

MINISTÉRIO DO DESENVOLVIMENTO REGIONAL - MDR

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA



RELATÓRIO DA ADMINISTRAÇÃO

2020



Brasília, 2021

Ministério do Desenvolvimento Regional

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba - Codevasf



RELATÓRIO DA
ADMINISTRAÇÃO 2020

Brasília, 2021

Presidente da República

Jair Messias Bolsonaro

Ministro do Desenvolvimento Regional

Rogério Simonetti Marinho

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba - Codevasf

Conselho de Administração

Igor Montezuma Sales Farias - Representante do MDR (Presidente do Conselho)

Sônia Mariza Alves de Souza - Representante MAPA

Domingos Romeu Andreatta - Representante MME

Francisco Soares de Lima Junior - Representante do ME

Euclides Bandeira de Souza Neto - Representante do MINFRA

Maria da Conceição da Silva - Representante dos Empregados

Conselho Fiscal

Vanessa Ferreira de Lima (Titular) - Representante do MDR

Mariangela Fialek (Titular) - Representante do MDR

Conrado Luiz Alves Dias (Suplente) - Representante do MDR

Fabício Moura Moreira (Suplente) - Representante do MDR

Altamiro Lopes de Menezes (Titular) - Representante STN/MF

Edson Rodrigo Tavares (Suplente) - Representante do STN/MF

Diretoria Executiva

Diretor-Presidente

Marcelo Andrade Moreira Pinto

Diretores

Diretor da Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura

Antônio Rosendo Neto Junior

Diretor da Área de Gestão dos Empreendimentos de Irrigação

Luís Napoleão Casado Arnaud Neto

Diretor da Área de Revitalização das Bacias Hidrográficas

Davidson Tolentino de Almeida

Gerentes-Executivos

Gerente-Executivo da Área de Gestão Administrativa e Suporte Logístico

Diogo de Abreu Ribeiro Coelho

Gerente-Executiva da Área de Gestão Estratégica

Walter Uchôa Dias Junior

Superintendentes Regionais

Marco Antônio Graça Câmara 1ª SR (MG)

Harley Xavier Nascimento 2ª SR (BA)

Aurivalter Cordeiro Pereira da Silva 3ª SR (PE)

Marcos Alves Filho 4ª SR (SE)

Ricardo Alexandre Lisboa Vieira 5ª SR (AL)

Andrea Moreira Duarte Arrais 6ª SR (BA)

Inaldo Pereira Guerra Neto 7ª SR (PI)

Celso Adriano Costa Dias 8ª SR (MA)

2021, Codevasf

Permitida a reprodução, parcial ou total, por qualquer meio, se citados a fonte e o sítio da Internet no qual pode ser encontrado o original.

Disponível em: <https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/governanca/relatorios-da-administracao>

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba - Codevasf

SGAN - Quadra 601, Conjunto I, Asa Norte

Edifício Deputado Manoel Novaes

CEP: 70.830-019 - Brasília - DF



61 2028-4611 / 4660



www.codevasf.gov.br

presidencia@codevasf.gov.br

Ouvidoria da Codevasf



61 2028-4480



ouvidoria@codevasf.gov.br

Responsável pela elaboração e publicação

Gerência de Planejamento e Estudos Estratégicos

Normalização

Biblioteca Geraldo Rocha

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)

C737r

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba.

Relatório da Administração 2020 / Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba. - Brasília: Codevasf, 2021.

30 p.: il.

1. Relatório da Administração. Codevasf. I. Título.

CDU 005"2021"(047.32)

Sumário

1. VISÃO GERAL DA EMPRESA	5
2. DESCRIÇÃO DOS NEGÓCIOS E SERVIÇOS.....	9
3. ESTRUTURA E GOVERNANÇA.....	10
4. CONJUNTURA ECONÔMICA GERAL	13
5. RECURSOS HUMANOS.....	14
6. INVESTIMENTOS	17
7. DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO	21
8. NOVOS PRODUTOS E SERVIÇOS	23
9. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL	25
10. REFORMULAÇÕES ADMINISTRATIVAS	28
11. PERSPECTIVAS E PLANOS PARA O EXERCÍCIO EM CURSO E FUTUROS	29



1. VISÃO GERAL DA EMPRESA

Quem somos

A Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba - Codevasf é uma empresa pública de direito privado, criada pela Lei nº 6.088, de 16 de julho de 1974, de capital social pertencente integralmente a União e vinculada atualmente ao Ministério do Desenvolvimento Regional - MDR.

Norteadas pelos objetivos fundamentais da República Federativa do Brasil, previstos na Carta Magna, em especial, o de “erradicar a pobreza e a marginalização e reduzir as desigualdades sociais e regionais” (art. 3º, inciso III), a Codevasf atua visando desenvolver as bacias hidrográficas de forma integrada e sustentável.

As atividades desempenhadas não têm fins lucrativos, e sim sociais. Ao longo de seus 47 anos, a Empresa vem transformando a realidade da sua área de atuação, contribuindo para melhoria de qualidade de vida de milhões de pessoas. Em reconhecimento ao relevante trabalho realizado pela Codevasf, nas últimas décadas a sociedade e a classe política passaram a demandar a sua presença onde a intervenção do poder público se faz necessária para dotar territórios carentes de infraestrutura, bem como proporcionar e apoiar o desenvolvimento local.



Figura 1. Exposição da missão, visão e valores, Codevasf, 2020.

Onde Atuamos

Área de Atuação

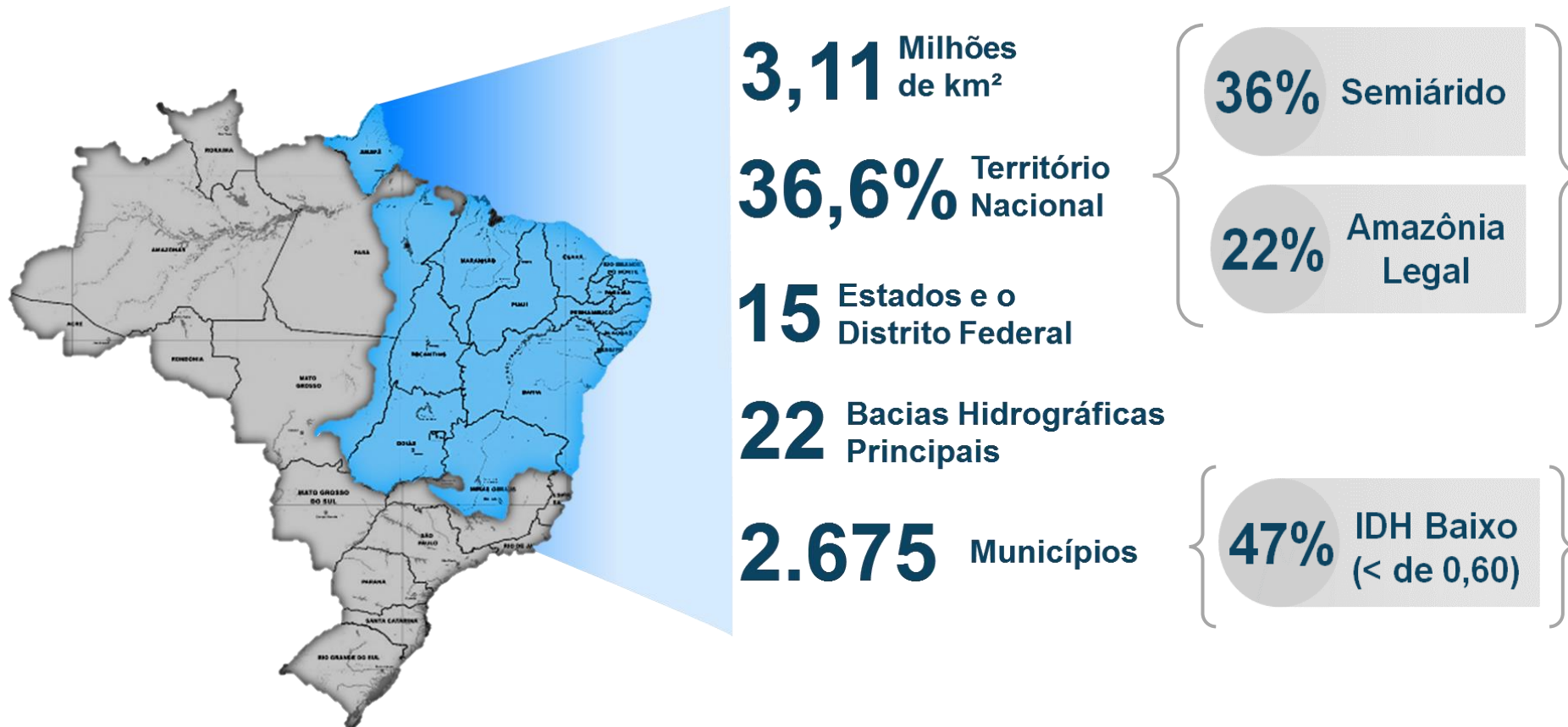


Figura 2. Área de atuação da Codevasf, 2020.

