RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

2022

CODEVASF

MINISTÉRIO DA INTEGRAÇÃO E DO DESENVOLVIMENTO REGIONAL

GOVERNO FEDERAL BRASIL UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

2022

Brasília – DF
Codevasf
2023

Presidente da República

LUIZ INÁCIO LULA DA SILVA

Ministro da Integração e do Desenvolvimento Regional

ANTONIO WALDEZ GÓES DA SILVA

Companhia de Desenvolvimento dos
Vales do São Francisco e do Parnaíba
– CODEVASF –

Diretor-Presidente

MARCELO ANDRADE MOREIRA PINTO

Diretor da Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura

HENRIQUE DE ASSIS COUTINHO BERNARDES

Diretor da Área de Gestão dos Empreendimentos de Irrigação

LUÍS NAPOLEÃO CASADO ARNAUD NETO

Diretor da Área de Revitalização e Sustentabilidade Socioambiental

JOSE VIVALDO SOUZA DE MENDONÇA FILHO

Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf

RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

2022

Brasília – DF
Codevasf
2023

© 2023 – Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf

É permitida a reprodução de dados e de informações contidas nesta publicação, desde que citada a fonte.

Disponível em: < https://www.codevasf.gov.br/acesso-a-informacao/governanca/relatorios-da-administracao >

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba - Codevasf
SGAN 601 – Conjunto I – Edifício Deputado Manoel Novaes
CEP: 70.830-019 - Brasília – DF

(61) 2028-4611 / 4660

www.codevasf.gov.br
presidencia@codevasf.gov.br

Elaboração

Unidade de Monitoramento e Avaliação

Gerência de Planejamento e Estudos Estratégicos

Normalização

Biblioteca Geraldo Rocha

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)

Relatório da Administração 2022 / Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba. – Brasília : Codevasf, 2023.

53 p.: il.

1. Relatório da Administração. 2. Codevasf. I. Título.

CDU 005”2022”(047.32)

SUMÁRIO

- *VISÃO GERAL DA EMPRESA 8*
- *DESCRIÇÃO DOS NEGÓCIOS E SERVIÇOS 12*
- *ESTRUTURA E GOVERNANÇA 15*
- *CONJUNTURA ECONÔMICA GERAL 27*
- *RECURSOS HUMANOS 29*
- *INVESTIMENTOS 36*
- *DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO 40*
- *RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL 42*
- *PERSPECTIVAS E PLANOS PARA O EXERCÍCIO EM CURSO E FUTUROS 50*
- *REFERÊNCIAS 51*

VISÃO GERAL DA EMPRESA

A Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf é uma empresa pública de direito privado, criada pela Lei nº 6.088, de 16 de julho de 1974, de capital social pertencente integralmente a União e vinculada atualmente ao Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MDR.

Norteada pelos objetivos fundamentais da República Federativa do Brasil, previstos na Carta Magna, em especial, o de "erradicar a pobreza e a marginalização e reduzir as desigualdades sociais e regionais" (art. 3º, inciso III), a Codevasf atua visando desenvolver as regiões em que atua de forma integrada e sustentável, atuando sem fins lucrativos e com enfoque integralmente social.

NOSSO PROPÓSITO	MISSÃO	VISÃO
CONSTRUIR CAMINHOS DE OPORTUNIDADES, INTEGRANDO REGIÕES E TRANSFORMANDO VIDAS DE FORMA PLANEJADA E SUSTENTÁVEL	PROMOVER O **DESENVOLVIMENTO REGIONAL** DE FORMA INTEGRADA E SUSTENTÁVEL **NAS BACIAS HIDROGRÁFICAS**, CONTRIBUINDO PARA A REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES	**SER REFERÊNCIA** NA EXECUÇÃO DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA O DESENVOLVIMENTO REGIONAL

FIGURA 1 – Exposição de propósito, missão e visão de futuro da Codevasf

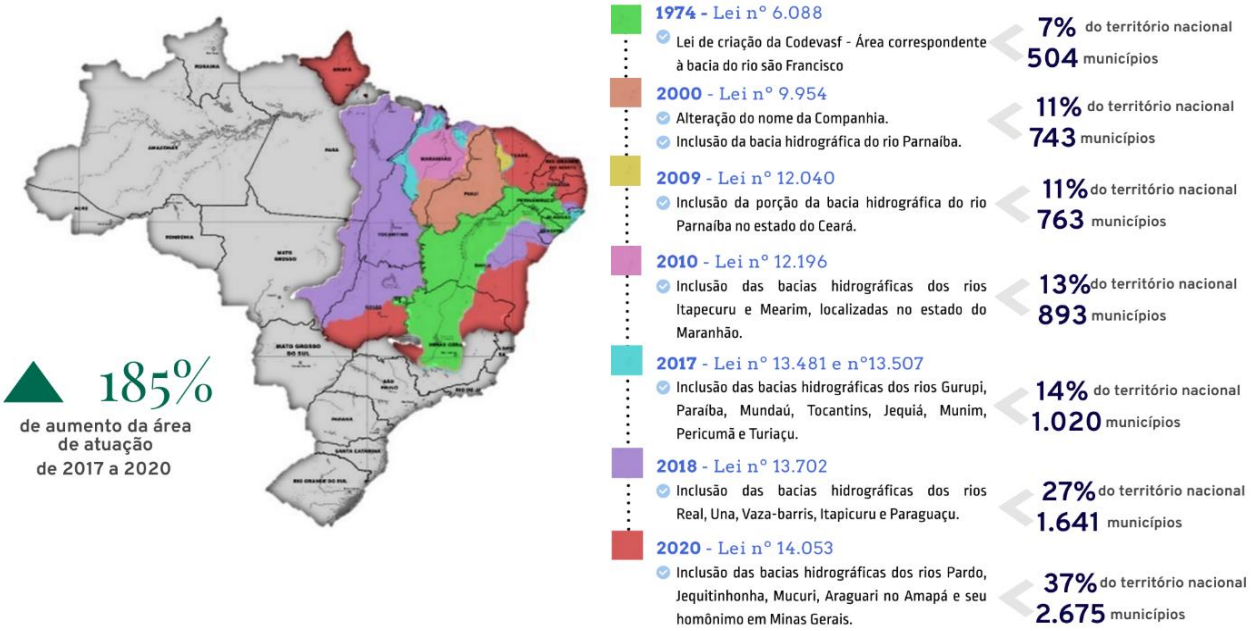
Fonte: Codevasf, 2022a.

Projeto de Irrigação Nilo Coelho - Petrolina-PE

CENÁRIO ATUAL

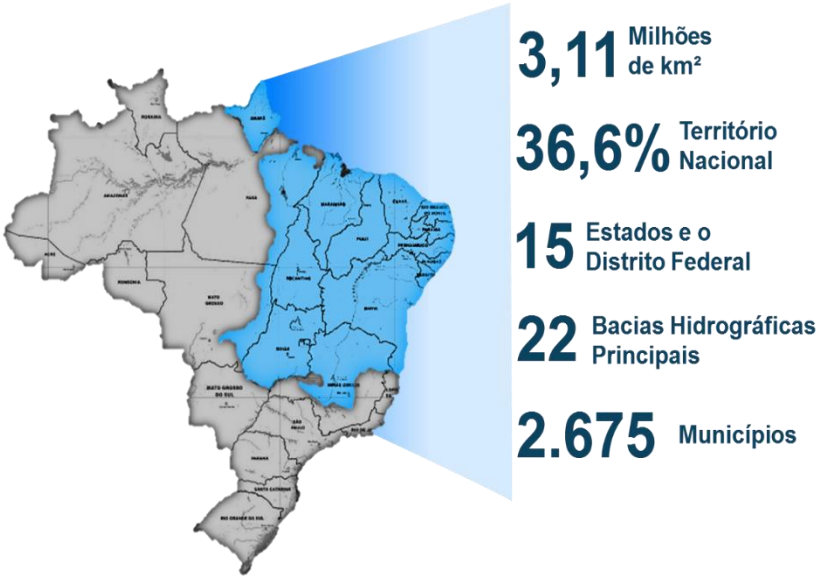
Como reconhecimento do relevante trabalho realizado pela Codevasf, a sociedade e a classe política oportunizaram sequenciais ampliações da área de atuação da Companhia, levando investimentos e desenvolvimento aonde realmente é necessário.

Evolução da Área de Atuação da Codevasf ao longo dos anos



Fonte: Adaptado de Codevasf, 2020.

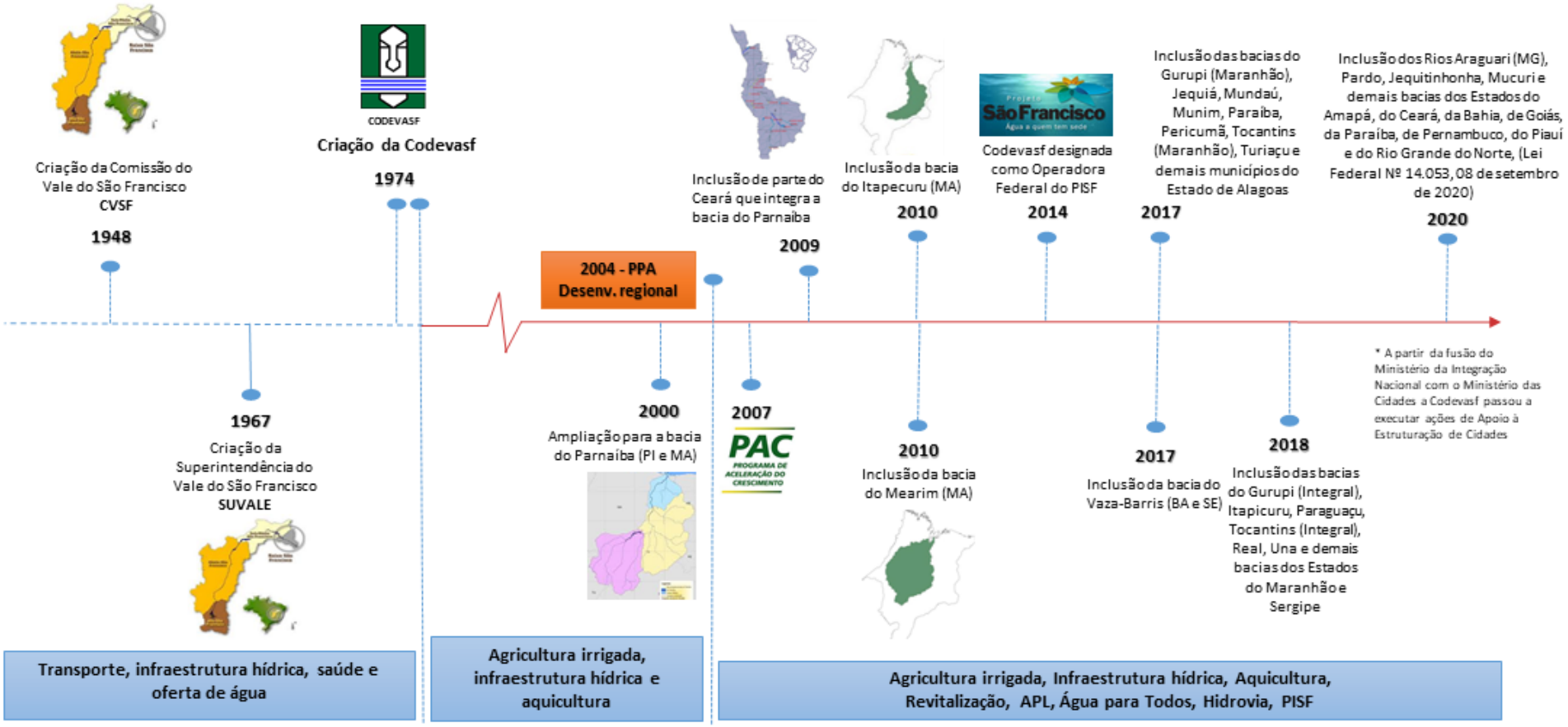
Abrangência da Codevasf hoje



Fonte: Codevasf, [2021?].

MARCOS INSTITUCIONAIS

Foco na redução das desigualdades regionais e sociais



Fonte: Codevasf, 2022a.

POSIÇÃO ACIONÁRIA

QUADRO 1 – Composição acionária do capital social como investida.

CODEVASF COMO INVESTIDORA - POSIÇÃO EM 31/12/2022			
AÇÕES ORDINÁRIAS (% DE PARTICIPAÇÃO)		POSIÇÃO EM	
Acionistas		31/12/2022	31/12/2021
Governo	Tesouro Nacional	100%	100%
	% Governo	100%	100%

QUADRO 2 – Composição acionária da Codevasf como investidora em outras sociedades.

CODEVASF COMO INVESTIDORA - POSIÇÃO EM 31/12/2022		
AÇÕES ORDINÁRIAS (% DE PARTICIPAÇÃO)	POSIÇÃO EM	
Empresa Investida	31/12/2022	31/12/2021
Celpe – Cia. Energética de Pernambuco	0,000000	0,314767
COHIDRO - Cia. de Desenv. Rec. Hídricos e de Irrigação de Sergipe	0,045022	0,045022
AÇÕES REFERENCIAIS (% DE PARTICIPAÇÃO)	POSIÇÃO EM	
Empresa Investida	31/12/2022	31/12/2021
Agrovale – Ind. do Vale do São Francisco S/A	1,320400	1,320400
Casal – Cia. de Saneamento de Alagoas	0,004510	0,004500
Celpe – Cia Energética de Pernambuco	0,000000	0,274053
COHIDRO - Cia. de Desenv. Rec. Hídricos e de Irrigação de Sergipe	0,022393	0,022393
DESO - Cia. de Saneamento de Sergipe	0,002800	0,001075
Embasa - Empresa Baiana de Águas e Saneamento S/A	0,004200	0,004967
Compesa - Companhia Pernambucana de Saneamento S/A	0,000420	0,000602

DESCRIÇÃO DOS NEGÓCIOS E SERVIÇOS

PRINCIPAIS LINHAS DE NEGÓCIOS

Adaptando-se a circunstâncias climáticas, econômicas, culturais e políticas bastante diversas, a Codevasf desenvolveu a capacidade de transformar a realidade de suas áreas de atuação. Por meio de execução direta ou de parcerias, a Companhia realiza expressiva quantidade de intervenções com o objetivo de desenvolver bacias hidrográficas de modo sustentável.

