a definição das prioridades para o próximo exercício, gerando estabilidade e continuidade do planejamento institucional;
- II. o alinhamento entre os níveis estratégico, tático e operacional;
- III. a definição de critérios para a alocação de recursos e continuidade dos projetos estratégicos.

A elaboração deste instrumento de governança encontra respaldo no inciso I do § 1º do artigo 23 da Lei nº 13.303/2016, no inciso I do § 1º do artigo 37 do Decreto nº 8.945/2016, e no inciso III do artigo 6º do Estatuto Social da Codevasf. Além disso, existem inúmeras recomendações dos Órgãos de Controle (Tribunal de Contas da União - TCU e Controladoria-Geral da União - CGU), bem como um vasto conjunto de normativos legais que visam promover a melhoria da gestão e governança das empresas públicas.

A 3ª e última etapa do PAN 2023 (Pós-LOA) foi aprovada por meio da Deliberação nº 21, de 26 de abril de 2023, tendo dois indicadores principais de acompanhamento: I - indicador de empenho e II - indicador de liquidação, permitindo que os gestores e colaboradores possam avaliar e contribuir para o melhor desempenho da Empresa, reforçando sua importância na execução das políticas públicas socioeconômicas e ambientais.

Integraram a última versão do Plano Anual de Negócios de 2023 (3ª Etapa Pós-LOA) 1813 projetos/atividades, que totalizaram um orçamento total a empenhar de R\$ 3,83 bilhões, considerando a dotação atualizada e os termos de execução descentralizados (TEDs). Abaixo temos uma síntese dos resultados alcançados:

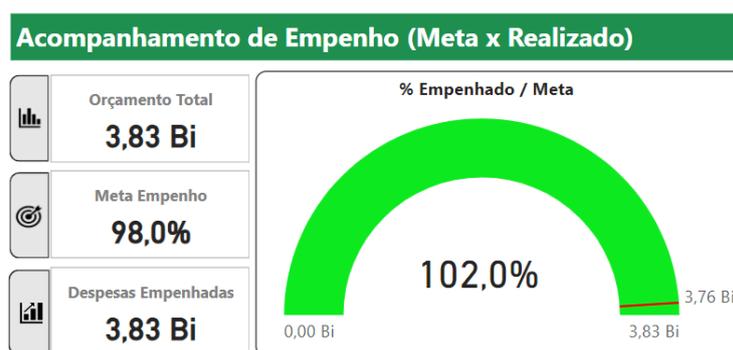


FIGURA 9 – Desempenho da meta de empenho do PAN, 2023.

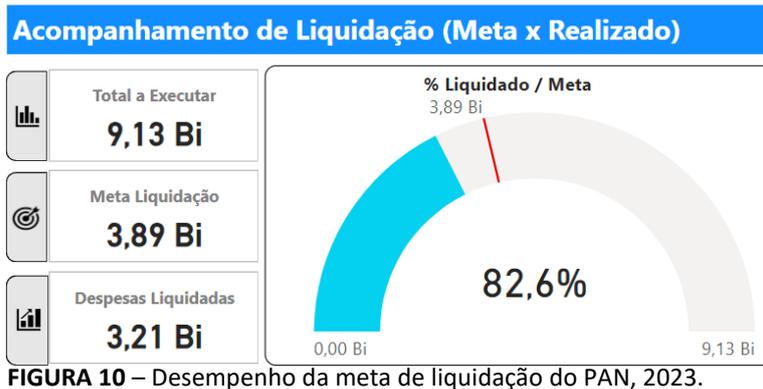


FIGURA 10 – Desempenho da meta de liquidação do PAN, 2023.

Quanto ao indicador de liquidação, considerando as despesas obrigatórias, ao final de 2023 a Codevasf liquidou aproximadamente R\$ 3,21 bilhões. Esse total liquidado foi recorde no histórico da Empresa.

A partir de 2019 houve um aumento substancial dos valores empenhados e liquidados, demonstrando a grande capacidade da Codevasf na gestão de recursos.

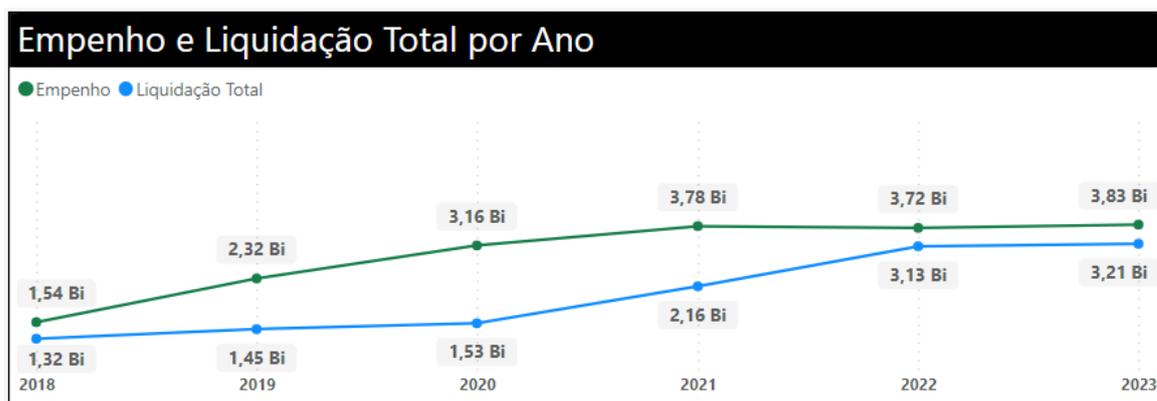


FIGURA 11 – Histórico de valores empenhados e liquidados (2017-2022).

Desempenho da Codevasf nos principais índices de governança do Governo Federal

Índice Geral de Governança (IGG-TCU)

Com o objetivo de incentivar o emprego de boas práticas de governança e gestão, norteadas pelo Referencial Básico de Governança – RBG (3ª Ed. – 2020), o Tribunal de Contas da União – TCU implantou o Índice Integrado de Governança e Gestão – iGG formulado essencialmente para aferir de forma comparativa, os mecanismos de liderança, estratégia e controle postos em prática por instituições públicas com o intuito de avaliar, direcionar e monitorar as iniciativas de governança e gestão, com vistas à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade.

O índice inicialmente aferido com periodicidade anual agora opera de forma bianual, sendo o último período de apuração e análise compreendido pelo biênio 2018/2019 cujos resultados foram publicados em 2021. O índice emprega para matrizes temáticas da governança pública

organizacional, a liderança a estratégia e o controle e para matrizes da governança operacional, a gestão de pessoas, de tecnologia e segurança da informação, das contratações e a gestão orçamentária.

Considerando os resultados apurados em 2021 e segundo cada uma das dimensões apuradas, a Codevasf conquistou várias posições de destaque com pontuações na faixa aprimorada (70% a 100%) para mais de um subtema dentro de um mesmo tema segundo o Quadro 4 abaixo:

QUADRO 4 – Pontuações de destaque no indicador IGSeSt (continua)

Código iGG	Tema	Subtema
2111	Capacidade em Gerir Riscos	A estrutura da gestão de riscos está definida
2112		Atividades típicas de segunda linha estão estabelecidas
2121	Capacidade em Estabelecer a Estratégia	Modelo de gestão da estratégia está estabelecido
2122		A estratégia da organização está definida
2132	Capacidade em Promover a Gestão Estratégica	A alta administração estabeleceu modelo de gestão de pessoas
2135		A alta administração estabeleceu modelo de gestão orçamentária e financeira
2152	Capacidade em Monitorar o Desempenho das Funções de Gestão	A liderança monitora o desempenho da gestão de pessoas
2155		A liderança monitora o desempenho da área de gestão orçamentária e financeira
3121	Capacidade em Garantir a Accountability	A organização presta contas diretamente à sociedade
3122		A organização publica extrato de todos os planos de sua responsabilidade e respectivos relatórios de acompanhamento, excepcionados os casos de restrição de acesso amparados pela legislação
3123		O canal de denúncias está estabelecido
4121	Capacidade em Definir a Demanda por Colaboradores e Gestores	Os perfis profissionais desejados para cada ocupação ou grupo de ocupações de gestão estão definidos e documentados

QUADRO 4 – Pontuações de destaque no indicador IGSet

(continuação)

Código iGG	Tema	Subtema
3121	Capacidade em Garantir a Accountability	A organização presta contas diretamente à sociedade
3122		A organização publica extrato de todos os planos de sua responsabilidade e respectivos relatórios de acompanhamento, excepcionados os casos de restrição de acesso amparados pela legislação
3123		O canal de denúncias está estabelecido
4121	Capacidade em Definir a Demanda por Colaboradores e Gestores	Os perfis profissionais desejados para cada ocupação ou grupo de ocupações de gestão estão definidos e documentados
4122		Os perfis profissionais desejados para cada ocupação ou grupo de ocupações de colaboradores da organização estão definidos e documentados
4161	Capacidade em Desenvolver e Manter Ambiente de Trabalho Positivo	O ambiente de trabalho organizacional é avaliado
4162		A organização oferece aos colaboradores condições mais flexíveis e estimulantes para realização de trabalho, com vistas ao aumento do desempenho
4163		Há programa(s) de qualidade de vida no trabalho
4165		Há procedimentos estruturados para identificar os motivos pessoais dos desligamentos voluntários da organização
4271F	Gestão da Segurança da Informação	O processo de software da organização promove a identificação precoce de requisitos de segurança da informação e a gestão permanente desses requisitos durante todo o ciclo de vida do software
EstruturaSegInfo		Capacidade em definir políticas de responsabilidades para a gestão da TI
4361A	Gestão de Contratos de Ti	a organização atende ao caput para contratos de prestação de serviços de tecnologia da informação

