

RELATÓRIO DE GESTÃO 2024



CODEVASF 



Codevasf
Legado de Desenvolvimento

Relatório de Gestão 2024



Brasília – DF
Codevasf
2025



Presidente da República
LUIZ INÁCIO LULA DA SILVA

Ministro da Integração e do Desenvolvimento Regional
ANTÔNIO WALDEZ GÓES DA SILVA

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – CODEVASF

Diretor-Presidente
MARCELO ANDRADE MOREIRA PINTO

Diretor da Área de Desenvolvimento Integrado e Infraestrutura
HENRIQUE DE ASSIS COUTINHO BERNARDES

Diretor da Área de Irrigação e Operações
ALESSANDRA CRISTINA ROSSIN

Diretor da Área de Revitalização e Desenvolvimento Territorial
JOSE VIVALDO SOUZA DE MENDONÇA FILHO

Diretor da Área de Governança e Sustentabilidade
GILLIANO FRED NASCIMENTO CUTRIM

Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf

Relatório de Gestão 2024

Brasília – DF
Codevasf
2025



© 2025 – Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf

É permitida a reprodução de dados e de informações contidas nesta publicação, desde que citada a fonte.

Disponível em: <https://www.codevasf.gov.br/acesso-a-informacao/auditorias/processo-de-contas-anuais>



Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba - Codevasf



SGAN 601 – Conjunto I – Edifício Deputado Manoel Novaes
CEP: 70.830-019 - Brasília – DF



(61) 2028-4611 | (61) 2028-4660



presidencia@codevasf.gov.br



www.codevasf.gov.br

Elaboração

Unidade de Acompanhamento de Transferências e Monitoramento Estratégico
Gerência de Planejamento e Estudos Estratégicos

Normalização

Biblioteca Geraldo Rocha

Dados Internacionais de Catalogação na Publicação (CIP)

C737r

Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba.
Relatório de Gestão 2024 / Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Brasília: Codevasf, 2025.

79 p.: il., color.

1. Relatório de Gestão. 2. Codevasf. I. Título.

CDU 005"2024" (047.32)

SUMÁRIO

MENSAGEM DO DIRETOR-PRESIDENTE	7
VISÃO GERAL DA EMPRESA	10
ESTRUTURA E GOVERNANÇA	18
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E ALOCAÇÃO DE RECURSOS	33
INVESTIMENTOS	47
RECURSOS HUMANOS	52
DIREITOS HUMANOS	64
DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO	76
REFERÊNCIAS	80
APÊNDICE	84

1

MENSAGEM DO DIRETOR-PRESIDENTE

MENSAGEM DO DIRETOR-PRESIDENTE



Marcelo Moreira
Diretor-Presidente da Codevasf

Em 2024 a Codevasf celebrou cinco décadas de atuação como uma das principais executoras de políticas públicas do Brasil. Neste marco histórico, a Empresa renovou seu compromisso com a transformação de regiões historicamente vulneráveis, por meio de ações que integram inclusão socioeconômica, sustentabilidade e inovação. Neste Relatório de Gestão, prestamos contas com números e gráficos que representam histórias de

superação, de dignidade restaurada e de esperança reacendida na vida de milhares de famílias brasileiras. Cada investimento realizado, cada obra concluída, cada comunidade beneficiada registram nosso compromisso contínuo com um país mais justo, sustentável e inclusivo.

Com presença consolidada em 15 unidades da Federação e no Distrito Federal, a Codevasf investiu R\$ 2,55 bilhões em 2024 — e sua atuação proporcionou benefícios a uma população de mais de 16 milhões de pessoas. Os recursos foram aplicados com responsabilidade e propósito, levando infraestrutura, oportunidades, qualidade de vida e dignidade a regiões historicamente vulneráveis. Seguimos plantando sonhos e criando ambientes propícios ao desenvolvimento.

Nos 39 projetos de irrigação mantidos pela Codevasf no vale do rio São Francisco — vetores históricos de desenvolvimento —, o valor bruto de produção chegou a impressionantes R\$ 8,15 bilhões. Esses empreendimentos, situados nos estados de Minas Gerais, Bahia, Pernambuco, Sergipe e Alagoas, são atualmente responsáveis por 356 mil empregos diretos e indiretos, e estamos caminhando para duplicar esses números nos próximos anos.

O Projeto Hidroagrícola Jequitai é mais um resultado desse esforço. Em 2024 a Empresa levou o empreendimento a leilão. Ele e o Projeto Baixo de Irecê, que foi o primeiro projeto público de irrigação a ser leilado no país, deverão acrescentar 60 mil hectares de área irrigada ao Semiárido brasileiro. Outros cinco projetos estão em fase de estudos para concessão, nos estados de Minas Gerais, Bahia, Pernambuco e Alagoas.

Para promover a economia sustentável, impulsionamos a mecanização agrícola e a infraestrutura de municípios por meio da entrega de máquinas e equipamentos a associações e entidades públicas, fortalecendo assim cadeias produtivas locais e viabilizando novos caminhos de autonomia e geração de renda.

Estruturas como sistemas de abastecimento de água, poços, cisternas, reservatórios, aguadas e barreiros, muitas vezes invisíveis nos grandes centros, são essenciais para a garantia de dignidade básica e de futuro para quem depende desses recursos de acesso à água para viver e produzir.

O saneamento básico, essencial como indica seu próprio nome, tem tirado milhares de pessoas da convivência com o esgoto a céu aberto. Implantamos milhares de módulos sanitários em zonas rurais que nunca tiveram acesso a um banheiro próximo de suas casas. Isso acontece sem esquecermos de preservar o meio ambiente com ações de recuperação ambiental, que proporcionam aumento da qualidade

e da quantidade de água disponível para o desenvolvimento.

Os resultados obtidos pela Codevasf em indicadores como o Índice de Governança e Sustentabilidade do TCU – iESGo (90,7%) e o Indicador de Governança das Empresas Estatais do Ministério da Economia – IG-SEST (8,97 pontos de 10 pontos possíveis) são evidências do compromisso da Empresa com uma gestão moderna, transparente e alinhada a boas práticas de governança pública — requisitos fundamentais para que as ações listadas nesta mensagem proporcionem máximo benefício à sociedade.

Ao completar 50 anos, a Codevasf avança em direção ao futuro com planejamento estratégico robusto, tecnologia, capacitação contínua de profissionais e sensibilidade para ouvir a sociedade e responder a seus anseios, em diálogo permanente com outras instituições públicas e com membros do Congresso Nacional. O trabalho da Companhia é realizado por profissionais altamente comprometidos e conscientes da importância de sua missão: promover o desenvolvimento regional de forma integrada e sustentável e contribuir para a redução de desigualdades.



VISÃO GERAL DA EMPRESA

2

VISÃO GERAL DA EMPRESA

A Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf é uma empresa pública de direito privado, criada pela Lei nº 6.088, de 16 de julho de 1974, de capital social pertencente integralmente a União e vinculada atualmente ao Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional – MIDR.

Norteadas pelos objetivos fundamentais da República Federativa do Brasil, previstos na Carta Magna, em especial, o de “erradicar a pobreza e a marginalização e reduzir as desigualdades sociais e regionais” (art. 3º, inciso III), a Codevasf opera visando desenvolver as regiões em que atua de forma integrada e sustentável, sem fins lucrativos e com enfoque integralmente social.



FIGURA 1 – Exposição de propósito, missão e visão de futuro da Codevasf

Fonte: Adaptado de CODEVASF, 2022a.