Evolução Territorial da Codevasf ¹

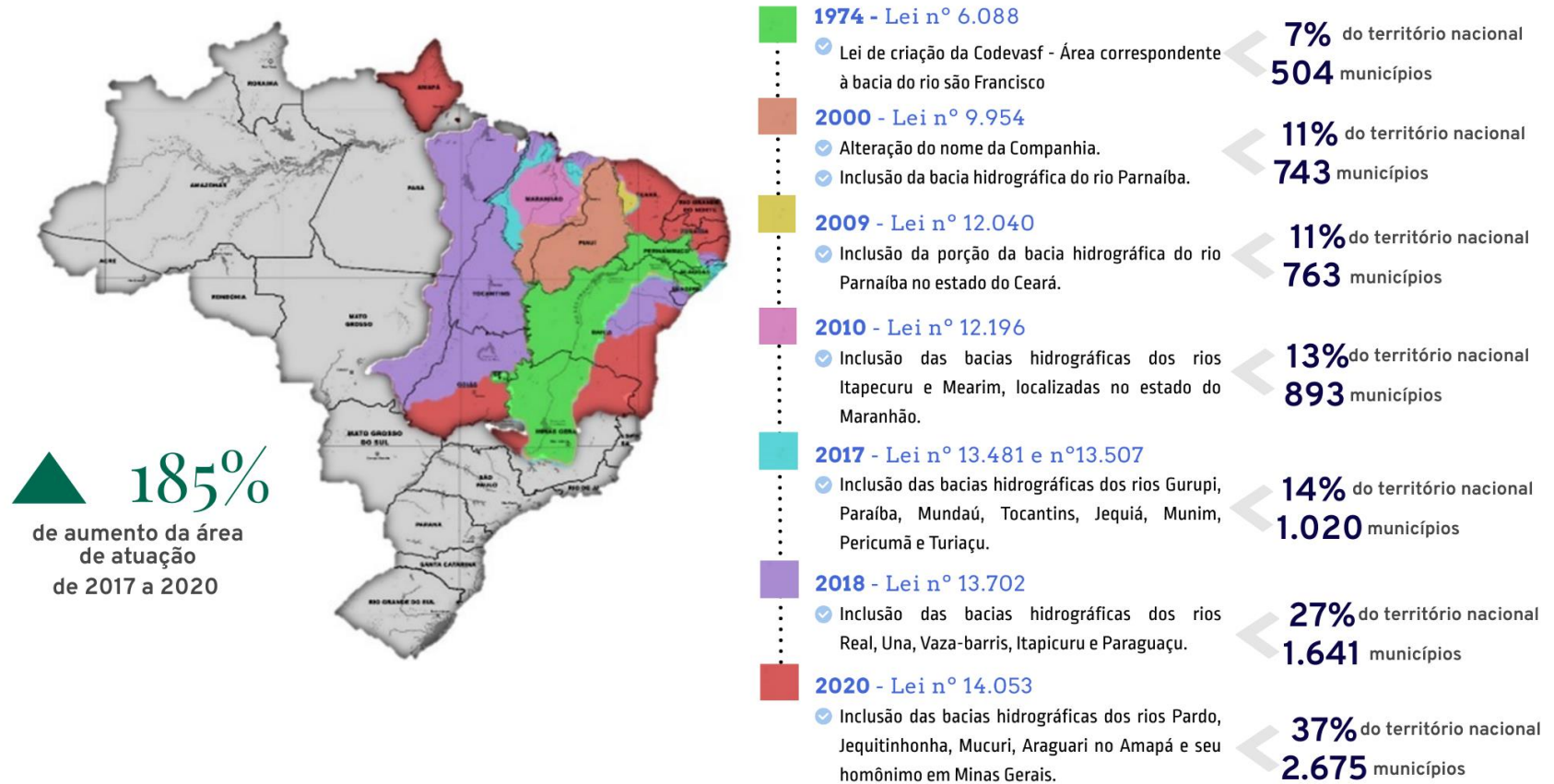


Figura 3: Linha do tempo - Evolução territorial da Codevasf (1974 - 2020)

Fonte: Evolução da Divisão Territorial da Codevasf (1974-2020).

¹ A Lei nº 14.053/2020, promulgada em 8 de setembro de 2020, incorporou à área de atuação da Codevasf ao todo 5 bacias hidrográficas, as quais representaram aumento de 810.247,86 km², equivalente à 9,54% do território brasileiro, e 1.034 municípios. Desta forma, passando a atuar, sob números atualizados em 3.113.903,78 km², abarcando assim 36,59% do território brasileiro, 2.675 municípios distribuídos ao longo de 15 estados, além do Distrito Federal.

Posição Acionária

Quadro 1. Composição acionária do capital social como investida.

CODEVASF COMO INVESTIDA - POSIÇÃO EM 31/12/2020			
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e Parnaíba - Codevasf			
AÇÕES ORDINÁRIAS (%)		POSIÇÃO EM	
Acionistas		31/12/2020	31/12/2019
Governo	Tesouro Nacional	100%	100%
	% Governo	100%	100%

Fonte: Gerência de Finanças - AA/GFN

Quadro 2. Composição acionária da Codevasf como investidora em outras sociedades.

CODEVASF COMO INVESTIDORA - POSIÇÃO EM 31/12/2020			
Denominação Investidora	Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba - Codevasf		
AÇÕES ORDINÁRIAS (% DE PARTICIPAÇÃO)		POSIÇÃO EM	
Empresa investida		31/12/2020	31/12/2019
Celpe - Cia. Energética de Pernambuco		0,314767	0,314767
COHIDRO - Cia. de Desenv. Rec. Hídricos e de Irrigação de Sergipe		0,045022	0,045022
AÇÕES PREFERENCIAIS (% DE PARTICIPAÇÃO)		POSIÇÃO EM	
Empresa investida		31/12/2020	31/12/2019
Agrovale - Ind. do Vale do São Francisco S/A		1,320400	1,320400
Casal - Cia. de Saneamento de Alagoas		0,004500	0,004500
Celpe - Cia Energética de Pernambuco		0,274053	0,274053
COHIDRO - Cia. de Desenv. Rec. Hídricos e de Irrigação de Sergipe		0,022393	0,022393
DESO - Cia. de Saneamento de Sergipe		0,001075	0,001075
Embasa - Empresa Baiana de Águas e Saneamento S/A		0,004967	0,004967
Compesa - Companhia Pernambucana de Saneamento S/A		0,000602	0,000602

Fonte: Gerência de Finanças - AA/GFN.

2. DESCRIÇÃO DOS NEGÓCIOS E SERVIÇOS

Principais Linhas de Negócios

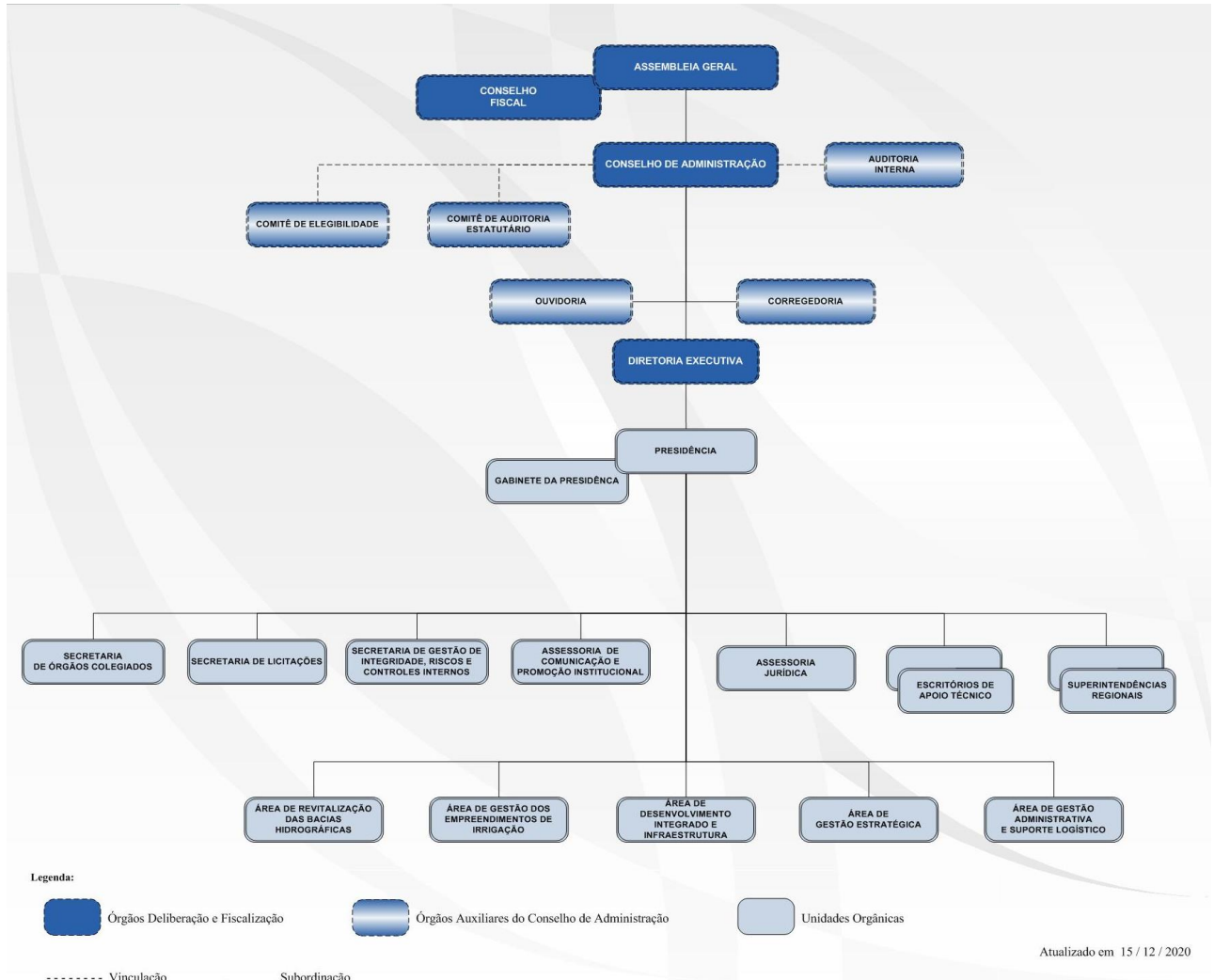
Mesmo diante das adversidades climáticas, econômicas, culturais e políticas, a Codevasf desenvolveu a capacidade de transformar a realidade da sua área de atuação. Por meio de execução direta, ou parcerias, são executadas expressivas quantidades de intervenções visando o desenvolvimento das regiões das bacias hidrográficas.

Quadro 3. Principais linhas de negócio por tema estratégico.