QUADRO 4 – Pontuações de destaque no indicador IGSeSt

(continuação)

Código iGG	Tema	Subtema
4121	Gestão de Pessoal de Ti	Os perfis profissionais desejados para cada ocupação ou grupo de ocupações de gestão estão definidos e documentados
4122		Os perfis profissionais desejados para cada ocupação ou grupo de ocupações de colaboradores da organização estão definidos e documentados
iGestProjetosTI	Capacidade em Processos de Ti	Capacidade em gerir projetos de TI
iGestContratosTI		Capacidade em Gestão de Contratos de TI
ProcessoSoftware		Capacidade em executar processo de software
4211	Capacidade em Realizar Planejamento de TI	A organização executa processo de planejamento de tecnologia da informação
4212		A organização possui plano de tecnologia da informação vigente
211	Capacidade em Gerir Riscos de Ti	A estrutura da gestão de riscos está definida
2112		Atividades típicas de segunda linha estão estabelecidas
4251	Políticas de Responsabilidades para Gestão de Ti	A organização dispõe de uma política de segurança da informação
4253		A organização possui um gestor institucional de segurança da informação
Pessoas	Gestão de Contratações	Capacidade em gestão de Pessoal de Contratações
GestContrat		Capacidade em contratar e gerir com base em desempenho
ContratSustent		Capacidade em realizar contratações sustentáveis
4342	Processo de Contratações	A organização definiu processo de trabalho para seleção de fornecedores
4343		A organização definiu processo de trabalho para gestão de contratos
2111	Gestão de Riscos das Contratações	A estrutura da gestão de riscos está definida

QUADRO 4 – Pontuações de destaque no indicador IGSet

(conclusão)

Código iGG	Tema	Subtema
4361	Contratar e Gerir com Base em Desempenho	A organização adota métricas objetivas para mensuração de resultados do contrato e vinculação da remuneração da contratada ao desempenho apresentado
4362		Como condição para as prorrogações contratuais, a organização avalia se a necessidade que motivou a contratação ainda existe e se a solução escolhida ainda é a mais vantajosa para suprir essa necessidade
2135	Governança Orçamentária	A alta administração estabeleceu modelo de gestão orçamentária e financeira
2155		A liderança monitora o desempenho da área de gestão orçamentária e financeira
4411	Capacidade de Estabelecer Processo de Orçamentação	O processo de trabalho para elaboração anual da proposta orçamentária está definido
4415		Há adequada previsão de recursos orçamentários no PLOA



FIGURA 12 – Composição iGG TCU
 Fonte: Adaptado de BRASIL, [2021?].

No que diz respeito ao acompanhamento evolutivo das matrizes temáticas estabelecidas no iGG – TCU e seus respectivos subtemas, a Codevasf realiza monitoramento trimestral para com os resultados alcançados pelas diferentes áreas finalísticas e de suporte. Na oportunidade foram identificados dificuldades e avanços para com as metas globais definidas e aferidas mediante emprego de indicadores evolutivos para com os objetivos do Planejamento Estratégico Institucional – PEI, possibilitando seu alcance dentro do quinquênio planejado.

Ao final do segundo ciclo de monitoramento do exercício de 2023, 40 dos 254 itens que não estavam atendidos no iGG apurado em 2021 foram concluídos, contribuindo significativamente para a melhoria no desempenho da governança da Empresa.

O Acórdão 1.205/2023-Plenário, de relatoria do ministro Vital do Rêgo, aprovou nova sistemática para remodelar o questionário iGG, visando integrar à sua matriz avaliativa além dos

processos de governança e gestão conhecidos, também os de responsabilidade ambiental e de sustentabilidade, sendo que, a partir do exercício de 2024 receberá a denominação de iESGo e refletirá nova sistemática de apuração.

Índice de Governança da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (IG Sest)

O indicador de governança IG Sest empregado e acompanhado pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST vinculada ao Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, busca fomentar o emprego de melhores práticas de governança corporativa e o alinhamento às diretrizes da Organização para a Cooperação e o Desenvolvimento Econômico – OCDE. O indicador tem para direcionadores as resoluções da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União – CGPAR, os ditames da Lei 13.303/2016 e do Decreto 8.945/2016, as boas



FIGURA 13 – Composição IG Sest
Fonte: Adaptado de BRASIL, 2022

práticas de governança e as diretrizes da OCDE. As avaliações estão centradas em três dimensões – a primeira com a governança e o funcionamento dos Conselhos e da Diretoria; a segunda com o exercício de práticas da Transparência quanto às políticas públicas, a responsabilidade social e a prestação de contas à sociedade e a terceira com o Gerenciamento de Riscos, Controles e Auditoria. As empresas participantes são avaliadas e classificadas segundo três níveis de governança: Certificação Nível 1, certificação Nível 2 e empresas sem classificação.

A Codevasf obteve nota geral 8,97 para o indicador no seu 6º ciclo, tendo registrado 46 questões com pendência de atendimento que foram plenamente atendidas para a avaliação do 7º ciclo que deverá ser apurado no primeiro semestre de 2024. Dentre os avanços auferidos com o atendimento às questões com pendência equacionada estão: o estabelecimento de uma política de equidade de gênero, raça e valorização da diversidade; o incentivo ao acesso feminino a cargos de liderança; o compromisso com direitos humanos; o estabelecimento de uma política de indicação e sucessão e o rodízio de titulares. Este esforço conjunto deverá elevar a Empresa ao nível 1 de certificação no 7º ciclo.

CONJUNTURA ECONÔMICA GERAL

A 18ª edição do Relatório Global de Riscos do Fórum Econômico Mundial 2023 demonstrou grande preocupação com a situação da economia global destacando as polarizações políticas e um “hiato” nas medidas para conter as mudanças climáticas para os próximos dois anos. O relatório também destacou crescimento no custo de vida em diversos países motivado pela elevação do processo inflacionário na Europa, América do Norte e em países da América do Sul, notadamente para com a Argentina. No longo prazo, adverte para o risco de fracasso nas medidas internacionais que visem mitigar as mudanças climáticas; desastres naturais; perda da biodiversidade; processo involuntário de imigração em larga escala e crise motivada pela escassez de recursos naturais. No curto prazo, os riscos foram situados no retorno global do processo inflacionário; na saída de capital de mercados emergentes; na incapacidade para lidar com tumultos sociais generalizados; nos conflitos geopolíticos e no retorno da ameaça nuclear; baixo crescimento; perda de investimento global e declínio no desenvolvimento.

A Figura 14 relaciona os principais riscos segundo diferentes categorias para horizontes de eventos de até 2 anos e de até 10 anos na perspectiva do exercício de 2023.



FIGURA 14 – Riscos Globais

Fonte: Adaptado de FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL, 2023.

Importante destacar que riscos não se comportam de forma isolada e ausente de relações de dependência. A materialização de riscos interconectados, alteram de forma significativa as probabilidades e impactos de outros riscos. Dessa forma é altamente recomendável analisar de que

forma agentes de influência de “risco de nós” e de “influência relativa das bordas” podem ser significativos para mudanças no cenário internacional e conseqüentemente no cenário Brasil podendo impactar as diferentes linhas de negócio conduzidas pela Empresa. A figura abaixo mostra o mapa de interconexões do cenário de riscos globais na visão do Fórum Econômico Mundial 2023.