QUADRO 3 – Principais linhas de negócio por tema estratégico. (continua)

Linhas de Negócios	Setor	Principais Intervenções	Benefícios	Público-alvo
Segurança Hídrica	Revitalização de Bacias Hidrográficas	• Esgotamento sanitário • Resíduos sólidos • Processos erosivos • Proteção de nascentes • Ações de conservação e sustentabilidade no uso de água, solo e recursos naturais	• Melhoria da qualidade e aumento da disponibilidade de água	• População urbana e rural • Produtores rurais
	Infraestrutura Hídrica	• Obras estruturantes • Sistemas de abastecimento de água • Construção de Adutoras • Cisternas e Poços • Barragens • Gestão e Operação de Obras de Infraestrutura Hídrica	• Aumento da oferta de água para usos múltiplos	• População urbana e rural, com prioridade de atendimento às famílias que vivem com baixa oferta de água • Produtores rurais
Agricultura Irrigada	Irrigação	• Gestão, de projetos públicos de irrigação • Implantação de infraestrutura-para irrigação	• Geração de emprego e renda, aumento da produção agrícola, atração de investimentos e geração de divisas	• Produtores rurais, familiares e empresariais
Economia Sustentável	Inclusão Produtiva	• Apoio à estruturação de Arranjos Produtivos Locais • Obras de infraestrutura para escoamento de produção • Projetos e obras em infraestruturas rurais • Máquinas e equipamentos • Operação dos Centros Integrados de Recursos Pesqueiros e Aquicultura • Capacitação de jovens	• Geração de emprego, renda, aumento da produção agrícola, atração de investimentos e geração de divisas • Inserção de jovens no mercado de trabalho • Retenção do homem no campo	• Pequenos e médios produtores rurais

QUADRO 3 – Principais linhas de negócios por tema estratégico. (conclusão)

Linhas de Negócios	Setor	Principais Intervenções	Benefícios	Público-alvo
Estruturação de Cidades	Infraestrutura Urbana	• Melhoria da rede viária; • Construção de equipamentos públicos • Otimização da logística urbana • Canalização e drenagem urbana	• Qualificação urbana • Aumento da atratividade produtiva, comercial e industrial	• População urbana dos municípios beneficiários
Planejamento Regional e Inovação	Planejamento Regional e Inovação	• Elaborar planos de desenvolvimento regional e de recursos hídricos • Promover a inovação nas ações desenvolvimento regional	• Otimizar ações de desenvolvimento regional • Aumentar a eficiência dos serviços prestados	• Instituições governamentais e não governamentais que atuam no planejamento e desenvolvimento territorial. • População urbana e rural

Fonte: Codevasf, 2022a.

ANÁLISE DO CONTEXTO DE ATUAÇÃO DA CODEVASF

A análise de contexto é uma análise sistemática de identificação, classificação, organização, interpretação, consolidação e comunicação do cenário em que a empresa está inserida. Dessa forma, a partir das informações levantadas, será possível definir as melhores estratégias e planos para alcançar os objetivos desejados. Por meio dela é possível avaliar fatores como: tendências, fatores políticos, socioeconômico e ambiental, fatores tecnológicos, necessidades do público-alvo, além das incertezas e preocupações, esses dois últimos, servirão de base para a gestão de incertezas e de criticidade da estratégia.

I. A Lei nº 14.053/2020, promulgada em 8 de setembro de 2020, incorporou à área de atuação da Codevasf ao todo 5 bacias hidrográficas, as quais representaram aumento de 810.247,86 km², equivalente à 9,54% do território brasileiro. Dessa forma, passando a atuar, sob números atualizados em 3.113.903,78 km², abarcando 36,59% do território brasileiro.

II. Um ponto crítico são as despesas crescentes com energia elétrica e operação de projetos de irrigação, bem como, a operação de infraestruturas hídricas e segurança de barragens.

III. Necessidade de ampliação do quadro técnico.

- Goiás, Tocantins, Amapá e Rio Grande do Norte operando com estruturas administrativas muito reduzidas – menos de 15 pessoas.
- Ceará e Paraíba, ainda não tiveram a abertura da superintendência regional autorizada pela SEST/ME e operam com quantitativo de pessoal ainda menor.

- Para superintendências regionais em fase de implantação preconiza-se ao menos 35 empregados.

IV. Outro desafio é a Implantação e adesão aos sistemas de órgãos de controle - ALICE e SAO - para aprimoramento da transparência da gestão.

- ALICE – Analisador de Licitações, Contratos e Editais, desenvolvido pela CGU para auditoria preventiva das compras públicas.
- SAO – Sistema de Análise de Orçamentos, desenvolvido pelo TCU para fiscalizações automatizadas de obras e avaliação de riscos em orçamentos antes do desembolso.

V. A Codevasf integra a lista de alto risco da Administração Pública Federal, conforme relatório produzido pelo TCU em 2022. Consequência do rápido crescimento da Companhia – tanto territorial quanto orçamentário – há grande desafio de gestão inclusive considerando o volume de aportes de emendas parlamentares..

Destaca-se o avanço na modernização da gestão com a implantação de novos sistemas e tecnologias e foco na desburocratização,como o Sistema de Processo eletrônico e-Codevasf, além disso, tem sido contínuo o esforço para ampliação e consolidação de investimentos em tecnologia e transformação digital.

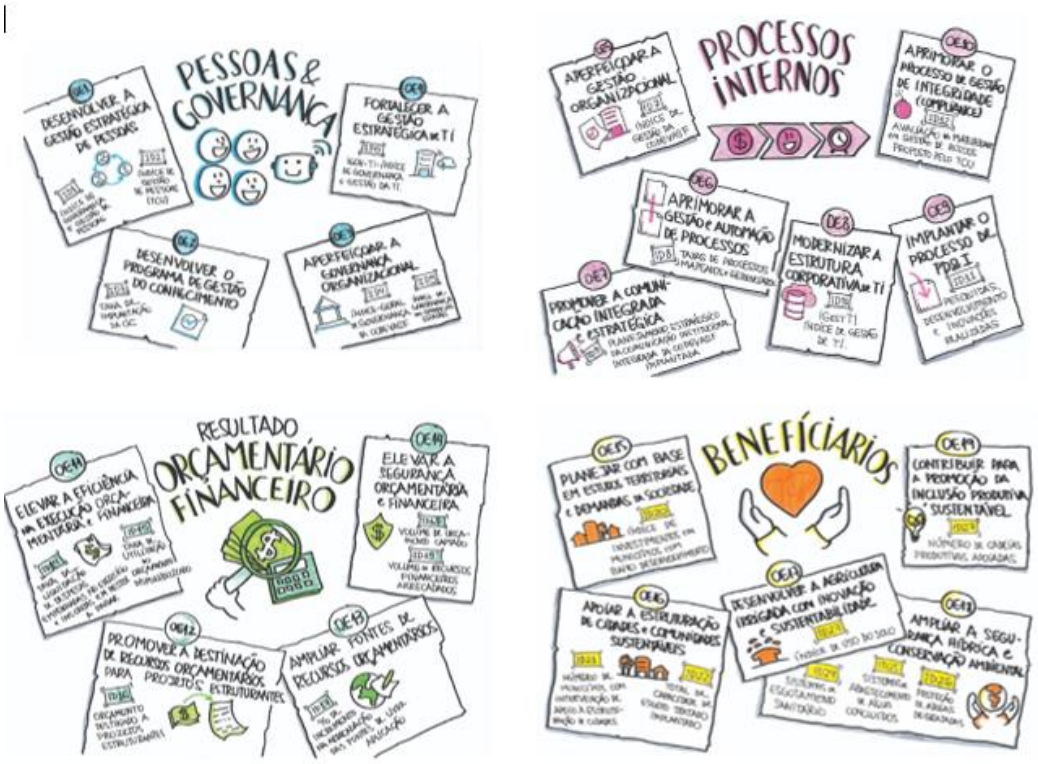


FIGURA 2 – Diagnóstico por perspectiva do Planejamento Estratégico Institucional

Fonte: Codevasf, 2022a.

ESTRUTURA E GOVERNANÇA

DESCRIÇÃO DA ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

A estrutura organizacional da Codevasf compreende o conjunto ordenado de responsabilidades, autoridades, vinculações hierárquicas, funções e descrição das atribuições das unidades orgânicas da Sede e das Superintendências Regionais que são melhor detalhadas no Regimento Interno da empresa.

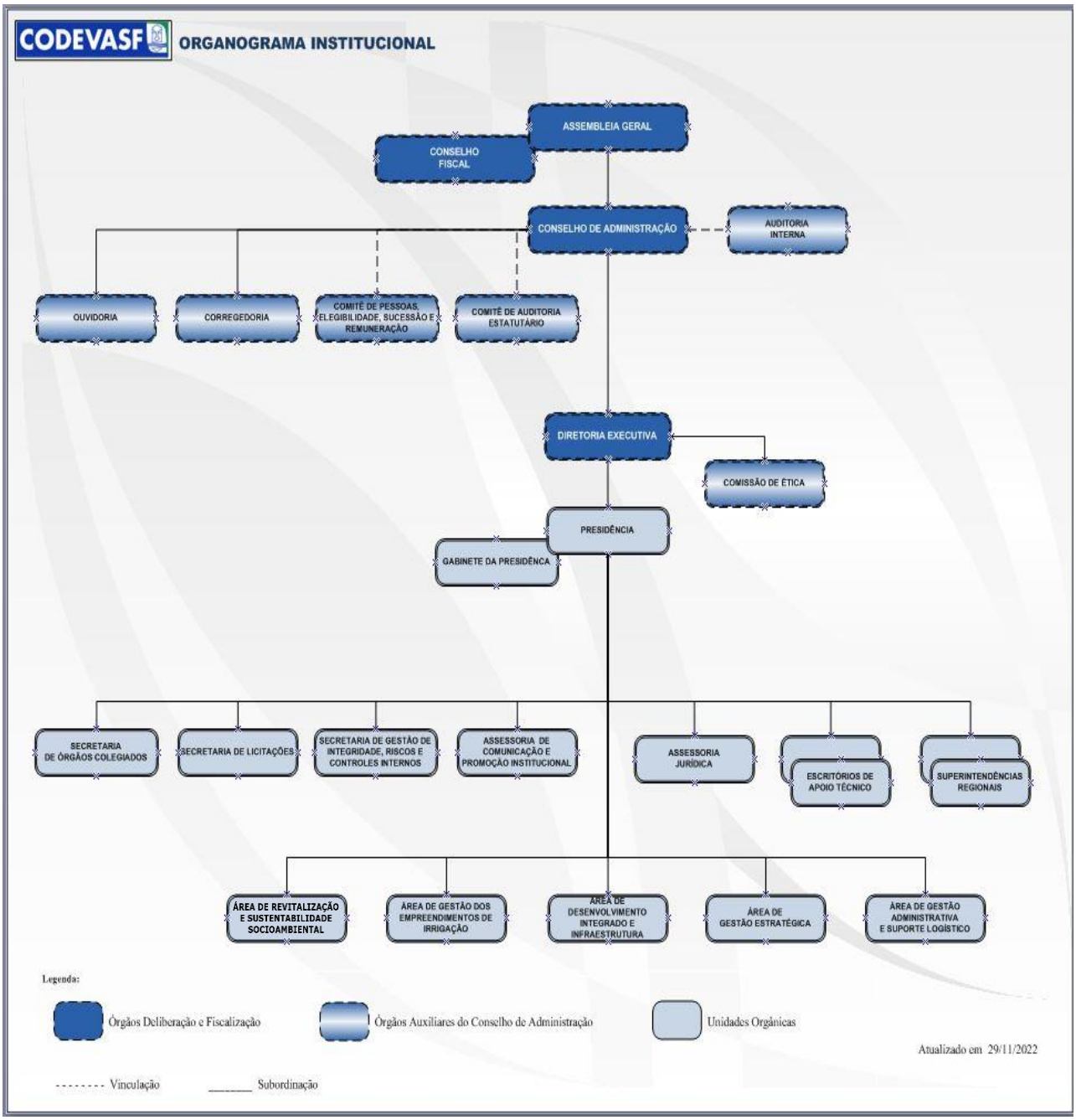


FIGURA 3 – Estrutura organizacional da Codevasf (modelo resumido)

Estrutura de Governança Corporativa

O Modelo de Governança Corporativa da Codevasf, demonstrada abaixo na figura 1, apresenta as principais instâncias de governança e de gestão, e como elas se relacionam em alinhamento ao negócio da empresa e à geração de valor para as partes interessadas.

O Modelo de Governança foi concebido com referência nas melhores práticas de governança e gestão, em especial, as preconizadas na 3ª edição da publicação "Referencial Básico de Governança do TCU" aplicável a todos os órgãos e entidades da administração pública federal.

Por meio desta estrutura, é possível observar que a Codevasf é dirigida, monitorada e incentivada em um processo que envolve diversas instâncias que vão desde a Assembleia Geral, passando pelos Órgãos Colegiados: Diretoria Executiva e Conselho de Administração, pelos Órgãos de Fiscalização e de Controle, pelas Partes Interessadas até chegar aos colaboradores que atuam na gestão dos processos de trabalho.

Enquanto a governança é a função direcionadora, contemplando os processos de avaliação, direcionamento e monitoramento, a gestão é a função executora, contemplando os processos de planejamento, execução e controle.

Assim, a governança é responsável por estabelecer a direção a ser tomada, com fundamento em evidências e levando em conta os interesses da Codevasf e das Partes Interessadas, enquanto a gestão é a função responsável por planejar a forma mais adequada de implementar as diretrizes estabelecidas, executar os planos e fazer o controle de indicadores e de riscos.

