

MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO REGIONAL - MDR

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA



# RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

## 2021



Brasília, 2022

**Ministério do Desenvolvimento Regional**

**Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf**



# **RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO 2021**

## **Presidente da República**

Jair Messias Bolsonaro

## **Ministro do Desenvolvimento Regional**

Rogério Simonetti Marinho

## **Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf**

### **Conselho de Administração**

Helder Melillo Lopes Cunha Silva - Representante do MDR (Presidente do Conselho)

Francisco Soares de Lima Junior - Representante do ME

Euclides Bandeira de Souza Neto- Representante do MINFRA

Sônia Mariza Alves de Souza - Representante MAPA

Guilherme Silva de Godoi - Representante MME

Carlos Hermínio de Aguiar Oliveira - Representante dos Empregados

### **Conselho Fiscal**

Vanessa Ferreira de Lima (Titular) - Representante do MDR

Mariangela Fialek (Titular) - Representante do MDR

Conrado Luiz Alves Dias (Suplente) - Representante do MDR

Fabrizio Moura Moreira (Suplente) - Representante do MDR

Fernando José Alves Dos Santos (Titular) - Representante STN/MF

Jorge Luís Teixeira Ávila (Suplente) - Representante do STN/MF

### **Diretoria Executiva**

#### **Diretor-Presidente**

Marcelo Andrade Moreira Pinto

#### **Diretores**

#### **Diretor da Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura**

Antônio Rosendo Neto Junior

#### **Diretor da Área de Gestão dos Empreendimentos de Irrigação**

Luís Napoleão Casado Arnaud Neto

#### **Diretor da Área de Revitalização das Bacias Hidrográficas**

Rodrigo Moura Parentes Sampaio

#### **Gerentes-Executivos**

#### **Gerente-Executivo da Área de Gestão Administrativa e Suporte Logístico**

Lucas Felipe de Oliveira

#### **Gerente-Executiva da Área de Gestão Estratégica**

Henrique Guelber Barros

#### **Superintendentes Regionais**

Marco Antônio Graça Câmara 1ª SR (MG)

Harley Xavier Nascimento 2ª SR (BA)

Aurivalter Cordeiro Pereira da Silva 3ª SR (PE)

Marcos Alves Filho 4ª SR (SE)

João José Ferreira Filho 5ª SR (AL)

José Anselmo Moreira bispo 6ª SR (BA)

Inaldo Pereira Guerra Neto 7ª SR (PI)

Celso Adriano Costa Dias 8ª SR (MA)

Abelardo Vaz Filho 9ª SR (GO)

Homero Silva Barreto 10ª SR (TO)

Copyright©2021, Codevasf

Permitida a reprodução, parcial ou total, por qualquer meio, se citados a fonte e o sítio da Internet no qual pode ser encontrado o original.

Disponível em: <https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/governanca/relatorios-da-administracao>

### Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba - Codevasf

SGAN - Quadra 601, Conjunto I, Asa Norte

Edifício Deputado Manoel Novaes

CEP: 70.830-019 - Brasília – DF



61 2028-4611 / 4660



[www.codevasf.gov.br](http://www.codevasf.gov.br)

[presidencia@codevasf.gov.br](mailto:presidencia@codevasf.gov.br)

### Ouvidoria da Codevasf



61 2028-4480



[ouvidoria@codevasf.gov.br](mailto:ouvidoria@codevasf.gov.br)

### Responsável pela elaboração e publicação

Unidade de Monitoramento e Avaliação

Gerência de Planejamento e Estudos Estratégicos

### Normalização

Biblioteca Geraldo Rocha

### Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)

C737r

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba.

Relatório da Administração 2021 / Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba. – Brasília : Codevasf, 2022.

38 p.: il.

1. Relatório da Administração. 2. Codevasf. I. Título.

CDU 005"2021"(047.32)

## Sumário

<b>1. VISÃO GERAL DA EMPRESA .....</b>	<b>5</b>
<b>2. DESCRIÇÃO DOS NEGÓCIOS E SERVIÇOS.....</b>	<b>9</b>
<b>3. ESTRUTURA E GOVERNANÇA.....</b>	<b>10</b>
<b>4. CONJUNTURA ECONÔMICA GERAL .....</b>	<b>21</b>
<b>5. RECURSOS HUMANOS.....</b>	<b>22</b>
<b>6. INVESTIMENTOS .....</b>	<b>27</b>
<b>7. DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO .....</b>	<b>31</b>
<b>8. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL .....</b>	<b>33</b>
<b>9. PERSPECTIVAS E PLANOS PARA O EXERCÍCIO EM CURSO E FUTUROS.....</b>	<b>38</b>



## 1. VISÃO GERAL DA EMPRESA

### Quem somos

A Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf é uma empresa pública de direito privado, criada pela Lei nº 6.088, de 16 de julho de 1974, de capital social pertencente integralmente a União e vinculada atualmente ao Ministério do Desenvolvimento Regional – MDR.

Norteadas pelos objetivos fundamentais da República Federativa do Brasil, previstos na Carta Magna, em especial, o de “erradicar a pobreza e a marginalização e reduzir as desigualdades sociais e regionais” (art. 3º, inciso III), a Codevasf atua visando desenvolver as bacias hidrográficas de forma integrada e sustentável.

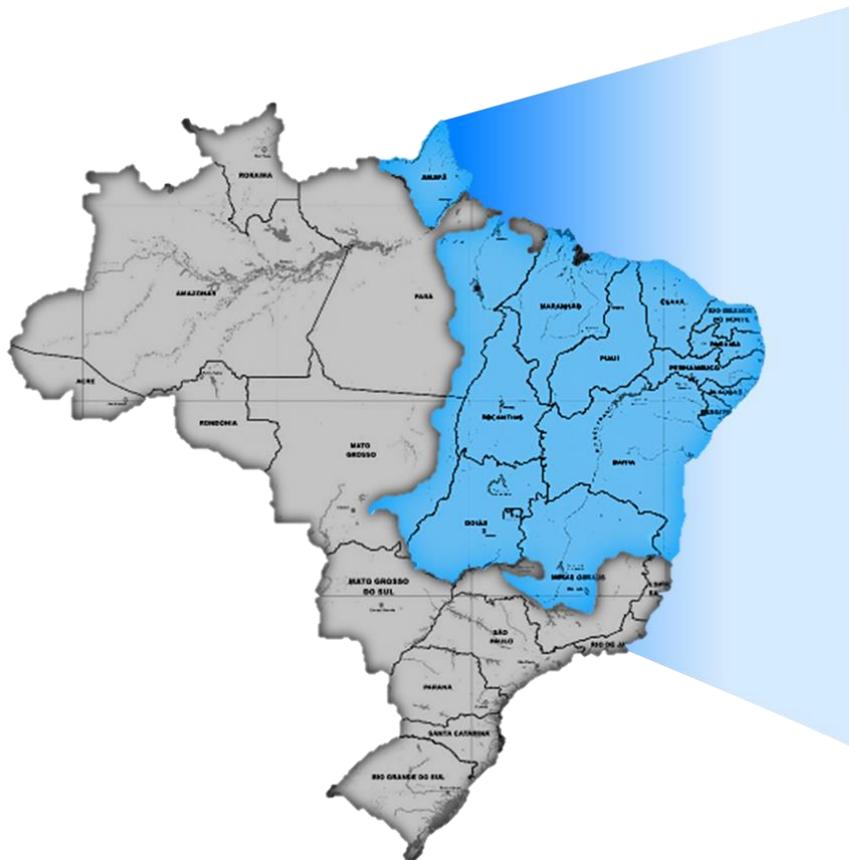
As atividades desempenhadas não têm fins lucrativos, e sim sociais. Ao longo de seus 47 anos, a Empresa vem transformando a realidade da sua área de atuação, contribuindo para melhoria de qualidade de vida de milhões de pessoas. Em reconhecimento ao relevante trabalho realizado pela Codevasf, nas últimas décadas a sociedade e a classe política passaram a demandar a sua presença onde a intervenção do poder público se faz necessária para dotar territórios carentes de infraestrutura, bem como proporcionar e apoiar o desenvolvimento local.



Figura 1. Exposição da missão, visão e valores, Codevasf, 2021.

Onde Atuamos

Área de Atuação



**3,11** Milhões de km<sup>2</sup>

**36,6%** Território Nacional

**15** Estados e o Distrito Federal

**22** Bacias Hidrográficas Principais

**2.675** Municípios

**36%** Semiárido

**22%** Amazônia Legal

**47%** IDH Baixo (< de 0,60)

Figura 2. Área de atuação da Codevasf, 2021.

## Evolução Territorial da Codevasf <sup>1</sup>

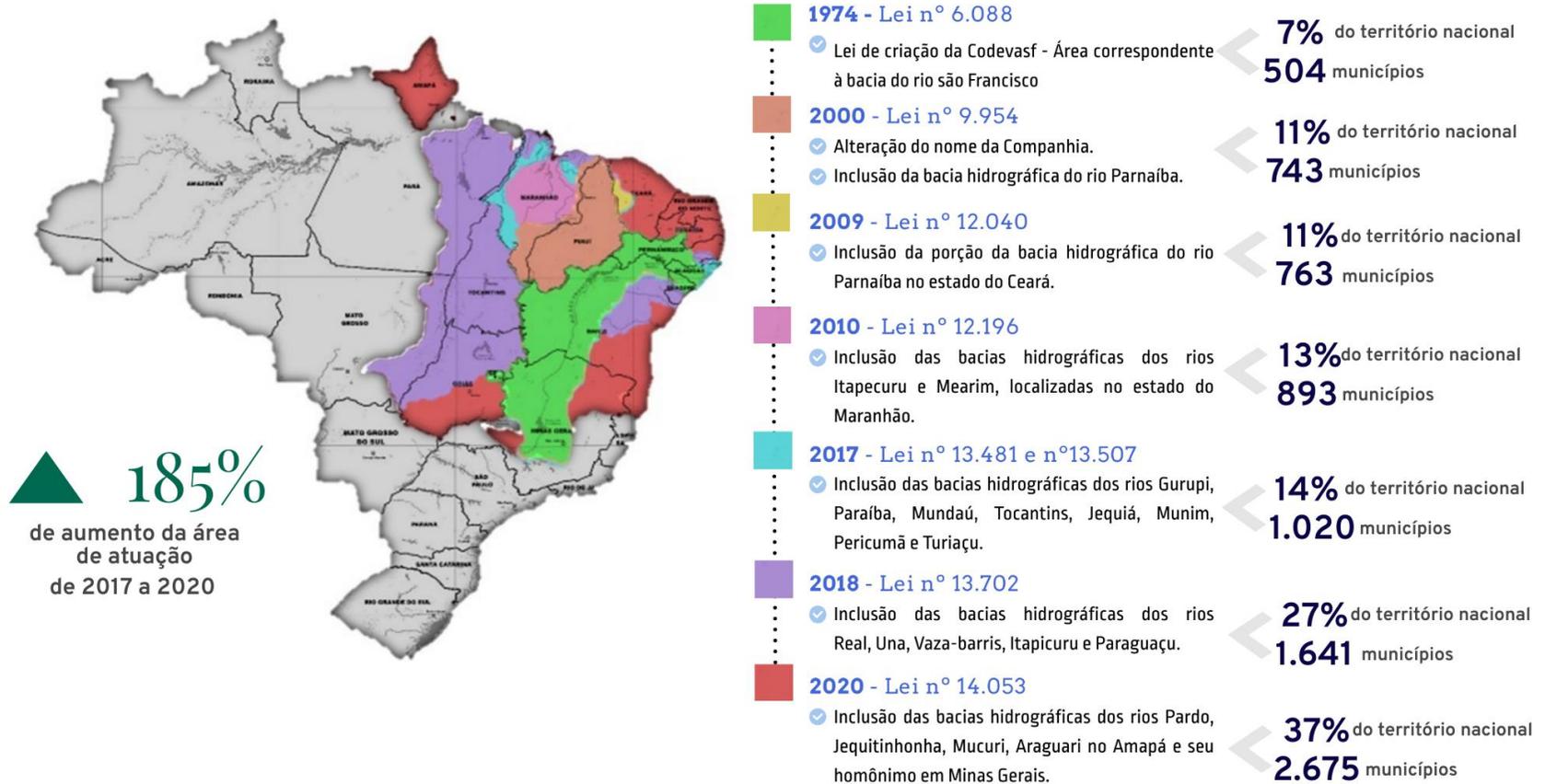


Figura 3: Linha do tempo - Evolução territorial da Codevasf (1974 - 2021)

<sup>1</sup> A Lei nº 14.053/2020, promulgada em 8 de setembro de 2020, incorporou à área de atuação da Codevasf ao todo 5 bacias hidrográficas, as quais representaram aumento de 810.247,86 km<sup>2</sup>, equivalente à 9,54% do território brasileiro, e 1.034 municípios. Desta forma, passando a atuar, sob números atualizados em 3.113.903,78 km<sup>2</sup>, abarcando assim 36,59% do território brasileiro, 2.675 municípios distribuídos ao longo de 15 estados, além do Distrito Federal.