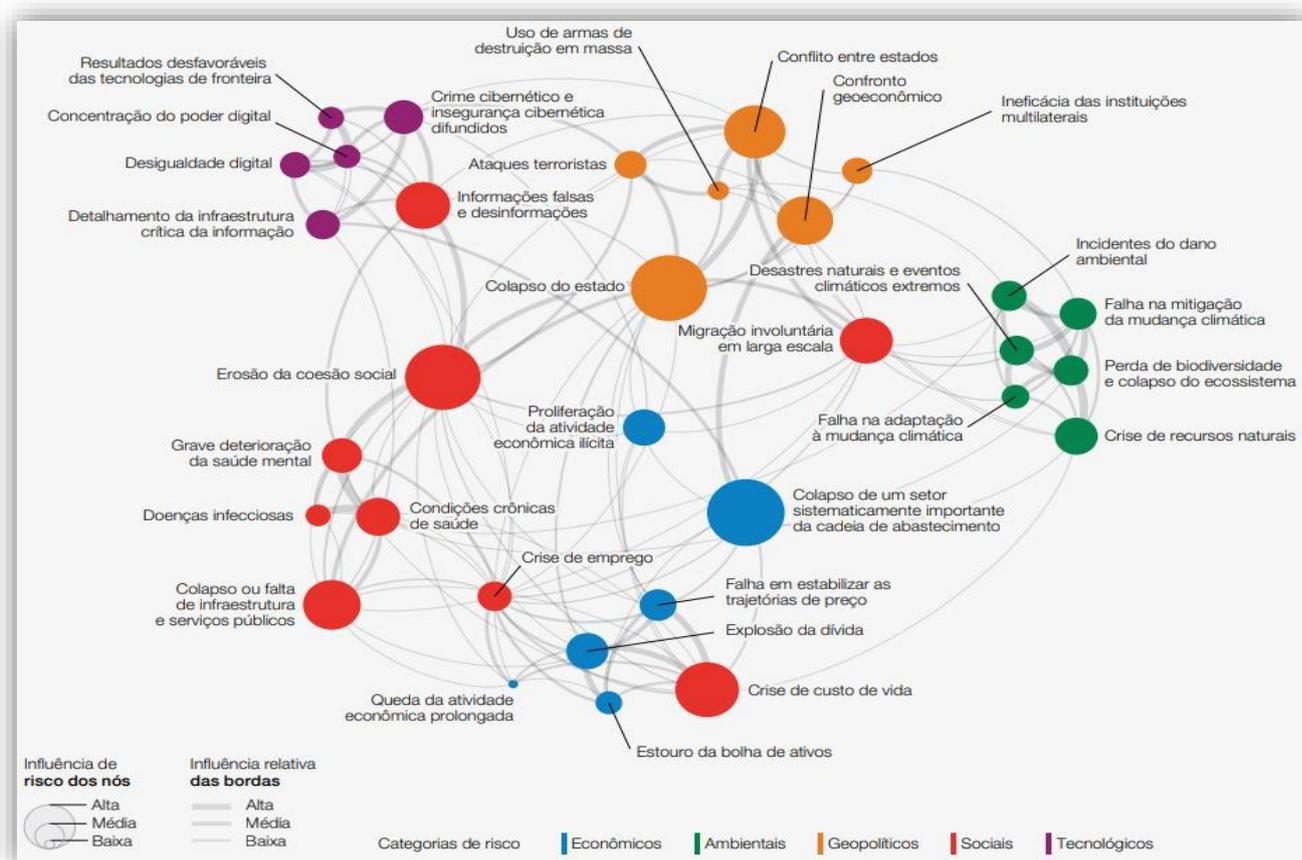


FIGURA 15 – Percepção dos Riscos Globais
 Fonte: Adaptado de FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL, 2023.

Dentre os 5 principais riscos por categorias já manifestados na atualidade com possibilidade de impacto a nível global em 2023/2024 podemos relacionar:

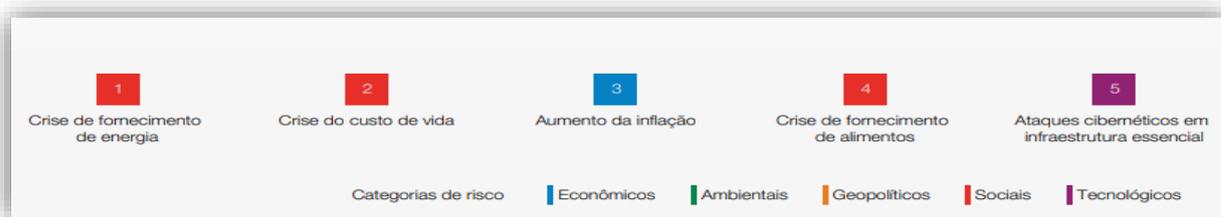


FIGURA 16 – Categorias de Riscos Globais
 Fonte: Adaptado de FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL, 2023.

A 19ª edição do Relatório Global de Riscos do Fórum Econômico Mundial 2024, destaca os comportamentos climáticos extremos, a desinformação em circulação por meios de comunicação com apoio da Inteligência artificial e a polarização política e/ou social em ano marcado por processos

de eleição em países de grande influência mundial, como sendo os principais riscos a serem endereçados.



FIGURA 17 – Principais riscos globais em 2024

Fonte: Adaptado de FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL, 2024.

Para o exercício de 2024 foram ouvidos 1.400 analistas de risco, especialistas, líderes políticos e de mercado, sendo que, 54% opinaram por um cenário de insegurança com instabilidade e risco moderado nos próximos dois anos caindo para 29% opinantes para os próximos dez anos. A figura abaixo demonstra os dois cenários de riscos para os próximos dois e dez anos.

Para os próximos dois anos

- 1 Desinformação e informação falsa
- 2 Eventos climáticos extremos
- 3 Polarização social
- 4 Insegurança cibernética
- 5 Conflitos armados interestaduais
- 6 Falta de oportunidades econômicas
- 7 Inflação
- 8 Migração involuntária
- 9 Recessão econômica
- 10 Poluição

Para os próximos dez anos

- 1 Eventos climáticos extremos
- 2 Mudanças críticas nos sistemas da Terra
- 3 Perda de biodiversidade e colapso dos ecossistemas
- 4 Escassez de recursos naturais
- 5 Desinformação e informação falsa
- 6 Resultados adversos das tecnologias de I.A.
- 7 Migração involuntária
- 8 Insegurança cibernética
- 9 Polarização social
- 10 Poluição

FIGURA 18 – Principais riscos globais

Fonte: Adaptado de FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL, 2024

No Brasil apesar das dificuldades e desafios interpostos às nações na perspectiva mundial, o País se posicionou em 9º lugar dentre as 20 maiores economias mundiais segundo relatório divulgado pelo Fundo Monetário Internacional – FMI (QUAIS..., 2023).

Dentre as principais preocupações projetadas para o exercício de 2024 segundo diferentes fontes consultadas na imprensa escrita e que poderão vir a se materializar em riscos estão:

- I. A desaceleração no crescimento da economia e PIB relativo menor para o ano de 2024;
- II. Desafios e entraves para zerar o déficit fiscal com aumento de gastos e menor volume de receitas extras;

- III. Dificuldades de mercado para a captação de recursos financeiros ainda com altos juros associados à insuficiente oferta de linhas de crédito;
- IV. Entraves na contenção do crime organizado com impactos para a ordem política e social;
- V. Concentração de renda e desigualdades sociais onde 63% da riqueza do País se encontra sob controle de 1% da população;
- VI. Polarização de forças políticas que possa dificultar a formação de uma base de governo capaz de aprovar medidas estruturantes que o País requer;
- VII. Dificuldades na captação de recursos internos e externos capaz de suportar os investimentos requeridos para a transição ecológica em acordos internacionais já firmados;

A atuação da Codevasf alinhada essencialmente com a temática do desenvolvimento regional, promove iniciativas e ações cujos objetivos resultam em melhoria da qualidade de vida e o crescimento de muitas regiões carentes com níveis de IDH abaixo de 0,6. O Banco Mundial publicou

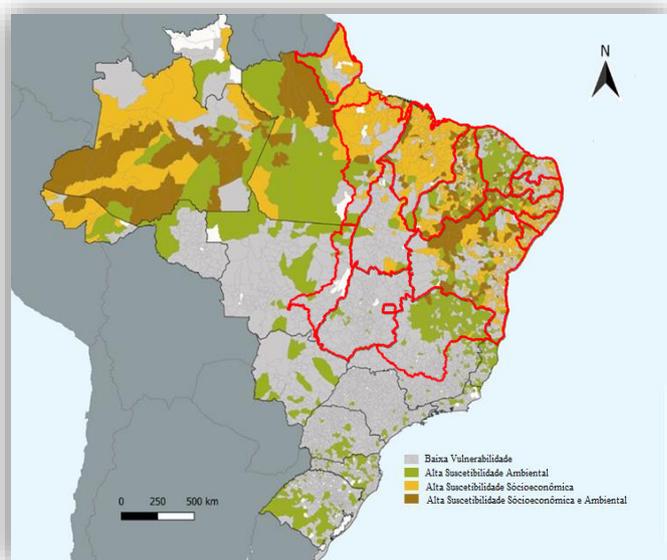


FIGURA 19 – Mapa de pobreza e equidade social do Brasil
Fonte: Adaptado de BANCO MUNDIAL, 2022.

em 2022 o mapa de pobreza e equidade social do Brasil sendo que a Codevasf opera suas ações de desenvolvimento regional em 15 unidades da federação apontadas como sendo de alta suscetibilidade socioeconômica e ambiental, contribuindo para minimizar desigualdades sociais e desenvolver regiões. No exercício de 2023 a Empresa investiu 3,83 bilhões de reais no desenvolvimento das regiões onde opera.

RECURSOS HUMANOS

CONFORMIDADE LEGAL

A Codevasf é regida por seu Estatuto Social, pelas Leis nº 6.088, de 16 de julho de 1974, e nº 13.303, de 30 de junho de 2016, pelos Decretos nº 8.945, de 27 de dezembro de 2016, e nº 8.207, de 13 de março de 2014 e, subsidiariamente, pela Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, e demais normas de direito aplicáveis.

AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

Quantitativo de pessoal

A Empresa tem seu quadro de pessoal limitado pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST. O quadro máximo atual é estabelecido em 2107 pela Portaria SEST/MGI Nº 1.726, de 20 de abril de 2023, sendo 2.097 do quadro permanente e 10 do quadro temporário de anistiados.