O modelo a seguir (FIGURA 5) enfatiza essa clara distinção entre governança e gestão, e destaca, ainda, uma região em que as duas funções se tocam e, eventualmente, se sobrepõem, pois, as diretrizes (direção/dirigir) necessárias ao planejamento organizacional vêm da função de governança, exercida pelas instâncias internas e externas. Já o controle da gestão gera informações que subsidiam o monitoramento praticado pelas instâncias de governança, a fim de saber se as partes interessadas estão sendo atendidas e de decidir quais as correções a fazer.

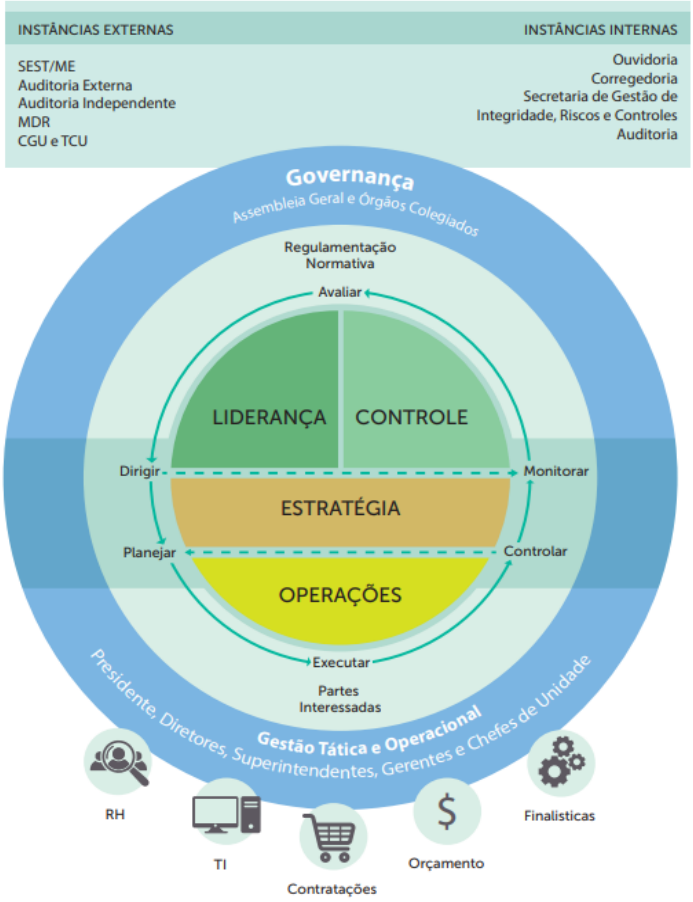
Em geral, o monitoramento das instâncias de governança se dá a partir da prestação de contas das instâncias de gestão, por meio de relatórios ou sistemas de informação institucionais.

Nas funções de governança, visando a definição do direcionamento estratégico e à supervisão da gestão, a Codevasf conta com duas instâncias colegiadas de deliberação: o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva. Na figura 1, essas instâncias foram designadas de "Órgãos Colegiados".

Conforme sua natureza de Empresa Pública, constituída sob a forma de sociedade anônima, a Codevasf possui, também, uma instância superior para deliberar sobre todos os negócios relativos ao objeto social da empresa, que é a Assembleia Geral. E, ainda como unidades de governança, possui o Comitê de Auditoria Estatutário e o Comitê de Elegibilidade.

Para exercer as funções de controle, em especial auditar e avaliar o sistema de gestão e promover a "accountability" (prestação de contas e responsabilidade) e a transparência, a Codevasf conta com o Conselho Fiscal e quatro Unidades Internas de Governança: a Auditoria Interna, a Secretaria de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos, a Ouvidoria e a Corregedoria.

No modelo abaixo, fica evidente que a liderança executiva é responsável por monitorar o desempenho da gestão e informar às instâncias de governança e às partes interessadas acerca do desempenho organizacional.



LEGENDA:
SEST/ME: Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais do Ministério da Economia
Órgãos Colegiados: Diretoria Executiva e Conselho de Administração
Regulamentação Normativa: Lei 6.088/74; Lei 13.303/16; Lei 12.787/13; Decreto 8.945/16; Decreto nº 9.810/19 e etc.
Partes Interessadas: Ministério da Integração e Desenvolvimento Regional, Casa Civil da Presidência da República, Congresso Nacional, Órgãos de Controle, Sociedade Civil, Empregados e etc.

FIGURA 4 – Modelo de Governança e Gestão da Codevasf

Fonte: Adaptado de BRASIL. 2020.

FIGURA 5 – Arquitetura de governança da Codevasf

A Figura 5 – Arquitetura de governança, apresenta os elementos e o relacionamento das estruturas de governança.

A governança da Codevasf está estruturada para apoiar a empresa na capacidade de gerar valor, na medida em que, no modelo de governança, são estabelecidos mecanismos e controles que propiciam, de forma periódica, a avaliação e a supervisão da gestão, com reflexo em toda a empresa.

É possível evidenciar:

I. A estrutura interna de governança e as responsabilidades dos membros estão definidas, as funções e competências estabelecidas nos normativos internos da Empresa;

II. A seleção de membros da alta administração é feita com base em critérios definidos no Estatuto Social da Codevasf e na Lei nº 13.303/2016;

III. A estratégia da empresa para cinco anos (2018 -2022) está definida e o modelo de governança da estratégia foi estabelecido e avaliado pelo acompanhamento dos indicadores, das metas e das iniciativas estratégicas; e

IV. A transparência e a prestação de contas das partes interessadas são feitas de modo claro, tempestivo e com responsabilidade corporativa.

ESTRATÉGIA CORPORATIVA

Planejamento Estratégico Institucional

Visando sempre manter-se em posição de destaque e referência na sua área de atuação, a Codevasf tem perseguido, continuamente, implementar a cultura de planejamento em seus processos, alinhando-se às melhores práticas atualmente encontradas no mercado, assim como cumprindo exigências legais as quais a organização se submete, como por exemplo a Lei nº 13.303/2016 (Lei da Estatais) e o Decreto nº 8.945/2016.

O primeiro ciclo do Planejamento Estratégico Institucional (PEI), para os anos de 2017 a 2021, foi aprovado pelo Conselho de Administração da Codevasf, por meio da Resolução nº 55/2017, e constituiu uma das mais importantes ferramentas de governança da Empresa, pois permitiu definir as diretrizes de longo prazo alinhadas às políticas públicas e aos anseios da sociedade em geral, bem como as estratégias (metas e objetivos anuais) que nortearam o empreendimento das ações, a alocação de recursos e processo de tomada de decisão pelos gestores visando o sucesso a execução do plano no período de sua vigência.

Agora, no segundo ciclo quinquenal do PEI (2022 a 2026), aprovado inicialmente por meio da Resolução nº 932, de 09 de dezembro de 2021, e Deliberação nº 61, de 17 de dezembro de 2021, e que já passou por um processo de revisão, sendo aprovado novamente por meio da Resolução nº 638, de 03 de agosto de 2022, e Deliberação nº 35, de 29 de agosto de 2022, foram estabelecidos 19 objetivos estratégicos, distribuídos em 4 perspectivas macro estratégicas, conforme apresentados no diagrama a seguir:

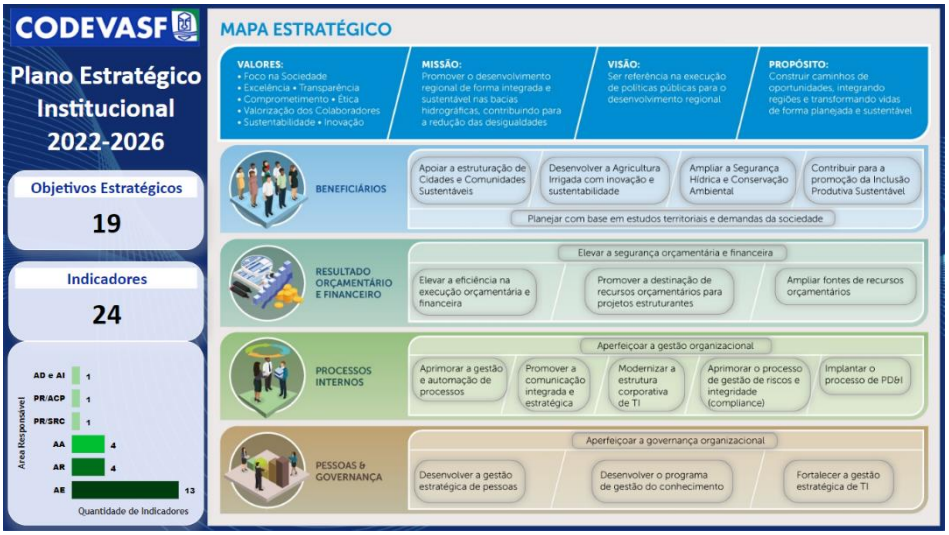


FIGURA 6 – Mapa Estratégico Codevasf: 2022

A atualização da estratégica foi realizada em parceria com a Escola Nacional de Administração Pública - ENAP visando a assessoria técnica e metodológica para elaboração do novo ciclo do PEI (2022 a 2026).

Por se tratar de entidades da administração pública federal integrantes dos Orçamentos Fiscal e da Seguridade Social da União (OFSS), a parceria foi celebrada por meio de Termo de Execução Descentralizada (TED), e foi autorizada através da Resolução nº 627, emitida pela Diretoria Executiva – DEX.

Cumpre informar que, durante a elaboração da estratégia para os próximos exercícios, foi realizada uma avaliação de criticidades e incertezas (riscos) dos 19 objetivos estratégicos, dentre os quais 7 foram priorizados para o exercício de 2023, conforme o quadro abaixo:

PERSPECTIVA	OBJETIVO ESTRATÉGICO
PESSOAS E GOVERNANÇA	Aperfeiçoar a Governança Organizacional Desenvolver a Gestão Estratégica de Pessoas Desenvolver o Programa de Gestão do Conhecimento* Fortalecer a Gestão Estratégica de TI*
PROCESSOS INTERNOS	Aperfeiçoar a Gestão Organizacional* Promover a Comunicação Integrada e Estratégica Modernizar a Estrutura Corporativa de TI Aprimorar o Processo de Gestão de Riscos e Integridade (*Compliance*) Implantar o Processo de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação
RESULTADO ORÇAMENTÁRIO E FINANCEIRO	Elevar a Segurança Orçamentária e Financeira Elevar a Eficiência na Execução Orçamentária e Financeira Promover a Destinação de Recursos Orçamentários para Projetos Estruturantes* Ampliar Fontes de Recursos Orçamentários
BENEFICIÁRIOS	Planejar com Base em Estudos Territoriais e Demandas da Sociedade Apoiar a Estruturação de Cidades e Comunidades Sustentáveis Desenvolver a Agricultura Irrigada com Inovação e Sustentabilidade* Ampliar a Segurança Hídrica e a Conservação Ambiental* Contribuir para a Promoção da Inclusão Produtiva Sustentável*

Desafios para o alcance do planejamento estratégico

Durante o ciclo anterior de planejamento (2017-2021), a Codevasf sofreu mudanças significativas que influenciam no planejamento e resultado de suas ações. O aumento da área de

atuação e a estagnação do orçamento de investimentos da Lei Orçamentária Anual, constituem os fatores que mais impactaram na atuação da Companhia. Além disso, o apoio à estruturação de cidades por meio, principalmente, de pavimentações e de fornecimento de maquinário pesado impactaram de sobremaneira nos resultados alcançados.

Este cenário trouxe, portanto, novos desafios. Para enfrentá-los será necessário adotar medidas a fim de adequar-se à nova conjuntura e continuar cumprindo sua missão institucional, dentre elas, destaca-se:

I. Atualizar a estrutura organizacional às novas áreas e competências.
II. Monitorar os resultados do novo ciclo de planejamento estratégico (2022-2026).
III. Redimensionar e capacitar sua força de trabalho.
IV. Implantar tecnologias para agilizar os processos de trabalho.
V. Realizar estudos, diagnósticos e planos de recursos hídricos e de desenvolvimento para as novas áreas de atuação.
VI. Aumentar o orçamento ordinário para projetos estratégicos e outros investimentos estruturantes.
VII. Aperfeiçoar a gestão dos recursos extraordinários, proporcionando melhor planejamento e potencialização do portfólio de projetos da empresa.

Plano Anual de Negócios – PAN 2022 (3ª Etapa Pós-Loa)

O Plano Anual de Negócios - PAN é o desdobramento nos níveis tático e operacional dos objetivos a serem perseguidos pela Empresa para o cumprimento da sua Missão e alcance da sua Visão de Futuro. Os projetos estabelecidos para o exercício de 2022 foram vinculados aos Objetivos Estratégicos definidos no Planejamento Estratégico Institucional – PEI (2022-2026), possibilitando:

I. a definição das prioridades para o próximo exercício, gerando estabilidade e continuidade do planejamento institucional;

II. o alinhamento entre os níveis estratégico, tático e operacional; e

III. a definição de critérios para a alocação de recursos e continuidade dos projetos estratégicos.

A elaboração deste instrumento de governança encontra respaldo no inciso I do § 1º do artigo 23 da Lei nº 13.303/2016, no inciso I do § 1º do artigo 37 do Decreto nº 8.945/2016, e no inciso III do artigo 6º do Estatuto Social da Codevasf. Além disso, existem inúmeras recomendações dos Órgãos de Controle (Tribunal de Contas da União - TCU e Controladoria-Geral da União - CGU), bem

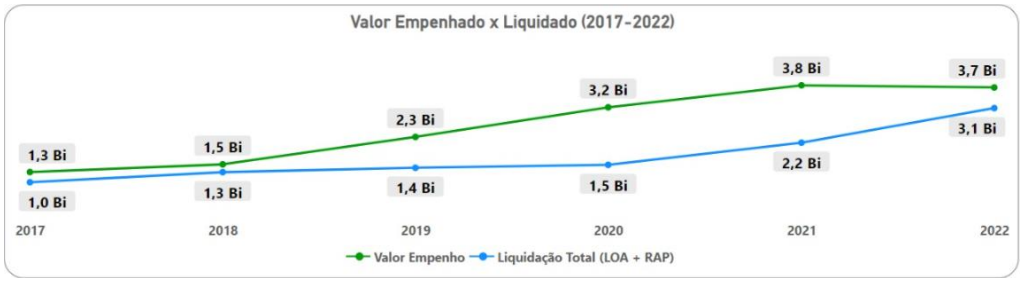
como um vasto conjunto de normativos legais que visam promover a melhoria da gestão e governança das empresas públicas.