## Posição Acionária

Quadro 1. Composição acionária do capital social como investida.

CODEVASF COMO INVESTIDA – POSIÇÃO EM 31/12/2021			
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e Parnaíba - Codevasf			
AÇÕES ORDINÁRIAS (%)		POSIÇÃO EM	
Acionistas		31/12/2021	31/12/2020
Governo	Tesouro Nacional	100%	100%
	% Governo	100%	100%

Quadro 2. Composição acionária da Codevasf como investidora em outras sociedades.

CODEVASF COMO INVESTIDORA - POSIÇÃO EM 31/12/2021			
Denominação Investidora	Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba - Codevasf		
AÇÕES ORDINÁRIAS (% DE PARTICIPAÇÃO)		POSIÇÃO EM	
Empresa investida		31/12/2021	31/12/2020
Celpe – Cia. Energética de Pernambuco		0,314767	0,314767
COHIDRO - Cia. de Desenv. Rec. Hídricos e de Irrigação de Sergipe		0,045022	0,045022
AÇÕES PREFERENCIAIS (% DE PARTICIPAÇÃO)		POSIÇÃO EM	
Empresa investida		31/12/2021	31/12/2020
Agrovale – Ind. do Vale do São Francisco S/A		1,320400	1,320400
Casal – Cia. de Saneamento de Alagoas		0,004500	0,004500
Celpe – Cia Energética de Pernambuco		0,274053	0,274053
COHIDRO - Cia. de Desenv. Rec. Hídricos e de Irrigação de Sergipe		0,022393	0,022393
DESO - Cia. de Saneamento de Sergipe		0,001075	0,001075
Embasa - Empresa Baiana de Águas e Saneamento S/A		0,004967	0,004967
Compesa - Companhia Pernambucana de Saneamento S/A		0,000602	0,000602

## 2. DESCRIÇÃO DOS NEGÓCIOS E SERVIÇOS

### Principais Linhas de Negócios

Adaptando-se a circunstâncias climáticas, econômicas, culturais e políticas bastante diversas, a Codevasf desenvolveu a capacidade de transformar a realidade de suas áreas de atuação. Por meio de execução direta ou de parcerias, a Companhia realiza expressiva quantidade de intervenções com o objetivo de desenvolver bacias hidrográficas de modo sustentável.

Quadro 3. Principais linhas de negócio por tema estratégico.

Linhas de Negócios	Setor	Intervenções	Benefícios	Público-alvo
Segurança Hídrica	<b>Revitalização de Bacias Hidrográficas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Esgotamento sanitário</li> <li>Ligações intradomiciliares</li> <li>Sistemas de abastecimento de água</li> <li>Resíduos Sólidos</li> <li>Processos erosivos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhoria da qualidade e aumento da disponibilidade de água e redução de sedimentos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>População urbana e rural</li> <li>Produtores rurais</li> </ul>
	<b>Infraestrutura Hídrica</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Obras Estruturantes</li> <li>Sistemas de abastecimento de água</li> <li>Adutoras</li> <li>Adução de água bruta</li> <li>Barragens</li> <li>Gestão e Operação de Obras de Infraestrutura Hídrica</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento da oferta de água para usos múltiplos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>População urbana e rural, com prioridade de atendimento às famílias que vivem em situação de pobreza extrema</li> <li>Produtores rurais</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Outras Obras</li> <li>Cisternas</li> <li>Poços</li> </ul>			
Agricultura Irrigada	<b>Irrigação</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestão, administração e operação de projetos públicos de irrigação</li> <li>Implantação de infraestrutura-para irrigação</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geração de emprego e renda, aumento da produção agrícola, atração de investimentos e geração de divisas</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Produtores rurais familiares;</li> <li>Produtores empresariais</li> </ul>
Economia Sustentável	<b>Inclusão Produtiva</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoio à estruturação de Arranjos Produtivos Locais</li> <li>Obras de infraestrutura para escoamento de produção</li> <li>Projetos e obras em infraestruturas rurais</li> <li>Operação dos Centros Integrados de Recursos Pesqueiros e Aquicultura</li> <li>Capacitação de jovens</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Geração de emprego, renda, produção agrícola, atração de investimentos e geração de divisas</li> <li>Inserção de jovens no mercado de trabalho</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pequenos e médios produtores rurais</li> <li>Jovens rurais na faixa etária de 14 a 26 anos</li> </ul>
Estruturação de Cidades	<b>Infraestrutura Urbana</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Melhoria da rede viária;</li> <li>Construção de equipamentos públicos diversos</li> <li>Canalização e drenagem urbana</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Segurança e comodidade para os veículos, melhoria da performance e da mobilidade dos sistemas modais;</li> <li>Melhoria da saúde pública</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>População urbana dos municípios beneficiários</li> </ul>
Planejamento Regional e Inovação	<b>Planejamento Regional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar planos de desenvolvimento regional e de recursos hídricos</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Otimizar ações de desenvolvimento regional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Instituições governamentais e não governamentais que atuam no planejamento e desenvolvimento territorial.</li> </ul>
	<b>Inovações</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover a inovação nas ações desenvolvimento regional</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumentar a eficiência dos serviços prestados</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>População urbana e rural e instituições atendidas direta e indiretamente.</li> </ul>

### 3. ESTRUTURA E GOVERNANÇA

#### 3.1 Descrição da Estrutura de Governança

A estrutura organizacional da Codevasf compreende o conjunto ordenado de responsabilidades, autoridades, vinculações hierárquicas, funções e descrição das atribuições das unidades orgânicas da Sede e das Superintendências Regionais que são melhor detalhadas no Regimento Interno da empresa.

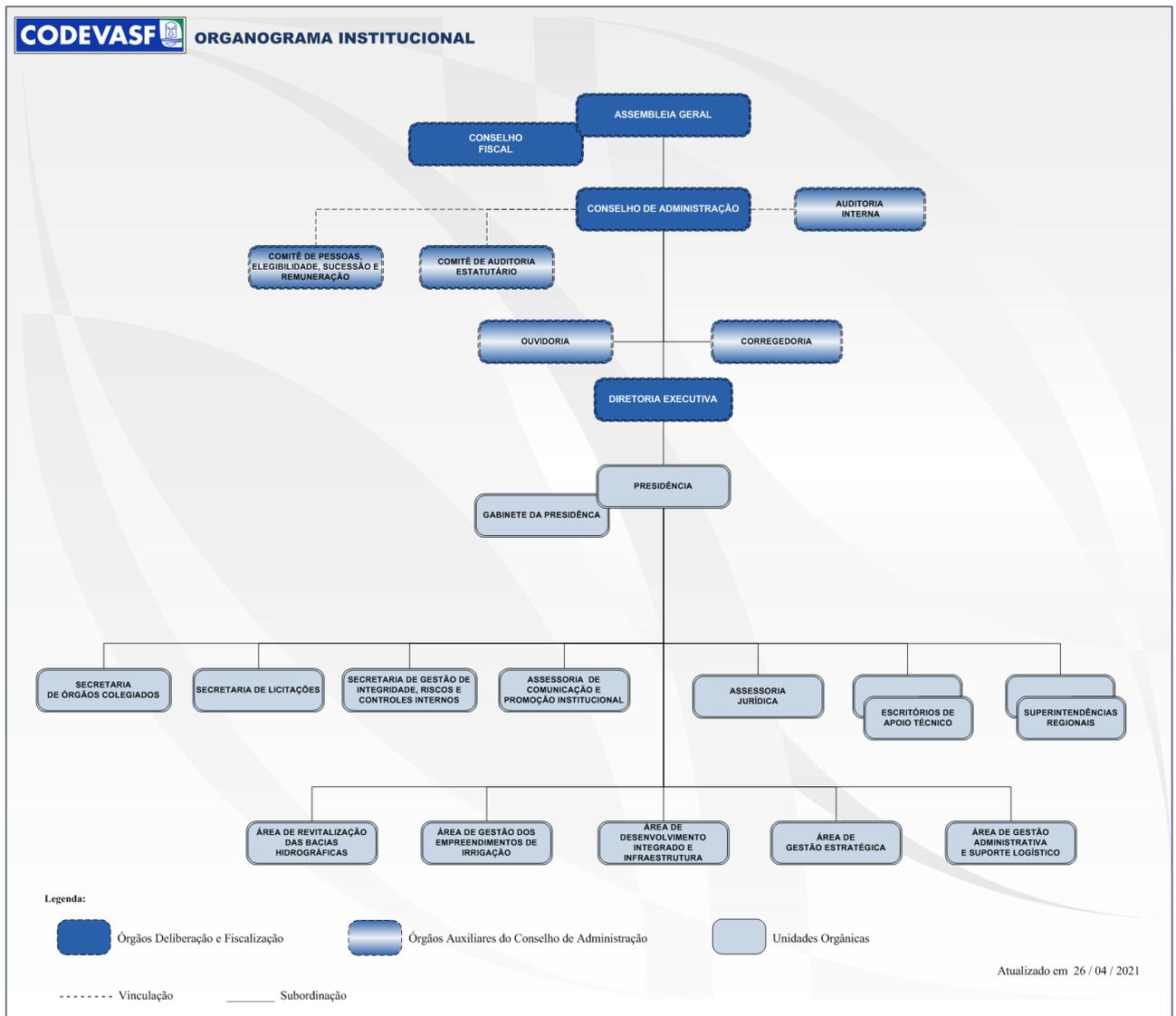


Figura 4. Estrutura organizacional da Codevasf (modelo resumido)

### 3.1.1 Estrutura de Governança Corporativa

A estrutura de Governança Corporativa da Codevasf, demonstrada na figura abaixo, apresenta os núcleos de governança e de gestão, e como esses se relacionam em alinhamento ao negócio da empresa e à geração de valor para as partes interessadas.

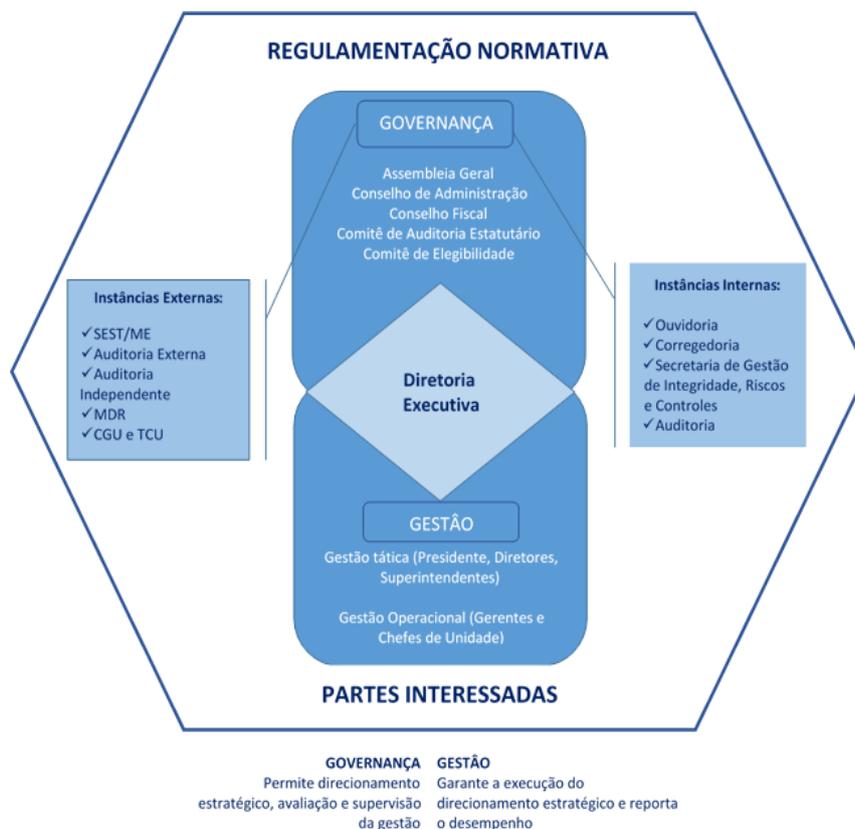


Figura 5. Modelo de governança da Codevasf.