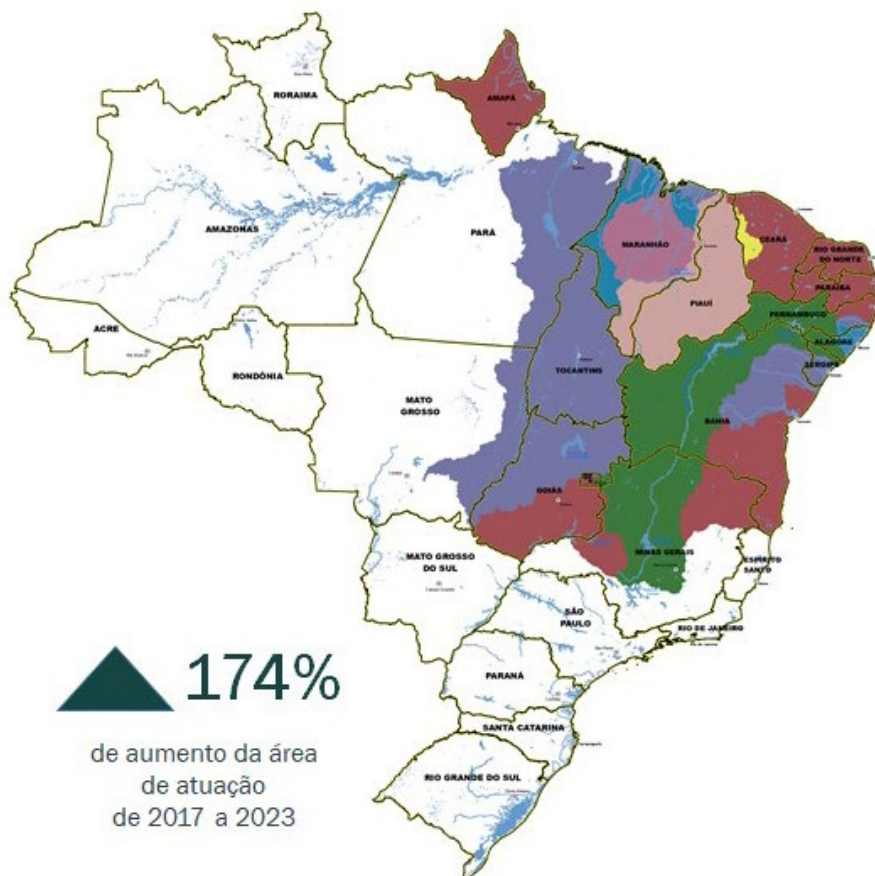


FIGURA 2 – Perímetro Irrigado Nilo Coelho – Pernambuco - PE

Cenário Atual

Como reconhecimento do relevante trabalho realizado pela Codevasf, a sociedade e a classe política oportunizaram sequenciais ampliações da área de atuação da Companhia, levando investimentos e desenvolvimento onde realmente se faz necessário.

EVOLUÇÃO DA ÁREA DE ATUAÇÃO DA CODEVASF AO LONGO DOS ANOS



Fonte: Adaptado de CODEVASF, 2020a.

1974 – Lei nº 6.088	7% do território nacional
✓ Lei de criação da Codevasf – Área correspondente à bacia do rio São Francisco.	504 municípios
2000 – Lei nº 9.954	11% do território nacional
✓ Alteração do nome da Companhia.	743 municípios
✓ Inclusão da bacia hidrográfica do rio Parnaíba.	
2009 – Lei nº 12.040	11% do território nacional
✓ Inclusão da porção da bacia hidrográfica do rio Parnaíba no estado do Ceará.	763 municípios
2010 – Lei nº 12.196	13% do território nacional
✓ Inclusão das bacias hidrográficas dos rios Itapicuru e Mearim, localizadas no estado do Maranhão.	893 municípios
2017 – Lei nº 13.481 e nº 13.507	14% do território nacional
✓ Inclusão das bacias hidrográficas dos rios Gurupi, Paraíba, Mundaú, Tocantins, Jequiá, Munim, Pericumã e Turiagu.	1.020 municípios
2018 – Lei nº 13.702	27% do território nacional
✓ Inclusão das bacias hidrográficas dos rios Real, Una, Vaza-Barris, Itapicuru e Paraguaçu.	1.641 municípios
2020 – Lei nº 14.053	37% do território nacional
✓ Inclusão das bacias hidrográficas dos rios Pardo, Jequitinhonha, Mucuri, Araguari no Amapá e seu homônimo em Minas Gerais.	2.688 municípios

ABRANGÊNCIA DA CODEVASF HOJE



3,14 Milhões
de Km²

36,9% Território
Nacional

15 Estados e o
Distrito Federal

22 Bacias Hidrográficas
Principais

2.688 Municípios

48% dos Municípios
do Brasil

Fonte: Adaptado de CODEVASF, [2021].

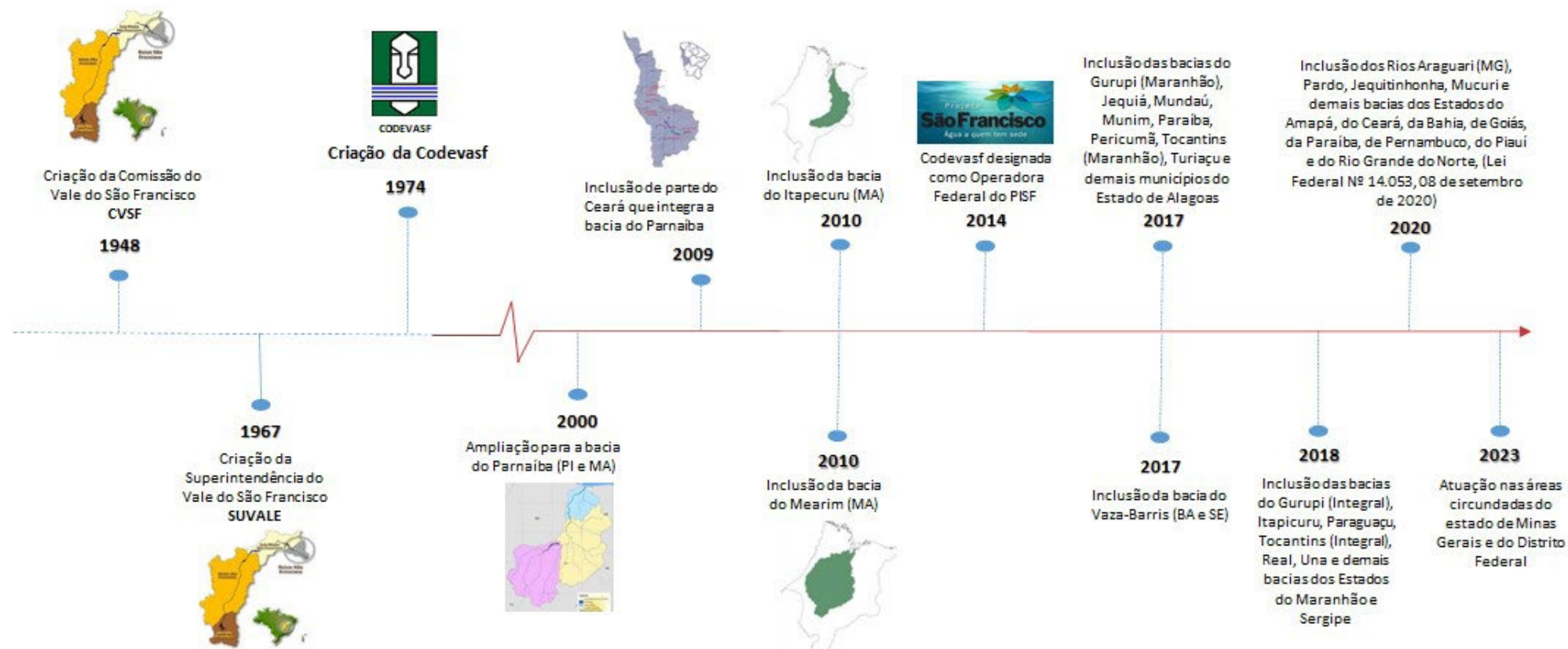


FIGURA 3 – Marcos institucionais
Fonte: Adaptado de CODEVASF, 2022a.