A 3ª e última etapa do PAN 2022 (Pós-Loa) foi aprovada por meio da Deliberação nº 08, de 28 de março de 2022, tendo dois indicadores principais de acompanhamento: I - indicador de empenho e II - indicador de liquidação, permitindo que os gestores e colaboradores possam avaliar e contribuir para o melhor desempenho da Empresa, reforçando sua importância na execução das políticas públicas socioeconômicas e ambientais.

Integraram a última versão do Plano Anual de Negócios de 2022 (3ª Etapa Pós-Loa) 455 projetos/atividades, que totalizaram um orçamento total a empenhar de R$ 3,73 bilhões, considerando a dotação atualizada e os termos de execução descentralizados (TED's). Abaixo temos uma síntese dos resultados alcançados:

Quanto ao indicador de liquidação, considerando as despesas obrigatórias, ao final de 2022 a Codevasf liquidou aproximadamente R$ 3,13 bilhões. Esse total liquidado foi recorde no histórico da Empresa.

A partir de 2019 houve um aumento substancial dos valores empenhados e liquidados, demonstrando a grande capacidade da Codevasf na gestão de recursos.



DESEMPENHO DA CODEVASF NOS PRINCIPAIS ÍNDICES DE GOVERNANÇA DO GOVERNO FEDERAL

Índice Geral de Governança (IGG-TCU)

O Tribunal de Contas da União realiza, sistematicamente, levantamentos para conhecer melhor a situação da governança no setor público e estimular as organizações públicas a adotarem boas práticas de governança.

Criado em 2017, o Índice Geral e Governança oferece às instituições um retrato geral de seu sistema de governança para que possa ser comparado com o de organizações semelhantes ou do mesmo segmento de atuação. Antes anual, a partir de 2018 o ciclo regular do IGG passou a ser bianual, mas por conta da pandemia, a avaliação prevista para ocorrer em 2020 foi realizada somente em 2021.

Apesar do aumento da complexidade do questionário (com a inclusão do tema "Gestão Orçamentária" através do índice "IGestOrcament"), os resultados obtidos confirmam, em geral, a tendência de evolução no desempenho da Empresa.

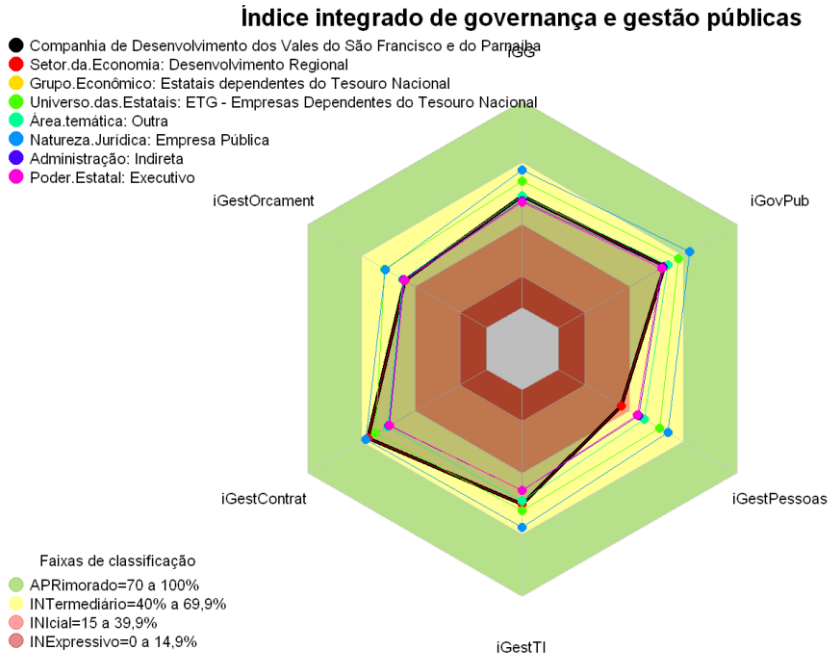


GRÁFICO 1 – Relatório de Avaliação Individual da Codevasf
Fonte: BRASIL, [2021?].

É importante alertar que o uso do iGG (ou de seus subindicadores) na forma de ranking não é adequado na maioria das situações, pois frequentemente as organizações públicas não são diretamente comparáveis, senão com aquelas do mesmo segmento e condições.

Como o indicador é produzido a partir das respostas das próprias organizações, está sujeito a imprecisões. Portanto, não é possível afirmar que uma organização com iGG 0,80 esteja melhor do que outra com iGG 0,70, pois, se o erro estatístico fosse de ±0,10, na verdade poderiam estar empatadas ou até mesmo a de nota 0,70 estar melhor.

Cumpre destacar que, ainda no exercício de 2022, a Codevasf elaborou um plano de ações voltado à melhoria no desempenho do IGG TCU. Trimestralmente, a Área de Gestão Estratégica realiza o monitoramento dessas ações junto às diversas instâncias organizacionais envolvidas. Assim, espera-se uma significativa melhoria desempenho da Empresa em termos de governança e gestão já no próximo ciclo avaliativo previsto para iniciar em meados de 2023.

QUADRO 4 – Comparativo de desempenho nos diversos índices que compõem o iGG 2022.

SEGMENTO	INDICADOR	NOTA	CONCEITO	CLASSIFICAÇÃO GERAL	CLASSIFICAÇÃO ESTATAIS DEPENDENTES DO TESOURO
ÍNDICE INTEGRADO	**iGG (índice integrado de governança e gestão públicas)**	**0,54**	**intermediário 0,4 a 0,69**	**168/378**	**12/18**
PESSOAS	iGestPessoas (índice de capacidade em gestão de pessoas)	0,35	inicial 0,15 a 0,39	233/378	**15/18**
	iGovPessoas (índice de governança e gestão de pessoas)	0,51	intermediário 0,4 a 0,69	194/378	**16/18**
TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	iGestTI (índice de capacidade em gestão de TI)	0,55	intermediário 0,4 a 0,69	151/378	**11/18**
	iGovTI (índice de governança e gestão de TI)	0,48	intermediário 0,4 a 0,69	222/378	**11/18**
CONTRATAÇÕES	iGestContrat (índice de capacidade em gestão de contratações)	0,66	intermediário 0,4 a 0,69	106/378	**14/18**
	iGovContrat (índice de governança e gestão de contratações)	0,43	intermediário 0,4 a 0,69	261/378	**7/18**
ORÇAMENTO	iGestOrcament (índice de capacidade em gestão orçamentária)	0,46	intermediário 0,4 a 0,69	179/378	**11/18**
	iGovOrcament (índice de governança e gestão orçamentária)	0,68	intermediário 0,4 a 0,69	124/378	**11/18**
GOVERNANÇA	iGovPub (índice de governança pública)	0,59	intermediário 0,4 a 0,69	182/378	**13/18**

Fonte: Adaptado de BRASIL, [2021?].

Índice de Governança da Secretaria de Coordenação e Governança das empresas estatais (IG Sest)

A Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais do Ministério da Economia – SEST/ME também realiza iniciativas para estimular a implementação e o desenvolvimento de boas práticas de governança nas empresas estatais. Nesse sentido, desenvolveu o Indicador de Governança - IG SEST que tem periodicidade anual.

Além da avaliação do cumprimento de diversos dispositivos legais, infralegais e de boas práticas aplicáveis às empresas públicas federais, principalmente no que se refere à Lei de Responsabilidade das Estatais – Lei nº 13.303/2016, ao Decreto nº 8.945/2016 e às Resoluções CGPAR, o IG SEST permite avaliar a adesão às diretrizes da OCDE, além de boas práticas de governança corporativa, inclusive, em aspectos relacionados à promoção da equidade, da diversidade, da responsabilidade ambiental e de sustentabilidade.

Também são avaliados itens relacionados ao Estatuto Modelo da SEST e as recomendações de outras entidades e órgãos como a Controladoria - Geral da União - CGU e o Instituto Brasileiro de Governança Corporativa - IBGC.

Em 2022, a Codevasf obteve a nota 8,97 no 6º ciclo de avaliação. A Companhia teve desempenho melhor do que no 5º ciclo, quando recebeu nota 7,10, e está mais próxima de ser certificada com o nível de governança do Indicador de Governança das Empresas Estatais (IG-Sest).

Das três dimensões avaliadas, a Codevasf atingiu nota 10 em “Gerenciamento de Riscos, Controles e Auditoria” — acima da mediana das estatais: 9,3. Nas outras duas dimensões, a Companhia obteve 9,1 em “Transparência” e 8 em “Conselhos e Diretoria”.

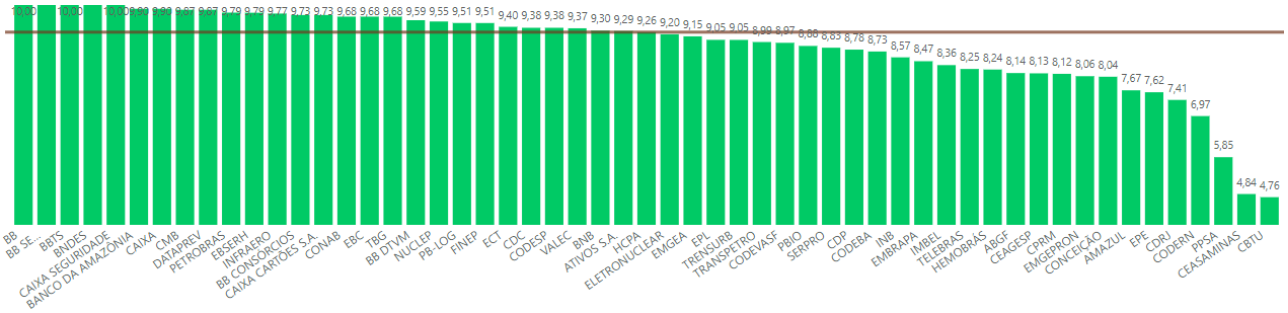
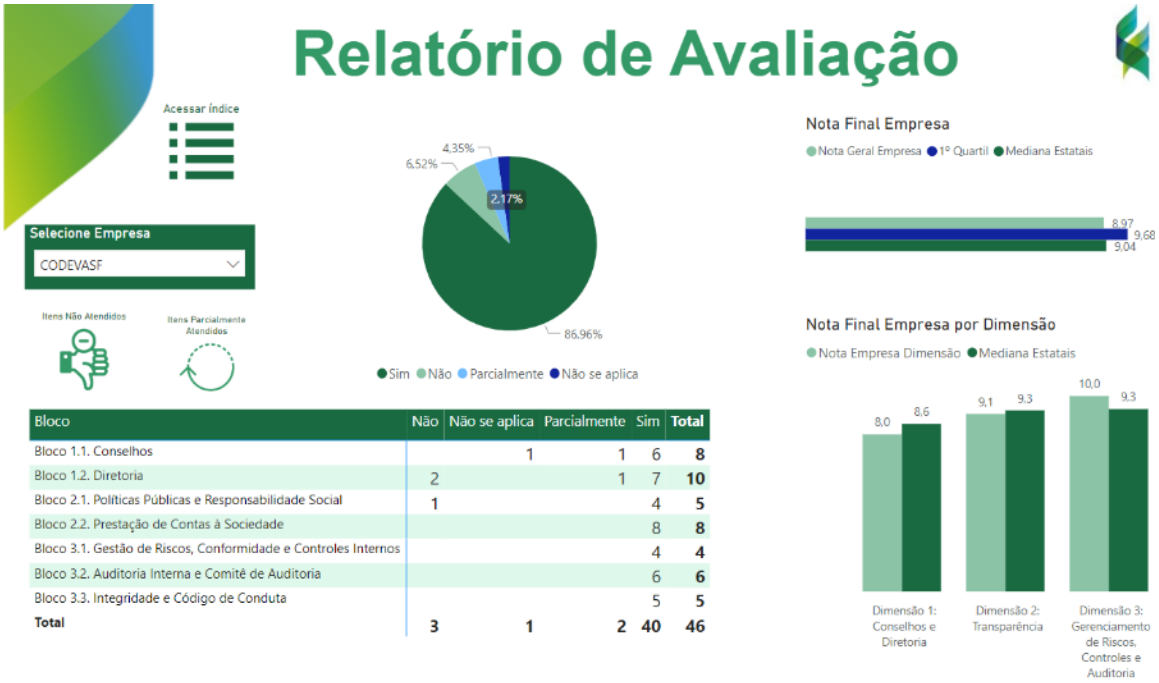


GRÁFICO 2 – Índice de Governança das empresas estatais

O Painel disponibilizado pela Sest/ME possibilita uma análise comparativa das notas das 46 instituições participantes, contudo, cumpre destacar que os resultados da Codevasf devam ser

comparados com instituições similares, uma vez que as primeiras colocadas no IGSest, em geral, são instituições do setor financeiro, que é regulamentado a muito mais tempo que o setor de atuação da Codevasf.



Bloco	Não	Não se aplica	Parcialmente	Sim	Total
Bloco 1.1. Conselhos		1	1	6	**8**
Bloco 1.2. Diretoria	2		1	7	**10**
Bloco 2.1. Políticas Públicas e Responsabilidade Social	1			4	**5**
Bloco 2.2. Prestação de Contas à Sociedade				8	**8**
Bloco 3.1. Gestão de Riscos, Conformidade e Controles Internos				4	**4**
Bloco 3.2. Auditoria Interna e Comitê de Auditoria				6	**6**
Bloco 3.3. Integridade e Código de Conduta				5	**5**
Total	**3**	**1**	**2**	**40**	**46**

FIGURA 7 – Painel IG Sest Relatório de Avaliação Individual para a Codevasf
Fonte: BRASIL, [2022?].