**LEGENDA:**

**MDR:** Ministério do Desenvolvimento Regional

**ME:** Ministério da Economia

**CGU:** Controladoria Geral da União

**TCU:** Tribunal de Contas da União

O Modelo de Governança foi concebido com referência nas melhores práticas de governança e gestão, incluindo o referencial básico de governança aplicável a órgãos e entidades da administração pública do TCU. Por meio desta estrutura, a empresa é dirigida, monitorada e incentivada em um processo que envolve Conselho de Administração, Diretoria, órgãos de fiscalização e de controle, gestores, empregados, sociedade, entre outros.

Nas **funções de governança**, visando a definição do direcionamento estratégico, supervisão da gestão, envolvimento das partes interessadas, a Codevasf conta com duas instâncias colegiadas de deliberação: o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva. Ainda, como unidades de governança, a Codevasf possui o Comitê de Auditoria Estatutário e o Comitê de Elegibilidade.

Para exercer as **funções de controle**, em especial auditar e avaliar o sistema de gestão e promover a “*accountability*” (prestação de contas e responsabilidade) e a transparência, a Codevasf conta com o Conselho Fiscal e as quatro unidades internas de governança: a Auditoria Interna, a Secretaria de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos, a Ouvidoria e a Corregedoria.

### 3.1.2 Estrutura Principais Instrumentos de Governança

Por fim, conforme sua natureza de Empresa Pública constituída sob a forma de sociedade anônima, a Codevasf tem uma instância para deliberar sobre todos os negócios relativos ao objeto social da empresa, que é a Assembleia Geral.



A Figura 6 – Arquitetura de governança, apresenta os elementos e o relacionamento das estruturas de governança.

A governança da Codevasf está estruturada para apoiar a empresa na capacidade de gerar valor, na medida em que, no modelo de governança, são estabelecidos mecanismos e controles que propiciam, de forma periódica, a avaliação e a supervisão da gestão, com reflexo em toda a empresa.

É possível evidenciar:

**I-** A estrutura interna de governança e as responsabilidades dos membros estão definidas, as funções e competências estabelecidas nos normativos internos da Empresa;

**II-** A seleção de membros da alta administração é feita com base em critérios definidos no Estatuto Social da Codevasf e na Lei nº 13.303/2016;

**III-** A estratégia da empresa para cinco anos (2017 -2021) está definida e o modelo de governança da estratégia foi estabelecido e avaliado pelo acompanhamento dos indicadores, das metas e das iniciativas estratégicas; e

**IV-** A transparência e a prestação de contas das partes interessadas são feitas de modo claro, tempestivo e com responsabilidade corporativa.

Figura 6. Arquitetura de governança.

### 3.2 Estratégia Corportativa

#### 3.2.1 Planejamento Estratégico Institucional – PEI 2017 -2021

Visando sempre manter-se em posição de destaque e referência na sua área de atuação, a Codevasf tem perseguido a implementação da cultura de planejamento em seus processos, alinhando-se às melhores práticas atualmente encontradas no mercado e cumprindo as exigências legais, como, por exemplo, a Lei nº 13.303/2016 (Lei da Estatais) e o Decreto nº 8.945/2016.

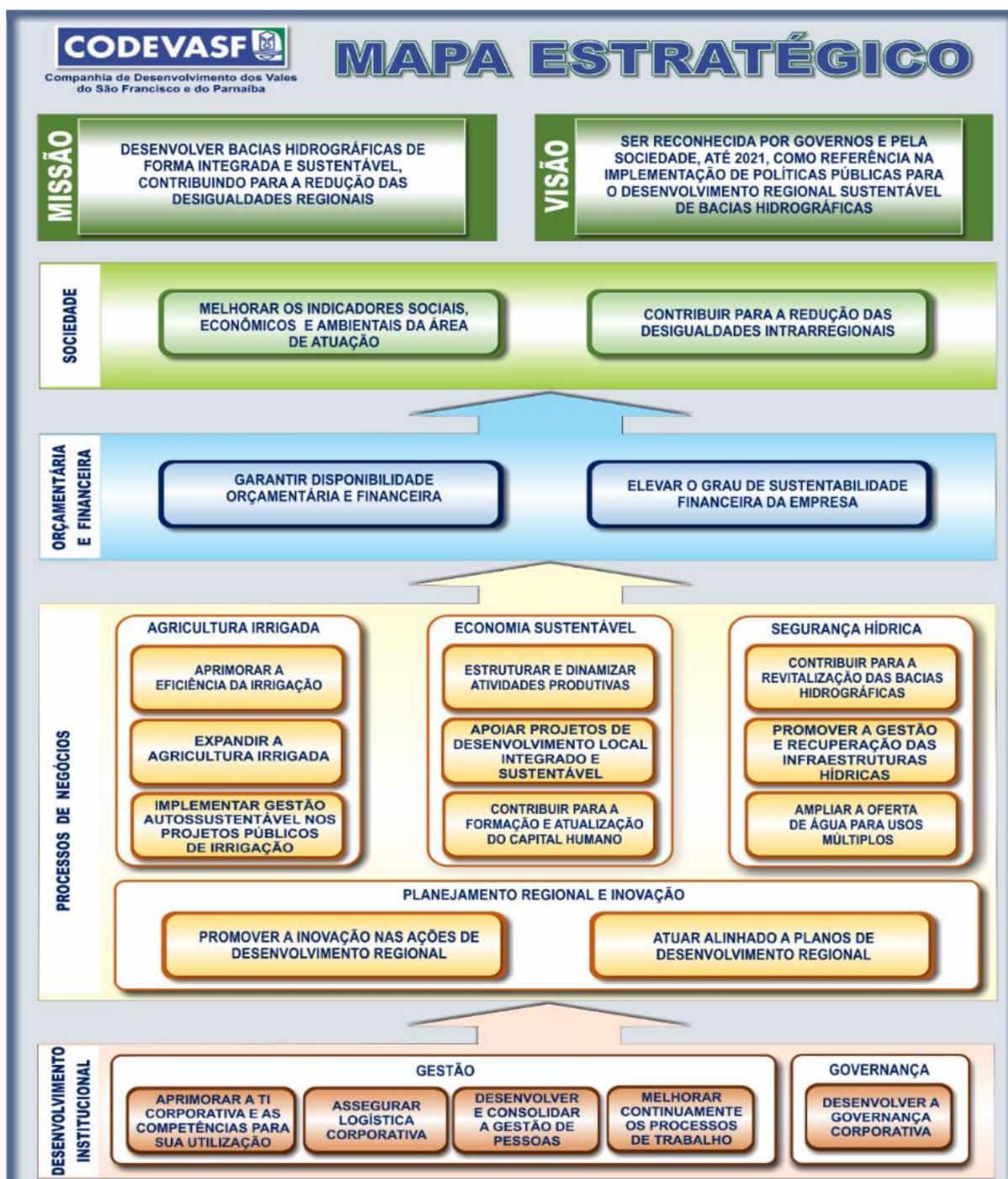


Figura 7. Mapa Estratégico da Codevasf

Os objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico Institucional (2017 – 2021) vigente representam os fins a serem perseguidos pela Empresa para o cumprimento da sua Missão e alcance de sua Visão de Futuro. Constituem também o elo entre as diretrizes e o seu referencial estratégico.

Ainda no exercício de 2021, houve estudo e revisão dos indicadores a serem aplicados e aferidos nos últimos dois anos do atual ciclo do PEI (2020 e 2021), no qual foram priorizados 14 (catorze) objetivos, apresentados no quadro abaixo:

Quadro 4. Objetivos Prioritários 2020 – 2021

Perspectiva	Objetivo Estratégico
Desenvolvimento Institucional	<p>Aprimorar a TI corporativa e as competências para sua utilização</p> <p>Assegurar a logística corporativa (Infraestrutura e serviços)</p> <p>Desenvolver e consolidar a gestão de pessoas</p> <p>Desenvolver a governança corporativa</p>
Orçamentária e Financeira	Garantir disponibilidade orçamentária e financeira
Processos Negócios	<p>Aprimorar a eficiência da irrigação</p> <p>Expandir a agricultura irrigada</p> <p>Implementar gestão autossustentável nos projetos públicos de irrigação</p> <p>Contribuir para a formação e atualização do capital humano</p> <p>Estruturar e Dinamizar atividades produtivas</p> <p>Ampliar a oferta de água para usos múltiplos</p> <p>Contribuir para a revitalização das Bacias Hidrográficas</p> <p>Promover a gestão e recuperação de infraestruturas hídricas</p>
Sociedade	Contribuir para a redução das desigualdades intrarregionais

### 3.2.2 Desafios para o alcance do planejamento estratégico

Durante o ciclo de planejamento vigente (2017-2021), a Codevasf sofreu mudanças significativas que influenciam no planejamento e resultado de suas ações. O aumento da área de atuação em 185%, a incorporação de ações oriundas das competências do extinto Ministério das Cidades, a redução de quadro de pessoal e a estagnação do orçamento de investimentos da Lei Orçamentária Anual, constituem os fatores que mais impactaram na atuação da Companhia.

Este cenário trouxe, portanto, novos desafios. Para enfrentá-los será necessário que a Empresa providencie algumas medidas a fim de adequar-se à nova conjuntura e continuar cumprindo sua missão institucional, dentre elas, destaca-se:

- Atualizar a estrutura organizacional às novas áreas e competências.
- Elaborar novo planejamento estratégico apropriado a nova conjuntura.
- Redimensionar e capacitar sua força de trabalho.
- Implantar tecnologias para agilizar os processos de trabalho.
- Realizar estudos, diagnósticos e planos de recursos hídricos e de desenvolvimento para as novas áreas de atuação.
- Aumentar o orçamento ordinário para investimentos.

- Propor método de aplicação dos recursos extraordinários, proporcionando melhor planejamento e potencialização do uso da carteira de projetos da empresa.

#### Planejamento Estratégico Institucional – PEI 2022-2026

Em meados do exercício de 2021, a Codevasf estabeleceu parceria junto à ENAP visando a assessoria técnica e metodológica para elaboração do Planejamento Estratégico Institucional da Codevasf – para o novo ciclo 2022 a 2026.

Por se tratar de entidades da administração pública federal integrantes dos Orçamentos Fiscal e da Seguridade Social da União (OFSS), a parceria foi celebrada por meio de Termo de Execução Descentralizada (TED), e foi autorizada através da Resolução nº 627, emitida pela Diretoria Executiva – DEX.

Até dezembro de 2021, foram realizadas 06 oficinas virtuais com representantes de todas as Áreas e Superintendências Regionais da Empresa, e para 2022, estão previstos mais 12 encontros.

#### **3.2.3 Plano Anual de Negócios – PAN 2021**

O Plano Anual de Negócios - PAN é o desdobramento nos níveis tático e operacional dos objetivos a serem perseguidos pela Empresa para o cumprimento da sua Missão e alcance da sua Visão de Futuro. Os projetos estabelecidos para o exercício de 2021 foram vinculados aos Objetivos Estratégicos definidos no Planejamento Estratégico Institucional – PEI (2017-2021), possibilitando:

- ✓ a definição das prioridades para o próximo exercício, gerando estabilidade e continuidade do planejamento institucional;
- ✓ o alinhamento entre os níveis estratégico, tático e operacional; e
- ✓ a definição de critérios para a alocação de recursos e continuidade dos projetos estratégicos.

A elaboração deste instrumento de governança encontra respaldo no inciso I do § 1º do artigo 23 da Lei nº 13.303/2016, no inciso I do § 1º do artigo 37 do Decreto nº 8.945/2016, e no inciso III do artigo 6º do Estatuto Social da Codevasf. Além disso, existem inúmeras recomendações dos Órgãos de Controle (Tribunal de Contas da União - TCU e Controladoria-Geral da União - CGU), bem como um vasto conjunto de normativos legais que visam promover a melhoria da gestão e governança das empresas públicas.

O PAN 2021 foi aprovado por meio da Resolução nº 343/2021 e deliberação nº 18/2021, tendo dois indicadores principais de acompanhamento: indicador de empenho e indicador de liquidação, permitindo que os gestores e colaboradores possam avaliar e contribuir para o melhor desempenho da Empresa, reforçando sua importância na execução das políticas públicas socioeconômicas e ambientais.