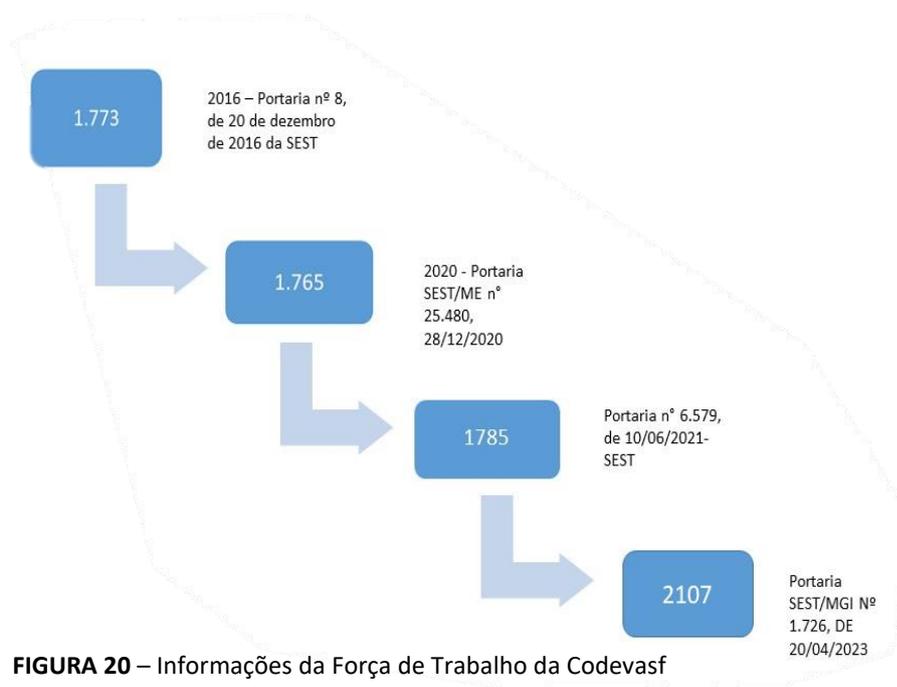


FIGURA 20 – Informações da Força de Trabalho da Codevasf

TABELA 3 – Força de trabalho da Codevasf.

Tipologia do Cargo	2022	2023
1. Empregados de carreira	1.708	1834
(-) cedidos	(54)	(55)
2. Empregados comissionados	48	62
3. Presidentes e diretores	4	5
4. Total da Força de Trabalho	1.706	1.846

O aumento da força de trabalho decorreu do processo de contratação de classificados no Concurso Público Edital 01/2020 em decorrência ao aumento do quadro de pessoal pela Portaria SEST/MGI N° 1.726 de 20/04/2023, sendo 174 (cento e setenta e quatro) contratações de empregados de carreira em 2023.

Vale ressaltar que o aumento do quadro de Pessoal pela Portaria n° 1.726 de 20/04/2023 – SEST foi devido à ampliação da área de atuação geográfica da Codevasf, aumentando o quadro de pessoal desta Companhia em 322 novas vagas.

Detalhamento da despesa com pessoal

No exercício de 2023, houve um aumento de 6,43% de despesas com pessoal em relação ao ano anterior em decorrência das contratações de novos empregados. Não houve reajuste do Acordo Coletivo de Trabalho 2022/2023.

TABELA 4 – Despesa com pessoal 2023 x 2022 (Em Reais)

Despesa	2023	2022
Total	415.134.680	387.220.223

Perfil de efetivos

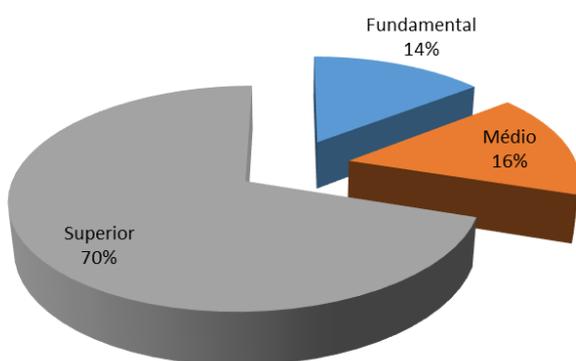


GRÁFICO 1 – Distribuição por nível de cargo

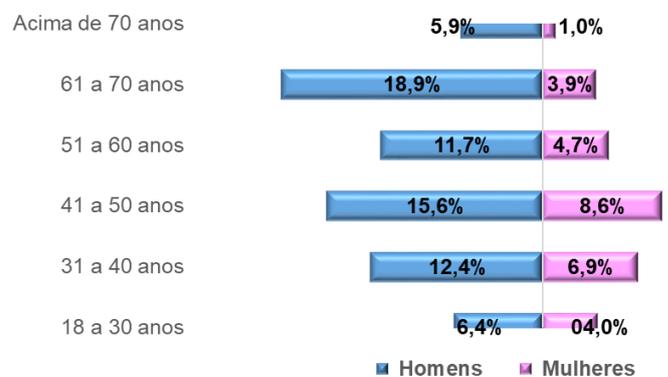


GRÁFICO 2 – Distribuição por faixa etária e gênero

O Gráfico 2 apresenta uma grande quantidade de empregados em duas faixas etárias: 41 a 50 e 61 a 70. Houve um pequeno aumento de empregados na faixa etária abaixo de 30 anos devido às novas contratações em concurso público.

Estratégia da Recomposição da Força de Trabalho

Concurso Público

O concurso público Edital 01/2020 teve as provas aplicadas em janeiro de 2021, oferecendo 91 (noventa e uma) vagas. O certame foi homologado em 10/09/2021, publicado no Diário Oficial da União – DOU, em 13/09/2021, Seção 03, página 36.

Devido à Portaria nº 1.726 de 20/04/2023 – SEST que estipulou o quadro de pessoal para 2107 vagas, o número de contratados tem sido maior do que o oferecido em Edital, sendo 490 (quatrocentos e noventa) contratações desde de 2021 e especificamente 183 (cento e oitenta e três) contratações em 2023 para toda a Companhia.

Em decorrência ao grande número de contratações, os cadastros reservas de algumas áreas de formação findaram-se, sendo necessário planejar novo concurso público para o ano de 2024, o qual foi autorizado pela Resolução nº 998 de 19/12/2023.

Programa de Realocação de Empregados

A Codevasf dispõe da Norma de Remanejamento de Empregados que tem por objetivo a realocação de pessoal entre as suas unidades orgânicas, conciliando os interesses dos empregados e as atividades da Empresa.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

No ano de 2023 aplicou-se a sistemática de progressão salarial e avaliação de desempenho, conforme aprovado pela Resolução nº 652/2019 da Diretoria Executiva.

Entre as principais características do modelo está a avaliação da chefia imediata, que considera, entre outros aspectos, os resultados atingidos pelos empregados de acordo com os planos de trabalho estabelecidos no período avaliativo.

No total, participaram do processo avaliativo por mérito 1811 empregados, sendo que destes, 44% (802) receberam promoções por mérito. Além disso, outros 135 empregados receberam progressão por elevação do grau de escolaridade. Tem-se observado uma elevação do número de empregados participantes dos processos avaliativos em função da admissão de novos colaboradores após o concurso público de 2021.

CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS

I. Investimento total de R\$ 399.863,41 (R\$ 114.552,00 oriundos do PTRES 172104 – Capacitação), observando-se um aumento de 29% em relação ao ano de 2022.

II. Eventos Promovidos ou Patrocinados pela Codevasf – 54 (aumento de 17% em relação a 2022)

III. Participações em eventos promovidos pela Codevasf – 3156

IV. Eventos In Company:

- Governança Corporativa para Alta Administração – 29 participantes
- Seminário de Fiscalização de Obras – 189 participantes
- Curso Apuração Correccional – 174 participantes
- Encontro de Integridade e Ética na Codevasf – 287 participantes
- Gestão de Convênios e Plataforma Transfere.Gov – 170 participantes
- Curso e-Codevasf: 3 Turmas – 234 pessoas capacitadas
- Curso Módulo de Doação: 3 Turmas – 295 pessoas capacitadas
- Palestra Consciência para Mudança – 223 participantes
- Palestra Liderança Feminina – 161 participantes
- Palestra Segurança da Informação – 308 participantes
- Curso Liderança como Essência da Gestão (2 turmas - ENAP) – 60 participantes
- Curso Relações Interpessoais e Feedback (2 turmas - ENAP) – 60 participantes
- Curso Fiscalização de Obras e Serviços de Engenharia (ENAP) – 25 participantes

V. Total de Horas de Capacitação Realizadas 2023: 73.382,10h (aumento de 15,5% em relação a 2022)

VI. Média de Horas de Capacitação/Empregado: 39,8h/empregado (aumento médio de 6,9% de horas de capacitação por empregado em relação a 2022)

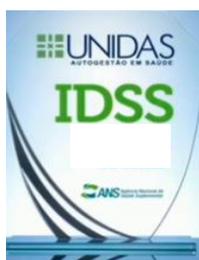
VII. Programa de Ambientação de Novos Empregados com a participação de todos os empregados admitidos em 2021, 2022 e 2023.

PLANO DE SAÚDE



CASEC – Caixa de Assistência à Saúde dos Empregados da Codevasf

- i. Pessoa Jurídica de direito privado
- ii. Sem fins lucrativos
- iii. Registrado pela Agência Nacional de Saúde – ANS sob o nº 41.229-5
- iv. Classificada na modalidade autogestão sem mantenedor
- v. Plano de saúde de pequeno porte (<20.000 vidas)
- vi. Contemplam em 31/12/2023: 4.514 (empregados e seus dependentes diretos, demais dependentes dos empregados, ex-empregados e seus dependentes – autopatrocinados)



Nota IDSS 2023/2022: 0.8373 - Relativamente ao prêmio, fomos informados pela Unidas que a Casec está entre as filiadas que será novamente agraciada com o troféu UNIDAS IDSS 2023, ano base 2022. A Casec recebeu o prêmio do Índice de Desenvolvimento da Saúde Suplementar IDSS (2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2022). Relativamente ao ano de 2021 (ano base 2020) a nota foi reduzida em decorrência dos efeitos da pandemia do Covid-19.