Posição Acionária

CODEVASF COMO INVESTIDA POSIÇÃO EM 31/12/2024			
AÇÕES ORDINÁRIAS (% DE PARTICIPAÇÃO)		POSIÇÃO EM	
Acionistas		31/12/2024	31/12/2023
Governo	Tesouro Nacional	100%	100%
	% Governo	100%	100%

TABELA 1 – Composição acionária do capital social como investida

CODEVASF COMO INVESTIDORA POSIÇÃO EM 31/12/2024		
AÇÕES ORDINÁRIAS (% DE PARTICIPAÇÃO)	POSIÇÃO EM	
Empresa Investida	31/12/2024	31/12/2023
Copasa – Cia de Águas e Saneamento de Minas Gerais	0,000214	0,000214
Coderse – Cia de Desenv. Reg. de Sergipe (Antiga Cohidro)	0,045022	0,045022
AÇÕES REFERENCIAIS (% DE PARTICIPAÇÃO)	POSIÇÃO EM	
Empresa Investida	31/12/2024	31/12/2023
Agrovale – Ind. do Vale do São Francisco S/A	1,320400	1,320400
Casal – Cia. de Saneamento de Alagoas	0,004510	0,004510
Coderse – Cia de Desenv. Reg. de Sergipe (Antiga Cohidro)	0,022393	0,022393
DESO – Cia. de Saneamento de Sergipe	0,001932	0,001932
Embasa – Empresa Baiana de Águas e Saneamento S/A	0,005047	0,005047
Compesa – Companhia Pernambucana de Saneamento S/A	0,000425	0,000388

TABELA 2 – Composição acionária da Codevasf como investidora em outras sociedades

Conjuntura Econômica Geral

O relatório Perspectivas Econômicas Globais – janeiro de 2025, do Banco Mundial, projeta um crescimento global estável de 2,7% em 2025-26, porém insuficiente para um desenvolvimento sustentado. A economia mundial enfrenta desafios como incerteza política, tensões geopolíticas, inflação persistente e desastres climáticos, o que pode dificultar ainda mais o crescimento.

A Figura 4 relaciona os principais riscos segundo diferentes categorias para horizontes de eventos de até 2 anos e de até 10 anos na perspectiva do exercício de 2024.



FIGURA 4 – Riscos Globais

Fonte: Adaptado de FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL, 2024.

Para reverter esse cenário, são necessárias ações políticas globais e nacionais que promovam estabilidade macroeconômica, reduzam restrições estruturais e enfrentem os impactos das mudanças climáticas.

No cenário nacional, o Brasil termina 2024 com muitos desafios, mas também com muitos avanços na economia. O desemprego caiu para 6,1%, o menor nível desde 2012, com 103,9 milhões de pessoas trabalhando e aumento na renda média. A economia cresceu 3,1% no acumulado do ano, colocando o país entre os destaques do G20, mas trouxe preocupações em relação aos níveis de investimento. A inflação fechou em 4,87% nos últimos 12 meses, acima da meta do governo, impactando o custo de vida. Os juros subiram ao longo do ano e terminaram em 12,25%, tornando empréstimos mais caros. O dólar teve forte alta, valorizando 27% e fechando 2024 a R\$ 6,18, o que encarece importações, mas beneficia exportadores. Apesar dos avanços, o país ainda enfrenta desafios para manter um crescimento sustentável. (Agência Brasil, 2024)

Entre os principais desafios, a desigualdade de renda se destaca como um obstáculo persistente, afetando diretamente o desenvolvimento econômico e social do país. Apesar dos avanços no mercado de trabalho e no crescimento do PIB, a concentração de riqueza continua elevada, dificultando a mobilidade social e ampliando as disparidades regionais. Sem políticas eficazes de inclusão, investimentos em educação e geração de empregos de qualidade, a desigualdade pode se agravar, comprometendo o potencial de crescimento sustentável e a coesão social, além de aumentar a vulnerabilidade de milhões de brasileiros à pobreza e à instabilidade econômica.

A atuação da Codevasf alinhada essencialmente com a temática do desenvolvimento regional, promove iniciativas e ações cujos objetivos resultam em melhoria da qualidade de vida e o crescimento de muitas regiões carentes com níveis de IDH abaixo de 0,6. O Banco Mundial publicou em 2022 o mapa de pobreza e equidade social do Brasil sendo que a Codevasf opera suas ações de desenvolvimento regional em 15 unidades da federação apontadas como sendo de alta suscetibilidade socioeconômica e ambiental, contribuindo para minimizar desigualdades sociais e desenvolver regiões. No exercício de 2024 a Empresa investiu 2,55 bilhões de reais no desenvolvimento das regiões onde opera.

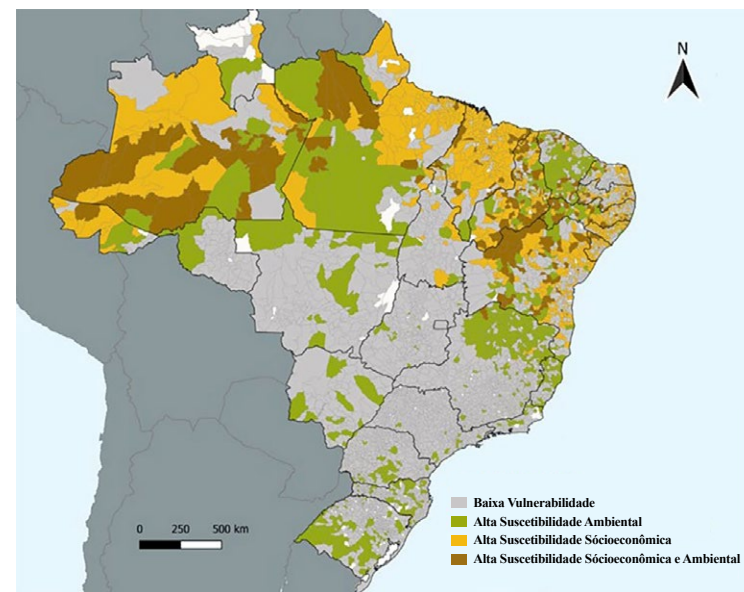


FIGURA 5 – Mapa de pobreza e equidade social do Brasil
Fonte: Adaptado de BANCO MUNDIAL, 2022.

3

ESTRUTURA E GOVERNANÇA

ESTRUTURA E GOVERNANÇA

Estrutura de Governança Corporativa

A estrutura organizacional da Codevasf compreende o conjunto ordenado de responsabilidades, autoridades, vinculações hierárquicas, funções e descrição das atribuições das unidades orgânicas da Sede e das Superintendências Regionais que são mais bem detalhadas em seu Estatuto Social e no Regimento Interno. A estrutura organizacional da Empresa pode ser acessada por meio do link a seguir:

<https://www.codevasf.gov.br/acesso-a-informacao/institucional/estrutura-organizacional>



O Modelo de Governança Corporativa da Codevasf, demonstrado abaixo (FIGURA 8), apresenta as principais instâncias de governança e de gestão de forma relacionada em alinhamento ao negócio da empresa e à geração de valor para as partes interessadas.

O Modelo de Governança foi concebido com referência nas melhores práticas de governança e gestão, em especial, as preconizadas na publicação "Referencial Básico de Governança do TCU" aplicável a todos os órgãos e entidades da administração pública federal.