Integraram o Plano Anual de Negócios de 2021, 1.237 projetos/atividades, que integralizam um orçamento total a liquidar de R\$ 3,75 bilhões, considerando a soma dos valores da LOA e de RAP.

Desconsiderando as despesas obrigatórias, ao final de 2021 a Codevasf liquidou R\$ 1,642 bilhão, do qual R\$ 1,570 bilhão derivaram de projetos monitorados pelo Plano Anual de Negócios. Esse total liquidado foi recorde histórico da Codevasf.

O desempenho foi considerado satisfatório, atingindo 84% da meta prevista no Planejamento Estratégico Institucional - PEI, denominada “Grau de Execução do Orçamento” o qual planejou liquidar 50% das despesas empenhadas no exercício e inscritas em restos a pagar.

A Proposta Orçamentária (PLOA) para 2021 foi de 339,9 milhões, contudo foram liberados R\$ 262,3 milhões. Ao longo do exercício foram captados novos recursos para os projetos, atingindo assim R\$ 411,2 milhões.



Figura 8. Resultados obtidos PAN 2021

Observa-se que, até o mês de dez/21, foram liquidados 84% da meta prevista para o ano.

No que tange ao alcance da meta de liquidação e meta por Unidade Executora, a Área de Administração e Suporte Logístico (AA) apresentou o melhor resultado no alcance da meta, seguido da AR e da 1ªSR.

Unidade Executora de Projeto	Qtde. Projetos	Total a Executar	Meta de Liquidação	% Meta de Liquidação	Liquidado Acumulado	% Liquidado x Meta
⊕ AA (Sede)	19	31,8	39%	12,6	14,0	● 112%
⊕ AR (Sede)	35	98,9	55%	54,6	56,1	● 103%
⊕ 1ª SR (MG)	79	291,4	50%	146,1	143,7	● 98%
⊕ 3ª SR (PE)	72	507,8	49%	248,2	241,5	● 97%
⊕ 5ª SR (AL)	75	193,2	50%	96,4	92,0	● 95%
⊕ 4ª SR (SE)	46	141,6	50%	71,5	66,4	● 93%
⊕ 2ª SR (BA)	105	257,5	50%	128,5	117,8	● 92%
⊕ 6ª SR (BA)	47	258,4	49%	126,0	110,5	● 88%
⊕ 8ª SR (MA)	232	501,5	51%	255,5	211,7	● 83%
⊕ AE (Sede)	35	23,4	53%	12,3	9,2	● 75%
⊕ AD (Sede)	72	996,9	51%	509,9	374,3	● 73%
⊕ 7ª SR (PI)	405	398,1	49%	194,4	132,7	● 68%
⊕ PR (Sede)	3	1,1	31%	0,3	0,1	● 28%
⊕ AI (Sede)	9	47,2	38%	18,1	0,2	● 1%
<b>Total Geral</b>	<b>1.229</b>	<b>3748,8</b>	<b>50%</b>	<b>1874,4</b>	<b>1570,3</b>	<b>● 84%</b>

Figura 9. Resultados obtidos Pan\_2021 - Liquidação por Unidade Executora de projeto

Em valores absolutos, a AD foi área executora que mais contribuiu para o resultado com R\$ 374,3 milhões (73% do total liquidado).

Devido à estratégia de descentralização adotada pela AI, seus recursos para execução direta são inferiores aos das demais áreas fins.

### 3.3 Indicador de Governança e Gestão Integrado - IGG/TCU

O TCU iniciou, em 2017, o levantamento de informações sobre a situação da governança na administração pública com vistas a estimular as organizações jurisdicionadas a adotarem as boas práticas no tema.

Já em 2018, considerando-se o lapso temporal necessário para que as organizações implementassem as práticas de governança, decidiu-se pela periodicidade bienal do trabalho.

Em 2020, foram iniciadas as ações para a realização de um novo ciclo levantamento. Mas, em virtude dos impactos da pandemia causada pelo novo coronavírus (COVID-19), o trabalho foi adiado para o ano de 2021.

Como planejado, a aplicação do questionário, ciclo 2021, foi iniciada em **maio e encerrada em junho desse mesmo exercício**.

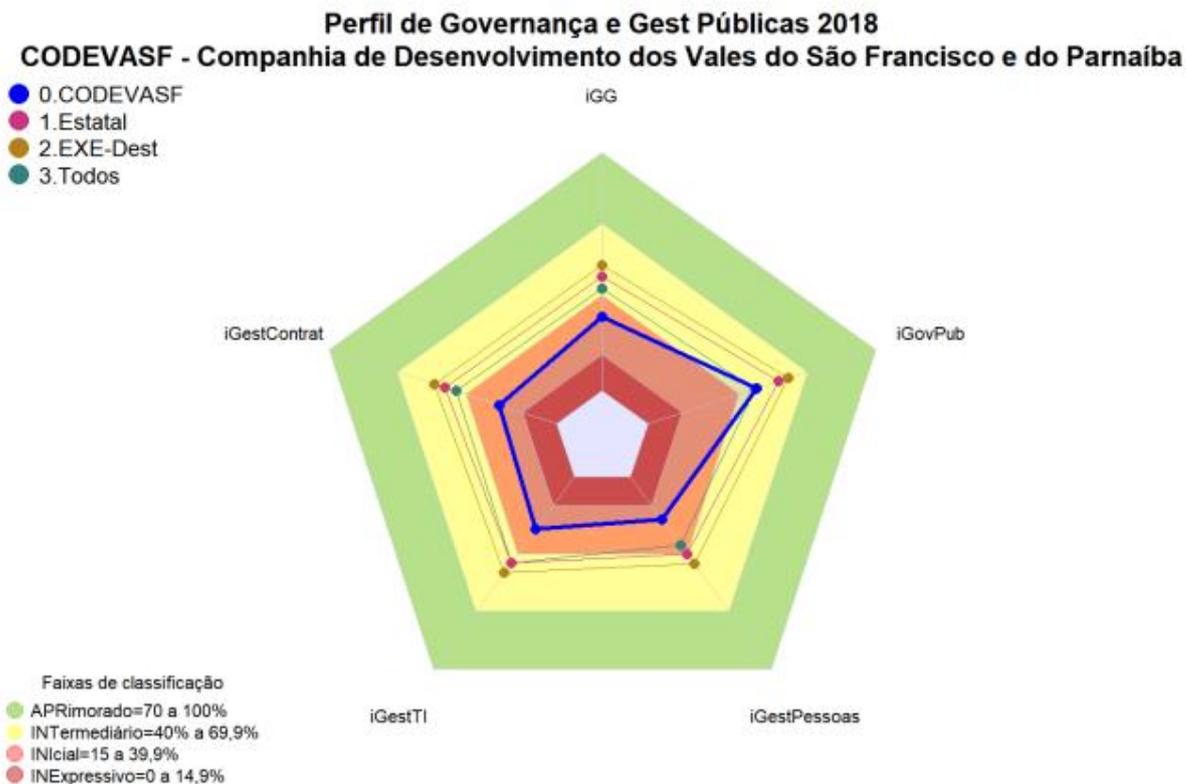
Segue abaixo uma análise sintética quanto ao desempenho da Codevasf, a partir das respostas engendradas e das análises dos técnicos do TCU.

A estrutura do questionário do iGG está fundamentada nas práticas do modelo de autoavaliação. Essas práticas foram desdobradas em itens de verificação (ou controles) mais objetivos, avaliáveis e auditáveis. As questões foram agrupadas nos seguintes temas:

- 1000: Governança pública – Liderança;
- 2000: Governança pública – Estratégia;
- 3000: Governança pública – Controle;
- 4100: Gestão de pessoas;
- 4200: Gestão de tecnologia e da segurança da informação;
- 4300: Gestão de contratações; e
- 4400: Gestão orçamentária.

Cumprir destacar que, na penúltima pesquisa realizada, ainda em 2018, entre 498 instituições, a Codevasf ficou na 129ª posição.

E, considerando apenas o grupo de 18 empresas federais dependentes, que respondem à Secretaria de Empresas Estatais do Governo Federal – Sest/ME (IMBEL; AMAZUL; EPL; EBC; HCPA; VALEC; EBSERH; TRENSURB; INB; NUCLEP; Conceição; Codevasf; Telebras; EMBRAPA; CPRM; EPE; CONAB; e CBTU), a Empresa ficou na 16ª posição.



**Gráfico 1** - Relatório de Avaliação Individual para a Codevasf

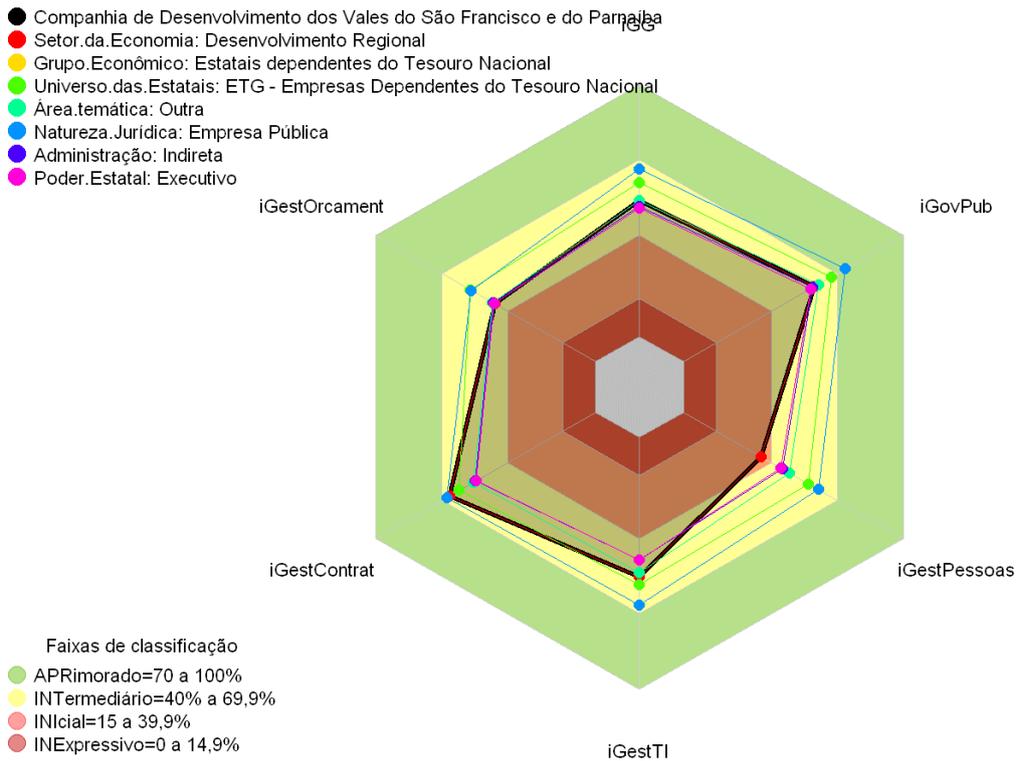
**Fonte:** Tribunal de Contas da União.

Já no ciclo de avaliação de 2021, houve uma redução no número de instituições participantes, as quais tiveram as suas respostas validadas pelo TCU.

Apesar do aumento da complexidade autoavaliação (com a inclusão do tema “gestão orçamentária”), os resultados obtidos neste acompanhamento confirmam, em geral, a tendência de evolução no desempenho da empresa.

Nessa oportunidade, dentre as 378 avaliadas, a Codevasf ficou na 123ª posição, obtendo nota IGG final de aproximadamente 0,54 enquanto a primeira colocada obteve nota de 0,96 e a última de apenas 0,06.

**iGG2021 - Governança Pública Organizacional**  
**Índice integrado de governança e gestão públicas**



**Gráfico 2 -** Relatório de Avaliação Individual para a Codevasf

**Fonte:** Tribunal de Contas da União.

É importante alertar que o uso do iGG (ou de seus subindicadores) na forma de ranking não é adequado na maioria das situações, pois frequentemente as organizações públicas não são diretamente comparáveis, senão com aquelas do mesmo segmento e condições.

Como o indicador é produzido a partir das respostas das próprias organizações, está sujeito a imprecisões. Portanto, não é possível afirmar que uma organização com iGG 0,80 esteja melhor do que outra com iGG 0,70, pois, se o erro estatístico fosse de  $\pm 0,10$ , na verdade poderiam estar empatadas ou até mesmo a de nota 0,70 estar melhor.