A Casec mantém Convênios de reciprocidade com as convenentes: CASSI, CAMED e UNIMEDFORTALEZA para utilização nas localidades sem atendimento pela Casec. Disponibilização da Telemedicina, com acesso aos seguintes serviços: 1. Atendimento 24h de urgência e emergência (sem cobrança de coparticipação); 2. Consulta eletiva com especialistas e, 3. Avaliação de saúde.

PREVIDÊNCIA PRIVADA COMPLEMENTAR



Fundação São Francisco de Seguridade Social

- i. Autorizado pela Portaria MPAS nº 2.531/1981
- ii. Pessoa jurídica de direito privado
- iii. Sem fins lucrativos
- iv. Com autonomia administrativa e financeira

Plano de Benefícios

- i. Início em março/1986
- ii. Benefício Definido (BD)
- iii. Fechado para ingresso de novos participantes – novembro/2013
- iv. Saldado em novembro/2017 dando origem ao Plano de Benefícios III

Plano de Benefícios II (Codeprev)

- i. Inscrições em novembro/2013
- ii. Contribuição Definida (CD)
- iii. Aberto a novos participantes

Plano de Benefícios III

- i. Início em novembro/2017
- ii. Plano Saldado

(BS) Participantes* e Ativo Total:

- i. 1351 participantes ativos
- ii. 610 Aposentados assistidos
- iii. 282 Pensionistas assistidos
- iv. R\$ 1,087 bilhão de ativo total, aproximadamente

* Plano BD **752** Participantes (Aposentados **490** e Pensionistas **262**), *Plano Saldado **326** Participantes (**208** ativos, **107** aposentados e **11** pensionistas), *Plano Codeprev **1.165** (**1.143** ativos, **13** aposentados e **9** pensionistas).

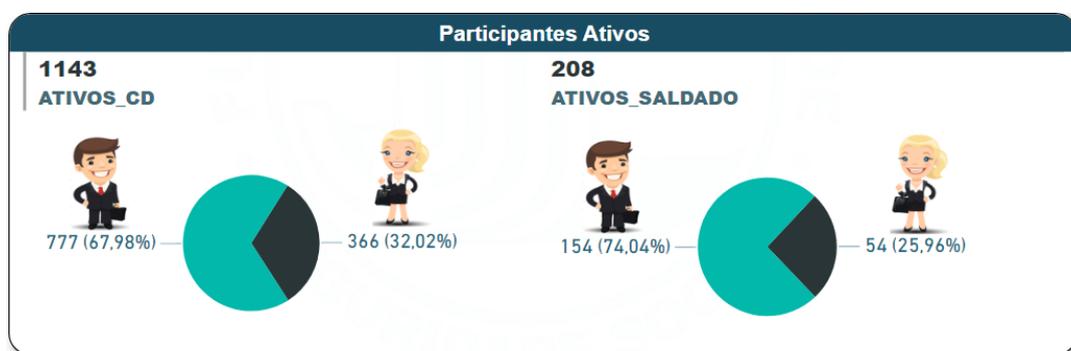


FIGURA 21 – Participantes ativos versus aposentados e pensionistas

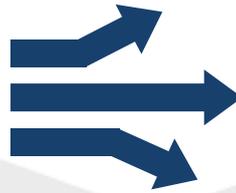
INVESTIMENTOS

Investimentos Estratégicos na Execução de Políticas de Desenvolvimento Regional – Codevasf 2023

R\$ 2,46 bilhões

Investidos, em 2023, na execução de políticas de desenvolvimento regional

alocados em 3 (três) temas estratégicos



R\$ 141 milhões

Agricultura Irrigada



R\$ 1,75 bilhão

Economia Sustentável



R\$ 570 milhões

Segurança Hídrica

+ de 17 milhões Pessoas Beneficiadas

Principais Resultados em 2023

Principais Entregas

861	1.045	158	54.104	5,9 mi
Obras Concluídas	Cisternas e Poços Instalados	Infraestruturas Mantidas	Bens Doados	Alevinos Produzidos

Impactos Gerados

R\$ 4,56 bi	R\$ 685 mi
Valor Bruto de Produção*	Impostos Gerados*

330 mil	R\$ 258 mi
Empregos Diretos, Indiretos ou Induzidos*	Economia de Gasto com Saúde

* Valores estimados de acordo com a metodologia de cálculo adotada no Balanço Social da Codevasf. Tais valores serão atualizados até março de 2024.

FIGURA 22 – Investimentos na Execução de Políticas de Desenvolvimento Regional: 2023

AGRICULTURA IRRIGADA

Há mais de 5 (cinco) décadas, a Codevasf viabilizou a agricultura na região semiárida do Vale do São Francisco por meio de implantação de infraestruturas de irrigação, contribuindo para melhorias dos indicadores socioeconômicos. A agricultura irrigada é o setor que mais gera empregos diretos e com menor investimento por posto de trabalho gerado (VALDES, A. *et al.*, 2004).¹



Investimentos em Agricultura Irrigada



R\$ 141 milhões

foram investidos em 2023 em implantação e reabilitação de projetos públicos de irrigação, além de ações para gestão, operação e manutenção de tais projetos

R\$ 118 milhões

investidos na Administração, Operação e Manutenção de Projetos Públicos de Irrigação (PPIs)

incluindo a reabilitação de canais, estações de bombeamento e pagamentos de energia elétrica.

Dados Gerais do PPIs

- ✓ **39** Projetos Públicos de Irrigação
- ✓ **7** Polos de Desenvolvimento
- ✓ **156 mil** hectares de área irrigável
- ✓ **18 mil** famílias beneficiadas

Resultados e Impactos Gerados*

Os Projetos Públicos de Irrigação apresentam, em média, os seguintes resultados:

- ✓ **4,56 bilhões** de Valor Bruto de Produção (VBP)
- ✓ **685 milhões** em impostos arrecadados
- ✓ **330 mil** empregos diretos, indiretos ou induzidos

* Metodologia de cálculo do Balanço Social da Codevasf
Tais valores serão atualizados até março de 2024.

R\$ 23 milhões

investidos na ampliação da área irrigada, visando a concretização projetos públicos de irrigação

e na realização de estudos para viabilização de novos empreendimentos.

Etapas concretizadas e atuais

- ✓ Projeto Público de Irrigação Pontal (etapa Sul implantada e etapa Norte em implantação) – cerca de 7.700 hectares
- ✓ Projeto Público de Irrigação Baixio de Irecê (etapas 1 e 2) – cerca de 16.000 hectares
- ✓ Estudos para o projeto de irrigação Iuiú, no Estado da Bahia – visando concessão
- ✓ Leilão para o projeto hidroagrícola de Jequitá, em Minas Gerais – visando concessão

Destacou-se, em 2023, o início das obras do maior projeto de irrigação da América Latina, com uma área total prevista de 48.000 hectares, que é o projeto de irrigação Baixio de Irecê/BA, etapas 3 a 9. O fundo vencedor do leilão deve investir R\$ 1,1 bilhão nos próximos 35 anos, com a previsão de beneficiar 250 mil pessoas e gerar 180 mil empregos.

FIGURA 23 – Investimentos em agricultura irrigada: 2023

¹ VALDES, A. *et al.* Impactos e externalidades sociais da irrigação no semiárido brasileiro, Banco Mundial: Brasília, 2004. 132 p. (Água Brasil, 5).

ECONOMIA SUSTENTÁVEL

Com o propósito de promover o desenvolvimento sustentável e reduzir as migrações, a Codevasf atua para fortalecer a capacidade produtiva local, por meio de doação de bens, capacitações, implantação de infraestruturas de fabricação, de comercialização e de escoamento da produção.



Investimentos em Economia Sustentável

R\$ 1,75 bilhão

Foram investidos, em 2023, em obras de infraestrutura e aquisição de bens para estruturação de cadeias produtivas visando o desenvolvimento territorial

+ de 15 milhões Pessoas Beneficiadas

Bens Doados

- ✓ **9.718** tratores e implementos agrícolas
- ✓ **987** caminhões e veículos
- ✓ **815** equipamentos de logística de produção
- ✓ **21.060** bens e estruturas de produção
- ✓ **32.580** no total

Infraestrutura de Produção/Logística

- ✓ **696** obras de logística de produção
- ✓ **97** obras de infraestrutura de produção e comercialização
- ✓ **793** no total

FIGURA 24 – Investimentos em economia sustentável: 2023

SEGURANÇA HÍDRICA

Em regiões onde a disponibilidade dos recursos hídricos é desigual ao longo do ano, torna-se relevante a presença do Estado para garantir o acesso à água. As ações da Codevasf visam garantir a segurança hídrica da população urbana e rural na sua área de atuação, através da implantação e gestão de infraestruturas hídricas, saneamento básico e revitalização das bacias hidrográficas.



Investimentos em Segurança Hídrica

R\$ 571 milhões

foram investidos em diversas ações para garantir a segurança hídrica da população urbana e rural na área de atuação da Codevasf.