CONJUNTURA ECONÔMICA GERAL

Um destaque positivo na economia em 2022 foi a retomada da economia mundial, o que provocou elevações dos preços das commodities agrícolas e metálicas, gerando crescimento da produção agropecuária e da indústria extrativa, redundando em forte expansão das exportações, que cresceram 19,7% em valor, atingindo US$ 120,6 bilhões em 2022, novo recorde nacional.

A economia mundial, ainda às voltas com os reflexos da pandemia e a invasão da Ucrânia pela Rússia, enfrenta um panorama bastante sombrio e incerto. Muitos dos riscos negativos apontados na edição de abril do *World Economic Outlook* começaram a se concretizar.

Uma inflação mais alta do que o previsto, sobretudo nos Estados Unidos e nas principais economias europeias, está provocando um aperto das condições financeiras mundiais. A desaceleração da economia chinesa tem sido pior do que o previsto, em meio a surtos de Covid-19 e lockdowns, e a guerra na Ucrânia gerou novas repercussões negativas. Como resultado, o produto mundial contraiu-se no segundo trimestre deste ano.

Na previsão em referência, o crescimento cai de 6,1% no ano passado para 3,2% neste ano e 2,9% no próximo ano, um recuo de 0,4 e 0,7 ponto percentual em relação às previsões de abril. Isso reflete a estagnação do crescimento nas três maiores economias do mundo — Estados Unidos, China e a área do euro — com importantes consequências para as perspectivas mundiais.

Nos Estados Unidos, a queda do poder de compra das famílias e o aperto da política monetária reduzirão o crescimento para 2,3% neste ano e 1% no ano que vem. Na China, novos *lockdowns* e o aprofundamento da crise imobiliária reduziram o crescimento para 3,3% neste ano – o mais baixo em mais de quatro décadas, excluído o período da pandemia. E na área do euro, o crescimento foi revisto em baixa para 2,6% neste ano e 1,2% em 2023, como reflexo das repercussões da guerra na Ucrânia e de uma política monetária mais austera.

Apesar da desaceleração da atividade, a inflação mundial foi revisada para cima, em parte devido à elevação dos preços dos alimentos e da energia. A inflação neste ano deve atingir 6,6% nas economias avançadas e 9,5% nas economias de mercados emergentes e em desenvolvimento – correções para cima de 0,9 e 0,8 ponto percentual, respectivamente – e deve se manter elevada por mais tempo. A inflação também se ampliou em muitas economias, refletindo o impacto das pressões de custo decorrentes de rupturas nas cadeias de suprimentos e da escassez histórica de mão de obra nos mercados de trabalho.

Num cenário alternativo plausível em que alguns desses riscos se concretizam, como um corte total do fluxo de gás da Rússia para a Europa, a inflação aumenta e o crescimento mundial desacelera ainda mais, para cerca de 2,6% neste ano e 2% no próximo; o crescimento só esteve abaixo desse patamar cinco vezes desde 1970. Nesse cenário, tanto os Estados Unidos como a área do euro experimentam um crescimento próximo a zero em 2023, com repercussões negativas sobre o resto do mundo.

Nos níveis atuais, a inflação representa um claro risco para a estabilidade macroeconômica presente e futura, e trazê-la de volta às metas dos bancos centrais deve ser a prioridade absoluta das autoridades. Em resposta aos dados mais recentes, os bancos centrais das principais economias avançadas estão retirando o apoio monetário mais rapidamente do que prevíamos em abril, enquanto muitas autoridades monetárias nas economias de mercados emergentes e em desenvolvimento já haviam começado a elevar as taxas de juros no ano passado.

O consequente aperto monetário sincronizado entre os países é sem precedentes e deverá ter forte impacto, com a desaceleração do crescimento mundial no próximo ano e um recuo da inflação. Artigo: Pierre-Olivier Gourinchas/Blog FMI (FGV, 2023).

Ainda assim, a Codevasf contribuiu para o crescimento econômico por meio de investimentos em obras estruturantes para a oferta de água, saneamento básico, recuperação ambiental e o fomento à infraestrutura dos municípios e comunidades. Nos últimos quatro anos, apesar do cenário adverso, houve alocação de recursos para investimentos da Lei Orçamentária Anual alocados diretamente para a Empresa, totalizando, em 2022, R$ 3,73 bilhões, impulsionados pelo aporte de emendas parlamentares e incorporação dos novos territórios à sua área de atuação ocorridos nos últimos 4 anos, que demonstra a importância da Companhia como agente indutor do desenvolvimento regional sustentável.

RECURSOS HUMANOS

CONFORMIDADE LEGAL

A Codevasf é regida por seu Estatuto Social, pelas Leis nº 6.088, de 16 de julho de 1974, e nº 13.303, de 30 de junho de 2016, pelos Decretos nº 8.945, de 27 de dezembro de 2016, e nº 8.207, de 13 de março de 2014 e, subsidiariamente, pela Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, e demais normas de direito aplicáveis.

AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

Quantitativo de pessoal

A Empresa tem seu quadro de pessoal limitado pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST. O quadro máximo atual é estabelecido em 1785 pela Portaria SEST/SEDDM/ME N° 6.579, de 10/06/2021, sendo 1776 do quadro permanente e 9 do quadro temporário de anistiados

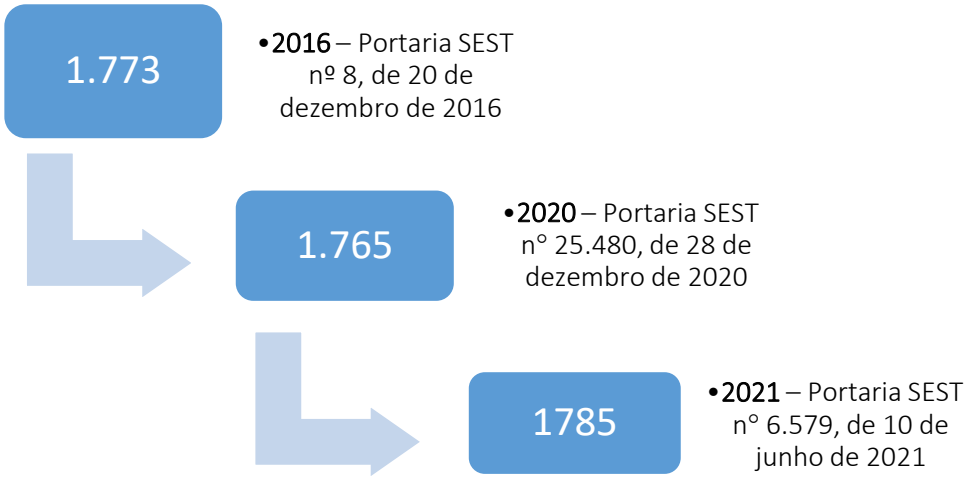


FIGURA 8 – Informações Força de Trabalho da Codevasf

QUADRO 5 – Força de trabalho da Codevasf.

Tipologia do Cargo	2021	2022
1.Empregados de carreira	1.657	1.708
(-) cedidos	(51)	(54)
2.Empregados comissionados	41	48
3. Presidentes e diretores	4	4
4.Total da Força de Trabalho	**1.651**	**1.706**

O aumento da força de trabalho decorreu do processo de contratação de classificados no Concurso Público Edital 01/2020, sendo 104 (cento e quatro) contratações de empregados de carreira em 2022.

Vale ressaltar que o aumento do quadro de Pessoal pela Portaria n° 6.579, de 10/06/2021 – SEST foi devido ao pleito da Codevasf em incremento de seu quadro de pessoal visando à implantação das 9ª e 10ª Superintendências Regionais, considerando a edição da Lei n° 13.702/2018, de 6/8/2018. A SEST, em resposta, aprovou ampliar o quadro de pessoal desta Companhia em 20 novas vagas.

Detalhamento da despesa com pessoal

No exercício de 2022, houve um aumento de 15,96% de despesas com pessoal em relação ao ano anterior em decorrência das contratações de novos empregados e reajuste de Acordo Coletivo de Trabalho 2021/2022[1] de 7,28%.

GRÁFICO 3 – Despesa com Pessoal 2021 X 2022

[1] Dados do Gráfico 3 extraídos do sistema do **Tesouro Gerencial**, por meio de usuário com acesso autorizado, em janeiro de 2023, no endereço eletrônico: https://tesourogerencial.tesouro.gov.br/

Perfil de efetivos

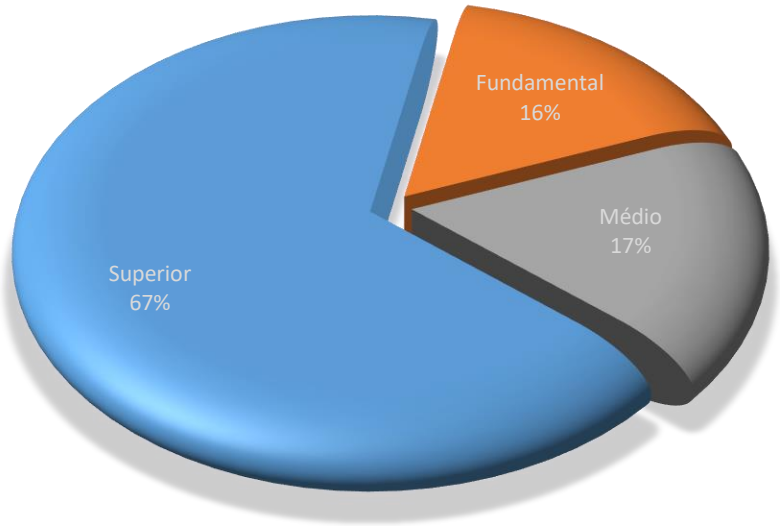


GRÁFICO 4 – Distribuição por nível de Cargo

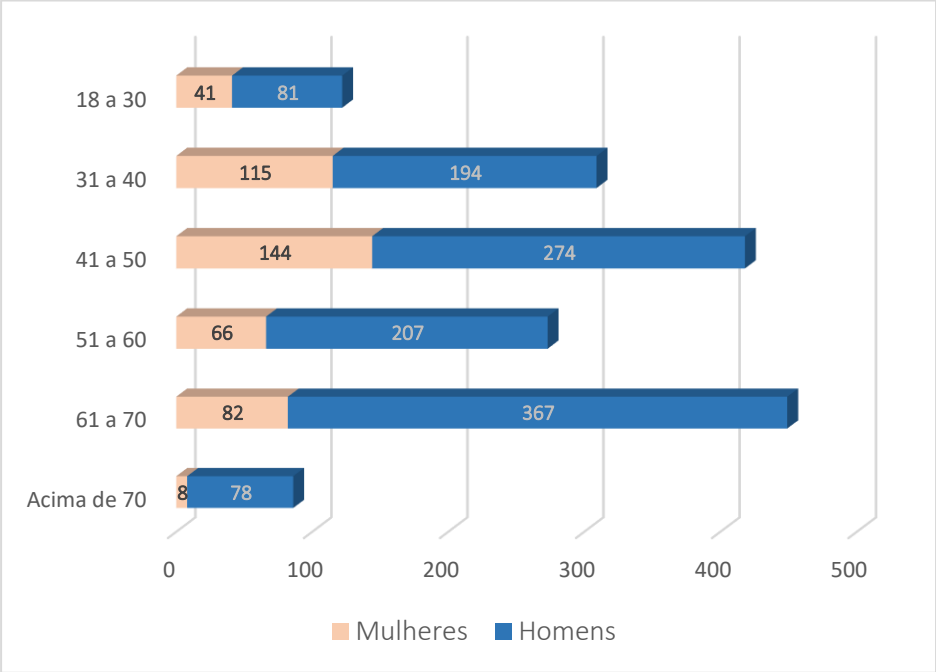


GRÁFICO 5 – Distribuição por faixa etária e gênero

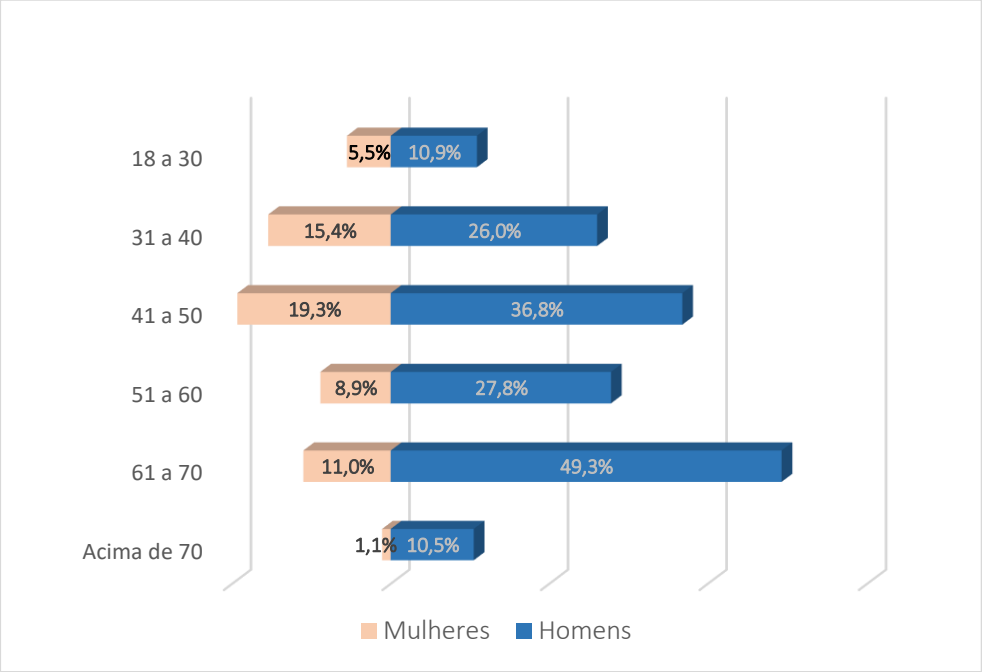


GRÁFICO 6 – Distribuição por faixa etária e gênero em percentual

O gráfico acima apresenta um percentual maior de empregados em duas faixas etárias: 41 a 50 e 61 a 70.