Por fim, espera-se que o relatório individual subsidie o planejamento institucional e a estruturação de ações de melhoria em governança e gestão da Codevasf.

**COMPARATIVO DE DESEMPENHO NO DIVERSOS ÍNDICES QUE COMPÕEM O IGG  
2021**

SEGMENTO	INDICADOR	NOTA	CONCEITO	CLASSIFICAÇÃO GERAL	CLASSIFICAÇÃO ESTATAIS DEPENDENTES DO TESOUREIRO
<b>ÍNDICE INTEGRADO</b>	<b>iGG (índice integrado de governança e gestão públicas)</b>	<b>0,54</b>	<b>intermediário 0,4 a 0,69</b>	<b>168/378</b>	<b>12/18</b>
<b>PESSOAS</b>	iGestPessoas (índice de capacidade em gestão de pessoas)	0,35	inicial 0,15 a 0,39	233/378	<b>15/18</b>
	iGovPessoas (índice de governança e gestão de pessoas)	0,51	intermediário 0,4 a 0,69	194/378	<b>16/18</b>
<b>TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO</b>	iGestTI (índice de capacidade em gestão de TI)	0,55	intermediário 0,4 a 0,69	151/378	<b>11/18</b>
	iGovTI (índice de governança e gestão de TI)	0,48	intermediário 0,4 a 0,69	222/378	<b>11/18</b>
<b>CONTRATAÇÕES</b>	iGestContrat (índice de capacidade em gestão de contratações)	0,66	intermediário 0,4 a 0,69	106/378	<b>14/18</b>
	iGovContrat (índice de governança e gestão de contratações)	0,43	intermediário 0,4 a 0,69	261/378	<b>7/18</b>
<b>ORÇAMENTO</b>	iGestOrcament (índice de capacidade em gestão orçamentária)	0,46	intermediário 0,4 a 0,69	179/378	<b>11/18</b>
	iGovOrcament (índice de governança e gestão orçamentária)	0,68	intermediário 0,4 a 0,69	124/378	<b>11/18</b>
<b>GOVERNANÇA</b>	iGovPub (índice de governança pública)	0,59	intermediário 0,4 a 0,69	182/378	<b>13/18</b>

## 4. CONJUNTURA ECONÔMICA GERAL

O ano de 2021 ficou marcado na história do Brasil e mundo, principalmente, devido aos impactos da crise sanitária do Novo Coronavírus (Covid-19), declarada pandemia em março de 2020 pela Organização Mundial da Saúde (OMS).

A lentidão em avançar no processo de vacinação em massa, impactou na continuidade das restrições de mobilidade, prejudicando principalmente os serviços.

A política econômica não foi capaz de conter o aumento da desigualdade social e da pobreza. A inflação impactou na população com menor renda e, no mercado de trabalho, o desemprego atingiu índices altos e as ocupações criadas foram, em sua maioria, informais. Segundo o IBGE, 40,6% dos ocupados encontram-se na informalidade, o equivalente a cerca de 38 milhões de trabalhadores.

A taxa média de desocupação, conhecida como taxa de desemprego, chegou a 12,6% no país, nesse período, representando cerca de 13,5 milhões de brasileiros. Em alguns estados, no entanto, o desemprego atingiu 19,3% da população de Pernambuco e 18,7% na Bahia.

A performance recente do Produto Interno Bruto (PIB) acumulou dois trimestres de queda: o terceiro trimestre de 2021 variou -0,1% em relação ao segundo, que já havia caído -0,4% em relação aos três primeiros meses do ano.

O custo da cesta básica de alimentos, pesquisada pelo DIEESE em 17 capitais brasileiras, continua em elevação. Somente em 2021, o preço da cesta aumentou 13,6% em Natal. Além dessas capitais, Campo Grande, Porto Alegre, Vitória e Recife também registram aumento do custo da cesta básica superior a 10%, de janeiro a dezembro de 2021.

O Brasil segue marcado por profunda desigualdade regional, segundo dados da Síntese de Indicadores Sociais, do IBGE, realizada em 2020, mesmo quando ainda se tinha, na maior parte do período, o auxílio emergencial. O rendimento domiciliar médio per capita no Nordeste (R\$ 891) equivalia a 55% do rendimento domiciliar médio per capita no Sudeste (R\$ 1.623).

As sucessivas altas nos valores da energia elétrica e do botijão de gás, que acumularam taxas de 30,3% e 37,9%<sup>3</sup>, respectivamente, também trazem grandes desafios à sobrevivência da população mais carente.

Esse conjunto de fatores potencializou uma recessão econômica e aumento do déficit fiscal e diminuiu os recursos orçamentários para a realização de investimentos públicos, que poderiam contribuir para a retomada da economia. Essas incertezas estiveram associadas principalmente ao problema de cumprimento do teto de gastos da União em 2022, cuja solução acabou convergindo para a aprovação da chamada PEC dos Precatórios.

Um destaque positivo na economia em 2021 foi a retomada da economia mundial, o que provocou elevações dos preços das commodities agrícolas e metálicas, gerando crescimento da produção agropecuária e da indústria extrativa, redundando em forte expansão das exportações, que cresceram 19,7% em valor, atingindo US\$ 120,6 bilhões em 2021, novo recorde nacional.

## 5. RECURSOS HUMANOS

### 5.1 Conformidade Legal

A Codevasf é regida por seu Estatuto Social, pelas Leis nº 6.088, de 16 de julho de 1974, e nº 13.303, de 30 de junho de 2016, pelos Decretos nº 8.945, de 27 de dezembro de 2016, e nº 8.207, de 13 de março de 2014 e, subsidiariamente, pela Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, e demais normas de direito aplicáveis.

### 5.2 Avaliação da força de trabalho

#### 5.2.1 Quantitativo de pessoal

A Empresa tem seu quadro de pessoal limitado pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST. O quadro máximo atual é estabelecido em 1785 pela Portaria SEST/SEDDM/ME Nº 6.579, de 10/06/2021, sendo 1776 do quadro permanente e 9 do quadro temporário de anistiados

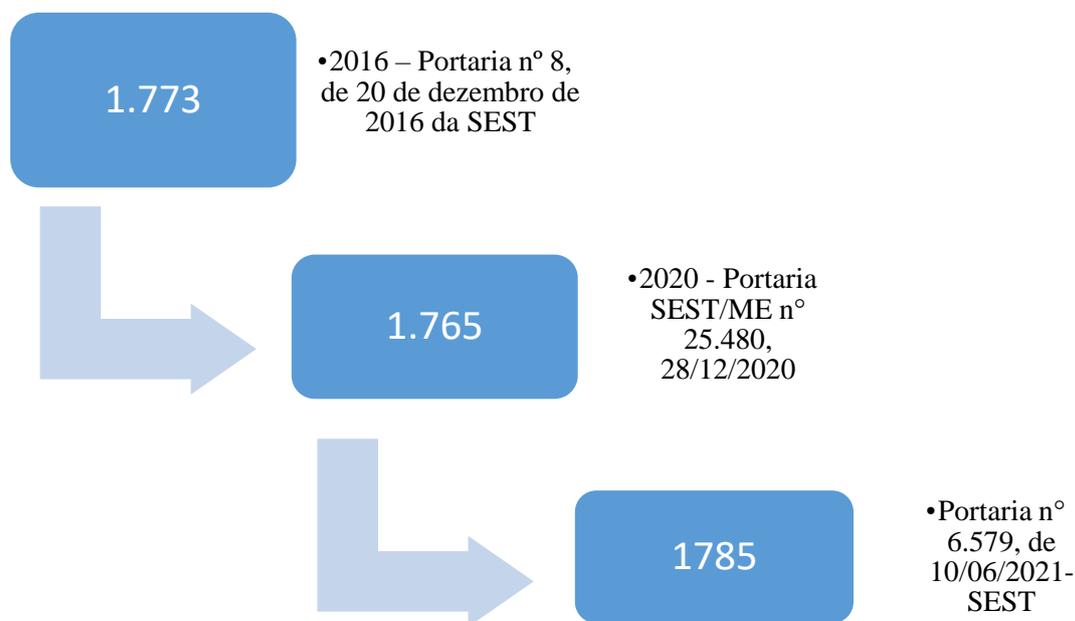


Figura 10: Informações Força de Trabalho da Codevasf, 2021

Quadro 5. Força de trabalho

Tipologia do Cargo	2020	2021
1. Empregados de carreira	1.474	1.657
(-) cedidos	(51)	(51)
2. Empregados comissionados	36	41
3. Presidentes e diretores	4	4
4. Total da Força de Trabalho	<b>1.463</b>	<b>1.651</b>

O aumento da força de trabalho decorreu do processo de contratação de classificados no Concurso Público Edital 01/2020, sendo 200 (duzentos) contratações de empregados de carreira em 2021.

Vale ressaltar que o aumento do quadro de Pessoal pela Portaria n° 6.579, de 10/06/2021 – SEST foi devido ao pleito da Codevasf em incremento de seu quadro de pessoal visando à implantação das 9ª e 10ª Superintendências Regionais, considerando a edição da Lei n° 13.702/2018, de 6/8/2018. A SEST, em resposta, aprovou ampliar o quadro de pessoal desta Companhia em 20 novas vagas.

### 5.2.2 Detalhamento da despesa com pessoal

No exercício de 2021, houve um aumento de 1,69% de despesas com pessoal em relação ao ano anterior em decorrência das contratações de novos empregados a partir do mês de agosto, no total de 200 até dezembro.

Não houve reajuste do Acordo Coletivo de Trabalho 2020/2021

Despesa com pessoal 2020 x 2021 (Em Reais)

Despesa	2021	2020
<b>Total</b>	<b>337.917.698</b>	<b>332.309.875</b>

Fonte: Tesouro gerencial

### 5.2.3 Perfil do nosso efetivo

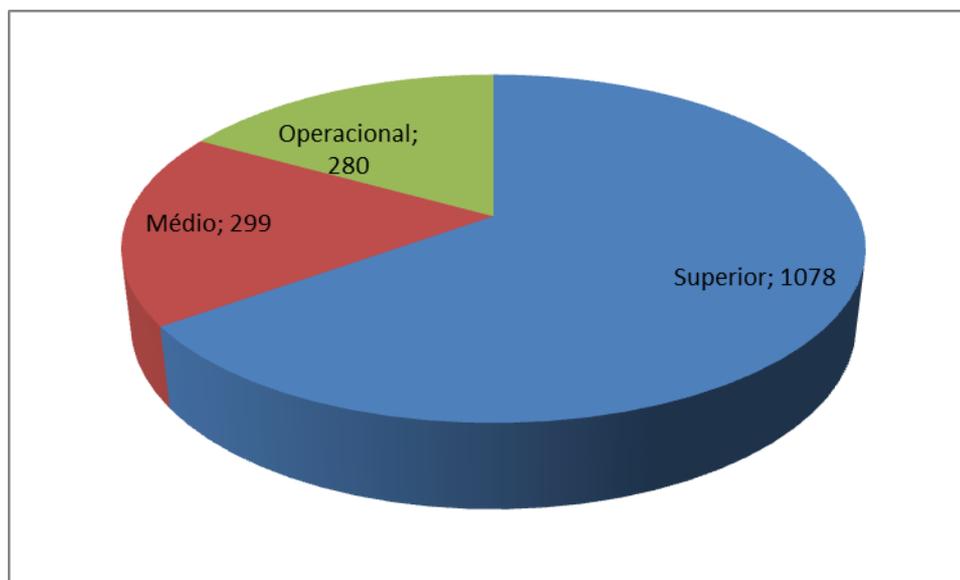
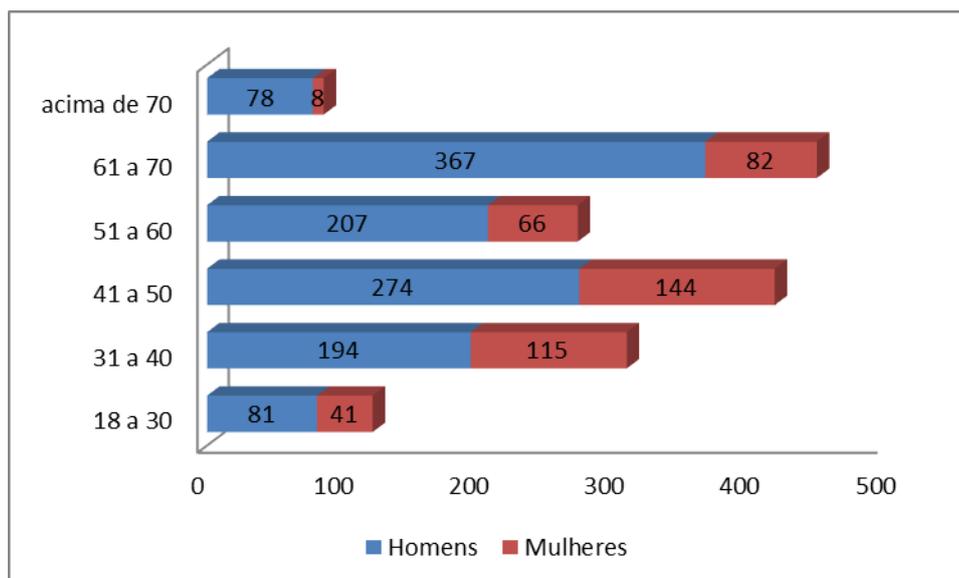


Gráfico 3 - Distribuição por nível de cargo



**Gráfico 4** - Distribuição por faixa etária e gênero

O gráfico acima apresenta uma grande quantidade de empregados em duas faixas etárias: 41 a 50 e 61 a 70. Houve um aumento de empregados na faixa etária abaixo de 30 anos devido às contratações em concurso público.