Tema estratégico	Tipo de intervenções	Benefícios	Público-alvo
Segurança Hídrica	<ul style="list-style-type: none"> Implantação de sistemas de esgotamento sanitário e ligações intradomiciliares. Implantação de sistemas de abastecimento de água. Recuperação e preservação hidroambiental de sub-bacias (nascentes, margens de rios e educação ambiental) 	Melhoramento da qualidade e aumento da disponibilidade de água. Melhoria da qualidade de vida da população e diminuição de gastos com doenças infectocontagiosas.	População urbana e rural. Produtores rurais.
	<ul style="list-style-type: none"> Implantação de cisternas e poços em comunidades rurais. Construção e recuperação de barragens, barreiros e aguadas. Implantação de adutora de água bruta e tratada. Implantação de sistemas de abastecimento de água. Operação e manutenção de infraestruturas hídricas. 	Aumento da oferta de água para usos múltiplos.	População urbana e rural com prioridade de atendimento às famílias que vivem em situação de pobreza extrema.
Agricultura Irrigada	<ul style="list-style-type: none"> Gestão, administração e operação de projetos públicos de irrigação. Implantação de infraestruturas para implantação de projetos públicos de irrigação. 	Geração de emprego e renda, aumento da produção agrícola, atração de investimentos e geração de divisas.	Produtores rurais familiares. Produtores empresariais.
Economia Sustentável	<ul style="list-style-type: none"> Implantação de estruturas produtivas e apoio para o fortalecimento da agricultura familiar, aquicultura e pesca, fruticultura, apicultura, ovinocaprinocultura e economia criativa Obras de infraestrutura logística rural e urbana para escoamento da produção agrícola e inserção mercadológica. Fomento à infraestrutura dos municípios e comunidades, através da doação de máquinas, tratores e implementos agrícolas. Desenvolvimento de pesquisas e tecnologias de reprodução, larvicultura e alevinagem de espécies nativas do rio. Capacitação de jovens. 	<p>Geração de emprego, renda, produção agrícola, atração de investimentos e geração de divisas.</p> <p>Recomposição da ictiofauna de rios, lagoas e grandes reservatórios hídricos.</p> <p>Sustentabilidade da atividade pesqueira com o aumento da abundância de peixes.</p> <p>Inserção de jovens no mercado de trabalho.</p>	<p>Pequenos e médios produtores rurais, associações, comerciantes locais, prefeituras, estados, além das instituições de ensino e de pesquisa, governos estaduais e municipais, dentre outros.</p> <p>Jovens de comunidade rurais.</p>

3. ESTRUTURA E GOVERNANÇA

A estrutura organizacional da Codevasf compreende o conjunto ordenado de responsabilidades, autoridades, vinculações hierárquicas, funções e descrição das atribuições das unidades orgânicas da Sede e das Superintendências Regionais que são melhor detalhadas no Regimento Interno da empresa.



Legenda:



Órgãos Deliberação e Fiscalização



Órgãos Auxiliares do Conselho de Administração



Unidades Orgânicas

----- Vinculação

_____ Subordinação

Atualizado em 15/12/2020

Figura 4. Estrutura organizacional da Codevasf (modelo resumido)

Fonte: Unidade de Gestão de Processos - AE/GPE/UGP com base no Regimento Interno da Codevasf. Posição ano 2020.

Nota: Ouvidoria e a Corregedoria teve a vinculação alterada do Conselho de Administração para o diretor-presidente, em novembro de 2020, por meio do voto do Procurador Geral da Fazenda Nacional em Assembleia Geral na alteração do Estatuto Social da Codevasf. Ao verificar este erro, foi marcada nova Assembleia Geral, no dia 29 de janeiro de 2021, em que foi deliberado o retorno da vinculação destas unidades para o Conselho de Administração.

Descrição da Estrutura de Governança

A estrutura de Governança Corporativa da Codevasf, demonstrada na figura abaixo, apresenta os núcleos de governança e de gestão e como se relacionam em alinhamento ao negócio da empresa e à geração de valor para as partes interessadas.

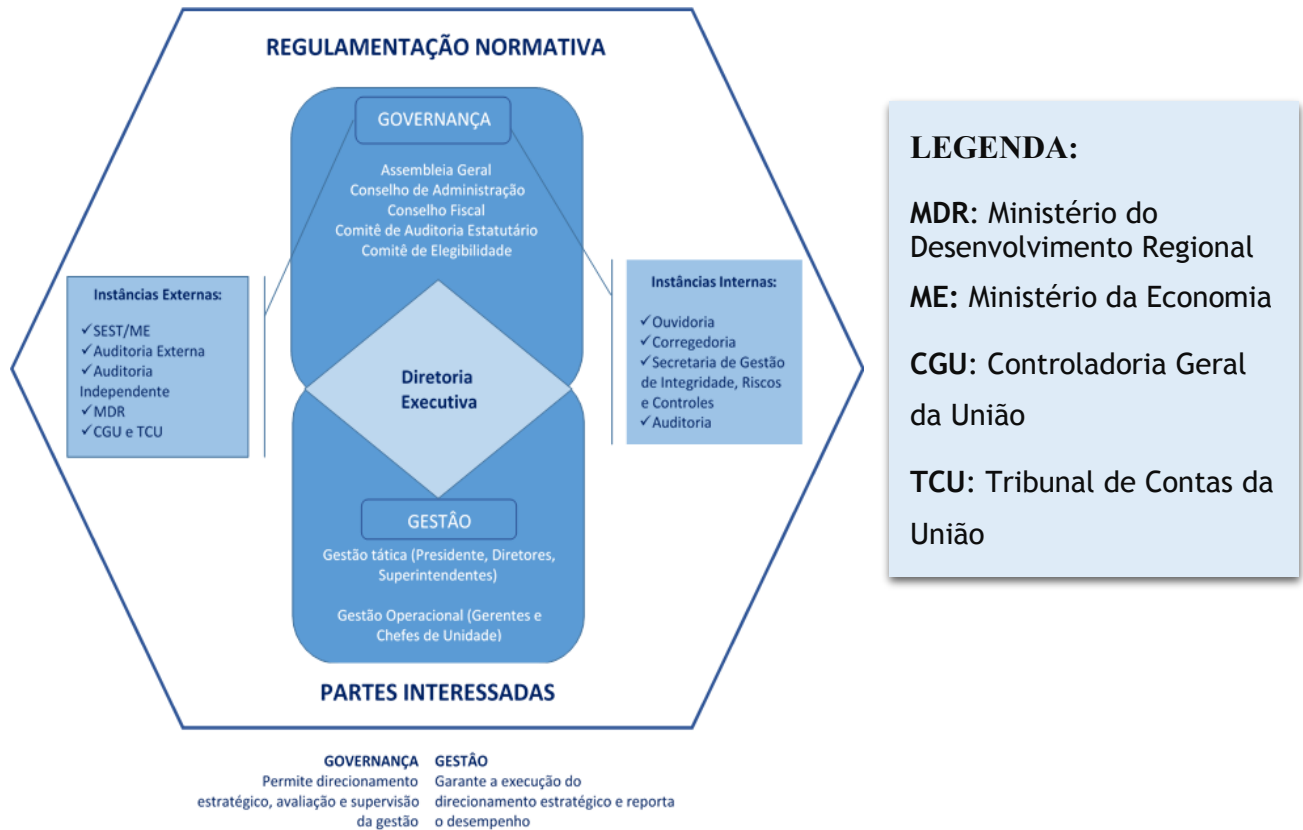


Figura 5. Modelo de governança da Codevasf.

O Modelo de Governança foi concebido com referência nas melhores práticas de governança e gestão, incluindo o referencial básico de governança aplicável a órgãos e entidades da administração pública do TCU. Por meio desta estrutura, a empresa é dirigida, monitorada e incentivada em um processo que envolve Conselho de Administração, Diretoria, órgãos de fiscalização e de controle, gestores, empregados, sociedade, entre outros.

Nas **funções de governança**, visando a definição do direcionamento estratégico, supervisão da gestão, envolvimento das partes interessadas, a Codevasf conta com duas instâncias colegiadas de deliberação: o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva. Ainda, como unidades de governança, a Codevasf tem o Comitê de Auditoria Estatutário e o Comitê de Elegibilidade da Codevasf.

Para exercer as **funções de controle**, em especial auditar e avaliar o sistema de gestão e promover a “*accountability*” (prestação de contas e responsabilidade) e a transparência a Codevasf possui o Conselho Fiscal e as quatro unidades internas de governança: a Auditoria Interna, a Secretaria de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos, a Ouvidoria e a Corregedoria.

Por fim, conforme sua natureza de Empresa Pública constituída sob a forma de sociedade anônima, possui uma instância para deliberar sobre todos os negócios relativos ao objeto social da empresa, que é a Assembleia Geral.



A figura 6 - Arquitetura de governança, apresenta os elementos e o relacionamento das estruturas de governança

A governança da Codevasf está estruturada para apoiar a empresa na capacidade de gerar valor, na medida em que, no modelo de governança, são estabelecidos mecanismos e controles que propiciam, de forma periódica, a avaliação e a supervisão da gestão, com reflexo em toda a empresa.

É possível evidenciar:

I- A estrutura interna de governança e as responsabilidades dos membros estão definidas, as funções e competências estabelecidos nos normativos internos da Empresa;

II- A seleção de membros da alta administração é feita com base em critérios definidos no Estatuto Social da Codevasf e na Lei nº 13.303/2016;

III- A estratégia da empresa para cinco anos (2017 -2021) está definida e o modelo de governança da estratégia foi estabelecido e avaliado pelo acompanhamento dos indicadores, das metas e das iniciativas estratégicas;

IV- A transparência e a prestação de contas às partes interessadas são feitas de modo claro, tempestivo e com responsabilidade corporativa.

4. CONJUNTURA ECONÔMICA GERAL

O ano de 2020 ficará para história do Brasil e mundo. Os impactos da crise sanitária do Novo Coronavírus (Covid-19), declarada como uma pandemia em março de 2020 pela Organização Mundial da Saúde (OMS), foram muitos e certamente serão sentidos por décadas, embora não há como prever exatamente às mudanças sociais e na economia em geral. Os tempos foram difíceis para muitos, deixando rastros de perdas, mas também deixa lições importantes para superar os desafios que surgirão.