Estratégia da Recomposição da Força de Trabalho

Concurso Público

O concurso público Edital 01/2020 teve as provas aplicadas em janeiro de 2021, oferecendo 91 (noventa e uma) vagas. O certame foi homologado em 14/07/2021, publicado no Diário Oficial da União – DOU, em 15/07/2021, Seção 03, página 32.

Devido à Portaria n° 6.579, de 10/06/2021- SEST que estipulou o quadro de pessoal para 1785 vagas, o número de contratados pôde ser maior do que o oferecido em Edital, sendo 200 (duzentos) contratações, no ano de 2021, e 104 (cento e quatro) contratações, no ano de 2022, para todas as unidades da Companhia.

Programa de Realocação de Empregados

A Codevasf dispõe da Norma de Remanejamento de Empregados que tem por objetivo a realocação de pessoal entre as suas unidades orgânicas, conciliando os interesses dos empregados e as atividades da Empresa.

Embora medidas tenham sido tomadas, permanece a necessidade de aumento do quantitativo de pessoal em função da ampliação da área de atuação da Empresa de 13% para quase 37% do território nacional, conforme as leis 13.507/2017, 13.702/2018 e 14.053/2020.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

No ano de 2022 aplicou-se a sistemática de progressão salarial e avaliação de desempenho, conforme aprovado pela Resolução nº 652/2019 da Diretoria Executiva.

Entre as principais características do modelo está a avaliação da chefia imediata, que considera, entre outros aspectos, os resultados atingidos pelos empregados de acordo com os planos de trabalho estabelecidos no período avaliativo.

No total, participaram do processo avaliativo por mérito 1705 empregados, sendo que destes, 45% (781) receberam promoções por mérito. Além disso, outros 72 empregados receberam progressão por elevação do grau de escolaridade. Observou-se uma elevação do número de empregados participantes dos processos avaliativos em função da admissão de novos colaboradores após o concurso público de 2021.

CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS

I. Investimento total de R$ 309.727,08 (R$ 114.552,00 oriundos do PTRES 172104 – Capacitação)
II. Eventos Promovidos ou Patrocinados pela Codevasf – 46
III. Participações em eventos promovidos pela Codevasf - 1892
IV. Eventos *In Company*:
    - Governança Corporativa para Administradores de Empresas Estatais – 29 participantes
    - Processo de Apuração de Responsabilidade – PAR – 53 participantes
    - Elaboração de Estudo Técnico Preliminar - ETP e Termos de Referência – TR – 174 participantes
    - Encontro de Integridade e Ética na Codevasf – 247 participantes
    - Semana Nacional de Licitações - 266 participantes
    - Seminário de Fiscalização de Obras na Codevasf – 153 participantes
    - Curso e-Codevasf: 4 Turmas – 234 pessoas capacitadas
V. Total de Horas de Capacitação Realizadas 2022: 63.519,93h

VI. Média de Horas de Capacitação/Empregado: 37,23h/empregado (aumento médio de 2,55h de capacitação por empregado em relação a 2021)

VII. Programa de Ambientação de Novos Empregados com a participação de todos os empregados admitidos em 2021 e 2022.

PLANO DE SAÚDE

CASEC – Caixa de Assistência a Saúde dos Empregados da Codevasf

I. Pessoa Jurídica de direito privado
II. Sem fins lucrativos
III. Registrado pela Agência Nacional de Saúde – ANS sob o nº 41.229-5
IV. Classificada na modalidade autogestão sem mantenedor
V. Plano de saúde de pequeno porte (<20.000 vidas)
VI. Contemplam em 31/12/2022: 4.417* (*empregados e seus dependentes diretos, demais dependentes dos empregados, ex-empregados e seus dependentes (autopatrocinados)

Nota IDSS 2022/2021: 0.8211 - Premiação ainda não divulgada pela Unidas (Previsão: março/2023). Entretanto, fomos informados que a Unidas premiará as operadoras que obtiveram nota superior a 0.8. Entretanto, a Casec recebeu o prêmio do Índice de Desenvolvimento da Saúde Suplementar IDSS (2015, 20216, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021).

PREVIDÊNCIA PRIVADA COMPLEMENTAR

Fundação São Francisco de Seguridade Social

I. Autorizado pela Portaria MPAS nº 2.531/1981
II. Pessoa jurídica de direito privado
III. Sem fins lucrativos
IV. Com autonomia administrativa e financeira

Plano de Benefícios

i. Início em março/1986
ii. Benefício Definido (BD)
iii. Fechado para ingresso de novos participantes – novembro/2013
iv. Saldado em novembro/2017 dando origem ao Plano de Benefícios III

Plano de Benefícios II (Codeprev)

i. Inscrições em novembro/2013
ii. Contribuição Definida (CD)
iii. Aberto a novos participantes

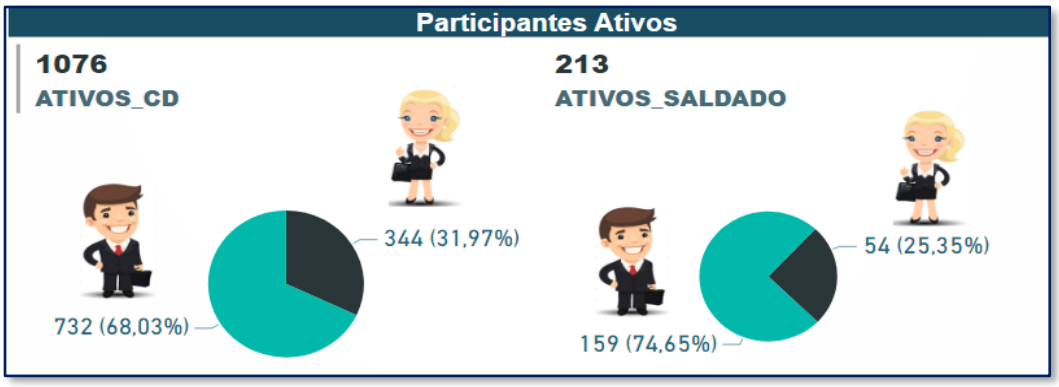
Plano de Benefícios III

i. Início em novembro/2017
ii. Plano Saldado

(BS) Participantes* e Ativo Total:

i. 1289 participantes ativos
ii. 622 Aposentados assistidos
iii. 271 Pensionistas assistidos
iv. R$ 1,037 bilhão de ativo total, aproximadamente

* Plano BD **762** Participantes (Aposentados **508** e Pensionistas **254**), Plano Saldado **327**



INVESTIMENTOS

Investimentos Estratégicos na Execução de Políticas de Desenvolvimento Regional – Codevasf 2022

R$ 2,43 bilhões

Investidos, em 2022, na execução de políticas de desenvolvimento regional

alocados em 3 (três) temas estratégicos

R$ 122 milhões
Agricultura Irrigada

R$ 1,804 bilhão
Economia Sustentável

R$ 504 milhões
Segurança Hídrica

Principais Resultados em 2022

Obras Concluídas

591 Poços Tubulares

32 Aguadas e Barreiros

23 Estruturas de Produção e Comercialização

13 Obras de Recuperação Ambiental

11 Esgotamentos Sanitários

4 Sistemas de Abastecimento de Água

Aquisição de Máquinas e Equipamentos

5.261 Reservatórios de Água e Cisternas

2.358 Máquinas e Equipamentos para Atividades Produtivas

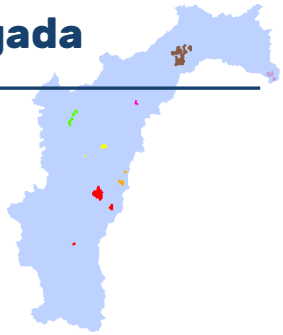
389 Máquinas Pesadas para Obras de Infraestrutura

FIGURA 9 – Investimentos na Execução de Políticas de Desenvolvimento Regional: 2022

AGRICULTURA IRRIGADA

Há mais de 5 (cinco) décadas, a Codevasf viabilizou a agricultura na região semiárida do Vale do São Francisco por meio de implantação de infraestruturas de irrigação, contribuindo para melhorias dos indicadores socioeconômicos. A agricultura irrigada é o setor que mais gera empregos diretos e com menor investimento por posto de trabalho gerado (Banco Mundial, 2004).[2]

Investimentos em Agricultura Irrigada



R$ 122 milhões

foram investidos em 2022 em implantação e reabilitação de projetos públicos de irrigação, além de ações para gestão, operação e manutenção de tais projetos

R$ 94 milhões

investidos na Administração, Operação e Manutenção de Projetos Públicos de Irrigação (PPIs)

incluindo a reabilitação de canais, estações de bombeamento e pagamentos de energia elétrica.

Dados Gerais do PPIs*

- **39** Projetos Públicos de Irrigação
- **7** Polos de Desenvolvimento
- **156 mil** hectares de área irrigável
- **18 mil** famílias beneficiadas

* Os seguintes PPIs foram incluídos em 2022: Baixio de Irecê, Marituba e Pontal.

Resultados e Impactos Gerados*

Os Projetos Públicos de Irrigação apresentam, em média, os seguintes resultados:

- **3,44 bilhões** de Valor Bruto de Produções (VBP)
- **434 milhões** em impostos arrecadados
- **242 mil** empregos diretos, indiretos ou induzidos

* Balanço Social da Codevasf

R$ 28 milhões

investidos na ampliação da área irrigada, visando a concretização de 3 (três) projetos públicos de irrigação

e na realização de estudos para viabilização de novos empreendimentos

Etapas concretizadas

- Projeto Público de Irrigação Pontal (etapa Sul implantada e etapa Norte em implantação) – cerca de 7.700 hectares
- Projeto Público de Irrigação Baixio de Irecê (etapas 1 e 2) – cerca de 16.000 hectares
- Projeto Público de Irrigação Marrecas-Jenipapo – cerca de 1.000 hectares

Destacou-se, em 2022, a realização do leilão do maior projeto de irrigação da América Latina, com uma área irrigada total prevista de 48.000 hectares, que é o projeto de irrigação Baixio de Irecê/BA, etapas 3 a 9, que foi arrematado por mais de R$ 83 milhões. O fundo vencedor do leilão deve investir R$ 1,1 bilhão nos próximos 35 anos, com a previsão de beneficiar 250 mil pessoas e gerar 180 mil empregos

FIGURA 10 – Investimentos em agricultura irrigada: 2022

[2] VALDES, A. *et al*. **Impactos e externalidades sociais da irrigação no semi-árido brasileiro**, Banco Mundial: Brasília, 2004. 132 p. (Água Brasil, 5).

ECONOMIA SUSTENTÁVEL

Com o propósito de promover o desenvolvimento sustentável e reduzir as migrações, a Codevasf atua para fortalecer a capacidade produtiva local, por meio de doação de bens, capacitações, implantação de infraestruturas de fabricação, de comercialização e de escoamento da produção.

Investimentos em Economia Sustentável

R$ 1,804 bilhão

Foram investidos, em 2022, em obras de infraestrutura de produção, aquisição de máquinas, equipamentos e materiais, pavimentação de vias, visando o desenvolvimento territorial

Máquinas, equipamentos e materiais

- **917** tratores agrícolas
- **753** caminhões e veículos
- **665** implementos agrícolas
- **23** estruturas de produção/comerc.

2.358 no total

Esses equipamentos e máquinas são destinados ao desenvolvimento das atividades produtivas, incluindo veículos que contribuem para o escoamento da produção e transporte de trabalhadores.
Além desses, foram ainda adquiridos mais de 7.300 itens para apoio às atividades produtivas, tais como kits corte e costura, de apicultura, de irrigação, tubulações, entre outros.

Máquinas pesadas

- **137** pás carregadeiras
- **105** retroescavadeiras
- **93** motoniveladoras
- **43** escavadeiras hidráulicas
- **8** rolos compactadores
- **3** empilhadeiras

389 no total

As máquinas pesadas visam fortalecer a capacidade de atuação dos municípios frente às demandas locais de obras e projetos que contribuam para a melhoria dos serviços públicos.

A pavimentação de vias públicas contribui para a inserção mercadológica e dinamização das atividades produtivas do município, melhorando tanto a logística como também o acesso aos pontas de comercialização, facilitando o trânsito de pessoas, mercadorias e serviços, além de trazer qualidade de vida aos moradores. Em 2022 foram efetuadas centenas de obras de construção e recuperação de vias urbanas rurais, por meio da pavimentação asfáltica, instalação de blocos intertravados de concreto, revestimento primário e recuperação de estradas vicinais, obras importantes realizadas em toda a área de atuação da Codevasf.

FIGURA 11 – Investimentos em economia sustentável: 2022

SEGURANÇA HÍDRICA

Em regiões onde a disponibilidade dos recursos hídricos é desigual ao longo do ano, torna-se relevante a presença do Estado para garantir o acesso a água. As ações da Codevasf visam garantir a segurança hídrica da população urbana e rural na sua área de atuação, através da implantação e gestão de infraestruturas hídricas, saneamento básico e revitalização das bacias hidrográficas.

Investimentos em Segurança Hídrica

R$ 504 milhões

foram investidos em diversas ações para garantir a segurança hídrica da população urbana e rural na área de atuação da Codevasf.

Oferta de água

R$ 235 milhões

foram investidos em ampliação do abastecimento de água e execução de obras de infraestrutura hídrica, com as seguintes entregas:

- **3.104** reservatórios de água
- **2.517** cisternas
- **591** poços tubulares
- **32** aguadas e barreiros
- **4** sistemas de abastecimento de água

Esgotamento Sanitário

R$ 57 milhões

foram investidos na implantação, readequação, complementação e melhoramento de sistemas de esgotamento sanitário concluídos, abrangendo:

- **11** obras de esgotamento sanitário
- **13** municípios atendidos
- **4** estados (MA, MG, PE e SE)

Projeto de Integração do Rio São Francisco – PISF

R$ 200 milhões

foram investidos na gestão, operação e manutenção do PISF, considerando dois eixos de transferência de água (Norte e Leste).