## 5.2.4 Estratégia da Recomposição da Força de trabalho

### 5.2.4.1 Concurso Público

O concurso público Edital 01/2020 teve as provas aplicadas em janeiro de 2021, oferecendo 91 (noventa e uma) vagas. O certame foi homologado em 14/07/2021, publicado no Diário Oficial da União – DOU, em 15/07/2021, Seção 03, página 32.

Devido à Portaria nº 6.579, de 10/06/2021- SEST que estipulou o quadro de pessoal para 1785 vagas, o número de contratados pode ser maior do que o oferecido em Edital, sendo 200 (duzentos) contratações, no ano de 2021, para todas as unidades da Companhia.

### 5.2.4.2 Programa de Realocação de Empregados

#### Recomposição da Força de Trabalho

A Codevasf dispõe da Norma de Remanejamento de Empregados que tem por objetivo a realocação de pessoal entre as suas unidades orgânicas, conciliando os interesses dos empregados e as atividades da Empresa.

Embora medidas tenham sido tomadas, permanece a necessidade de aumento do quantitativo de pessoal em função da ampliação da área de atuação da Empresa de 13% para quase 37% do território nacional, conforme as leis 13.507/2017, 13.702/2018 e 14.053/2020.

### 5.3 Avaliação de Desempenho

No ano de 2021 entrou em vigor a nova sistemática de progressão salarial e avaliação de desempenho, aprovada pela Resolução nº 652/2019 da Diretoria Executiva.

Entre as principais mudanças do novo modelo está a avaliação da chefia imediata, que considera, entre outros aspectos, os resultados atingidos pelos empregados de acordo com os planos de trabalho estabelecidos no período avaliativo.

No total, participaram do processo avaliativo por mérito 1455 empregados, sendo que destes, 59% (859) receberam promoções por mérito. Além disso, outros 25 empregados receberam progressão por elevação do grau de escolaridade.

### 5.4 Capacitação de Empregados

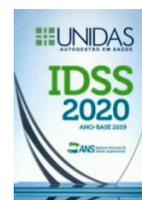
- Investimento total de R\$ 358.074,56
- Eventos Promovidos ou Patrocinados pela Codevasf – 32
- Participações em eventos promovidos pela Codevasf - 1828
- Curso e-Codevasf: 8 Turmas – 868 pessoas capacitadas
- Total de Horas de Capacitação Realizadas 2021: 61.916,82h
- Média de Horas de Capacitação/Empregado: 34,68h/empregado
- Programa de Ambientação de Novos Empregados
- Participação de todos os empregados admitidos – 200 novos empregados em 2021

### 5.5 Plano de Saúde

*CASEC – Caixa de Assistência a Saúde dos Empregados da Codevasf*

- ❖ Pessoa Jurídica de direito privado
- ❖ Sem fins lucrativos
- ❖ Registrado pela Agência Nacional de Saúde – ANS sob o nº 41.229-5
- ❖ Classificada na modalidade autogestão sem mantenedor
- ❖ Plano de saúde de pequeno porte (<20.000 vidas)
- ❖ Contemplam em 31/12/2021: 4.387\* (\*empregados e seus dependentes diretos, demais dependentes dos empregados, ex-empregados e seus dependentes (autopatrocinados))

A Casec recebeu pelo 6º ano consecutivo o prêmio do Índice de Desenvolvimento da Saúde Suplementar IDSS (2015, 2016, 2017, 2018, 2019 e 2020).



Em 2021 a Casec disponibilizou o Aplicativo Casec para acesso às autorizações, rede credenciada, cartão virtual, 2ª via de boleto e muito mais, proporcionando aos beneficiários um acesso rápido, prático e muito mais confortável.

## 5.6 Previdência Privada Complementar

*Fundação São Francisco de Seguridade Social*



- ❖ Autorizado pela Portaria MPAS nº 2.531/1981
- ❖ Pessoa jurídica de direito privado
- ❖ Sem fins lucrativos
- ❖ Com autonomia administrativa e financeira

### Plano de Benefícios

- ❖ Início em março/1986
- ❖ Benefício Definido (BD)
- ❖ Fechado para ingresso de novos participantes – novembro/2013
- ❖ Saldado em novembro/2017 dando origem ao Plano de Benefícios III (Saldado)

### Plano de Benefícios II (Codeprev)

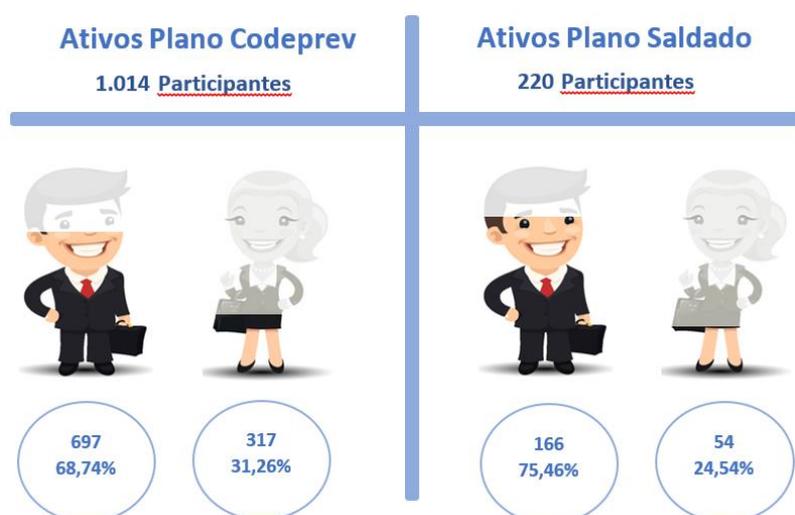
- ❖ Inscrições em novembro/2013
- ❖ Contribuição Definida (CD)
- ❖ Aberto a novos participantes

### Plano de Benefícios III

- ❖ Início em novembro/2017
- ❖ Plano Saldado (BS)

### Participantes\* e Ativo Total:

- ❖ 1235 participantes ativos
- ❖ 630 Aposentados assistidos
- ❖ 268 Pensionistas assistidos
- ❖ R\$ 950 Milhões de ativo total, aproximadamente



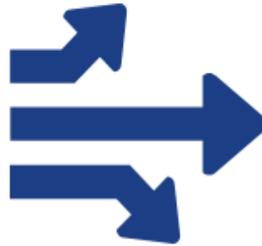
\*Plano BD 780 Participantes (Ativo 1, Aposentados 522 e Pensionistas 257), Plano Saldado 328 (Ativo 220, Aposentados 100 e Pensionistas 8), e Codeprev 1025 (Ativo 1014, Aposentados 8 e Pensionistas 3)

## 6. INVESTIMENTOS

**R\$ 1,607 bilhão**

investido, em 2021, na execução de políticas de desenvolvimento regional

alocados em três temas estratégicos.



**R\$ 134,5 milhões**  
Agricultura Irrigada



**R\$ 1,187 bilhão**  
Econômica Sustentável



**R\$ 285,6 milhões**  
Segurança Hídrica

## Principais Resultados em 2021

### Obras Concluídas

<b>845</b> Poços Tubulares	<b>171</b> Obras de Pavimentação	<b>20</b> Barragens e Barraginhas	<b>11</b> Sistema de Abastecimento de Água
<b>2</b> Esgotamento Sanitário	<b>6</b> Ligações Intradomiciliares (municípios)	<b>2</b> Recuperação e conservação hidroambiental	<b>236</b> Estruturas de Produção e Infraestrutura Urbana

### Aquisições de Máquinas e Equipamentos

<b>52.573</b> Reservatórios de Água	<b>70.116</b> Tubos e Conexões para Sistema de Abastecimento de Água	<b>5.452</b> Máquinas e equipamentos para atividades produtivas	<b>479</b> Máquinas pesadas para obras de infraestrutura
--	---	--	---



Figura 11: Investimentos em Políticas Públicas, 2021

## 6.1 Agricultura Irrigada

Há mais de 5 (cinco) décadas, a Codevasf viabilizou a agricultura na região semiárida do Vale do São Francisco por meio de implantação de infraestruturas de irrigação, contribuindo para melhorias dos indicadores socioeconômicos. A agricultura irrigada é o setor que mais gera empregos diretos e com menor investimento por posto de trabalho gerado (Banco Mundial, 2004).<sup>2</sup>



**Figura 12:** Investimentos em agricultura irrigada, 2021

<sup>2</sup> .Valdes, A.; Wagner, E.; Marzall, I.; Simas, J.; Morelli, J.; Pereira, L. P.; Azevedo, L. G. T.; Impactos e Externalidades Sociais da Irrigação no Semi-Árido Brasileiro, 1ª ed., Banco Mundial: Brasília, 2004.

## 6.2 Economia Sustentável

Com o propósito de promover o desenvolvimento sustentável e reduzir as migrações, a Codevasf atua para fortalecer a capacidade produtiva local, por meio de doação de bens, capacitações, implantação de infraestruturas de fabricação, de comercialização e de escoamento da produção.

# R\$ 1,187 bilhão

foram investidos em obras de infraestrutura de produção, aquisição de máquinas, equipamentos e materiais, e pavimentação de vias, visando o fortalecimento das atividades produtivas

### Máquinas, equipamentos e materiais

- ✓ 1.752 Implementos agrícolas
- ✓ 1.200 Tratores agrícolas
- ✓ 13 Estruturas de produção/comercialização
- ✓ 559 Caminhões e veículos
- ✓ 1.928 Outros equipamentos
- ✓ **5.452 no total**

### Pavimentação de vias públicas

- ✓ 37 Em paralelepíedodos graníticos
- ✓ 48 Asfáltica
- ✓ 13 Em blocos de concreto
- ✓ 73 Estradas vicinais
- ✓ **171 no total**

### Máquinas pesadas

- ✓ 1 Empilhadeira
- ✓ 29 Escavadeiras hidráulicas
- ✓ 445 Retroescavadeiras, Pá carregadeiras e Motoniveladoras
- ✓ 2 Rolos compactadores lisos
- ✓ 1 Trator de esteiras
- ✓ 1 Veículo com equipamento combinado vácuo/alta pressão
- ✓ **479 no total**

Máquinas, equipamentos e materiais são destinados ao desenvolvimento das atividades produtivas, incluindo veículos que contribuem para o escoamento da produção e transporte de trabalhadores.

Já as máquinas pesadas visam fortalecer a capacidade de atuação dos municípios frente às demandas locais.

Quanto à pavimentação de vias públicas, contribui para inserção mercadológica e dinamização das atividades produtivas de um município, melhorando a logística e o acesso aos pontos de comercialização, facilitando o trânsito de pessoas, mercadorias e serviços, além de trazer qualidade de vida aos moradores.

Figura 13: Investimentos em Economia Sustentável, 2021

### 6.3 Segurança Hídrica

Em regiões onde a disponibilidade dos recursos hídricos é desigual ao longo do ano, torna-se relevante a presença do Estado para garantir o acesso a água. As ações da Codevasf visam garantir a segurança hídrica da população urbana e rural na sua área de atuação, através da implantação e gestão de infraestruturas hídricas, saneamento básico e revitalização das bacias hidrográficas.