ORGANOGRAMA DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL

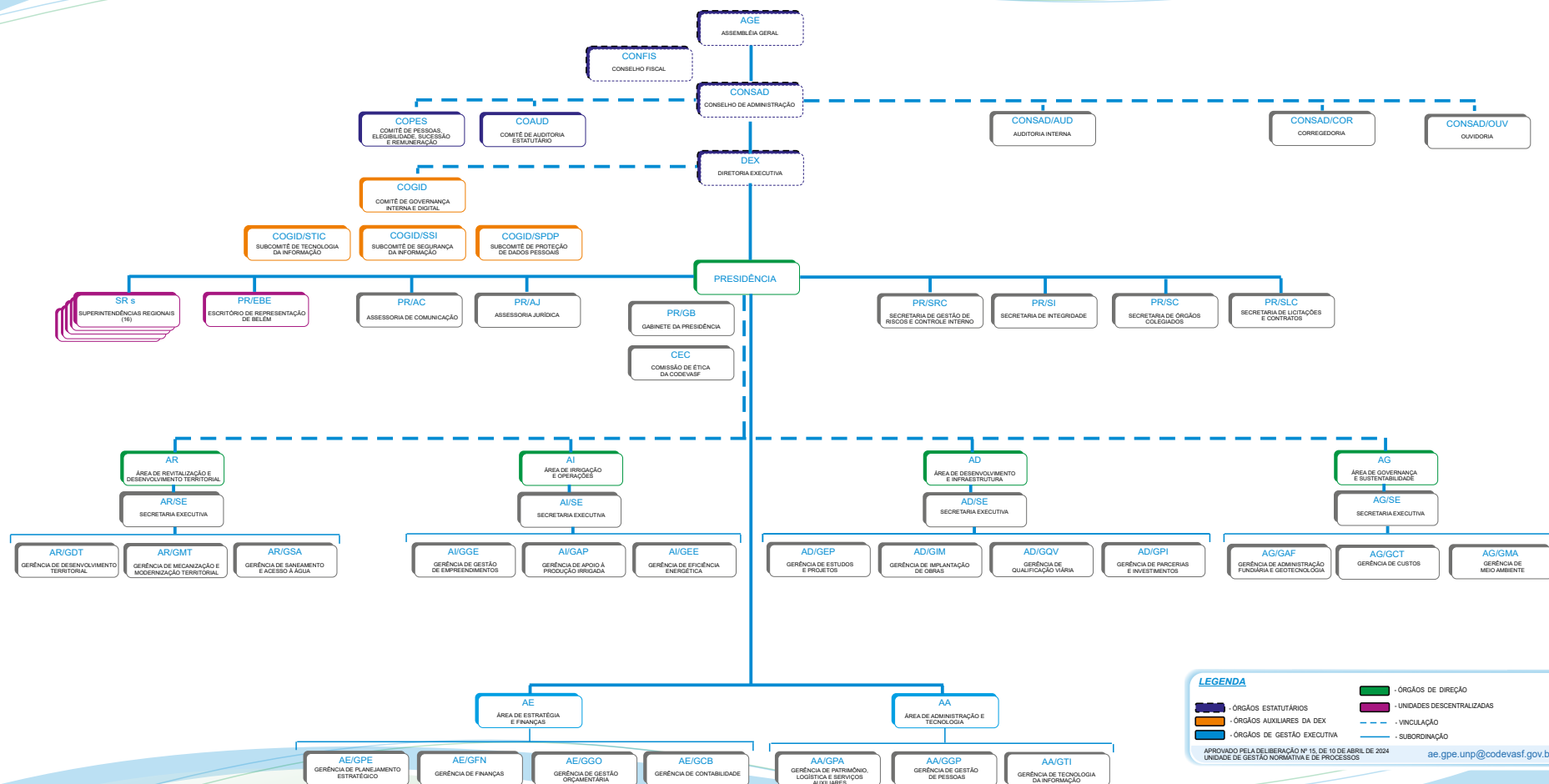


FIGURA 6 – Organograma da
Administração Central

Por meio desta estrutura, é possível observar que a Codevasf é dirigida, monitorada e incentivada em um processo que envolve diversas instâncias que vão desde a Assembleia Geral, passando pelos Órgãos Colegiados: Diretoria Executiva e Conselho de Administração, pelos Órgãos de Fiscalização e de Controle e pelas Partes Interessadas até chegar aos colaboradores que atuam na gestão dos processos de trabalho.

Enquanto a governança é a função direcionadora, contemplando os processos de avaliação, direcionamento e monitoramento, a gestão é a função executora, contemplando os processos de planejamento, execução e controle.

Assim, a governança é responsável por estabelecer a direção a ser tomada, com fundamento em evidências e levando em conta os interesses da Codevasf e das Partes Interessadas, enquanto a gestão é a função responsável por planejar a forma mais adequada de implementar as diretrizes estabelecidas, executar os planos e em observância aos riscos institucionais levantados e analisados, estabelecer e acompanhar a efetividade dos controles de mitigação.

O modelo empregado enfatiza a clara distinção entre governança e gestão, e destaca, ainda, uma região em que as duas funções se tocam e, eventualmente, se sobrepõem, pois, as diretrizes (direção/dirigir) necessárias ao planejamento organizacional vêm da função de governança, exercida pelas instâncias internas e externas. Já o controle da gestão gera informações que subsidiam o monitoramento praticado pelas instâncias de governança, a fim de saber se as partes interessadas estão sendo atendidas e de decidir quais as correções a fazer.

Em geral, o monitoramento das instâncias de governança se dá a partir da prestação de contas pelas instâncias de gestão, mediante relatórios de acompanhamento e/ou de informações de sistemas de informação estruturantes.

O Conselho de Administração e a Diretoria Executiva são designados como "Órgãos Colegiados", sendo que, o primeiro exerce a orientação geral aos negócios e o direcionamento estratégico da Empresa e o segundo é responsável pela supervisão da gestão.

Conforme sua natureza de Empresa Pública, constituída sob a forma de sociedade anônima, a Codevasf possui, também, uma instância superior para deliberar sobre todos os negócios relativos ao objeto social da empresa, que é a Assembleia Geral. Compõem ainda as unidades de governança da Empresa, o Comitê de Auditoria Estatutário e o Comitê de Pessoas, Elegibilidade, Sucessão e Remuneração, sendo que o primeiro constitui órgão de assessoramento ao Conselho de Administração e o segundo, opina sobre a observância dos requisitos e vedações para investidura dos membros dos órgãos colegiados e estatutários.

Para exercer as funções de controle, em especial auditar e avaliar o sistema de gestão e promover a prestação de contas e responsabilidade ("accountability") e a transparência, a Codevasf conta com o Conselho Fiscal e quatro Unidades Internas de Governança: a Auditoria Interna, a Secretaria de Integridade, a Secretaria de Riscos e Controles Internos, a Ouvidoria e a Corregedoria.

O modelo de governança empregado evidencia que a liderança executiva é responsável por monitorar o desempenho da gestão e informar às instâncias de governança e às partes interessadas acerca do desempenho organizacional.

GOVERNANÇA E GESTÃO CODEVASF



LEGENDA:

SEST/MGI: Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos - MGI

Órgãos Colegiados: Diretoria Executiva e Conselho de Administração

Regulamentação Normativa: Lei 6.088/74; Lei 13.303/16; Lei 12.787/13; Decreto 8.945/16; Decreto nº 9.810/19 etc.

Partes Interessadas: Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional, Casa Civil da Presidência da República, Congresso Nacional, Órgãos de Controle, Sociedade Civil, Empregados etc.

FIGURA 7 – Modelo de Governança Corporativa da Codevasf
Fonte: Adaptado de BRASIL, 2020b.