Oferta de Água

R\$ 308 milhões

foram investidos em ampliação do abastecimento de água e execução de obras de infraestrutura hídrica:

- ✓ **21.524** reservatórios de água doados
- ✓ **1.045** cisternas e poços
- ✓ **113** barragens mantidas
- ✓ **38** aguadas e barreiros
- ✓ **30** sistemas de abastecimento de água
- ✓ **10** obras de construção de barragens

Projeto de Integração do Rio São Francisco – PISF

R\$ 173 milhões

foram investidos na gestão, operação e manutenção do PISF, considerando dois eixos de transferência de água (Norte e Leste).

- ✓ **477** Km de extensão total
- ✓ **4** Estados (CE, PB, PE e RN)
- ✓ **390** municípios

Saneamento Básico

R\$ 75 milhões

foram investidos na implantação, readequação e melhoramento de sistemas de esgotamento bem como em ações de cunho sanitário, abrangendo:

- ✓ **414** módulos sanitários
- ✓ **4** obras de esgotamento sanitário
- ✓ **5** Estados (BA, MA, MG, PI, RN)
- ✓ **R\$ 258 mi** de economia com saúde

Recuperação e Preservação Ambiental

R\$ 15 milhões

foram investidos em ações que promovem a revitalização de bacias hidrográficas por meio da recuperação, preservação e conservação de recursos naturais, a saber:

- ✓ **22** ações de recuperação hidroambiental
- ✓ **5,9 mi** de alevinos produzidos
- ✓ **6** centros pesqueiros mantidos
- ✓ **8** Estados (AL, BA, GO, MG, PE, PI, RN, SE)

FIGURA 25 – Investimentos em segurança hídrica: 2023

DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

O desempenho econômico-financeiro da CODEVASF está em conformidade com as suas demonstrações financeiras referentes aos exercícios de 2023 e 2022.

A Codevasf registrou um prejuízo de R\$ 1,2 bilhões no exercício 2023, com redução de aproximadamente 4% em relação ao exercício anterior.

INDICADORES DE RESULTADO

TABELA 5 – Indicadores de resultados, Codevasf, 2022 a 2023 (em milhões de reais).

Indicadores	2023	2022	(Var %)
Receita Operacional Bruta	76,13	129,70	-41,30
Despesas Totais/Operacionais	-2.864	-2.610	9,73
Outras Receitas Operacionais	1.552	1.198	29,57
Resultado Operacional	-1.262,83	-1.312,95	-3,82

A **Receita Operacional** da Codevasf advinda principalmente do faturamento de Tarifa D'Água - K1 e Titulação, no ano de 2023, teve redução em relação ao mesmo período do ano anterior, considerando que em 2022 tivemos um aumento elevado atípico decorrente do faturamento de venda de lotes familiares do Projeto Público de Irrigação Pontal ocorrido no 2º trimestre de 2022, além do término do prazo estabelecido para renegociação de débitos em 31/12/2022.

As **Despesas** apresentam pequena variação em relação ao período anterior. O aumento se deu principalmente na depreciação e com a perda de capital relacionada à alienação/baixa de bens do ativo imobilizado destinados à doação dentro da execução das políticas públicas direcionadas ao Desenvolvimento Regional.

INDICADORES DE LIQUIDEZ, ESTRUTURA DE CAPITAL E RENTABILIDADE

TABELA 6 – Indicadores de liquidez, Codevasf, 2022 a 2023 (em milhões de reais).

Indicadores	2023	2022	(Var %)
Liquidez Imediata	0,0533	0,0521	2,30
Liquidez Corrente	0,0762	0,0908	-16,06
Liquidez Geral	0,0978	0,1165	-16,05
Liquidez Seca	0,0761	0,0907	-16,07
Participação de Capital de Terceiros	-4,2040	-3,0899	36,05
Grau de Endividamento	1,3121	1,4785	-11,25
Solvência Geral	0,7621	0,6764	12,68

Na Participação de Capital de Terceiro comparamos se o capital próprio é suficiente para cobrir o capital de terceiros. No caso da Codevasf, a alto índice se justifica por ser empresa pública dependente, sem fins lucrativos.

Com relação aos índices acima, apesar de ser relevante a análise financeira através dos referidos indicadores, frisa-se que não há risco de continuidade operacional da empresa pois trata-se de estatal dependente de recursos da União.

RELACIONAMENTO COM OS AUDITORES INDEPENDENTES

A Codevasf tem como Auditoria Independente a Empresa Russell Bedford Auditores Independentes S/S – EPP, com registro no CRC SP sob nº RS-005460/O-0 T SP e CNPJ 13.098.174/0001-80. O objeto do contrato foi o exame trimestral e anual das demonstrações financeiras da Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco – CODEVASF e do Projeto de Integração do Rio São Francisco do Nordeste Setentrional – PISF, dos exercícios de 2021, 2022 e 2023, com emissão de relatórios circunstanciados de controle interno, dos relatórios de revisão e dos relatórios de auditoria.

DISPOSIÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E DAS NOTAS EXPLICATIVAS

O desempenho econômico-financeiro da Codevasf está em conformidade com as suas demonstrações, disponíveis no sítio eletrônico da Empresa – <https://www.codevasf.gov.br/acesso-a-informacao/auditorias/demonstracoes-financeiras>.

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

A Codevasf ao longo de sua história tem sido reconhecida como uma empresa que busca ser referência no desenvolvimento ações focadas na responsabilidade socioambiental, nos princípios da sustentabilidade e nos valores éticos para realizar benefícios mútuos entre empresa, empregados, colaboradores e comunidades beneficiadas.

DIREITOS HUMANOS

Direitos humanos são direitos básicos constitutivos de cada ser humano e, por isso, aplicam-se a todas as pessoas, independentemente de sua situação de vida. Esses direitos fundamentais não podem ser considerados seletivamente ou ignorados e não devem ser desrespeitados por estados, empresas ou instituições.

A Codevasf tem como princípio respeitar, conscientizar e promover os Direitos Humanos em todas as suas atividades, em conformidade com as boas práticas preconizadas nas seguintes diretrizes:

- I. Pacto Global da Organização das Nações Unidas.
- II. Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU Mulheres.
- III. Pacto Nacional de Erradicação do Trabalho Escravo – InPacto.
- IV. Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial.
- V. Carta Aberta Empresas pelos Direitos Humanos e
- VI. Programa Pró-equidade de Gênero e Raça.

Para reduzir o risco de violação dos Direitos Humanos a Codevasf tomou as seguintes iniciativas:

- I. Compromisso público de respeito aos Direitos Humanos – Esse tema foi abordado no do Relatório de Gestão 2022. Na seção “Gestão de Pessoas” foram apresentadas as condutas da Empresa em relação à: I) Conformidade legal; II) Estratégia da Recomposição da Força de Trabalho; III) Concurso Público; IV) Programa de Realocação de Empregado; VI) Avaliação de Desempenho; VII) Capacitação de Empregados; VIII) Plano de Saúde; IX) Previdência Privada

Complementar; X) Qualidade de vida no trabalho e Responsabilidade Socioambiental; XI) Campanhas de Promoção da Saúde; e XII) Prêmios e Reconhecimentos.

- II. No relacionamento com a sociedade e as partes interessadas, a Empresa possui canais de denúncia para os colaboradores, os fornecedores e a comunidade. As solicitações de acesso às informações públicas são registradas no Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC), que integra o sistema Fala.BR - Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação, da Controladoria-Geral da União (CGU), além dos canais tradicionais de atendimento ao público (telefone, carta e presencial). Qualquer pessoa, física ou jurídica, pode encaminhar seus pedidos de acesso à informação, denúncias e sugestões e acompanhar os prazos e avaliar de maneira simples se o pedido foi atendido e a qualidade do serviço prestado.

Apoio à Sala de Amamentação - Codevasf/Sede

Inaugurada em 9 de junho de 2017 e institucionalizada por meio da Decisão nº 349/2022, é destinada às mães que retornam ao trabalho após a licença-maternidade. A sala tem o objetivo de oferecer um espaço adequado para a retirada e armazenamento do leite materno.

A Codevasf/Sede é a única empresa pública no Distrito Federal a possuir na sua estrutura a Sala de Apoio ao aleitamento materno integrada ao projeto “Mulher Trabalhadora que Amamenta” e reconhecida pela Secretaria de Saúde do DF e pelo Ministério da Saúde como referência na região.

Cabe destacar que desde a sua inauguração, a Codevasf/Sede vem sendo reconhecida e contemplada com diversas Certificações e Selos como espaço estratégico para promoção do aleitamento materno.