Na economia as dificuldades não foram diferentes. Primeiramente, o país enfrentou com uma queda acentuada do Produto Interno Bruto (PIB) a partir do segundo semestre de 2014, com taxas negativas de crescimento até o segundo trimestre de 2017, conforme dados do Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Nos anos seguintes houve um processo de recuperação econômica, mas não suficiente para impulsionar o consumo e os investimentos, permanecendo alto nível de desemprego e endividamento público. Portanto, o cenário econômico pré-pandemia já não era favorável ao país. Com o advento da pandemia, os governos tiveram que aumentar os gastos diretos com saúde e tomar medidas para o Distanciamento Social, visando reduzir a propagação da doença. No intuito de mitigar os efeitos na economia e proporcionar um mínimo de bem-estar social, foram adotadas medidas assistencialistas para preservar parte do poder de compra das famílias afetadas pelo desemprego.

Esse conjunto de fatores não poderia levar a outro lugar senão recessão econômica e aumento do déficit fiscal, diminuindo os recursos orçamentários para a realização de investimentos públicos, que poderia contribuir para a retomada da economia.

Ainda assim, a Codevasf contribuiu para o crescimento econômico por meio de investimentos em obras estruturantes para a oferta de água, saneamento básico, recuperação ambiental e fomento à infraestrutura dos municípios e comunidades. No ano 2020, apesar do cenário adverso provocado pela pandemia, houve aumento de 66% de recursos para investimentos da Lei Orçamentária Anual alocados diretamente para a Empresa, totalizando R\$ 892 milhões, impulsionados pelo aporte de emendas parlamentares e incorporação dos novos territórios à sua área de atuação ocorridos nos últimos 4 anos, que demonstra a importância da Companhia como agente indutor do desenvolvimento regional sustentável local.

5. RECURSOS HUMANOS

Conformidade Legal

A Codevasf é regida por seu Estatuto Social, pelas Leis nº 6.088, de 16 de julho de 1974, e nº 13.303, de 30 de junho de 2016, pelos Decretos nº 8.945, de 27 de dezembro de 2016, e nº 8.207, de 13 de março de 2014 e, subsidiariamente, pela Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, e demais normas de direito aplicáveis.

Avaliação da Força de Trabalho

Quadro de Pessoal

Limitado a
1.765
funcionários

▼ 5%

1.864

• 2012 - Portaria nº 19, de 17 de Agosto de 2012, do Departamento de Coordenação e Controle das Empresas Estatais – DEST



1.773

• 2016 - Portaria nº 8, de 20 de dezembro de 2016, da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST



1.765

• 2020 - Portaria SEST/ME nº 25.480, de 28/12/2020

Composição da Força de Trabalho

Tipologia do Cargo	2017	2018	2019	2020	% 2020/19
1. Empregados de carreira	1.708	1.701	1.485	1.474	-0,7%
(-) cedidos	-90	-61	-49	-51	4,1%
2. Empregados comissionados	32	35	37	36	-2,7%
3. Diretor-presidente e diretores	4	4	4*	4	0,0%
4. Total da Força de Trabalho	1.654	1.679	1.476	1.463	-0,9%

▼ 14%

dos empregados de carreira entre 2017 e 2020, sendo

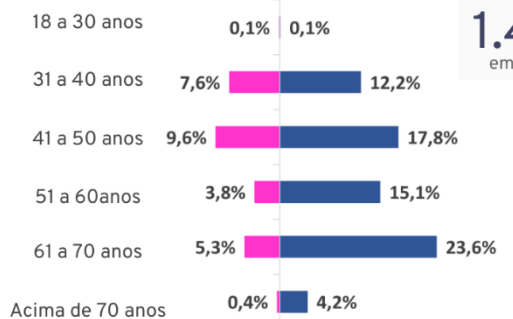
12% em 2019

com o Programa de Desligamento Incentivado - PDI

* O Diretor da Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura era empregado efetivo e estava representado nos itens 1 e 3, em 2019, mas contabilizado somente como empregado de carreira.

Perfil dos Empregados de Carreira

Distribuição por Faixa Etária e Gênero



Distribuição por Escolaridade

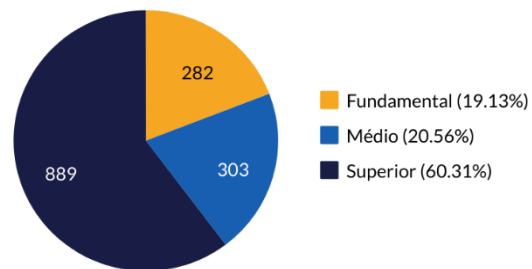
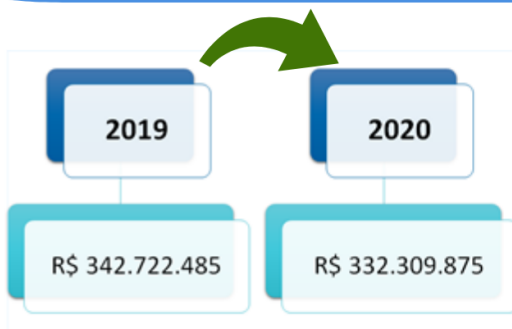


Figura 7: Informações Força de Trabalho da Codevasf, 2020

Fonte: Relatório da Gerência de Gestão de Pessoas (AA/GGP), 2020.

Despesa com Pessoal



redução de **3,4%** de despesa com pessoal, gerando economia de **R\$ 10,4 milhões**

- Não houve ajuste de acordo coletivo de trabalho 2019/2021
- Encerramento de pagamento de indenização de empregados que aderiram ao PDI

Estratégia de Recomposição da Força de Trabalho

Concurso Público

- ✓ Autorizado pelo Diretor-Presidente em 2019
- ✓ Edital publicado em novembro de 2020
- ✓ Seleção para **91** vagas decorrente dos **206** desligados em 2019
- ✓ Previsão de finalização do certame no 2º semestre de 2021

Programa de Realocação de Empregados

A Codevasf dispõe de Norma de Remanejamento de empregados.

Tem como objetivo a realocação de pessoal, conciliando os interesses dos empregados e as atividades da Empresa.

Necessidade de Reposição do Quadro de Pessoal

Embora medidas tenha sido tomadas, permanece a necessidade do quantitativo do pessoal devido à ampliação da área da Empresa.



▲ 185%
da área de atuação

▼ 14%
do quadro de pessoal

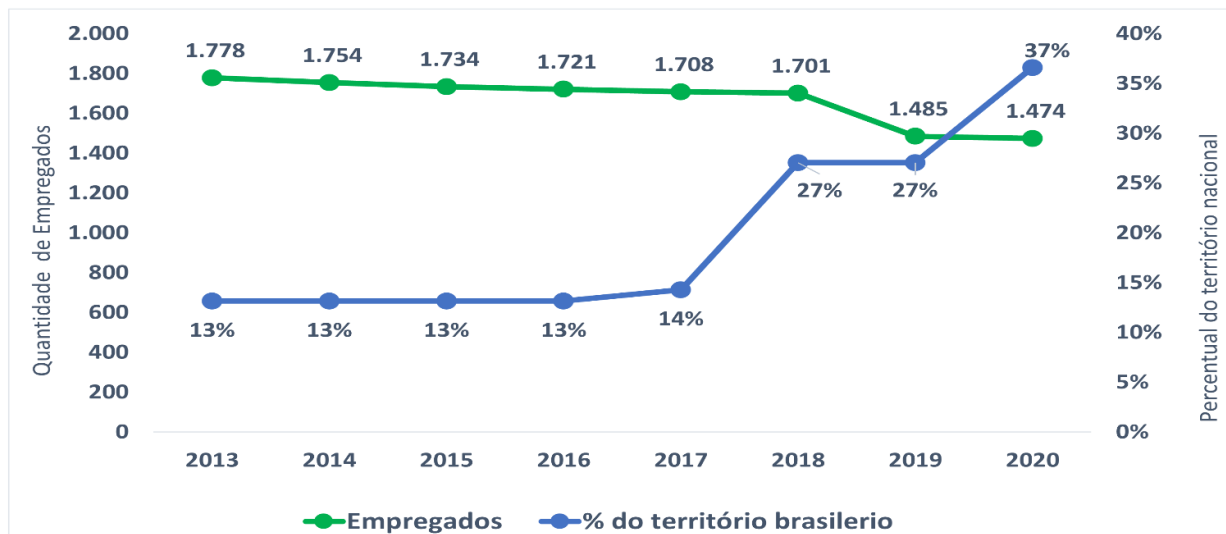


Figura 8: Informações Complementares da Força de Trabalho, 2020
Fonte: Relatório da Gerência de Gestão de Pessoas (AA/GGP), 2020.

Capacitação

Resultados em 2020

- Investimentos de R\$ 172 mil
- 221 eventos de capacitação
- 1.376 participações



★ 45 gestores foram capacitados pelo Programa de Desenvolvimento Gerencial e Lideranças

Plano de Capacitação 2020/2021

- Programa de Desenvolvimento Gerencial e Lideranças
- Programa de Desenvolvimento de competências técnicas e organizacionais
- Programa de Educação Financeira e Previdenciária

Plano de Saúde



Caixa de Assistência a Saúde dos Empregados da Codevasf

- ✓ Pessoa jurídica de direito privado
- ✓ Sem fins lucrativos
- ✓ Registrado pela Agência Nacional de Saúde - ANS sob o nº 41.229-5
- ✓ Classificada na modalidade autogestão sem mantenedor
- ✓ Plano de saúde de pequeno porte (<20.000 vidas)
- ✓ Contemplam **4.374** vidas *

* empregados e seus dependentes diretos, demais dependentes dos empregados, ex-empregados e seus dependentes (autopatrocinado)



A Casec recebeu pelo 5º ano consecutivo o prêmio do índice de Desenvolvimento da Saúde Suplementar IDSS.