FIGURA 8 – Estrutura de governança da Codevasf

A Figura 8 ilustra a estrutura de governança da Codevasf com os elementos integrantes e seu relacionamento. Está constituída visando apoiar a Empresa na capacidade de gerar valor, à medida que, no modelo de governança, são estabelecidos mecanismos e controles que propiciam, de forma periódica, a avaliação e a supervisão da gestão, com reflexo para toda a empresa. Nela ainda é possível concluir que:

A estrutura interna de governança e as responsabilidades dos membros estão definidas e as funções e competências estabelecidas nos normativos internos da Empresa;

A seleção de membros da alta administração é feita com base em critérios definidos no Estatuto Social da Codevasf e na Lei nº 13.303/2016;

Instâncias e mecanismos que garantem a transparência e a prestação constas estão instituídos e em operação;

A empresa dispõe de uma Política de Transações com Partes Relacionadas visando assegurar a aderência aos princípios de competitividade, transparência, conformidade, equidade e comutatividade no relacionamento com as instituições e demais partes interessadas;

A estratégia da empresa está definida e as práticas de monitoramento e avaliação são executadas trimestralmente;

O modelo de governança institucional está estabelecido e as ações que visam melhorar o desempenho da Empresa frente aos índices de referência de governança do Governo Federal, iESGo;

TCU e IG-Sest, são formuladas a partir de Planos de Ações Setoriais que envolvem todos os setores da Codevasf.

CADEIA DE VALOR DA CODEVASF

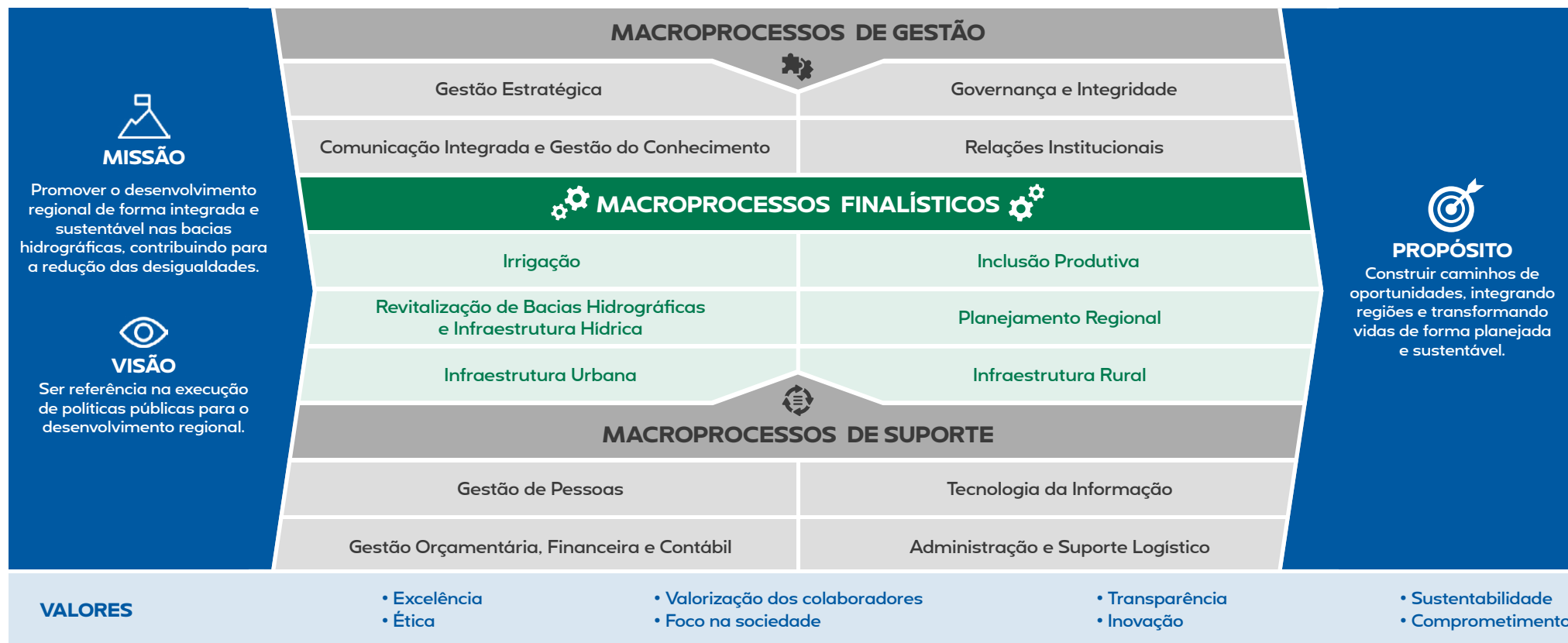


FIGURA 9 – Cadeia de Valor da Codevasf

Políticas e Programas de Governo

As ações executadas pela Codevasf repercutem os programas e objetivos do Plano Plurianual (PPA) do Governo Federal por meio do seu Planejamento Estratégico Institucional (PEI) disponibilizado no website da Codevasf. Os resultados alcançados encontram-se no capítulo de Resultados e Desempenho da Gestão.

No quadro a seguir é apresentado o relacionamento entre os temas e objetivos estratégicos do PEI, com os programas temáticos e principais legislações do PPA:



PEI Codevasf (2022–2026)		Políticas Públicas	
Perspectiva	Objetivos Estratégicos (2022–2026)	Programas Temáticos PPA (2020–2023)	Principais legislações dos Programas do PPA
Beneficiários	Desenvolver a Agricultura Irrigada com Inovação e Sustentabilidade	2221 – Recursos Hídricos	Lei nº 9.433/1997 – Institui a Política Nacional de Recursos Hídricos Lei nº 12.334/2010 – Estabelece a Política Nacional de Segurança de Barragens destinadas à acumulação de água para quaisquer usos
		2217 – Desenvolvimento Regional e Territorial	Lei nº 12.787, de 11 de janeiro de 2013 – Dispõe sobre a política nacional de Irrigação e Portaria MDR nº 1.082, de 25 de abril de 2019 – Estabelece os polos de agricultura irrigada como implementações da Política Nacional de Irrigação.
	Contribuir para a Revitalização das Bacias Hidrográficas	2221 – Recursos Hídricos	Lei nº 9.433/1997 – Institui a Política Nacional de Recursos Hídricos
	Ampliar a Segurança Hídrica e Conservação Ambiental	2221 – Recursos Hídricos	Lei nº 9.433/1997 – Institui a Política Nacional de Recursos Hídricos
		2222 – Saneamento Básico	Lei Nº 11.445/2007 – Estabelece diretrizes nacionais para o saneamento básico
	Planejar com Base em Estudos Territoriais e Demandas da Sociedade	2217 – Desenvolvimento Regional e Territorial	Decreto nº 9.810/2019 – Institui a Política Nacional de Desenvolvimento Regional
	Apoiar a Estruturação de Cidades e Comunidades Sustentáveis		Lei nº 12.852/2013 – Institui o Estatuto da Juventude
	Contribuir para a Promoção da Inclusão Produtiva Sustentável		Lei nº 11.959/2009 – Dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento Sustentável da Aquicultura e da Pesca

QUADRO 1 – Alinhamento do planejamento estratégico da Codevasf com o PPA do Governo Federal