## R\$ 285,6 milhões

foram investidos em diversas ações para garantir a segurança hídrica da população urbana e rural na área de atuação da Codevasf

#### Oferta de Água

### R\$ 50,2 milhões

foram investidos em ações de ampliação do abastecimento de água e execução de obras de infraestrutura hídrica, com as seguintes entregas:

- ✓ 73 barragens e aguadas
- ✓ 16 sistemas de abastecimento de água
- ✓ 1.087 poços tubulares
- ✓ 123.845 aquisição de equipamentos e materiais para sistemas hídricos

#### Esgotamento Sanitário

### R\$ 38 milhões

na implantação ou adequações de sistemas de esgotamento sanitário

#### Obras concluídas

- ✓ 2 obras de complementação de esgotamento sanitário
- ✓ 6 municípios atendidos com obras de ligações intradomiciliares e módulos sanitários

#### Obras em execução

- ✓ 57 obras de esgotamento sanitário
- ✓ 1,1 milhão pessoas deverão ser beneficiadas

#### Projeto de Integração do Rio São Francisco - PISF

### R\$ 187,1 milhões

foram investidos na gestão, operação e manutenção do PISF, considerando dois eixos de transferência de água (Norte e Leste)

- ✓ 75% corresponde ao pagamento de energia elétrica
- ✓ 477 km extensão total
- ✓ 4 estados (PE, CE, PB e RN)
- ✓ 390 municípios
- ✓ 12 milhões habitantes

#### Recuperação e Preservação Ambiental

### R\$ 10,4 milhões

foram investidos em ações que promovem a revitalização de bacias hidrográficas por meio da recuperação, preservação e conservação de recursos naturais.

#### Obras concluídas

- ✓ 2 ações de proteção e recuperação de nascentes e veredas, em Minas Gerais

#### Obras em execução

- ✓ 2 ações de revitalização no estado do Piauí
- ✓ 3 ações de recuperação, conservação e preservação de nascentes no estado da Bahia.

## 7. DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

O desempenho econômico-financeiro da Codevasf está em conformidade com as suas demonstrações financeiras referentes aos exercícios de 2021 e 2020.

### I – Indicadores de Resultado

Indicadores de Resultados	2021	2020	(Var %)
Receita Operacional Bruta	22,72	15,94	42,56
Despesas Operacionais	-1.398	-1.122	24,54
Outras Receitas Operacionais	1.022	752	35,87
Resultado Operacional	-358,32	-356,69	0,46

A Receita Operacional apresentou aumento em função de a Codevasf poder voltar a faturar a Tarifa D'Água K1, realizando os faturamentos relativos aos anos de 2020 e 2021. Cabe destacar que a cobrança dos valores estava suspensa desde 2018.

As Despesas Operacionais, em comparação ao exercício anterior, as despesas administrativas relativas a serviços de terceiros e depreciação são os que apresentaram aumento mais significativo. Dentro de serviços de terceiros, as despesas com serviços de apoio técnico operacional (operação e manutenção dos perímetros públicos de irrigação, desassoreamento do Rio São Francisco, vigilância de equipamentos hidromecânicos e eletromecânicos do Projeto PISF, etc.) e com energia elétrica de diversos perímetros públicos de irrigação são as mais relevantes. Em relação à depreciação, o aumento deve-se à elevada aquisição, durante o exercício, de bens móveis destinados aos projetos da Empresa (veículos de tração mecânica, máquinas e equipamentos agropecuários etc.).

O Resultado Operacional de 2021 apresenta prejuízo da ordem de R\$ 358 milhões. O exercício de 2020, registrou prejuízo de R\$ R\$ 356 milhões. Contribuiu para a formação desse resultado o faturamento com Tarifa D'Água K1, reversões de provisões de riscos judiciais, subvenções de custeio (Empresa estatal dependente, na forma do art. 2º da Lei Complementar 101/2000).

### II – Indicadores de Liquidez, Estrutura de Capital e Rentabilidade

II - Situação Financeira - Liquidez e Estrutura de Capital	2021	2020	(Var %)
Liquidez Imediata	0,0567	0,0551	2,97
Liquidez Corrente	0,1098	0,1255	-12,51
Liquidez Geral	0,1223	0,1334	-8,32
Liquidez Seca	0,1098	0,1255	-12,51
Participação de Capital de Terceiros	8,8019	8,0063	9,94
Grau de Endividamento	0,8980	0,8890	1,01
Solvência Geral	1,1136	1,1249	-1,00
Imobilização do Patrimônio Líquido	8,7256	7,9382	9,92

Os Indicadores de Liquidez sofreram redução em função do aumento das obrigações perante terceiros assumidas pela Codevasf, no exercício de 2021. Em relação ao Endividamento (Estrutura

**Figura 14:** Investimentos em Segurança Hídrica, 2021

de Capital), o item Participação de Capital de Terceiros teve aumento em função do recebimento, no exercício, de recursos de Termos de Execução Descentraliza – TED, que impacta a obrigação de curto

prazo e com fornecedores. Cabe ressaltar que o TED não se trata de dívida contraída, mas de uma obrigação de prestar contas ao Órgão descentralizador dos recursos. O indicador Imobilização do Patrimônio Líquido tem impacto com a aquisição de bens móveis destinados aos projetos da Codevasf e pelo montante de Obras em Andamento.

### III – Indicador de Rentabilidade

III - Situação Econômica - Rentabilidade	2021	2020	(Var %)
Giro do Ativo	0,004671	0,004728	-1,21

Em relação ao Giro do Ativo, este mede a eficiência da riqueza gerada, isto é, demonstra a capacidade da empresa em utilizar os ativos que possui para gerar receita. Esse indicador tem, no baixo faturamento e na alta imobilização, os fatores que contribuíram para o seu baixo resultado.

### IV – Relacionamento com os Auditores Independentes

A Codevasf tem como Auditoria Independente a empresa Russell Bedford Auditores Independentes S/S - EPP, com registro no CRC SP sob nº RS-005460/O-O T SP e CNPJ 13.098.174/0001-80. O objeto do contrato foi o exame trimestral e anual das demonstrações financeiras da Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco – Codevasf e do Projeto de Integração do Rio São Francisco do Nordeste Setentrional – PISF, dos exercícios de 2021, 2022 e 2023, com emissão de relatórios circunstanciados de controle interno, dos relatórios de revisão e dos relatórios de auditoria, no valor atualizado total de R\$ 187.974,00 (cento e oitenta e sete mil, novecentos e setenta e quatro reais), para o período de 03 anos, perfazendo um total de R\$ 62.658,00 (sessenta e dois mil, seiscentos e cinquenta e oito reais) por ano.

Em cumprimento à Instrução CVM nº 381, de 14/01/2003, informamos que, no último exercício encerrado em 31 de dezembro de 2021, os auditores independentes contratados pela Codevasf não exerceram outros serviços que não sejam de auditoria independente

## 8. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

A Codevasf ao longo de sua história vem sendo reconhecida como uma empresa que busca ser exemplo de comprometimento no desenvolvimento de ações focadas na responsabilidade socioambiental, nos princípios da sustentabilidade e nos valores éticos, visando à viabilização de benefícios mútuos entre empresa, empregados, colaboradores e comunidades onde atua.

### 1) Sala de Coleta e Apoio à Amamentação - Codevasf/Sede

Inaugurada em 9 de junho de 2017, a sala é destinada às mães que retornam ao trabalho após a licença-maternidade. A sala tem o objetivo de oferecer um espaço adequado para a retirada e armazenamento do leite materno. A Codevasf/Sede é a única empresa pública no Distrito Federal a possuir na sua estrutura a Sala de Apoio ao aleitamento materno integrada ao projeto “Mulher Trabalhadora que Amamenta” e reconhecida pela Secretaria de Saúde do DF e pelo Ministério da Saúde como referência na região.



### 2) Selo Empresa Amiga da Família



Criado em 2019 para reconhecer empresas que fazem e se comprometem com políticas para equilibrar a relação trabalho-família, esse selo é concedido pelo Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos (MMFDH), a cada 2 anos. A certificação tem a finalidade de “fomentar a adoção voluntária de práticas organizacionais familiarmente responsáveis pelas empresas brasileiras, por meio do reconhecimento público daquelas que se mostram comprometidas com o equilíbrio trabalho-família”. A Codevasf recebeu o Selo Empresa Amiga da Família (SEAF) por oferecer diversos benefícios para a promoção do bem-estar dos empregados, destacando-se por ter uma Sala de Coleta e Apoio à Amamentação certificada pelo Ministério da Saúde e por ser a primeira e única empresa pública no DF a possuí-la, Horário de trabalho diferenciado para mães que retornam da licença maternidade, até um ano de idade da criança; Licença maternidade e paternidade estendidas; Licença adotante com os mesmos direitos da licença maternidade; Auxílio-creche e pré-escolar; Plano de saúde estendido aos dependentes, dentre outros.

Cabe ressaltar que a Codevasf tem sido reconhecida e apontada como modelo por suas iniciativas de proteção e apoio à maternidade, à amamentação, à primeira infância e, de modo mais abrangente, à família. A certificação da Companhia com os selos Empresa Amiga da Família e Empresa Amiga da Primeira Infância é resultado das ações desenvolvidas pela Comissão de Implantação do Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) da Codevasf/Sede, responsável, por exemplo, pela instalação da Sala de Coleta e Apoio à Amamentação.

Principais planos e ações sustentáveis 


### Plano de Gestão de Logística Sustentável

- Ferramenta de planejamento coordenada pelo Ministério da Economia;
- Permite estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalização dos gastos e processos na Administração Pública;
- O Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) da Codevasf/Sede, aprovado em 27 de agosto de 2015, por meio da Resolução nº 599/2015;



### Gestão de Resíduos

- Por meio da Decisão nº 804/2016 a Codevasf constituiu uma comissão para gestão dos resíduos gerados na empresa, que tem como principais responsabilidades:
- Planejamento das Atividades;
- Diagnóstico;
- Adequação da infraestrutura para separação, armazenagem e descartes dos resíduos;
- Sensibilização e educação ambiental de todo corpo funcional da empresa;
- Monitoramento e adequação das ações da comissão;
- Interlocução com a cooperativa responsável pelo recolhimento do resíduo reciclável e Serviço de Limpeza Urbana (SLU) do Governo do Distrito Federal;



### Consumo Sustentável

Considerando a mudança de comportamento como um processo permanente de aprendizagem individual e/ou coletivo, realizada por meio da mobilização e motivação, a Codevasf, apoia e adota práticas sustentáveis, como a redução do consumo de:

- Energia Elétrica;
- Papel;
- Descartáveis

Figura 15: Principais Planos e Ações Sustentáveis

## Responsabilidade social

### Qualidade de vida no trabalho



A Codevasf aos longos dos anos tem uma grande preocupação e atenção com o bem-estar e a qualidade de vida dos seus empregados. Acredita-se que esses fatores contribuem para a motivação e melhor desempenho das atividades, refletindo assim em um ganho de produtividade para a Empresa

#### Saúde para os colaboradores

- ✓ Exames periódicos para a prevenção de doenças;
- ✓ Acompanhamento Psicossocial;
- ✓ Vacinação contra a gripe H1N1;
- ✓ Plano de Contingência para enfrentamento da Covid-19;
- ✓ Exames de Covid-19;
- ✓ Acompanhamento e Orientação dos empregados afastados por motivo de saúde; e
- ✓ Medição de Temperatura para triagem de possíveis suspeitos para Covid-19.