FIGURA 26 – Sala de amamentação

Principais planos e ações sustentáveis



Plano de Gestão de Logística Sustentável

- Ferramenta de planejamento coordenada pelo Ministério da Economia;
- Permite estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalização dos gastos e processos na Administração Pública;
- O Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) da Codevasf/Sede, aprovado em 27 de agosto de 2015, por meio da Resolução nº 599/2015;

Gestão de Resíduos

- Por meio da Decisão nº 804/2016 a Codevasf constituiu uma comissão para gestão dos resíduos gerados na empresa, que tem como principais responsabilidades:
- Planejamento das Atividades;
- Diagnóstico;
- Adequação da infraestrutura para separação, armazenagem e descartes dos resíduos;
- Sensibilização e educação ambiental de todo corpo funcional da empresa;
- Monitoramento e adequação das ações da comissão;
- Interlocução com a cooperativa responsável pelo recolhimento do resíduo reciclável e Serviço de Limpeza Urbana (SLU) do Governo do Distrito Federal;

Consumo Sustentável

Considerando a mudança de comportamento como um processo permanente de aprendizagem individual e/ou coletivo, realizada por meio da mobilização e motivação, a Codevasf, apoia e adota práticas sustentáveis, como a redução do consumo de:

- Energia Elétrica;
- Papel;
- Descartáveis

FIGURA 27 – Principais Planos e Ações Sustentáveis

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Qualidade de vida no trabalho

A Codevasf aos longos dos anos tem uma grande preocupação e atenção com o bem-estar e a qualidade de vida dos seus empregados. Acredita-se que esses fatores contribuem para a motivação e melhor desempenho das atividades, refletindo assim em um ganho de produtividade para a Empresa.

Saúde para os colaboradores

- I. Exames periódicos para a prevenção de doenças;
- II. Acompanhamento Psicossocial;
- III. Vacinação contra a gripe H1N1;
- IV. Realização de Exames de Covid-19 para os empregados sintomáticos, mediante análise da medicina do trabalho, assim como orientação e acompanhamento para os casos suspeitos/prováveis e confirmados de Covid- 19;
- V. Ações de prevenção para enfrentamento da Covid-19;
- VI. Acompanhamento e Orientação dos empregados afastados por motivo de saúde.



Campanhas realizadas em 2023

- Campanha de vacinação contra a gripe H1N1;
- Campanha Exames Periódicos 2023;
- Participação no Comitê Municipal de combate à Dengue em Montes Claros/MG
- Palestra sobre assédio moral (Ação promovida pela 1SR)
- Promoção de caminhada coletiva no parque Municipal de Montes Claros/MG
- Campanha MAIO AMARELO - Ergonomia no trânsito de conscientização de postura e condução correta de veículos (Ação promovida pela 1SR)
- Palestra " VAMOS FALAR DE AUTISMO " para conscientização sobre o Autismo (Ação promovida pela 1SR)
- Julho Amarelo – Unidos na Luta contra Hepatite Virais com divulgação de card da campanha realizada pela Secretaria de Saúde do Município de Bom Jesus da Lapa/BA (Ação promovida pela 2SR)
- Palestra Saúde Mental (Ação promovida pela 2SR, 7SR)
- Palestra sobre Prevenção de Acidente (Ação promovida pela 2SR)
- Palestra Alimentação Saudável e Promoção de Saúde (Ação promovida pela 2SR)
- Campanha Outubro Rosa de Prevenção da Saúde da Mulher e Prevenção do Câncer de Mama – Palestras, orientações, entrega de laços, e doação de objetos para pacientes em tratamento contra o câncer de mama (Ação promovida pela Sede, 2SR, 3SR, 4SR, 5SR, 7SR)
- Campanha Novembro Azul de Prevenção da Saúde do Homem e Prevenção do Câncer de Próstata – Palestras, orientações e entrega de laços (Ação promovida pela Sede, 2SR, 3SR, 4SR, 5SR, 7SR, 9SR)
- Dia Internacional da Mulher – Palestra, Presentes (Ação promovida pela 2SR, 3SR, 5SR)
- Comemoração do Dia das Mães (Ação promovida pela 3SR)
- Comemoração do Dia dos Pais (Ação promovida pela 3SR, 5SR)
- Campanha do Setembro Amarelo - Palestras (Ação promovida pela 3SR, 4SR, 5SR, 6SR)
- Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho (Ação promovida pela Sede, 2SR, 4SR)
- Campanha Novembro negro – Palestra e Roda de Conversa (Ação promovida pela 4SR, 6SR, 9SR)
- Palestra Saúde da Mulher (Ação promovida pela 6SR)
- Saúde Bucal: Halitose: Causas, sintomas e tratamento; Doenças Periodontais (Ação promovida pela 6SR)
- Palestra Reaproveitamento dos Alimentos (Ação promovida pela 6SR)
- Palestra Saúde na Terceira Idade (Ação promovida pela 6SR)
- Campanha Abril Verde (Mês da Segurança e da Saúde do Trabalhador Brasileiro) – Palestras e Orientações (Ação promovida pela 6SR, 7SR)
- Campanha Setembro Amarelo (Mês de Prevenção ao Suicídio) – Palestras e orientações (Ação promovida pela 2SR, 4SR e 6SR)
- Campanha do Dia Nacional de Prevenção de Acidente de trabalho (Ação promovida pela 7SR)
- Dia de doação de Sangue (Ação promovida pela Sede, 1SR, 10SR)

*As campanhas tiveram a participação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA da Sede e SRs, Comitê de Segurança do Trabalho, Equipe Psicossocial, Gestão de Pessoas da Sede e SRs.

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Pelo trabalho que vem desenvolvendo ativamente para gerar impactos socioambientais positivos nas áreas de Responsabilidade Socioambiental e Governança, a Codevasf em 2023 conquistou as seguintes certificações:



Certificação socioambiental Selo Verde, em 2023 a Codevasf teve pela 3ª vez renovada o **Selo Verde – Categoria Diamante até 2025**. Chancelado pela Organização Social de Interesse Público (OSCIP) Ecolmeia, de São Paulo, a certificação socioambiental faz parte de um programa voltado para as organizações brasileiras comprometidas com a sustentabilidade ambiental e valorização humana a partir das atividades desenvolvidas, reafirmando assim o seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e a cidadania. A certificação na categoria máxima – Diamante, é conferida, pela organização não-governamental Ecolmeia, às entidades que buscam e praticam a valorização humana e a sustentabilidade ambiental em suas atividades e/ou processos produtivos, em prol do crescimento econômico das comunidades onde atuam, respeitando à diversidade humana, protegendo o meio ambiente e fortalecendo e desenvolvendo as potencialidades locais. A certificação Selo Verde é hoje um dos mais eficientes meios para agregar visibilidade às empresas e organizações que estão de acordo com as boas práticas de sustentabilidade e com a conduta socioambiental responsável. E para a Codevasf é de grande relevância, pois o comprometimento com a sustentabilidade faz parte da política da instituição, ou seja, não se restringe ao cumprimento da legislação em si, visto que está explícito em sua missão institucional: “PROMOVER O DESENVOLVIMENTO E A REVITALIZAÇÃO DAS BACIAS HIDROGRÁFICAS COM A UTILIZAÇÃO SUSTENTÁVEL DOS RECURSOS NATURAIS E ESTRUTURAÇÃO DE ATIVIDADES PRODUTIVAS PARA A INCLUSÃO ECONÔMICA E SOCIAL” e na sua Política Ambiental, institucionalizada em 1999 e atualizada em 2014. Cabe ressaltar que a obtenção desses Selos é resultado das ações desenvolvidas pela Comissão Gestora do Plano de Gestão de Logística Sustentável - PLS/Codevasf/Sede.



Selo Empresa Limpa – a Codevasf recebeu em janeiro de 2023 o Selo Empresa Limpa, concedido pelo Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social. O selo é outorgado a empresas comprometidas com práticas de integridade e contra a corrupção e está associado a compromissos de disseminação interna da legislação anticorrupção, assim como à vedação de qualquer forma de suborno, à promoção da legalidade e da transparência e à colaboração com investigações. A concessão do selo está associada à adesão da Codevasf ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, coordenado pelo Instituto Ethos.



Selo Parceira da Juventude do DF – a Codevasf recebeu em 2023, o referido Selo que é concedido pela Secretaria da Família e Juventude do Distrito Federal (SEFJ), as empresas que acreditam no potencial dos jovens do Distrito Federal e assumem a tarefa de treinar e capacitar esses jovens para um futuro profissional melhor.



Cabe ressaltar que no início de fevereiro/2024 a Codevasf receberá pelo quinto ano consecutivo o **Selo Social DF – Ciclo 2023**, por ter em sua estrutura na sede uma Sala de Coleta e Apoio à Amamentação certificada pelo Ministério da Saúde, para as mães que retornam da licença maternidade. Ao obter o Selo a empresa assume mais uma vez a responsabilidade social de assegurar o direito às mães que desejam continuar amamentando os seus filhos mesmo após o retorno ao trabalho.

PERSPECTIVAS E PLANOS PARA O EXERCÍCIO EM CURSO E FUTUROS

O modelo de negócios da Empresa está estruturado no âmbito de sua missão, que é promover o desenvolvimento regional das bacias hidrográficas de forma integrada e sustentável, contribuindo para a redução das desigualdades regionais, por meio da implantação de políticas públicas.

A Codevasf vem atuando, ao longo de mais de 49 anos de existência, em áreas onde a presença do poder público se faz necessária para dotar territórios carentes de infraestrutura e de acesso a bens e serviços públicos de qualidade, bem como fomentar o desenvolvimento das diversas atividades produtivas. A sua finalidade essencial é a consecução do interesse público, portanto, tem o mérito de cobrir deficiências de mercado e gerar valor intangível à sociedade

As regiões alvo das ações da Codevasf são principalmente aquelas que historicamente estiveram à margem dos esforços de crescimento e desenvolvimentos do País, seja porque as ações desenvolvidas não as contemplavam ou porque necessitavam de intervenções mais focalizadas. Mesmo com déficits educacionais, de infraestrutura e de serviços públicos, que constituem gargalos ao desenvolvimento dos entes assistidos, a Companhia reconhece e investe no potencial de desenvolvimento destes territórios por meio da exploração sustentável dos ativos ambientais levando infraestrutura e modernização às atividades produtivas, sobretudo, levando água com qualidade e quantidade necessárias ao desenvolvimento das regiões.