PEI Codevasf (2024–2027)		Políticas Públicas	
Perspectiva	Objetivos Estratégicos (2024)	Programas Temáticos PPA (2020–2027)	Principais legislações dos Programas do PPA
Políticas Públicas	OE7. Planejar com Base em Estudos Territoriais e Demandas da Sociedade	2317 - Desenvolvimento Regional e Ordenamento Territorial	Decreto nº 9.810/2019 – Institui a Política Nacional de Desenvolvimento Regional
	OE8. Buscar Universalização do Acesso à Água e ao Saneamento	2321 – Recursos Hídricos: Água em Quantidade e Qualidade para sempre	Lei nº 9.433/1997 – Institui a Política de Recursos Hídricos; Lei nº 12.334/2010 – Estabelece a Política Nacional de Segurança de Barragens destinadas à acumulação de água para quaisquer usos; Lei nº 14.026/2020 Marco Legal do Saneamento Básico
	OE9. Aperfeiçoar as Operações Hidroagrícolas	2321 – Recursos Hídricos: Água em Quantidade e Qualidade para sempre	Lei nº 9.433/1997 – Institui a Política de Recursos Hídricos; Lei nº 12.334/2010 – Estabelece a Política Nacional de Segurança de Barragens destinadas à acumulação de água para quaisquer usos; Lei nº 12.787/2013 – Estabelece a Política Nacional de Irrigação
	OE10. Fortalecer a Infraestrutura Hídrica em alinhamento com as políticas de convivência com a seca	2321 – Recursos Hídricos: Água em Quantidade e Qualidade para sempre	Lei nº 9.433/1997 – Institui a Política de Recursos Hídricos; Lei nº 12.334/2010 – Estabelece a Política Nacional de Segurança de Barragens destinadas à acumulação de água para quaisquer usos
	OE11. Contribuir para a Promoção da Inclusão Produtiva	2317 - Desenvolvimento Regional e Ordenamento Territorial	Decreto nº 9.810/2019 – Institui a Política Nacional de Desenvolvimento Regional; Lei nº 12.852/2013 – Institui o Estatuto da Juventude; Lei nº 12.787/2013 – Estabelece a Política Nacional de Irrigação
	OE12. Promover a Mecanização & \modernização Territorial	2317 - Desenvolvimento Regional e Ordenamento Territorial	Decreto nº 9.810/2019 – Institui a Política Nacional de Desenvolvimento Regional
	OE13 – Qualificar a Infraestrutura e a Logística Urbana e Rural para o escoamento da Produção	2317 - Desenvolvimento Regional e Ordenamento Territorial	Decreto nº 9.810/2019 – Institui a Política Nacional de Desenvolvimento Regional
	OE14 – Desenvolver Agricultura Irrigada Sustentável	2321 – Recursos Hídricos: Água em Quantidade e Qualidade para sempre	Lei nº 9.433/1997 – Institui a Política de Recursos Hídricos; Lei nº 12.334/2010 – Estabelece a Política Nacional de Segurança de Barragens destinadas à acumulação de água para quaisquer usos; Lei nº 12.787/2013 – Estabelece a Política Nacional de Irrigação

QUADRO 2 – Relação dos Objetivos Estratégicos do PEI em 2024 da Codevasf com o respectivo Programa Temático dentro do PPA 2024-2027 e principais Legislações aplicáveis vigentes.

[continua...](#)

PEI Codevasf (2024–2027)		Políticas Públicas	
Perspectiva	Objetivos Estratégicos (2024)	Programas Temáticos PPA (2020–2027)	Principais legislações dos Programas do PPA
Políticas Públicas	OE15 – Ampliar Parcerias e Investimentos em Projeções de Irrigação	2321 – Recursos Hídricos: Água em Quantidade e Qualidade para sempre	Lei nº 9.433/1997 – Institui a Política de Recursos Hídricos; Lei nº 12.334/2010 – Estabelece a Política Nacional de Segurança de Barragens destinadas à acumulação de água para quaisquer usos; Lei nº 12.787/2013 – Estabelece a Política Nacional de Irrigação; Lei nº 11.079/2024 – Institui normas para licitação e contratação de Parceria Público – privada
	OE16. Modernizar e Inovar em Projetos de Irrigação	2321 – Recursos Hídricos: Água em Quantidade e Qualidade para sempre	Lei nº 9.433/1997 – Institui a Política de Recursos Hídricos; Lei nº 12.334/2010 – Estabelece a Política Nacional de Segurança de Barragens destinadas à acumulação de água para quaisquer usos; Lei nº 12.787/2013 – Estabelece a Política Nacional de Irrigação
	OE17. Promover o Manejo Sustentável de Recursos Naturais	2321 – Recursos Hídricos: Água em Quantidade e Qualidade para sempre	Lei nº 9.433/1997 – Institui a Política de Recursos Hídricos; Lei nº 12.651/2012 – Institui o Código Florestal
	OE18. Garantir a conformidade ambiental nas iniciativas organizacionais	2321 – Recursos Hídricos: Água em Quantidade e Qualidade para sempre	Lei nº 9.433/1997 – Institui a Política de Recursos Hídricos; Lei nº 12.651/2012 – Institui o Código Florestal; Lei nº 6.938/1981 – Dispõe sobre a Política Nacional do Meio Ambiente
	OE19. Promover a Revitalização das Bacias Hidrográficas	2321 – Recursos Hídricos: Água em Quantidade e Qualidade para sempre	Lei nº 9.433/1997 – Institui a Política de Recursos Hídricos; Lei nº 12.651/2012 – Institui o Código Florestal

QUADRO 2 (continuação) – Relação dos Objetivos Estratégicos do PEI em 2024 da Codevasf com o respectivo Programa Temático dentro do PPA 2024-2027 e principais Legislações aplicáveis vigentes.

DESCRIÇÃO DOS NEGÓCIOS E SERVIÇOS

Linhas De Negócios, Interesse Público E Políticas Públicas

Adaptando-se a circunstâncias climáticas, econômicas, culturais e políticas bastante diversas, a Codevasf desenvolveu a capacidade de transformar a realidade de suas áreas de atuação. Por meio de execução direta ou de parcerias, a Companhia realiza expressiva quantidade de intervenções com o objetivo de desenvolver bacias hidrográficas de modo sustentável.

A Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba (Codevasf) é uma empresa pública vinculada ao Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional (MIDR), cuja missão é promover o desenvolvimento regional de forma integrada e sustentável nas bacias hidrográficas, contribuindo para a redução das desigualdades.

Interesse Público

O conceito de interesse público está diretamente relacionado às atividades da Codevasf, uma vez que suas ações têm como objetivo promover o desenvolvimento regional, o bem-estar social e econômico das regiões em que atua. A Empresa desempenha papel essencial na redução das desigualdades regionais, no acesso a recursos hídricos, no desenvolvimento da agricultura irrigada e na melhoria das condições de vida das populações ribeirinhas e rurais.

Políticas Públicas

A Codevasf atua na implementação de políticas públicas relacionadas à segurança hídrica, desenvolvimento territorial e sustentabilidade socioambiental. Algumas das principais políticas e programas sob sua responsabilidade incluem:

- **Revitalização de Bacias Hidrográficas:** Foco na recuperação ambiental de rios e mananciais, prevenindo a degradação e garantindo a qualidade e disponibilidade da água.
- **Infraestrutura Hídrica e Irrigação:** Desenvolvimento de projetos hídricos visando aumentar a produção agrícola e fortalecer a economia regional.
- **Desenvolvimento Regional Sustentável:** Incentivo a atividades produtivas, como piscicultura, agricultura familiar e artesanato, promovendo geração de emprego e renda.
- **Saneamento Básico e Acesso à Água:** Apoio à implementação de sistemas de abastecimento de água e esgotamento sanitário, beneficiando comunidades urbanas e rurais.