#### Ações de prevenção para o enfrentamento da Covid-19

A Codevasf, em 2021, adotou diversas medidas preventivas em razão da pandemia do novo Coronavírus (Covid-19) com o objetivo de minimizar os riscos de propagação do vírus, entre as quais destacam-se:

- ✓ Execução do Plano de Contingência para enfrentamento da Covid-19;
- ✓ Divulgação das ações e estatística na intranet da Codevasf;
- ✓ Recomendações para o trabalho remoto do grupo de risco;
- ✓ Disponibilização de álcool gel em lugares estratégicos e de grande circulação;
- ✓ Entrega de máscaras para todos os empregados em atividades presenciais;
- ✓ Entrega de frasco individual em spray de álcool líquido a todos os empregados, terceirizados e estagiários em atividade presenciais;
- ✓ Medição de temperatura corporal na entrada e saída de todos os colaboradores;
- ✓ Realização de Exames de Covid-19 para os empregados sintomáticos, mediante análise da medicina do trabalho, assim como orientação e acompanhamento para os casos suspeitos/prováveis e confirmados de Covid-19;

### Campanhas realizadas em 2021

- Campanha de vacinação contra a gripe H1N1;
- Campanha de Prevenção da Saúde da Mulher e Prevenção do Câncer de Mama – Um Simples Toque que Salva (Ação promovida pela CIPA);
- Campanha Setembro Amarelo (Mês de Prevenção ao Suicídio) – Roda de Conversa sobre Felicidade (Ação promovida pela CIPA);
- Campanha de Prevenção da Saúde do Homem e Prevenção do Câncer de Próstata – O autocuidado é o meu orgulho (Ação promovida pela CIPA);
- Campanhas de saúde e segurança no trabalho para o enfrentamento da Covid-19 com:
  - ❖ Ações de prevenção e cautela e redução de riscos de transmissão:
    - ✓ Formas de Contágio;
    - ✓ Sinais e Sintomas;
    - ✓ Uso de Máscara;
    - ✓ Higienização das mãos, e;
    - ✓ Distanciamento social.

- ✓ Orientações quanto ao uso de máscara, forma de contágio, sinais e sintomas e distanciamento social; e
- ✓ Ajuste nos postos de trabalho existentes observando o distanciamento recomendado de 2 (dois) metros. Nas áreas que não seja possível o distanciamento foi providenciado a aquisição de divisórias impermeáveis (poliestileno).

## Prêmios e Reconhecimentos

### *Selo Empresa Amiga da Primeira Infância<sup>3</sup> –*



A Codevasf recebeu, pelo terceiro ano consecutivo, o Selo Empresa Amiga da Primeira Infância – Edição 2021.

A Companhia cumpriu os requisitos necessários para obtenção do Selo Empresa Amiga da Primeira Infância dentre eles:

- ✓ Sala de coleta e apoio à amamentação na Sede, certificada pelo Ministério da Saúde, com cartilha de orientação à amamentação disponível para download;
- ✓ Fraldário instalados no banheiro da Sede;
- ✓ Horário de trabalho flexível para mães com filhos de até um ano de idade;
- ✓ Licença maternidade de seis meses e paternidade de vinte dias;
- ✓ Auxílio-creche até cinco anos e sete meses de idade do dependente;
- ✓ Plano de saúde estendido aos dependentes; e
- ✓ Acompanhamento diferenciado em casos de dependentes com deficiência.

A Codevasf continua sendo a primeira (e única) empresa pública a ter em sua estrutura uma sala de coleta e apoio à amamentação para as mães que retornam da licença maternidade, certificada pelo Ministério da Saúde, sendo referência nacional nesse quesito.

<sup>1</sup> **Selo Empresa Amiga da Primeira Infância**, concedido pela Procuradoria Especial da Mulher da Câmara Legislativa do Distrito Federal (CLDF). O objetivo da certificação é incentivar e estimular empresas públicas e privadas, localizadas na Região Integrada de Desenvolvimento do Distrito Federal e Entorno, a cumprirem sua responsabilidade social, assegurando o direito das crianças de 0 a 6 anos tenham assegurado o direito à educação, ao lazer, à cultura, à dignidade, ao respeito, à liberdade e à convivência familiar e comunitária, além de colocá-la a salvo de toda forma de negligência, discriminação, exploração, violência, crueldade e opressão.

*Selo Social4 DF –*

O Selo Social – DF, ciclo 2021, com o tema “Fortalecendo os ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável)”, teve com o objetivo reconhecer e valorizar as iniciativas de boas práticas sociais relacionadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), visando impactar positivamente para melhorar os indicadores locais e ajudar o Brasil a ser um país cada vez melhor incentivando o maior número de organizações e pessoas a se mobilizarem.

A Codevasf, conquistou pelo terceiro ano consecutivo o prêmio, com o Projeto “Unidade Demonstrativa de Criação de Peixes Integrada com Cultivo de Hortaliças (Aquaponia)”, implantada na Codevasf/Sede.

Os ODS foram definidos pelas Nações Unidas e compõem uma agenda global, adotada em setembro de 2015, totalizando 17 objetivos, 169 metas de ação global e 232 indicadores a serem alcançadas até 2030, em sua maioria, abrangendo as dimensões ambiental, econômica e social do desenvolvimento sustentável, de forma integrada e inter-relacionada.

Desta forma, observa-se que o projeto: “Unidade Demonstrativa de Criação de Peixes Integrada com Cultivo de Hortaliças (Aquaponia)”, implantada na Codevasf/Sede pode contribuir diretamente com os ODS, sobretudo com ODS: 2 - fome zero e agricultura sustentável - que versa sobre a necessidade de divulgar ações que promovam a segurança alimentar; 6 - que busca garantir a disponibilidade e manejo sustentável da água e saneamento para todos e 12 - que trata do consumo e produção responsáveis e objetiva assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.

Com relação as contribuições socioeconômicos e ambientais, o sistema aquapônico apresenta-se como uma importante estratégia de alcance dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS, em especial: segurança hídrica para garantir a agricultura sustentável (ODS 2 - Meta 2.4) e vidas saudáveis (ODS 3), devido a sua natureza ampla e multidisciplinar.

A Codevasf está relacionada na lista das Instituições premiadas – ciclo 2021, constante no Site oficial do Programa Selo Social - DF. A cerimônia de premiação está prevista para fevereiro de 2022.

Os Selos são resultados das ações desenvolvidas pela Comissão de Implantação do Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) com o apoio da CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e da Gerência de Gestão de Pessoas.

## 9. PERSPECTIVAS E PLANOS PARA O EXERCÍCIO EM CURSO E FUTUROS

Nos últimos anos, a Codevasf vem sofrendo mudanças significativas que influenciam no planejamento e resultado de suas ações, tais como: o aumento da área de atuação, a incorporação de ações oriundas das competências do extinto Ministério das Cidades, gestão dos recursos humanos entre outros.

Visando atender o aumento da área de atuação, a Codevasf implantou escritórios de apoio técnico nas novas regiões, a exemplo dos escritórios de Amapá, Natal, João Pessoa, Fortaleza e, considerando o excelente desempenho destes, além dos recursos aportados a estas novas regiões, estes escritórios foram transformados em superintendências regionais, oferecendo suporte para a gestão das ações na região. Desta forma, com essas novas estruturas administrativas, há expectativa de fornecer um suporte mais adequado as ações nas novas regiões para este ano e os próximos.

Nesse sentido, ainda visando atender ao aumento de área a Codevasf, iniciaram as convocações dos concursados, oriundos do concurso homologado em julho de 2021. A intenção é convocar os cargos oferecidos no edital além dos cargos do cadastro de reserva, aumentando assim o quadro de pessoal obedecendo o limite máximo definido pelo Ministério da Economia. Desta forma, há expectativa de suprir boa parte da demanda de pessoal para este ano e os próximos, inclusive nas novas áreas de atuação onde foram criadas novas unidades administrativas.

Além do incremento de pessoal, visando melhorar o resultado das ações da Empresa, foi elaborado o novo ciclo de planejamento da empresa, Planejamento Estratégico Institucional – PEI, (2022-2026), construído com a assessoria técnica e metodológica da Escola Nacional de Administração Pública – ENAP.

Esse novo ciclo foi concebido para promover a construção de um novo futuro, focado nas expansões das suas fortalezas e aproveitamento das oportunidades e na mitigação das fraquezas e ameaças. Com isso, a expectativa é de que este plano seja um guia norteador da governança e da gestão na Empresa, para este ano e os próximos, atuando como fonte primária dos objetivos, dos indicadores, principalmente, dos resultados a serem perseguidos nos próximos cinco anos.

O atual cenário traz, portanto, grandes desafios. Para enfrentá-los será necessário que a Empresa adote medidas a fim de adequar-se à conjuntura e continuar cumprindo sua missão institucional, dentre elas, destacam-se:

- Revisar a estrutura organizacional a fim de ajustar à nova área de atuação;
- Implantar o novo planejamento estratégico 2022-2026, mais apropriado à nova conjuntura;
- Adequar e capacitar sua força de trabalho por meio de novas contratação e adequação do quadro;
- Implantar novas tecnologias para agilizar e otimizar os processos;
- Realizar estudos, diagnósticos e planos de recursos hídricos e de desenvolvimento para as novas áreas de atuação;
- Aumentar investimentos em grandes projetos estruturantes e estratégicos; e
- Potencializar a carteira de projetos de alto impacto social e econômico.

## Sede e Superintendências Regionais

### **SEDE**

Endereço: SGAN – Quadra 601, Conjunto I. Edifício Manoel Novaes. Brasília/DF

CEP: 70.830-019

Telefone: (61) 2028-4611

E-mail: [presidencia@codevasf.gov.br](mailto:presidencia@codevasf.gov.br)

### **1ª Superintendência Regional**

Endereço: Av. Geraldo Athayde, nº 483 – Bairro São João. Montes Claros/MG

CEP: 39.400-292

Telefones: (38) 2104-7865

E-mail: [1a.gb@codevasf.gov.br](mailto:1a.gb@codevasf.gov.br)

### **2ª Superintendência Regional**

Endereço: Av. Manoel Novaes, s/n - Centro. Bom Jesus da Lapa/BA

CEP: 47.600-000

Telefones: (77) 3481-8000

E-mail: [2sr-sr@codevasf.gov.br](mailto:2sr-sr@codevasf.gov.br)

### **3ª Superintendência Regional**

Endereço: Rua Presidente Dutra, nº 160 - Centro. Petrolina/PE

CEP: 56.300-000

Telefones: (87) 3866-7702

E-mail: [3a.gb@codevasf.gov.br](mailto:3a.gb@codevasf.gov.br)

### **4ª Superintendência Regional**

Endereço: Av. Beira Mar, nº 2150 - Jardins. Aracaju/SE

CEP: 49.00-000

Telefones: (79) 3226-8812

E-mail: [4sr.gb@codevasf.gov.br](mailto:4sr.gb@codevasf.gov.br)

### **5ª Superintendência Regional**

Endereço: Rua Castro Alves, s/n - Santa Luzia. Penedo/AL

CEP: 57.200-000

Telefones: (82) 3551-9401

E-mail: [5a.gb@codevasf.gov.br](mailto:5a.gb@codevasf.gov.br)

### **6ª Superintendência Regional**

Endereço: Av. Comissão do Vale do São Francisco, s/n - Bairro Piranga. Juazeiro/BA

CEP: 48.900-000

Telefones: (74) 3614-6200

E-mail: [6a.sr@codevasf.gov.br](mailto:6a.sr@codevasf.gov.br)

### **7ª Superintendência Regional**

Endereço: Rua Taumaturgo de Azevedo, 2315 - Bloco 2 - Centro Sul. Teresina/PI

CEP: 64.001-340

Telefones: (86) 3215-0140

E-mail: [7a.sr@codevasf.gov.br](mailto:7a.sr@codevasf.gov.br)

### **8ª Superintendência Regional**

Endereço: Av. Alexandre de Moura, nº 25, Centro. São Luís/MA

CEP: 65.025-470

Telefones: (98) 3198-1300

E-mail: [gabinete.ma@codevasf.gov.br](mailto:gabinete.ma@codevasf.gov.br)

**9ª Superintendência Regional**

Endereço: Rua 256, nº 52 - Setor Leste Universitário. Goiânia-GO

CEP: 74.610-200

Telefones: (62) 3866-7717

E-mail:

**10ª Superintendência Regional**

Endereço: Bloco B da Embrapa Pesca e Aquicultura, localizada no Prolongamento da Av. NS 10, Cruzamento com AV. LO 18, Sentido Norte, Loteamento Água Fria, Palmas/TO

CEP: 77008-900, caixa Postal 90

Telefones: (65)

E-mail: gabinete.to@codevasf.gov.br

**11ª Superintendência Regional**

Endereço: Avenida Manoel da Nóbrega, nº 1029 - Bairro Jesus de Nazaré, Macapá/AP

CEP: 68900-062

Telefones:

E-mail:

**12ª Superintendência Regional**

Endereço: Rua Esplanada Silva Jardim, 171 – Ribeira, Natal/RN

CEP: 68.900-062

Telefones:

E-mail:

*O funcionamento da 11ªSR, da 12ªSR e das secretarias regionais de licitação da 9ª SR e da 10ª SR estão condicionados à aprovação dos cargos e funções pela SEST.*

[WWW.CODEVASF.GOV.BR](http://WWW.CODEVASF.GOV.BR)

