

## Corregedoria da Codevasf promove visitas a unidades organizacionais e reforça importância do compromisso com o trabalho



A Corregedoria da Codevasf (Consad/COR) iniciará na segunda semana de fevereiro uma série de visitas a unidades organizacionais da Companhia, com o objetivo de aproximar empregados e gestores de seus temas e atividades. O atual foco das iniciativas de comunicação da Consad/COR é "compromisso com o trabalho", no contexto do qual encontram-se tópicos como ausência ao trabalho (presencial e remoto), descomprometimento com as funções, abandono do emprego e absenteísmo de forma geral.

De acordo com a Corregedoria, no último ano houve aumento do número de penalidades aplicadas e de TACs (Termos de Ajustamento de Conduta) firmados; por essa razão, a Consad/COR buscará lembrar aos empregados deveres previstos no Regulamento de Pessoal, como: cumprimento das ordens superiores, exceto quando manifestamente ilegais e tecnicamente contestáveis; colaboração com colegas de trabalho; assiduidade; pontualidade; e zelo pela consecução dos objetivos da Codevasf e pela regularidade de seu funcionamento.

"Se o empregado está em trabalho remoto, a frequência é aferida pelo atendimento das metas e tarefas estabelecidas pela chefia imediata; se está em trabalho presencial, a assiduidade e a pontualidade são verificadas por meio dos regramentos estabelecidos pela Norma de Controle de Frequência (NOR 210). Em caso de dúvidas, deve-se buscar orientação junto à Gerência de Gestão de Pessoas (AA/GGP)", afirma a chefe da Corregedoria, Vanessa Tolentino. O descompromisso com metas e a inobservância de normativos pode motivar a formalização de TACs ou a aplicação de penalidades disciplinares, como advertência, suspensão e rescisão.

A chefe da Consad/COR destaca o papel dos gestores no contexto do comprometimento com o trabalho. "É essencial estabelecer planos de trabalho e monitorar as entregas de perto. Muitas vezes será um desafio ensinar a lidar com novos sistemas, equipamentos e atividades, especialmente em um contexto de trabalho remoto. É papel do gestor orientar sua equipe e cobrar o cumprimento das tarefas. Cabe também ao empregado buscar as capacitações e as orientações disponíveis, relacionadas às novas ferramentas", conclui.

### Para acessar o Regulamento de Pessoal da Codevasf, acesse:

[https://intraplone.codevasf.gov.br/documentos\\_normativos\\_referencia/organizacional/nova-pagina-do-organizacional](https://intraplone.codevasf.gov.br/documentos_normativos_referencia/organizacional/nova-pagina-do-organizacional)

### A Norma de Controle de Frequência está disponível para consulta em:

[https://intraplone.codevasf.gov.br/documentos\\_normativos\\_referencia/normativos/copy\\_of\\_documentos-normativos-e-de-referencia](https://intraplone.codevasf.gov.br/documentos_normativos_referencia/normativos/copy_of_documentos-normativos-e-de-referencia)