Linhas de Negócios	Setor	Principais Intervenções	Benefícios	Público-alvo
Segurança Hídrica	Revitalização de Bacias Hidrográficas	- Esgotamento sanitário - Resíduos sólidos - Processos erosivos - Proteção de nascentes - Ações de conservação e sustentabilidade no uso de água, solo e recursos naturais	Melhoria da qualidade e aumento da disponibilidade de água	- População urbana e rural - Produtores rurais
	Infraestrutura Hídrica	- Obras estruturantes - Sistemas de abastecimento de água - Construção de Adutoras - Cisternas e Poços - Barragens - Gestão e Operação de Obras de Infraestrutura Hídrica	Aumento da oferta de água para usos múltiplos	- População urbana e rural, com prioridade de atendimento às famílias que vivem com baixa oferta de água - Produtores rurais
Agricultura Irrigada	Irrigação	- Gestão, de projetos públicos de irrigação - Implantação de infraestrutura para irrigação	Geração de emprego e renda, aumento da produção agrícola, atração de investimentos e geração de divisas	Produtores rurais, familiares e empresariais
Economia Sustentável	Inclusão Produtiva	- Apoio à estruturação de Arranjos Produtivos Locais - Obras de infraestrutura para escoamento de produção - Projetos e obras em infraestruturas rurais - Máquinas e equipamentos - Operação dos Centros Integrados de Recursos Pesqueiros e Aquicultura - Capacitação de jovens	- Geração de emprego, renda, aumento da produção agrícola, atração de investimentos e geração de divisas - Inserção de jovens no mercado de trabalho - Retenção do homem no campo	Pequenos e médios produtores rurais
Estruturação de Cidades	Infraestrutura Urbana	- Melhoria da rede viária; - Construção de equipamentos públicos - Otimização da logística urbana - Canalização e drenagem urbana	- Qualificação urbana - Aumento da atratividade produtiva, comercial e industrial	População urbana dos municípios beneficiários
Planejamento Regional e Inovação	Planejamento Regional e Inovação	- Elaborar planos de desenvolvimento regional e de recursos hídricos - Promover a inovação nas ações desenvolvimento regional	- Otimizar ações de desenvolvimento regional - Aumentar a eficiência dos serviços prestados	- Instituições governamentais e não governamentais que atuam no planejamento e desenvolvimento territorial. - População urbana e rural

QUADRO 3 – Principais linhas de negócios por tema estratégico

Fonte: CODEVASF, 2025a.

Análise do Contexto de Atuação da Codevasf

A análise de contexto é uma análise sistemática de identificação, classificação, organização, interpretação, consolidação e comunicação do cenário em que a empresa está inserida. Dessa forma, a partir das informações levantadas, é possível definir as melhores estratégias e planos para alcançar os objetivos desejados.

Por meio dela, pode-se avaliar fatores como: tendências, fatores políticos, socioeconômico e ambiental, fatores tecnológicos, necessidades do público-alvo, além das incertezas e preocupações, esses dois últimos, servirão de base para a gestão de incertezas e de criticidade da estratégia.

A Lei nº 14.053/2020, promulgada em 8 de setembro de 2020, incorporou à área de atuação da Codevasf ao todo 5 bacias hidrográficas, as quais representaram aumento de 810.247,86 km², equivalente à 9,86 % do território brasileiro. Dessa forma, passando a atuar, sob números atualizados em 3.141.149,27 km², abarcando 36,91% do território brasileiro.

Neste contexto, um ponto crítico a destacar são as despesas crescentes com energia elétrica e operação de projetos públicos de irrigação, bem como, a operação de infraestruturas hídricas e segurança de barragens. Outros pontos de destaque, decorrentes da análise de contexto são:

- I. Premente necessidade de ampliação do quadro técnico;
- II. Necessidade de ampliação da infraestrutura das Superintendências Regionais;
- III. Implantação/adesão aos sistemas de controle que visam o aprimoramento da gestão e identificação das demandas sociais da população da área de atuação da Empresa.

A Empresa fortaleceu a estrutura e priorizou a implantação da Metodologia de Gerenciamento de Riscos e Controles Internos, o que promoveu avanços no sistema de controle e consequentemente na governança da Companhia.

Destaca-se que houve avanços na modernização da gestão com a implantação de novos sistemas e tecnologias, apoio a melhoria dos processos e aprimoramentos do Sistema de Processo eletrônico e-Codevasf. Além disso, tem sido contínuo o esforço para ampliação e consolidação de investimentos em tecnologia e transformação digital.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

4

ESTRATÉGIA CORPORATIVA

Planejamento Estratégico Institucional - PEI

Visando sempre manter-se em posição de destaque e referência na sua área de atuação, a Codevasf tem perseguido, continuamente, implementar a cultura de planejamento em seus processos, alinhando-se às melhores práticas, assim como cumpridas exigências legais as quais a organização se submete à Lei nº 13.303/20169 (Lei das Estatais) e o Decreto nº 8.945/2016.

Planejamento Estratégico Institucional (PEI), para os anos de 2024 a 2028, foi aprovado pelo Conselho de Administração da Codevasf, por meio da Resolução nº 930/2023 de 7 de dezembro de 2023 e Deliberação nº 65/2023 de 18 de dezembro de 2023 constituindo-se em uma das mais importantes ferramentas de governança da Empresa, pois permitiu definir as diretrizes de longo prazo alinhadas às políticas públicas e aos anseios da sociedade em

geral, bem como as estratégias (metas e objetivos anuais) que norteiam o empreendimento das ações, a alocação de recursos e processos de tomada de decisão pelos gestores visando o alcance das metas no período de sua vigência.

Foram estabelecidos 19 objetivos estratégicos, distribuídos em 4 perspectivas macro estratégicas, conforme apresentadas na Figura 10:

MAPA ESTRATÉGICO



PROPÓSITO:

Construir caminhos de oportunidades, integrando regiões e transformando vidas de forma planejada e sustentável

MISSÃO:

Promover o desenvolvimento regional de forma integrada e sustentável nas bacias hidrográficas, contribuindo para a redução das desigualdades

VISÃO:

Ser referência na execução de políticas públicas para o desenvolvimento regional

VALORES:

- Foco na Sociedade
- Excelência • Transparência
- Comprometimento • Ética
- Valorização dos Colaboradores
- Sustentabilidade • Inovação