Previdência Privada Complementar



- ✓ Autorizado pela Portaria MPAS nº 2.531/1981
- ✓ Pessoa jurídica de direito privado
- ✓ Sem fins lucrativos
- ✓ Com autonomia administrativa e financeira

- ✓ **1.770** *participantes ativos
- ✓ **908** assitidos
- ✓ **R\$ 1 bilhão** de ativo total, aproximadamente

Plano de Benefícios I

- ✓ Início em março/1986
- ✓ Benefício Definido (BD)
- ✓ Fechado para ingresso de novos participantes - novembro/2013
- ✓ Cindido em novembro/2017 dando origem ao Plano de Benefícios III

Plano de Benefícios II (Codeprev)

- ✓ Inscrições em novembro/2013
- ✓ Contribuições Definidas (CD)
- ✓ Aberto a novos participantes

Plano de Benefícios III

- ✓ Início em novembro/2017
- ✓ Plano Saudado (BS)



* Dos 1.770 participantes, 187 participam do Plano Codeprev e Plano Saldado. O Plano (BD) encerrou com 1 participante ativo



Acesse o site da Fundação São Francisco

Figura 9: Informações Capacitações e Benefícios, 2020

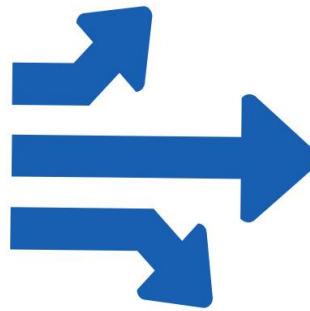
Fonte: Relatório da Gerência de Gestão de Pessoas (AA/GGP), 2020.

6. INVESTIMENTOS

R\$ 1,02 bilhão

investido, em 2020, na execução de políticas de desenvolvimento regional.

Alocados em três temas estratégicos.



R\$ 106 milhões
Agricultura Irrigada

R\$ 792 milhões
Economia Sustentável

R\$ 126 milhões
Segurança Hídrica

+ de 200
obras concluídas

16 mil
bens doados

cerca de **80**
infraestruturas mantidas



Total investido
R\$ 505 milhões

- obras concluídas
- bens entregues
- operação e manutenção (média/ano)



+ de 3 milhões
de pessoas beneficiadas

Impactos gerados*



R\$ 3,1 bilhões
de Valor Bruto de Produção (média/ano)



R\$ 464 milhões
em arrecadação de impostos (média/ano)



3,8 milhões
toneladas produzidas de produtos agrícolas (média/ano)



260 mil
empregos gerados (diretos e indiretos)



R\$ 593 milhões
de economia com gastos em saúde

* impactos gerados conforme metodologia de cálculo adotado no balanço social da Codevasf



Figura 10: Investimentos em Políticas Públicas, 2020

Agricultura Irrigada

Há mais de 5 (cinco) décadas, a Codevasf viabilizou a agricultura na região semiárida do Vale do São Francisco por meio de implantação de infraestruturas de irrigação, contribuindo para melhorias dos indicadores socioeconômicos. A agricultura irrigada é o setor que mais gera empregos diretos e com menor investimento por posto de trabalho gerado (Banco Mundial, 2004).²



Figura 11: Investimentos em agricultura irrigada, 2020

Fonte: Área de Gestão dos Empreendimentos de Irrigação (AI), Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura (AD),2020

² Valdes, A.; Wagner, E.; Marzall, I.; Simas, J.; Morelli, J.; Pereira, L. P.; Azevedo, L. G. T.; Impactos e Externalidades Sociais da Irrigação no Semi-Árido Brasileiro, 1ª ed., Banco Mundial: Brasília, 2004.

Economia Sustentável

Com o propósito de promover o desenvolvimento sustentável e reduzir as migrações, a Codevasf atua para fortalecer a capacidade produtiva local, por meio de doação de bens, capacitações, implantação de infraestruturas de fabricação, de comercialização e de escoamento da produção.

R\$793 milhões

foram investidos, em 2020, em ações de apoio ao desenvolvimento regional, com doação de bens, obras de infraestruturas e capacitações



Aproximadamente
2 milhões

de pessoas foram beneficiadas com essas ações

Bens doados

- ✓ 13 mil materiais para sistema de abastecimento de água
- ✓ 2 mil máquinas e equipamentos agrícolas
- ✓ 135 veículos
- ✓ 91 máquinas e equipamentos pesados
- ✓ 458 materiais e insumos diversos



24 Obras entregues



Unidades de Produção e Comercialização

- ✓ 16 unidades de comercialização (praças, mercados, e outras) concluídas
- ✓ 7 unidades de produção (casa de farinha, casa de mel e outras) concluídas
- ✓ 1 unidade de treinamento concluída

Escoamento da Produção

- ✓ 423 mil m² de vias pavimentadas
- ✓ 20 mil Km de estradas vicinais construídas/recuperadas
- ✓ 7 pontes construídas/recuperadas



Ações de Apoio a Arranjos Produtivos



- ✓ 6 unidades de centros pesqueiros mantidos
- ✓ 9,4 milhões de alevinos produzidos
- ✓ 1,5 mil jovens/produtores capacitados
- ✓ 9,7 mil agricultores/produtores apoiados

Figura 12: Investimentos em Economia Sustentável, 2020

Fonte: Sistema SIGEC, Gerência de Desenvolvimento Territorial AR/GDT, 2020

Segurança Hídrica

Segundo a Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura (UNESCO) as gestões sustentáveis dos recursos hídricos melhoram os padrões de vida, expandem economias locais e criam oportunidades de emprego. Estudos estimam que 78% da mão de obra mundial depende da água.³

A Codevasf, como impulsionadora do desenvolvimento, atua na revitalização das bacias hidrográficas, na ampliação e manutenção de fontes perenes de água por meio de implantação e gestão de infraestruturas hídricas, além de promover a melhoria da saúde com obras de saneamento básico.

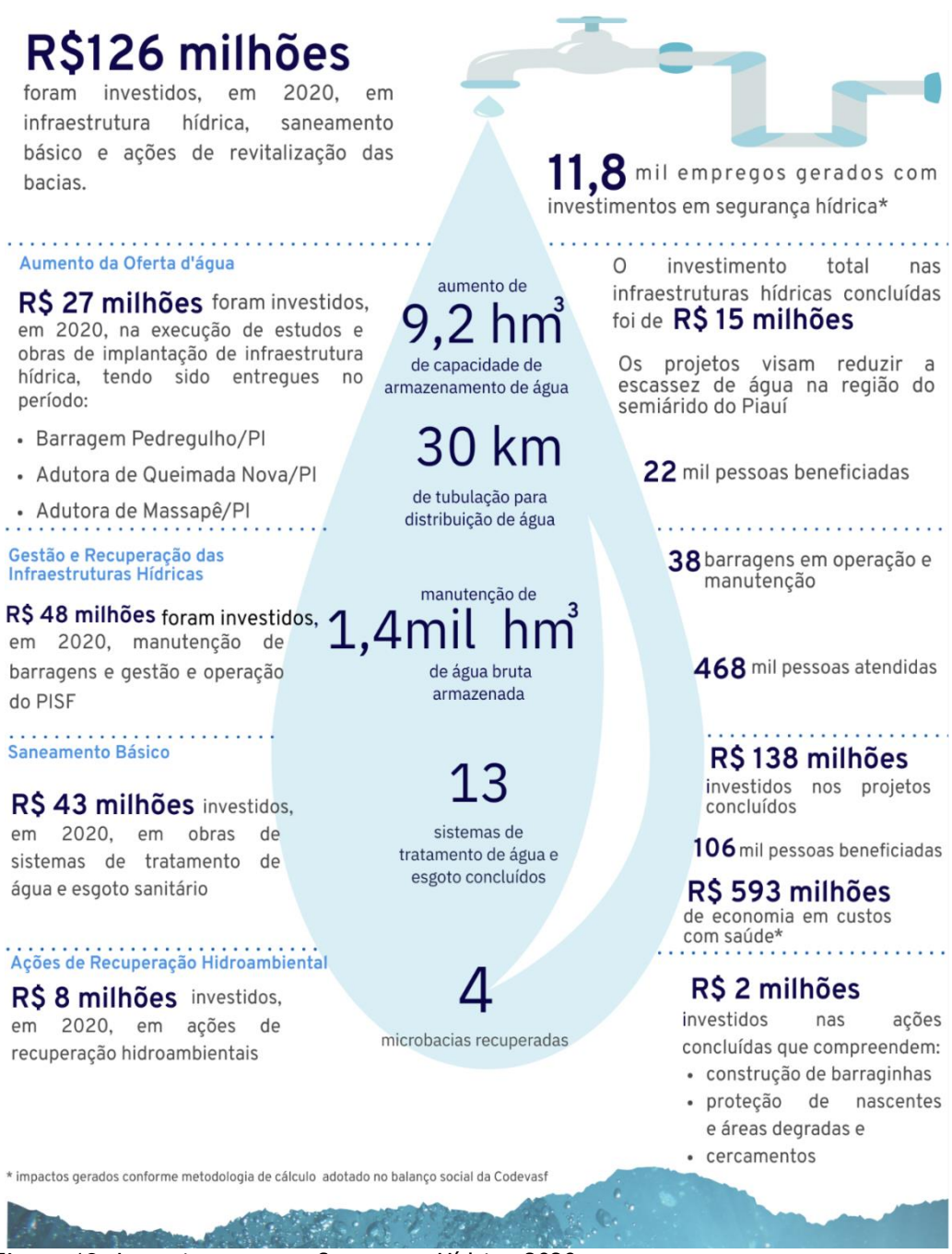


Figura 13: Investimentos em Segurança Hídrica, 2020

Fonte: Monitoramento Plano Anual de Negócios - PAN, 2020.

³ UNESCO - Organização das Nações Unidas para a Educação, a Ciência e a Cultura. Relatório mundial das Nações Unidas sobre desenvolvimento dos recursos hídricos, 2016: água e emprego, resumo executivo.

7. DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

O desempenho econômico-financeiro da Codevasf está em conformidade com as suas demonstrações financeiras referentes aos exercícios de 2020 e 2019.

I - Indicadores de Resultado

Quadro 4. Indicadores de resultado - Exercício 2020/2019.

Indicadores de Resultados	(em milhões de R\$)		
	2020	2019	(Var %)
Receita Operacional Bruta	15,94	37,35	-57,33
Despesas Operacionais	-1.122,00	-2.520,00	-55,46
Outras Receitas Operacionais	752,00	846,00	-11,11
Resultado Operacional	-357,00	-1.642,36	-78,28

Fonte: Demonstrações Financeiras - 31.12.2020.