- **46%** corresponde ao pagamento de Energia Elétrica
- **477** Km de extensão total
- **4** estados (CE, PB, PE e RN)
- **390** municípios
- **12 milhões** de habitantes

Recuperação e Preservação Ambiental

R$ 12 milhões

foram investidos em ações que promovem a revitalização de bacias hidrográficas por meio da recuperação, preservação e conservação de recursos naturais, a saber:

- **8** ações de revitalização
- **5** ações de recuperação e proteção de nascentes e veredas
- **5** estados (AL, BA, GO, MG e PI)

FIGURA 12 – Investimentos em segurança hídrica: 2022

DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

O desempenho econômico-financeiro da Codevasf está em conformidade com as suas demonstrações financeiras referentes aos exercícios de 2022 e 2021.

A Codevasf registrou um prejuízo de R$ 1.3 bilhão no exercício 2022, que se deve basicamente aos ajustes efetuados para a correção das contas do ativo imobilizado. O resultado negativo foi impactado pelo ajuste das contas de bens imóveis em andamento – através da baixa das contas contábeis por conclusão de obras e outras despesas não pertencentes ou relacionadas a bens da Codevasf, além da correção de valores baixados cujas despesas eram de característica de custeio e não de investimento. Este apontamento e os registros são provenientes da conclusão do relatório do Grupo de Trabalho responsável pela análise dos dados e definição dos novos procedimentos aprovados pela Diretoria Executiva.

I – Indicadores de Resultado

Indicadores de Resultados	2022	2021	(Var %)
Receita Operacional Bruta	129,70	22,72	470,89
Despesas Operacionais	-1.975	-1.398	41,30
Outras Receitas Operacionais	1.198	1.022	17,21
Resultado Operacional	-678,47	-358,32	89,35

A **Receita Operacional da Codevasf,** no ano de 2022, teve aumento elevado decorrente do faturamento da tarifa K1 no período, bem como, de titulação de terras e demais títulos administrativos. Parte significativa deste valor decorre da apropriação do faturamento de venda de lotes familiares do Projeto Público de Irrigação Pontal ocorrido no 2º trimestre de 2022, além do término do prazo estabelecido para renegociação de débitos em 31/12/2022.

As **Despesas Operacionais**, em comparação ao exercício anterior**,** apresentaram aumento expressivo. Com relação às despesas administrativas o aumento se deu principalmente no aumento das despesas de pessoal e de depreciação e amortização, em razão da elevada aquisição, durante o exercício de bens móveis (veículos de tração mecânica, máquinas e equipamentos agropecuários etc). O aumento de outras despesas foi impactado, em suma, pelo ajuste das contas de bens imóveis em andamento.

II – Indicadores de Liquidez, Estrutura de Capital e Rentabilidade

II - Situação Financeira - Liquidez e Estrutura de Capital	2022	2021	(Var %)
Liquidez Imediata	0,0521	0,0567	-8,17
Liquidez Corrente	0,0908	0,1098	-17,30
Liquidez Geral	0,1165	0,1223	-4,68
Liquidez Seca	0,0907	0,1097	-17,30
Participação de Capital de Terceiros	-3,0899	8,8019	-135,11
Grau de Endividamento	1,4785	0,8980	64,65
Solvência Geral	0,6764	1,1136	-39,26
Imobilização do Patrimônio Líquido	-1,7298	8,7256	-119,82

Os **Indicadores de Liquidez** representam a capacidade de uma entidade de pagar as suas obrigações comparando as obrigações à capacidade de gerar caixa. Sofreram pequena variação. A **Participação de Capital de Terceiro** revela qual a proporção existente entre capital de terceiros e capital próprio, isto é, quanto a empresa está utilizando de capital de terceiros para cada real de capital próprio. Já a **Imobilização do Patrimônio Líquido** revela qual parcela do patrimônio líquido foi utilizada para financiar a compra de ativo não circulante (investimento, imobilizado e intangível), isto é, quanto a empresa imobilizou no seu ativo para cada real do patrimônio líquido. Estes dois índices apresentaram redução também decorrente das baixas e regularização dos saldos das contas de bens imóveis em andamento, que inclusive ocasionou a inversão do Patrimônio Líquido.

III – Relacionamento com os Auditores Independentes

A Codevasf tem como Auditoria Independente a empresa Russell Bedford Auditores Independentes S/S - EPP, com registro no CRC SP sob nº RS-005460/O-0 T SP e CNPJ 13.098.174/0001-80. O objeto do contrato foi o exame trimestral e anual das demonstrações financeiras da Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco – Codevasf e do Projeto de Integração do Rio São Francisco do Nordeste Setentrional – PISF, dos exercícios de 2021, 2022 e 2023, com emissão de relatórios circunstanciados de controle interno, dos relatórios de revisão e dos relatórios de auditoria.

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

A Codevasf ao longo de sua história tem sido reconhecida como uma empresa que busca ser exemplo no desenvolvimento de suas ações focadas na responsabilidade socioambiental, nos princípios da sustentabilidade e nos valores éticos para realizar os benefícios mútuos entre empresa, empregados, colaboradores e comunidades onde atua.

DIREITOS HUMANOS

Direitos humanos são direitos básicos constitutivos de cada ser humano e, por isso, aplicam-se a todas as pessoas, independentemente de sua situação de vida. Esses direitos fundamentais não podem ser considerados seletivamente ou ignorados e não devem ser desrespeitados por estados, empresas ou instituições.

A Codevasf tem como princípio respeitar, conscientizar e promover os Direitos Humanos em todas as suas atividades, em conformidade com as boas práticas preconizadas nas seguintes diretrizes:

I. Pacto Global da Organização das Nações Unidas.
II. Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU Mulheres.
III. Pacto Nacional de Erradicação do Trabalho Escravo – InPacto.
IV. Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial.
V. Carta Aberta Empresas pelos Direitos Humanos e
VI. Programa Pró-equidade de Gênero e Raça.

Para reduzir o risco de violação dos Direitos Humanos a Codevasf tomou as seguintes iniciativas:

I. Compromisso público de respeito aos Direitos Humanos – Esse tema foi abordado no item 5.2 do Relatório de Gestão 2021. Nesta seção, foram apresentadas as condutas da Empresa em relação à: I) Conformidade legal na gestão de pessoas; II) Perfil, avaliação e estratégia da força de trabalho; III) Avaliação de desempenho, remuneração e meritocracia; IV) Capacitação e acesso à saúde dos empregados; V) Plano de previdência complementar; VI) Qualidade de vida no trabalho e saúde para os colaboradores; e VII) Prêmios e reconhecimentos.

II. No relacionamento com a sociedade e as partes interessadas, a Empresa possui canais de denúncia para os colaboradores, os fornecedores e a comunidade. As solicitações de

acesso às informações públicas são registradas no Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC), que integra o sistema Fala.BR - Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação, da Controladoria-Geral da União (CGU), além dos canais tradicionais de atendimento ao público (telefone, carta e presencial). Qualquer pessoa, física ou jurídica, pode encaminhar seus pedidos de acesso à informação, denúncias e sugestões e acompanhar os prazos e avaliar de maneira simples se o pedido foi atendido e a qualidade do serviço prestado.

Cumpre destacar que a Codevasf está implantando o seu processo de gerenciamento de riscos, que foi concebido em 6 grandes etapas, conforme consta do Relatório de Gestão de 2021, páginas 30 a 32, disponível para download no link: https://www.codevasf.gov.br/acesso-a-informacao/auditorias/processo-de-contas-anuais/contas-do-exercicio-2021/relatorio-de-gestao-2021.pdf/view , a saber:

i. Planejamento das Operações
ii. Entendimento do Contexto de Negócio
iii. Identificação dos Riscos
iv. Análise e Avaliação de Riscos
v. Tratamento dos Riscos
vi. Monitoramento/Análise Crítica.

O processo de implantação do gerenciamento de riscos na Codevasf encontra-se na 3ª etapa, de Identificação de riscos. Nesse sentido, srão analisados especificamente os riscos das atividades inerentes aos Direitos Humanos, objetivando a proposição de medidas de prevenção, controle e reparação.

Apoio à Sala de Amamentação - Codevasf/Sede

Inaugurada em 9 de junho de 2017 e institucionalizada por meio da Decisão nº 349/2022, é destinada às mães que retornam ao trabalho após a licença-maternidade. A sala tem o objetivo de oferecer um espaço adequado para a retirada e armazenamento do leite materno. A Codevasf/Sede

é a única empresa pública no Distrito Federal a possuir na sua estrutura a Sala de Apoio ao aleitamento materno integrada ao projeto “Mulher Trabalhadora que Amamenta” e reconhecida pela Secretaria de Saúde do DF e pelo Ministério da Saúde como referência na região. Cabe destacar que desde a sua inauguração,

a Codevasf/Sede vem sendo reconhecida e contemplada com diversas Certificações e Selos como espaço estratégico para promoção do aleitamento materno.

Principais planos e ações sustentáveis

Plano de Gestão de Logística Sustentável

- Ferramenta de planejamento coordenada pelo Ministério da Economia;
- Permite estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalização dos gastos e processos na Administração Pública;
- O Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) da Codevasf/Sede, aprovado em 27 de agosto de 2015, por meio da Resolução nº 599/2015;

Gestão de Resíduos

- Por meio da Decisão nº 804/2016 a Codevasf constituiu uma comissão para gestão dos resíduos gerados na empresa, que tem como principais responsabilidades:
- Planejamento das Atividades;
- Diagnóstico;
- Adequação da infraestrutura para separação, armazenagem e descartes dos resíduos;
- Sensibilização e educação ambiental de todo corpo funcional da empresa;
- Monitoramento e adequação das ações da comissão;
- Interlocução com a cooperativa responsável pelo recolhimento do resíduo reciclável e Serviço de Limpeza Urbana (SLU) do Governo do Distrito Federal;

Consumo Sustentável

Considerando a mudança de comportamento como um processo permanente de aprendizagem individual e/ou coletivo, realizada por meio da mobilização e motivação, a Codevasf, apoia e adota práticas sustentáveis, como a redução do consumo de:

- **Energia Elétrica;**
- **Papel;**
- **Descartáveis**

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Qualidade de vida no trabalho

A Codevasf aos longos dos anos tem uma grande preocupação e atenção com o bem- estar e a qualidade de vida dos seus empregados. Acredita-se que esses fatores contribuem para a motivação e melhor desempenho das atividades, refletindo assim em um ganho de produtividade para a Empresa

Saúde para os colaboradores

I. Exames periódicos para a prevenção de doenças;

II. Acompanhamento Psicossocial;

III. Vacinação contra a gripe H1N1;

IV. Realização de Exames de Covid-19 para os empregados sintomáticos, mediante análise da medicina do trabalho, assim como orientação e acompanhamento para os casos suspeitos/prováveis e confirmados de Covid- 19;

V. Ações de prevenção para enfrentamento da Covid-19;

VI. Acompanhamento e Orientação dos empregados afastados por motivo de saúde.

Campanhas realizadas em 2022

- Campanha de vacinação contra a gripe H1N1;
- Campanha Exames Periódicos 2022;
- Campanha Abril Verde (Sobre a Importância da Segurança do Trabalho) – Palestras e Orientações (Ação promovida pela 1ªSR e 6ªSR)
- Campanha Setembro Amarelo (Mês de Prevenção ao Suicídio) – Palestras e orientações (Ação promovida pela 2ªSR, 4ªSR e 6ªSR)
- Dia das Crianças – Participação de filhos de empregados com idade até 12 anos com entrega de crachás infantis, apresentação da empresa, das profissões, dos equipamentos de segurança do trabalho, *tour* pela empresa. (Ação promovida pela 2ªSR)
- Campanha Outubro Rosa de Prevenção da Saúde da Mulher e Prevenção do Câncer de Mama – Palestras, orientações, entrega de laços, apresentação do Coral da Associação Brasileira de Assistência às Pessoas com Câncer (Abrapec) e doação de objetos para pacientes em tratamento contra o câncer de mama (Ação promovida pela Sede, 1ªSR, 2ªSR, 4ªSR, 6ªSR)
- Campanha Novembro Azul de Prevenção da Saúde do Homem e Prevenção do Câncer de Próstata – Palestras, orientações e entrega de laços (Ação promovida pela Sede, 1ªSR, 2ªSR, 4ªSR e 6ªSR)
- Dia Mundial da Saúde – com aferição de pressão, medição de glicemia, disponibilização de teste de Covid-19 e disponibilização de frutas dos produtores do Projeto Formoso (Ação promovida pela 2ªSR),
- Campanha Dezembro Vermelho – testagem para tipagem sanguínea e diabetes, aferição pressão sanguínea (Ação promovida pela 6ªSR)
- Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – Palestras sobre bem-estar, ergonomia, preservação da vida, promoção e prevenção da saúde do trabalhador e segurança no trabalho (Ação promovida pela Sede, 1ªSR, 2ªSR e 5ªSR)
- Treinamento e Simulação dos Brigadistas Voluntários para Prevenção e Combate a Incêndios (Ação promovida pela Sede)
- Palestras – “Como minimizar os efeitos do stress no trabalho" e "Os benefícios da auriculoterapia" (Ação promovida pela 5ªSR)
- Palestra – Saúde mental, valorização da vida e prevenção a comportamentos dos riscos (Ação promovida pela 7ªSR)
- Palestra – "Meditação Dinâmica: Exercícios Respiratórios para Controle de Ansiedade" (Ação Promovida pela Sede)
- Palestra – “Saúde mental e bem-estar em tempos de pandemia” (Ação Promovida pela Sede)

*As campanhas tiveram a participação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA da Sede e SR’s, Comitê de Segurança do Trabalho, Equipe Psicossocial, Gestão de Pessoas da Sede e SR’s, Plano de Gestão Logística Sustentável (PLS/Sede), Comissões de Gestão de Resíduos e A3P; GT da Rota da Fruticultura e da AR/GDT

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Selo Empresa Amiga da Primeira Infância

A Codevasf recebeu, pelo terceiro ano consecutivo, o Selo Empresa Amiga da Primeira Infância – Edição 2022.