Os indicadores que caracterizam a área de atuação da Codevasf revelam a parcela mais pobre da população do País, incluindo 91% dos mil piores IDHs municipais do Brasil. As áreas de atuação focal da Companhia são marcadas historicamente pelos seus baixos indicadores de desenvolvimento humano, social e econômico. Dos 2.688 municípios em que atua, 47% possuem IDH muito baixo ou baixo, caracterizando a baixa dinâmica das atividades econômicas promotoras do desenvolvimento local.

Desse modo, a Codevasf vem demonstrando que é possível combinar crescimento com equidade social, fazendo da desconcentração de renda um poderoso vetor de expansão econômica.

Os desafios são muito grandes, desde a insuficiência de recursos para implantação das políticas planejadas, obras paralisadas, mudanças nas prioridades governamentais e políticas, execução impositiva de emendas, bem como o descompasso entre o aumento da área de atuação e a adequação do quadro funcional.

Dentre os principais desafios que a Codevasf terá para os próximos exercícios, podemos destacar os seguintes:

- I. Grave insuficiência dos recursos aos projetos públicos de irrigação geridos pela Codevasf, inviabilizando a administração, operação, manutenção, energia elétrica e reabilitação de infraestruturas. As despesas continuadas de gestão dos projetos são crescentes e comprimem o referencial Orçamentário Anual da Codevasf causando descobertura de outras despesas imprescindíveis.
- II. Referencial para o Projeto de Lei Orçamentária de 2024 muito abaixo das necessidades mínimas para o exercício, descobrindo todos projetos em execução do Órgão e fragilizando o planejamento institucional.
- III. Aprimoramento das ações de governança corporativa.
- IV. Aplicação dos aportes anuais de R\$ 350 milhões para revitalização das Bacias dos Rios São Francisco e do Parnaíba do fundo de revitalização da concessão da Eletrobrás.
- V. Atuar diretamente na recuperação, reabilitação e segurança de Barragens sob gestão da Companhia.
- VI. Carteira de obras de esgotamento sanitário e abastecimento de água sem recursos para continuidade, várias delas com obras iniciadas.
- VII. Ampliação e consolidação de investimentos em tecnologia da informação e melhoramento da estrutura organizacional, implantação de um plano de desburocratização e transformação digital.
- VIII. Realização de concurso público para reforço do quadro funcional.

REFERÊNCIAS

- BANCO MUNDIAL. **Brazil poverty and equity assessment: looking ahead of two crises**. Washington D.C.: World Bank, 2022. Disponível em: <https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/19298bfa-067d-504c-8e34-00b20e3139d2/content>. Acesso em: 31 jan. 2024.
- BRASIL. Ministério da Economia. Secretaria de Controle de Empresas Estatais. **Regulamento Indicador de Governança Sest: IG SEST: 6º Ciclo**. Brasília, DF, 2022. Aplicativo. Disponível em: https://www.gov.br/gestao/pt-br/assuntos/estatais/igsest/arquivos/ig-sest-regulamento-6o-ciclo-26_04_2022-1.pdf. Acesso em: 31 jan. 2024.
- BRASIL. Tribunal de Contas da União. **Levantamento de governança e gestão públicas 2021: (Acórdão 2164/2021-TCU-Plenário): relatório individual da autoavaliação de: idBase=528: Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba (Codevasf)**. Brasília, DF: TCU, [2021?]. Disponível em: <https://www.tcu.gov.br/igg2021/iGG2021%20-%20528%20-%20CODEVASF.pdf>. Acesso em: 31 jan. 2024.
- BRASIL. Tribunal de Contas da União. **Referencial básico de governança aplicável a organizações públicas e outros entes jurisdicionados ao TCU**. 3. ed. Brasília, DF: TCU, Secretaria de Controle Externo da Administração do Estado, 2020. 241 p. Disponível em: <https://portal.tcu.gov.br/lumis/portal/file/fileDownload.jsp?fileId=8A81881F7AB5B041017BABE767F6467E>. Acesso em: 31 jan. 2024.
- COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA. **Codevasf: 47 anos**. Brasília, DF, [2021?]. Disponível em: <https://storymaps.arcgis.com/stories/c4404bed2bcc4fb7a888ae3daf66380d>. Acesso em: 25 jan. 2024.
- COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA. **Evolução da divisão territorial da Codevasf: 1974 – 2020**. Brasília, DF: Codevasf, 2020. 96 p. Disponível em: <https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/institucional/biblioteca-geraldo-rocha/publicacoes/outras-publicacoes/evolucao-da-divisao-territorial-codevasf.pdf>. Acesso em: 25 jan. 2024.
- COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA. **Planejamento estratégico institucional 2022 - 2026**. Brasília, DF: Codevasf, 2022a. 73 p. Disponível em: <https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/institucional/legislacao/planejamento-programas-planos-e-cartas/planejamento/planejamento-estrategico-institucional-2022-2026-1a-revisao.pdf>. Acesso em: 25 jan. 2024.
- COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA. **Relatório de gestão 2021**. Brasília, DF: Codevasf, 2022b. 90 p. Disponível em: <https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/auditorias/processo-de-contas-anuais/contas-do-exercicio-2021/relatorio-de-gestao-2021.pdf/view>. Acesso em: 25 jan. 2024.
- FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL. **The global risks report 2023: insight report**. 18th. Cologny/Geneva: World Economic Forum, 2023. Disponível em: https://www3.weforum.org/docs/WEF_Global_Risks_Report_2023.pdf. Acesso em: 26 jan. 2024.
- FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL. **The global risks report 2024: insight report**. 19th. Cologny/Geneva: World Economic Forum, 2024. Disponível em: https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf. Acesso em: 26 jan. 2024.
- QUAIS são as 20 maiores economias do mundo em 2023? Veja posição do Brasil, segundo projeção do FMI. **Estadão**, São Paulo, 19 dez. 2023. Disponível em: <https://www.estadao.com.br/economia/miores-economias-mundo-2023-fmi-ranking-brasil-nprei/>. Acesso em: 30 jan. 2024.

Sede e Superintendências Regionais

SEDE

Brasília/DF
CEP: 70.830-019
Telefone: (61) 2028-4611
E-mail: presidencia@codevasf.gov.br

1ª Superintendência Regional

Montes Claros/MG
CEP: 39.400-292
Telefones: (38) 2104-7865
E-mail: 1a.gb@codevasf.gov.br

2ª Superintendência Regional

Bom Jesus da Lapa/BA
CEP: 47.600-000
Telefones: (77) 3481-8000
E-mail: 2sr-sr@codevasf.gov.br

3ª Superintendência Regional

Petrolina/PE
CEP: 56.300-000
Telefones: (87) 3866-7702
E-mail: 3a.gb@codevasf.gov.br

4ª Superintendência Regional

Aracaju/SE
CEP: 49.00-000
Telefones: (79) 3226-8812
E-mail: 4sr.gb@codevasf.gov.br

5ª Superintendência Regional

Penedo/AL
CEP: 57.200-000
Telefones: (82) 3551-9401
E-mail: 5a.gb@codevasf.gov.br

6ª Superintendência Regional

Juazeiro/BA
CEP: 48.900-000
Telefones: (74) 3614-6200
E-mail: 6a.sr@codevasf.gov.br

7ª Superintendência Regional

Teresina/PI
CEP: 64.001-340
Telefones: (86) 3215-0140
E-mail: 7a.sr@codevasf.gov.br

8ª Superintendência Regional

São Luís/MA
CEP: 65.025-470
Telefones: (98) 3198-1300
E-mail: gabinete.ma@codevasf.gov.br

9ª Superintendência Regional

Goiânia-GO
CEP: 74.610-200
Telefones: (62) 3866-7717
E-mail: protocolo.9sr@codevasf.gov.br

10ª Superintendência Regional

Palmas/TO
CEP: 77008-900
Telefones: (65) 99968.0694
E-mail: gabinete.to@codevasf.gov.br

11ª Superintendência Regional

Macapá/AP
CEP: 68900-062
Telefone: (96) 98137-3367
E-mail: 11a.sr@codevasf.gov.br

12ª Superintendência Regional

Natal/RN
CEP: 68.900-062
Telefone: (84) 99402-1895
E-mail: 12a.sr@codevasf.gov.br

13ª Superintendência Regional

João Pessoa/PB
CEP: 58030-900
Telefone: (83) 3216-4441
E-mail: 13a.gb@codevasf.gov.br

14ª Superintendência Regional

Fortaleza/CE
CEP: 60170-174
Telefone: (85) 2180-6583
E-mail: 14a.gb@codevasf.gov.br

15ª Superintendência Regional

Recife/PE
CEP: 50030-150
Telefone: (81) 99921-8733
E-mail: 15a.sr@codevasf.gov.br

16ª Superintendência Regional

Belo Horizonte/MG
CEP: 30120-060
Telefones: (31) 3212-3111 / 3271-5173
E-mail: 16a.gb@codevasf.gov.br

WWW.CODEVASF.GOV.BR