A **Receita Operacional** apresentou redução do seu faturamento em comparação ao exercício anterior. Os fatores que levaram a essa redução foram:

- (i) Suspensão da exigibilidade de cobrança referente à Tarifa D'Água K1, conforme determinado pela Portaria nº 552, de 24 de dezembro de 2018, Ministério da Integração Nacional, em função da reanálise dos índices de reajustes a serem aplicados aos Irrigantes; e
- (ii) Não ter ocorrido alienação de novas unidades parcelares, como observado no exercício de 2019, onde foram alienados 37 terrenos empresariais do Projeto Público de Irrigação Pontal Sul.

As **Despesas Operacionais**, em comparação ao exercício anterior, também apresentaram redução, sendo de pessoal, com prestação de serviços e outras despesas as mais significativas. A redução das despesas com pessoal deu-se em função do Programa de Demissão Incentivada - PDI, com a adesão de 206 ex-empregados e, ainda, da não aplicação de reajuste salarial, em função da Lei Complementar 173/2020.

Em relação a despesas com prestação de serviços, o item fornecimento de energia elétrica é o que apresentou maior redução, na comparação com o exercício anterior, em função de gasto menor com aquisição de energia elétrica para o Projeto de Integração do Rio São Francisco - PISF, bem como com despesas de energia da projetos públicos de irrigação oriundos do reassentamento de Itaparica, nos estados de Pernambuco e Bahia.

A redução mais significativa ocorreu sobre o item Outras Despesas. No ano de 2019, essas despesas foram impactadas por uma contabilização efetuada pela Secretaria do Tesouro Nacional - STN, que alterou o roteiro de contabilização dos Termos de Execução Descentralizada - TED's de exercícios anteriores a 2019, provocando um impacto de R\$ 1.362 bilhão.

O **Resultado Operacional** de 2020 apresenta prejuízo da ordem de R\$ 356 milhões. O exercício de 2019, registrou prejuízo de R\$ 1,642 bilhão, influenciado pelo registro dos Termos de Execução Descentralizada de exercícios anteriores, conforme descrito no parágrafo anterior.

II - Indicadores de Liquidez e Estrutura de Capital.

Quadro 5. Índice de liquidez e estrutura de capital - Exercício 2020/2019.

Índice de liquidez e estrutura de capital (%)	2020	2019	(Var %)
Liquidez Imediata	0,06%	0,08%	-33,34
Liquidez Corrente	0,13%	0,17%	-25,85
Liquidez Geral	0,13%	0,17%	-23,34
Liquidez Seca	0,13%	0,17%	-25,85
Participação de Capital de Terceiros	8,01%	5,76%	39,07
Grau de Endividamento	0,89%	0,85%	4,34
Solvência Geral	1,12%	1,17%	-4,16
Imobilização do Patrimônio Líquido	7,94%	5,76%	37,93

Fonte: Demonstrações Financeiras - 31.12.2020.

Os Indicadores de Liquidez sofreram redução em função do aumento das obrigações perante terceiros assumidas pela Codevasf, no exercício de 2020. Em relação ao Endividamento (Estrutura de Capital), o item Participação de Capital de Terceiros teve aumento, principalmente, do recebimento de recursos de Termos de Execução Descentraliza - TED, que impacta a obrigação de curto prazo. Cabe ressaltar que o TED não se trata de dívida contraída, mas de uma obrigação de prestar contas ao Órgão descentralizador dos recursos. Para a Imobilização do Patrimônio Líquido o aumento refere-se à aquisição de bens móveis e imóveis destinados aos projetos da Codevasf.

III - Rentabilidade

Quadro 6. Indicadores de Rentabilidade - Exercício 2020/2019.

Índice de rentabilidade (%)	2020	2019	(Var %)
Giro do Ativo	0,005%	0,013%	-63,37

Fonte: Demonstrações Financeiras - 31.12.2020.

Em relação ao Giro do Ativo, este mede a eficiência da riqueza gerada, isto é, demonstra a capacidade da empresa em utilizar os ativos que possui para gerar receita. Esse indicador tem no baixo faturamento e na alta imobilização os fatores que contribuíram para o seu baixo resultado.

IV - Relacionamento com os Auditores Independente

A Codevasf teve como Auditor Independente a empresa Aguiar Feres Auditores Independentes S/S - EPP, com registro no CRC SP sob nº SP-022486/O e CNPJ 05.152.318/0001-01. O objeto do contrato foi o exame das demonstrações financeiras da Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco - CODEVASF e do Projeto de Integração do Rio São Francisco do Nordeste Setentrional - PISF, referente ao exercício 2020 e o assessoramento sobre a legislação tributária, no valor atualizado de R\$ 43.814,36 (quarenta e três mil, oitocentos e quatorze reais e trinta e seis centavos).

Em cumprimento à Instrução CVM nº 381, de 14/1/2003, informamos que, no último exercício encerrado em 31 de dezembro de 2020, os auditores independentes contratados pela CODEVASF não exerceram outros serviços que não sejam de auditoria independente.

8. NOVOS PRODUTOS E SERVIÇOS

Projeto de Reuso de Água Residuais na Produção de Alimentos

O estudo e pesquisa de reuso de água no Brasil ocorre há vários anos, porém até o momento não há uma legislação específica que regulamente o reuso agrícola. Nesse sentido, em cooperação entre as instituições busca-se esforços para que se possa avançar na regulamentação do reuso de água para fins agrícolas.



Projeto Piloto⁴

Reuso de água de esgoto doméstico na produção de hortaliças, forragens e manga.

Objetivo Principal

Viabilizar unidade demonstrativa de reuso de efluente doméstico para fins agrícolas, visando desenvolver e adaptar tecnologias para reuso de água residuária na produção de alimentos.

Impactos Ambientais e Socioeconômicos

- ✓ Alavancar a universalização do saneamento rural através do sistema de tratamento de menor custo e o reuso agrícola.
- ✓ Inserção de uma nova fonte de água para a produção agrícola.
- ✓ Incentivar o reuso agrícola nos Projetos Públicos de Irrigação.
- ✓ Se associado ao desenvolvimento com os Arranjos Produtivos Locais na produção de forrageiras poderá trazer renda para os agricultores e segurança alimentar para os animais.
- ✓ Beneficiar as Vilas Produtivas Rurais (VPRs) e municípios atendidos pelo PISF com custos menores na implantação dos sistemas de saneamento e abastecimento.

Parcerias

- ✓ Ministério do Desenvolvimento Regional (MDR).
- ✓ Instituto Interamericano de Cooperação para a Agricultura (IICA).
- ✓ Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária (Embrapa).
- ✓ Companhia Pernambucana de Saneamento (Compasa)
- ✓ Lote 635, Empresa Sebastião da Mata

Status do Projeto

- ✓ Execução dos serviços técnicos para elaboração de Projeto Executivo e implantação do sistema (Edital IICA 55/2020, de 3/11/2020).

Localização

- ✓ PPI Senador Nilo Coelho, Petrolina-PE (Localizado no lote 635).
- ✓ Área equivalente à 01 hectare.



⁴ Ficha técnica e Relatório preliminar do Projeto de Reuso da água do tratamento de efluente sanitário do Projeto Público de Irrigação Senador Nilo Coelho em Petrolina-PE.

Energias Renováveis e Sustentabilidade



Codevasf inicia instalação de poços artesianos movidos a energia solar na zona rural de diversos municípios.⁵

A instalação de poços artesianos totalmente movidos a energia solar foi uma das soluções inovadoras da Companhia para promover segurança hídrica em diversas localidades rurais.

O sistema utiliza painéis fotovoltaicos para converter o calor armazenado em energia para o bombeamento da água, suficiente para dar um mínimo de segurança hídrica para a população.

Em 2019, a empresa iniciou a instalação das primeiras unidades na localidade Cacimba Velha, zona rural do município de Petrolina. A ação contou com a parceria da Prefeitura Municipal de Petrolina, responsável pela perfuração dos poços.

A partir de 2020, a Codevasf deu continuidade na região do Submédio São Francisco, comunidades dos municípios de São Félix do Coribe, Correntina e Serra do Ramalho, no Estado da Bahia e localidades rurais nos Estados de Alagoas e Piauí.

Impactos Ambientais e Socioeconômicos

- ✓ Redução de custos;
- ✓ Geração de energia limpa sem custos;
- ✓ Facilidade de manutenção;
- ✓ Redução da poluição atmosférica;
- ✓ Maior durabilidade do sistema;
- ✓ Potencial de melhora na produção e produtividade das agriculturas familiares.

Região do Médio São Francisco Baiano	78 Poços artesianos com investimentos previstos de R\$ 5,1 milhões.
	35 Poços artesianos com sistema fotovoltaico.
No estado de Alagoas	63 Poços artesianos com sistema solar. Investimentos previstos de R\$ 2,86 milhões.
	16 municípios alagoanos, beneficiando mais de 10 mil famílias.
No estado do Piauí	437 Poços artesianos com sistema solar. Investimentos previstos de R\$ 12,9 milhões.

Iniciativas sustentáveis que visam diminuir aos danos ao meio ambiente, e reduzir despesas com energia elétrica.

- ✓ Implantação de sistema de geração de energia solar no prédio da 2ª Superintendência Regional, em Bom Jesus da Lapa/BA.
- ✓ Implantação de sistema de geração de energia solar no prédio da 7ª Superintendência Regional, em Teresina/PI.
- ✓ Desenvolvimento de projeto para implantação da 1ª etapa do sistema de energia solar no prédio Sede da Codevasf em Brasília/DF

⁵ Dados de investimentos: Relatório de contratos do Sistema SIGEC (consulta em: 20/01/2021).

9. RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

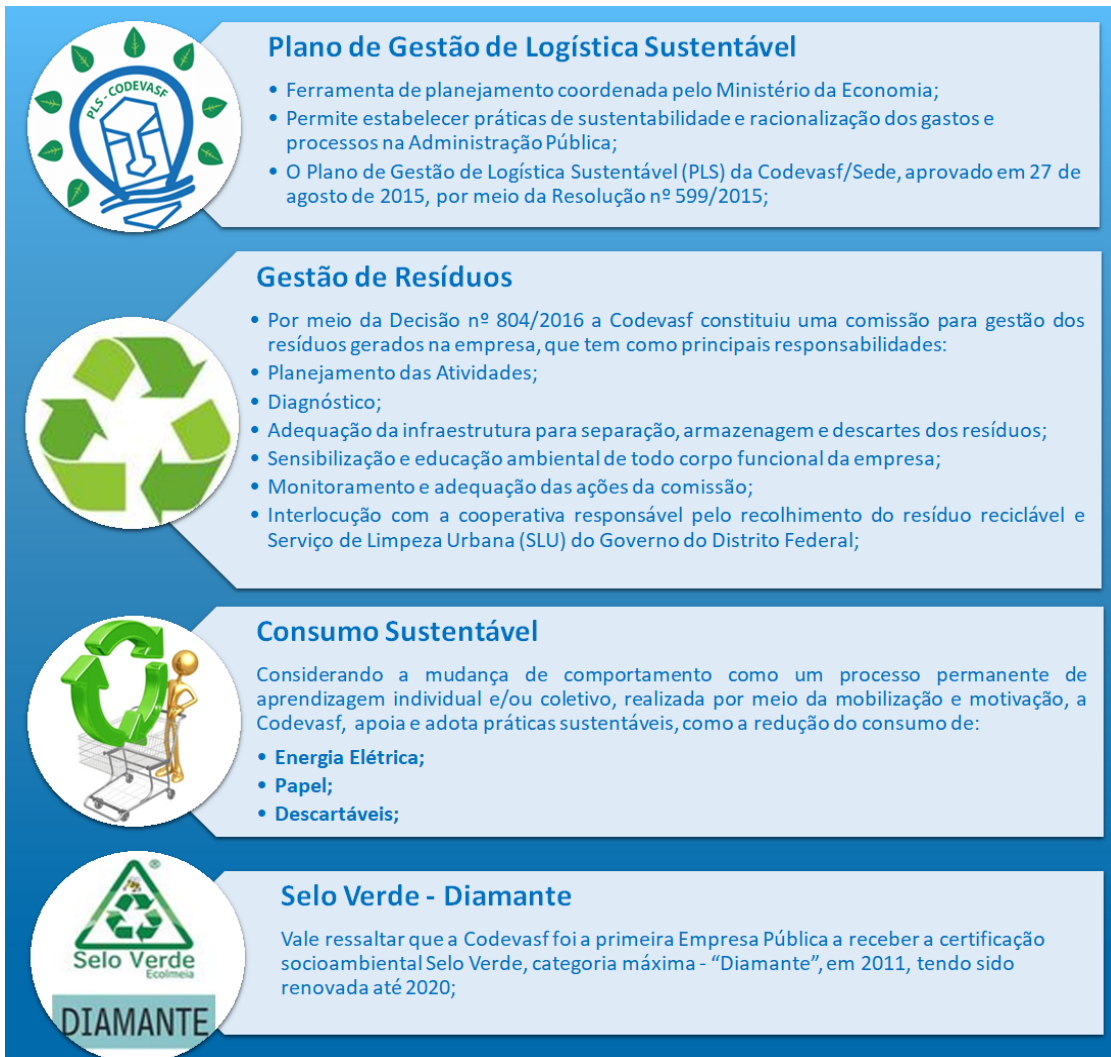
Sustentabilidade ambiental

A Codevasf ao longo de sua história vem sendo reconhecida como uma empresa que busca ser exemplo de comprometimento no desenvolvimento de ações focadas na responsabilidade socioambiental, nos princípios da sustentabilidade e nos valores éticos, visando à viabilização de benefícios mútuos entre empresa, empregados, colaboradores e comunidades onde atua.

Adoção de critérios de sustentabilidade ambiental na aquisição de bens e na contratação de serviços ou obras

A Empresa, preocupada com a melhor utilização da verba pública e em atendimento à legislação vigente, vem se adequando à nova visão de sustentabilidade, a fim de assegurar o equilíbrio entre custo e benefício. Nesse sentido, a Codevasf inseriu diretrizes e critérios de sustentabilidade em seus editais, processos e contratos. Para isso, as minutas-padrão de licitação da Empresa passaram pelo processo de atualização, constituindo-se em uma obrigação em todos os instrumentos de compras, contratações e obras da Empresa.

Principais planos e ações sustentáveis



Plano de Gestão de Logística Sustentável

- Ferramenta de planejamento coordenada pelo Ministério da Economia;
- Permite estabelecer práticas de sustentabilidade e racionalização dos gastos e processos na Administração Pública;
- O Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) da Codevasf/Sede, aprovado em 27 de agosto de 2015, por meio da Resolução nº 599/2015;

Gestão de Resíduos

- Por meio da Decisão nº 804/2016 a Codevasf constituiu uma comissão para gestão dos resíduos gerados na empresa, que tem como principais responsabilidades:
- Planejamento das Atividades;
- Diagnóstico;
- Adequação da infraestrutura para separação, armazenagem e descartes dos resíduos;
- Sensibilização e educação ambiental de todo o corpo funcional da empresa;
- Monitoramento e adequação das ações da comissão;
- Interlocução com a cooperativa responsável pelo recolhimento do resíduo reciclável e Serviço de Limpeza Urbana (SLU) do Governo do Distrito Federal;

Consumo Sustentável

Considerando a mudança de comportamento como um processo permanente de aprendizagem individual e/ou coletivo, realizada por meio da mobilização e motivação, a Codevasf, apoia e adota práticas sustentáveis, como a redução do consumo de:

- Energia Elétrica;
- Papel;
- Descartáveis;

Selo Verde - Diamante

Vale ressaltar que a Codevasf foi a primeira Empresa Pública a receber a certificação socioambiental Selo Verde, categoria máxima - "Diamante", em 2011, tendo sido renovada até 2020;

Figura 14: Principais Planos e Ações Sustentáveis

Responsabilidade social

Qualidade de vida no trabalho



A Codevasf aos longos dos anos tem uma grande preocupação e atenção com o bem-estar e a qualidade de vida dos seus empregados. Acredita-se que esses fatores contribuem para a motivação e melhor desempenho das atividades, refletindo assim em um ganho de produtividade para a

Empresa

Saúde para os colaboradores

- ✓ Exames periódicos para a prevenção de doenças;
- ✓ Acompanhamento Psicossocial;
- ✓ Plano de Contingência para enfrentamento da Covid-19;
- ✓ Exames de Covid-19;
- ✓ Medição de Temperatura para triagem de possíveis suspeitos para Covid-19.

Ações de prevenção para o enfrentamento da Covid-19

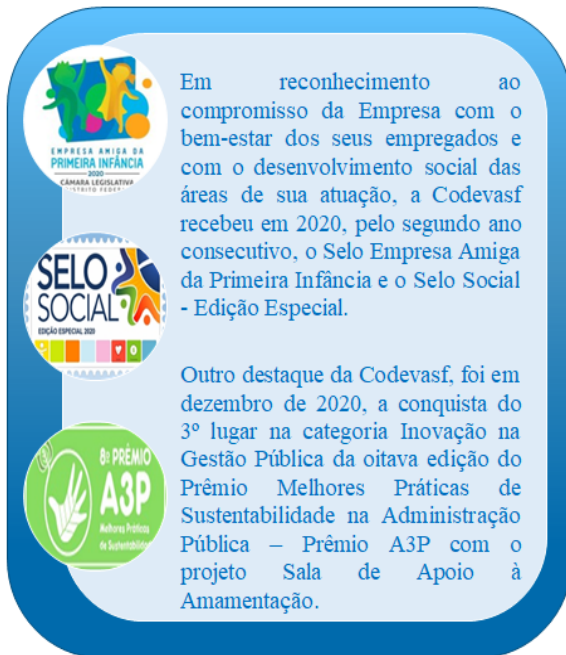
A Codevasf, desde o mês de março de 2020, adotou diversas medidas preventivas em razão da pandemia do novo Coronavírus (Covid-19) com o objetivo de minimizar os riscos de propagação do vírus, entre as quais destacam-se:

- ✓ Elaboração de Plano de Contingência para enfrentamento da Covid-19;
- ✓ Divulgação das ações e estatística na intranet da Codevasf;
- ✓ Recomendações para o trabalho remoto do grupo de risco;
- ✓ Disponibilização de álcool gel em lugares estratégicos e de grande circulação;
- ✓ Entrega de máscaras para todos os empregados, estagiários e prestadores de serviços em atividades presenciais;
- ✓ Medição de temperatura corporal na entrada e saída de todos os colaboradores;
- ✓ Inclusão no rol de procedimentos do Programa Codevasf-Saúde dos exames de pesquisa da Covid-19, RT-PCR e Sorológico;
- ✓ Realização de Exames de Covid-19 para os empregados sintomáticos, mediante análise da medicina do trabalho, assim como orientação e acompanhamento para os casos suspeitos/prováveis e confirmados de Covid-19; e
- ✓ Ajuste nos postos de trabalho existentes observando o distanciamento recomendado de 2 (dois) metros. Nas áreas que não seja possível o distanciamento foi providenciado a aquisição de divisórias impermeáveis (acrílico, poliestileno ou outro material).

Campanhas realizadas em 2020

- Campanha de vacinação contra a gripe H1N1;
- Campanha de Prevenção da Saúde da Mulher e Prevenção do Câncer de Mama;
- Campanhas de saúde e segurança no trabalho para o enfrentamento da Covid-19 com:
 - ❖ Ações de prevenção e cautela e redução de riscos de transmissão:
 - ✓ Formas de Contágio;
 - ✓ Sinais e Sintomas;
 - ✓ Uso de Máscara;
 - ✓ Higienização das mãos, e;
 - ✓ Distanciamento social.