A Companhia cumpriu os requisitos necessários para obtenção do Selo Empresa Amiga da Primeira Infância dentre eles:

i. Sala de coleta e apoio à amamentação na Sede, certificada pelo Ministério da Saúde, com cartilha de orientação à amamentação disponível para download;

ii. Fraldário instalados no banheiro da Sede;

iii. Horário de trabalho flexível para mães com filhos de até um ano de idade;

iv. Licença maternidade de seis meses e paternidade de vinte dias;

v. Auxílio-creche até cinco anos e sete meses de idade do dependente;

vi. Plano de saúde estendido aos dependentes; e

vii. Acompanhamento diferenciado em casos de dependentes com deficiência.

A Codevasf continua sendo a primeira (e única) empresa pública a ter em sua estrutura uma sala de coleta e apoio à amamentação para as mães que retornam da licença maternidade, certificada pelo Ministério da Saúde, sendo referência nacional nesse quesito.

Selo Empresa Amiga da Família

Criado em 2019 para reconhecer empresas que fazem e se comprometem com políticas para equilibrar a relação trabalho-família. Esse selo é concedido pelo Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos (MMFDH), por meio da Secretaria Nacional da Família (SNF) a cada 2 anos. A certificação tem a finalidade de "fomentar a adoção voluntária de práticas organizacionais familiarmente responsáveis pelas empresas brasileiras, por meio do reconhecimento público daquelas que se mostram comprometidas com o equilíbrio trabalho-família".

A Codevasf recebeu pela segunda vez consecutiva o Selo Empresa Amiga da Família (edição 2021/2022), por oferecer diversos benefícios para a promoção do bem-estar dos empregados, como: horário de trabalho diferenciado para mães que retornam da licença maternidade, até um ano de idade da criança; licença maternidade e paternidade estendidas;

licença adotante com os mesmos direitos da licença maternidade; auxílio-creche e pré-escolar; e plano de saúde estendido aos aposentados e dependentes.

Cabe ressaltar que a Codevasf tem sido reconhecida e apontada como modelo por suas iniciativas de proteção e apoio à maternidade, à amamentação, à primeira infância e, de modo mais abrangente, à família. As certificações da Companhia com os selos Empresa Amiga da Família e Empresa Amiga da Primeira Infância é resultado das ações desenvolvidas pela Comissão de Implantação do Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) da Codevasf/Sede, responsável, por exemplo, pela instalação da Sala de Coleta e Apoio à Amamentação.

Selo Social DF

A Codevasf está relacionada na lista das organizações que serão certificadas com o Selo Social no DF – ciclo 2022, constante no Site oficial do Programa Selo Social – DF. Ao todo serão certificados 110 projetos sociais de 53 organizações dos três setores da sociedade – civil, privado e público, registrando 477 impactos sociais que contribuem com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), previstos na Agenda 2030, da Organização das Nações Unidas.

Com esse resultado a Codevasf receberá pela quarta vez consecutiva o Selo Social DF. A empresa participou da certificação com um dos seus programas de grande alcance social, o “Projeto Amanhã”, institucionalizado em maio de 1993, que busca fomentar a organização e a capacitação de jovens entre 14 e 26 anos, da sua área de atuação, com o objetivo de inseri-los no mercado de trabalho e complementar as atividades educativas por meio de cursos, palestras, dias de campo, práticas de empreendedorismo e associativismo.

A melhoria da qualidade de vida da população – em municípios dos estados de Alagoas, Bahia, Maranhão, Minas Gerais, Pernambuco, Piauí, Sergipe e Goiás – é um dos resultados do Projeto Amanhã, que possibilita o desenvolvimento regional de maneira sustentável, o

exercício da cidadania e o comprometimento com a preservação ambiental, além de contribuir com a diminuição do êxodo rural por meio da geração de oportunidade de trabalho, emprego e renda. A cerimônia de premiação está prevista para fevereiro de 2023.

Selo Verde – Diamante – Renovação

A Codevasf se encontra no processo de renovação da certificação socioambiental Selo Verde – Diamante, conquistado em 3 de junho de 2011, quando a empresa foi reconhecida por inserir em suas atividades e processos critérios de sustentabilidade, promover a responsabilidade socioambiental e por ter sido identificado na sua área de atuação uma rede de organizações que tem como objetivos a excelência das ações socioambientais nas suas gestões e o compromisso com o desenvolvimento sustentável e a cidadania.

A certificação na categoria máxima – Diamante, é conferida, pela organização não-governamental Ecolmeia, às entidades que buscam e praticam a valorização humana e a sustentabilidade ambiental em suas atividades e/ou processos produtivos, em prol do crescimento econômico das comunidades onde atuam, respeitando à diversidade humana, protegendo o meio ambiente e fortalecendo e desenvolvendo as potencialidades locais.

A certificação Selo Verde é hoje um dos mais eficientes meios para agregar visibilidade às empresas e organizações que estão de acordo com as boas práticas de sustentabilidade e com a conduta socioambiental responsável. E para a Codevasf é de grande relevância, pois o comprometimento com a sustentabilidade faz parte da política da instituição, ou seja, não se restringe ao cumprimento da legislação em si, visto que está explícito em sua missão institucional: "PROMOVER O DESENVOLVIMENTO E A REVITALIZAÇÃO DAS BACIAS HIDROGRÁFICAS COM A UTILIZAÇÃO SUSTENTÁVEL DOS RECURSOS NATURAIS E ESTRUTURAÇÃO DE ATIVIDADES PRODUTIVAS PARA A INCLUSÃO ECONÔMICA E SOCIAL" e na sua Política Ambiental, institucionalizada em 1999 e atualizada em 2014. A cerimônia de premiação está prevista para março de 2023.

Cabe ressaltar que a obtenção dos referidos Selos são resultados das ações desenvolvidas pela Comissão Gestora do Plano de Gestão de Logística Sustentável - PLS/Codevasf/Sede.

PERSPECTIVAS E PLANOS PARA O EXERCÍCIO EM CURSO E FUTUROS

A Codevasf atua em áreas onde a presença do poder público se faz necessária para dotar territórios carentes de infraestrutura e de acesso a bens e serviços públicos de qualidade, bem como fomentar o desenvolvimento das diversas atividades produtivas. A sua finalidade é a consecução do interesse público cobrindo deficiências de mercado e gerando valor intangível à sociedade

As regiões alvo das ações da Codevasf são principalmente aquelas que historicamente estiveram à margem dos esforços de crescimento e desenvolvimentos do país, seja porque as ações desenvolvidas não as contemplavam ou porque necessitavam de intervenções mais focalizadas. Mesmo com déficits educacionais, de infraestrutura e de serviços públicos, que constituem gargalos ao desenvolvimento dos entes assistidos, a Companhia reconhece e investe no potencial de desenvolvimento destes territórios por meio da exploração sustentável dos ativos ambientais levando infraestrutura e modernização às atividades produtivas, sobretudo, levando água com qualidade e quantidade necessárias ao desenvolvimento das regiões.

Demonstrando que é possível combinar crescimento com equidade social, fazendo da desconcentração de renda um poderoso vetor de expansão econômica. Projetos implantados pela Empresa, como os perímetros públicos irrigados, são exemplos de que regiões como o sertão brasileiro podem deixar de ser sinônimo de miséria e se tornar um produtor de riqueza.

Os indicadores que caracterizam a área de atuação da Codevasf revelam a parcela mais pobre da população do País, incluindo 91% dos mil piores IDHs municipais do Brasil. As áreas de atuação focal da Companhia são marcadas historicamente pelos seus baixos indicadores de desenvolvimento humano, social e econômico. Dos 2.675 municípios em que atua, 47% possuem IDH muito baixo ou baixo, caracterizando a baixa dinâmica das atividades econômicas promotoras do desenvolvimento local.

Os desafios são muito grandes, desde a insuficiência de recursos para implantação das políticas planejadas, obras paralisadas, mudanças nas prioridades governamentais e políticas, execução impositiva de emendas, bem como o descompasso entre o aumento da área de atuação e redução do quadro funcional.

REFERÊNCIAS

BRASIL. Ministério da Economia. Secretaria de Controle de Empresas Estatais. **IG – SEST**: dashboard : 6° ciclo. Brasília, DF, [2022?]. Aplicativo. Disponível em: https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiMWFlOGZhZTktYzczZS00Mjk5LTlhZmItZTQwMWRlYmUwODY4Iiwid CI6IjNlYzkyOTY5LTVhNTEtNGYxOC04YWM5LWVmOThmYmFmYTk3OCJ9. Acesso em: 20 jan. 2023.

BRASIL. Tribunal de Contas da União. **Levantamento de governança e gestão públicas 2021**: (Acórdão 2164/2021-TCU-Plenário): relatório individual da autoavaliação de: idBase=528: Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba (Codevasf). Brasília, DF: TCU, [2021?]. Disponível em: https://www.tcu.gov.br/igg2021/iGG2021%20-%20528%20-%20CODEVASF.pdf. Acesso em: 19 jan. 2023.

BRASIL. Tribunal de Contas da União. **Referencial básico de governança aplicável a organizações públicas e outros entes jurisdicionados ao TCU**. 3. ed. Brasília, DF: TCU, Secretaria de Controle Externo da Administração do Estado, 2020. 241 p. Disponível em: https://portal.tcu.gov.br/lumis/portal/file/fileDownload.jsp?fileId=8A81881F7AB5B041017BABE767F6467E. Acesso em: 23 jan. 2023.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA. **Codevasf**: 47 anos. Brasília, DF, [2021?]. Disponível em: https://storymaps.arcgis.com/stories/c4404bed2bcc4fb7a888ae3daf66380d. Acesso em: 25 jan. 2023.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA. **Evolução da divisão territorial da Codevasf**: 1974 – 2020. Brasília, DF: Codevasf, 2020. 96 p. Disponível em: https://www.codevasf.gov.br/acesso-a-informacao/institucional/biblioteca-geraldo-rocha/publicacoes/outras-publicacoes/evolucao-da-divisao-territorial-codevasf.pdf. Acesso em: 25 jan. 2023.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA. **Planejamento Estratégico Institucional 2022 - 2026**. Brasília, DF: Codevasf, 2022a. 73 p. Disponível em: https://www.codevasf.gov.br/acesso-a-informacao/institucional/legislacao/planejamento-programas-planos-e-cartas/planejamento/planejamento-estrategico-institucional-2022-2026-1a-revisao.pdf. Acesso em: 25 jan. 2023.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA. **Relatório de gestão 2021**. Brasília, DF: Codevasf, 2022b. 90 p. Disponível em: https://www.codevasf.gov.br/acesso-a-informacao/auditorias/processo-de-contas-anuais/contas-do-exercicio-2021/relatorio-de-gestao-2021.pdf/view. Acesso em: 25 jan. 2023.

Sede e Superintendências Regionais

SEDE

Endereço: SGAN – Quadra 601, Conjunto I. Edifício Manoel Novaes. Brasília/DF
CEP: 70.830-019
Telefone: (61) 2028-4611
E-mail: presidencia@codevasf.gov.br

1ª Superintendência Regional

Endereço: Av. Geraldo Athayde, nº 483 – Bairro São João. Montes Claros/MG
CEP: 39.400-292
Telefones: (38) 2104-7865
E-mail: 1a.gb@codevasf.gov.br

2ª Superintendência Regional

Endereço: Av. Manoel Novaes, s/n - Centro. Bom Jesus da Lapa/BA
CEP: 47.600-000
Telefones: (77) 3481-8000
E-mail: 2sr-sr@codevasf.gov.br

3ª Superintendência Regional

Endereço: Rua Presidente Dutra, nº 160 - Centro. Petrolina/PE
CEP: 56.300-000
Telefones: (87) 3866-7702
E-mail: 3a.gb@codevasf.gov.br

4ª Superintendência Regional

Endereço: Av. Beira Mar, nº 2150 - Jardins. Aracaju/SE
CEP: 49.00-000
Telefones: (79) 3226-8812
E-mail: 4sr.gb@codevasf.gov.br

5ª Superintendência Regional

Endereço: Rua Castro Alves, s/n - Santa Luzia. Penedo/AL
CEP: 57.200-000
Telefones: (82) 3551-9401
E-mail: 5a.gb@codevasf.gov.br

6ª Superintendência Regional

Endereço: Av. Comissão do Vale do São Francisco, s/n - Bairro Piranga. Juazeiro/BA
CEP: 48.900-000
Telefones: (74) 3614-6200
E-mail: 6a.sr@codevasf.gov.br

7ª Superintendência Regional

Endereço: Rua Taumaturgo de Azevedo, nº 2315 - Bloco 2 - Centro Sul. Teresina/PI
CEP: 64.001-340
Telefones: (86) 3215-0140
E-mail: 7a.sr@codevasf.gov.br

8ª Superintendência Regional

Endereço: Av. Alexandre de Moura, nº 25, Centro. São Luís/MA
CEP: 65.025-470
Telefones: (98) 3198-1300
E-mail: gabinete.ma@codevasf.gov.br

9ª Superintendência Regional

Endereço: Rua 256, n° 52 - Setor Leste Universitário. Goiânia-GO
CEP: 74.610-200
Telefones: (62) 3866-7717
E-mail: protocolo.9sr@codevasf.gov.br

10ª Superintendência Regional

Endereço: Bloco B da Embrapa Pesca e Aquicultura, localizada no Prolongamento da Av. NS 10, Cruzamento com AV. LO 18, Sentido Norte, Loteamento Água Fria, Palmas/TO
CEP: 77008-900, caixa Postal 90
Telefones: (65) (61) 99968.0694
E-mail: gabinete.to@codevasf.gov.br

11ª Superintendência Regional

Endereço: Avenida Manoel da Nóbrega, nº 1029 - Bairro Jesus de Nazaré, Macapá/AP
CEP: 68900-062
Telefone: (96) 981373367 Hilton Maia
E-mail: 11a.sr@codevasf.gov.br

12ª Superintendência Regional

Endereço: Rua Esplanada Silva Jardim, nº 171 – Ribeira, Natal/RN
CEP: 68.900-062
Telefone: (83) 9 9910.6953 Wellington Dias
E-mail: 12ª.sr@codevasf.gov.br

WWW.CODEVASF.GOV.BR

CODEVASF