Prêmios e Reconhecimentos



Em reconhecimento ao compromisso da Empresa com o bem-estar dos seus empregados e com o desenvolvimento social das áreas de sua atuação, a Codevasf recebeu em 2020, pelo segundo ano consecutivo, o Selo Empresa Amiga da Primeira Infância e o Selo Social - Edição Especial.

Outro destaque da Codevasf, foi em dezembro de 2020, a conquista do 3º lugar na categoria Inovação na Gestão Pública da oitava edição do Prêmio Melhores Práticas de Sustentabilidade na Administração Pública – Prêmio A3P com o projeto Sala de Apoio à Amamentação.

Selo Empresa Amiga da Primeira Infância⁶ -

A Companhia foi a única a cumprir os requisitos necessários para obtenção do Selo Empresa Amiga da Primeira Infância dentre eles:

- ✔ Sala de coleta e apoio à amamentação, certificada pelo Ministério da Saúde, com cartilha de orientação à amamentação disponível para download;
- ✔ Horário de trabalho flexível para mães com filhos de até um ano de idade;
- ✔ Licença maternidade de seis meses e paternidade de vinte dias;
- ✔ Auxílio-creche até os sete anos de idade;
- ✔ Plano de saúde estendido aos dependentes; e
- ✔ Acompanhamento diferenciado em casos de dependentes com deficiência.

Selo Social⁷ DF -

O ciclo 2020, com o tema “Solidariedade”, teve como objetivo reconhecer e valorizar as iniciativas de boas práticas no combate aos problemas sociais causados ou potencializados pela pandemia da Covid-19 no país, relacionadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), visando incentivar o maior número de organizações e pessoas a se mobilizarem.

4ª edição – Selo Social

A Codevasf conquistou esse reconhecimento através da realização de dois projetos;

- ❖ Campanha solidária de arrecadação de cestas básicas – Covid-19
- ❖ Campanha interna de doação de máscaras solidárias:



Prêmio A3P⁸ -

3º Lugar na Categoria Inovação na Gestão Pública da oitava edição do Prêmio Melhores Práticas de Sustentabilidade com o projeto Sala de Apoio à Amamentação.

Os Selos são resultados das ações desenvolvidas pela Comissão de Implantação do Plano de Gestão de Logística Sustentável (PLS) com o apoio da CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e da Gerência de Gestão de Pessoas.

⁶ **Selo Empresa Amiga da Primeira Infância**, concedido pela Câmara Legislativa do Distrito Federal (CLDF), tem como objetivo incentivar empresas públicas ou privadas a cumprirem a responsabilidade social de assegurar os direitos das crianças, além de colocá-la a salvo de toda negligência, discriminação e outras formas de maus tratos.

⁷ **Selo Social**, concedida pelo Instituto Açaí Brasil, é um reconhecimento a empresas, entidades sociais e órgãos públicos que viabilizam o desenvolvimento **social** e promovem impactos positivos nas comunidades onde atuam.

⁸ **Prêmio A3P**, concedido pelo Ministério do Meio Ambiente com o intuito de dar visibilidade e reconhecer o mérito das iniciativas de cunho socioambiental promovidas pelas instituições públicas em todo o país.

10. REFORMULAÇÕES ADMINISTRATIVAS

Sistema de Gestão de Documentos

Visando enfrentar o dinamismo imposto pela nova pandemia do Coronavírus e desafios encontrados durante a realização de trabalhos remotos, a Codevasf desenvolveu e implantou o Sistema de Rastreamento de Documentos (SRD). Ao longo de sua utilização, o SRD sofreu atualizações as quais o transformou em um sistema de gestão de processos administrativos e documentos digitais, entre os benefícios gerados estão:



Imagem: <http://vat-blend-solutions.com/share-point/>

- ✓ A possibilidade de criar os documentos digitalmente.
- ✓ Gerenciar processos administrativos da Companhia de forma remota.
- ✓ Maior celeridade na tramitação de processos.
- ✓ A ampliação do acesso das partes interessadas.
- ✓ A possibilidade de envio de informações por meio eletrônico.
- ✓ Otimização no fluxo de trabalho.
- ✓ A facilidade na recuperação de dados.
- ✓ Aumento da sustentabilidade com a redução de consumo de papel.
- ✓ Racionalização de despesas administrativas.

Vale ressaltar que o sistema de gestão de documentos melhora a visibilidade e o controle dos processos, pois acrescentam informações que facilitam a busca de determinado documento podendo ser encontrado por meio do número SRD, número do processo, carga atual, responsável, cronologia e outros, conforme imagem abaixo:

The screenshot shows the SRD system interface with various search filters and a table of documents. The filters include 'Orgão de Carga e Responsabilidade Atual', 'Informações do Documento / Processo', 'Documentos de Referência', and 'Andamentos'. The table below shows the results of a search for documents on the charge of AE/GPE/UAV and its subordinate units.

Nº SRD	Nº do Processo	Assunto	Carga Atual	Responsável	Data Recebimento	Tramitação	Detalhar
334220	59500.000993/2020-83	Análise das metas e resultados da execução do PAN 2019 e PEI.	AE/GPE/UAV	Carla Roberta Alves dos Santos	28/12/2020 09:17	Digital	
334381	59500.001005/2020-13	Carta Anual de Políticas Públicas e Governança 2020	AE/GPE/UAV	Carla Roberta Alves dos Santos	23/11/2020 14:09	Digital	
336762	59500.001192/2020-35	Prestação de Contas Anual da Codevasf 2019	AE/GPE/UAV	Carla Roberta Alves dos Santos	31/08/2020 00:04	Digital	

Figura 15: Tela do Módulo de Digitalização do SRD - Sistema de Rastreamento de Documentos

11. PERSPECTIVAS E PLANOS PARA O EXERCÍCIO EM CURSO E FUTUROS

Diretrizes Institucionais e Desafios Futuros

As diretrizes institucionais estão elencadas no Planejamento Estratégico Institucional - PEI, (2017-2021) foram levantadas a partir de um diagnóstico estratégico e constituem o direcionamento básico a serem seguidos pela instituição para a manutenção da sua Missão e alcance da Visão de futuro, destacando:

- ✓ Promover a excelência na governança e gestão organizacional com base na economicidade, eficácia, eficiência e efetividade.
- ✓ Priorizar a alocação de recursos em regiões prioritárias definidas na Política Nacional de Desenvolvimento Regional.
- ✓ Incentivar a atração de investimentos privados como instrumento de viabilização de empreendimentos.
- ✓ Implementar empreendimentos e apoiar ações com foco na competitividade e autosustentabilidade.

Nos últimos 4 (quatro anos), a Codevasf vem sofrendo mudanças significativas que influenciam no planejamento e resultado de suas ações. O aumento da área de atuação, a incorporação de ações oriundas das competências do extinto Ministério das Cidades, a redução de quadro de pessoal e a redução do orçamento de investimentos da Lei Orçamentária Anual, são os quatro fatores que mais impactaram na atuação da Companhia.



* Lei Orçamentária Anual

Considerados os valores de Grupo de Despesa 4- Investimentos, originados dos Projetos de Lei Orçamentária Anual da Codevasf.

O novo cenário traz, portanto, novos desafios. Para enfrentá-los será necessário que a Empresa providencie algumas medidas a fim de adequar-se à nova conjuntura e continuar cumprindo sua missão institucional, dentre elas, destaca-se:

- ✓ Revisar a estrutura organizacional.
- ✓ Elaborar novo planejamento estratégico apropriado a nova conjuntura.
- ✓ Adequar e capacitar sua força de trabalho.
- ✓ Implantar tecnologias para agilizar os processos.
- ✓ Realizar estudos, diagnósticos e planos de recursos hídricos e de desenvolvimento para as novas áreas de atuação.
- ✓ Aumentar o orçamento ordinário para investimentos.
- ✓ Propor método de aplicação dos recursos extraordinários, proporcionando melhor planejamento e potencialização do uso da carteira de projetos da empresa.

Sede e Superintendências Regionais

SEDE

Endereço: SGAN - Quadra 601, Conjunto I. Edifício Manoel Novaes. Brasília/DF

CEP: 70.830-019

Telefone: (61) 2028-4611

E-mail: presidencia@codevasf.gov.br

1ª Superintendência Regional

Endereço: Av. Geraldo Athayde, nº 483 - Bairro São João. Montes Claros/MG

CEP: 39.400-292

Telefones: (38) 2104-7865

E-mail: 1a.gb@codevasf.gov.br

2ª Superintendência Regional

Endereço: Av. Manoel Novaes, s/n - Centro. Bom Jesus da Lapa/BA

CEP: 47.600-000

Telefones: (77) 3481-8000

E-mail: 2sr-sr@codevasf.gov.br

3ª Superintendência Regional

Endereço: Rua Presidente Dutra, nº 160 - Centro. Petrolina/PE

CEP: 56.300-000

Telefones: (87) 3866-7702

E-mail: 3a.gb@codevasf.gov.br

4ª Superintendência Regional

Endereço: Av. Beira Mar, nº 2150 - Jardins. Aracaju/SE

CEP: 49.00-000

Telefones: (79) 3226-8812

E-mail: 4sr.gb@codevasf.gov.br

5ª Superintendência Regional

Endereço: Rua Castro Alves, s/n - Santa Luzia. Penedo/AL

CEP: 57.200-000

Telefones: (82) 3551-9401

E-mail: 5a.gb@codevasf.gov.br

6ª Superintendência Regional

Endereço: Av. Comissão do Vale do São Francisco, s/n - Bairro Piranga. Juazeiro/BA

CEP: 48.900-000

Telefones: (74) 3614-6200

E-mail: 6a.sr@codevasf.gov.br

7ª Superintendência Regional

Endereço: Rua Taumaturgo de Azevedo, 2315 - Bloco 2 - Centro Sul. Teresina/PI

CEP: 64.001-340

Telefones: (86) 3215-0140

E-mail: 7a.sr@codevasf.gov.br

8ª Superintendência Regional

Endereço: Av. Alexandre de Moura, nº 25, Centro. São Luís/MA

CEP: 65.025-470

Telefones: (98) 3198-1300

E-mail: gabinete.ma@codevasf.gov.br

WWW.CODEVASF.GOV.BR