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

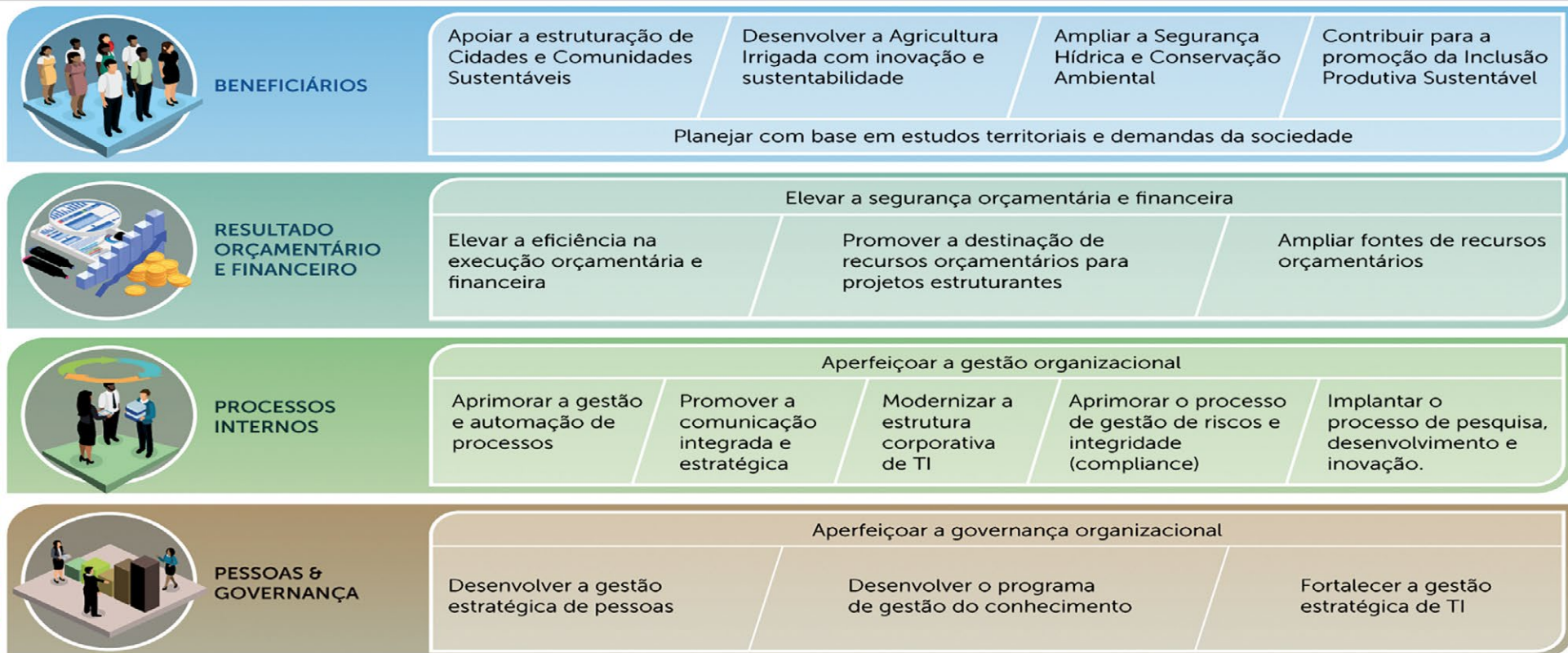


FIGURA 10 – Mapa Estratégico Codevasf: 2024

Gerenciamento de riscos sobre os objetivos estratégicos

Durante a elaboração da estratégia para os próximos exercícios, além da atualização das metas dos objetivos estratégicos, foi realizada uma análise dos riscos e oportunidades, conforme síntese no quadro a seguir. A questão central está em identificar potenciais eventos internos e externos que possam comprometer (ameaças) ou favorecer (oportunidades) os objetivos da Codevasf provendo seu gerenciamento de forma a atender ao apetite a risco definido.

PROGRAMA DE INTEGRIDADE DA CODEVASF

Perspectivas do PEI	Objetivos Estratégicos do PEI	Riscos Identificados
Pessoas e Governança	OE 1 – Desenvolver a Gestão Estratégica de Pessoas	Baixa Integridade dos Dados e de Segurança da Informação (R. 204) Ineficiência da Governança e Gestão (R. 209) Perda de Oportunidades em Gestão Estratégica de Pessoas (R. 214)
	OE 2 – Desenvolver o Programa de Gestão do Conhecimento	
	OE 3 – Aperfeiçoar a Governança Organizacional	
	OE 4 – Fortalecer a Gestão Estratégica de TI	
Processos Internos	OE 5 – Aperfeiçoar a Gestão Organizacional	Ineficiência da Governança e Gestão (R. 209) Estagnação Tecnológica (R. 206) Expansão da Empresa Desalinhada com a Capacidade Institucional (R. 207) Comprometimento Imagem Institucional (R. 215)
	OE 6 – Aprimorar a Gestão e Automação de Processos	
	OE 7 – Promover a Comunicação Integrada e Estratégica	
	OE 8 – Modernizar a Estrutura Corporativa de TI	
	OE 9 – Implantar o Processo de P, D & I	
	OE 10 – Aprimorar o Processo de Gestão de Integridade (<i>compliance</i>), Riscos e Controles Internos	
Resultados Orçamentários e Financeiros	OE 11 – Elevar a Eficiência na Execução Orçamentária e Financeira	Contingenciamento de Operações (R. 205) Insegurança Orçamentária e Financeira (R. 211)
	OE 12 – Promover a Destinação de Recursos Orçamentários para Projetos Estruturantes	
	OE 13 – Ampliar Fonte de Recursos Orçamentários	
	OE 14 – Elevar a Segurança Orçamentária e Financeira	
Beneficiários	OE 15 – Planejar com Base em Estudos Territoriais e Demandas da Sociedade	Ineficiência na Implementação das Políticas Públicas e na Sustentabilidade de Projetos e Ações (R. 208) Ineficiência na Promoção da Redução das Desigualdades Regionais (R. 210)
	OE 16 – Apoiar a Estruturação de Cidades e Comunidades Sustentáveis	
	OE 17 – Desenvolver a Agricultura Irrigada com Inovação e Sustentabilidade	
	OE 18 – Ampliar a Segurança Hídrica e Conservação Ambiental	
	OE 19 – Contribuir para a Promoção da Inclusão Produtiva Sustentável	

QUADRO 3 – Riscos relacionados à estratégia da Companhia

Desafios para o alcance do planejamento estratégico

Associado aos desafios relacionados à complexidade dos seus projetos, a quantidade limitada de empregados, o aumento da área de atuação e a restrição orçamentária, constituem os fatores que impactaram a atuação da Companhia.

Esse cenário exige a contínua manutenção da estratégia de longo prazo. Para enfrentá-los, é necessário adotar medidas a fim de adequar-se à conjuntura econômica, social e política do país para o cumprimento de sua missão institucional. Dentre os desafios, destacam-se:

- I. Reforçar a estrutura organizacional;
- II. Ampliar sua força de trabalho;
- III. Implantar tecnologias para agilizar os processos de trabalho;
- IV. Elaborar modelos, métodos e evoluir a gestão de processos e de projetos;
- V. Fortalecer o processo de monitoramento e a avaliação dos indicadores estratégicos;
- VI. Realizar estudos, diagnósticos e planos de recursos hídricos e de desenvolvimento para as áreas de atuação;
- VII. Aumentar o orçamento;

- VIII. Aperfeiçoar a gestão de recursos, considerando o planejamento realizado, a fim de potencializar os impactos de desenvolvimento previstos no portfólio de projetos da empresa;
- IX. Aperfeiçoar a governança institucional fortalecendo os mecanismos de estratégia, liderança e controle; e
- X. Iniciar estudos que visem a inserção da Codevasf nas discussões sobre economia verde: energia limpa, economia circular, mercado de carbono, mudanças climáticas entre outros temas correlatos.

Plano Anual de Negócios – PAN 2024

O Plano Anual de Negócios – PAN é o desdobramento nos níveis tático e operacional dos objetivos a serem perseguidos pela Empresa para o cumprimento da sua Missão e alcance da sua Visão de Futuro. Os projetos estabelecidos para o exercício de 2024 foram vinculados aos Objetivos Estratégicos definidos no Planejamento Estratégico Institucional – PEI (2024–2028), possibilitando:

A definição das prioridades para o próximo exercício, gerando estabilidade e continuidade do planejamento institucional;

O alinhamento entre os níveis estratégico, tático e operacional e

A definição de critérios para a alocação de recursos e continuidade dos projetos estratégicos.

A elaboração deste instrumento de governança encontra respaldo no inciso I do § 1º do artigo 23 da Lei nº 13.303/2016, no inciso I do § 1º do artigo 37 do Decreto nº 8.945/2016, e no inciso III do artigo 6º do Estatuto Social da Codevasf.

São acompanhados dois indicadores principais de acompanhamento:

I - indicador de eficiência da execução do orçamento público e

II - indicador de entregas e efetivas realizações, permitindo que a gestão possa avaliar e contribuir para o melhor desempenho da Empresa, reforçando sua importância na execução das políticas públicas socioeconômicas e ambientais.

Integraram o Plano Anual de Negócios de 2024 1.172 projetos/atividades, que totalizaram um orçamento de R\$ 2,37 bilhões.

ACOMPANHAMENTO DE EMPENHO (Meta x Realizado) - 2024

💰 Orçamento Total
2,37Bi

🎯 Meta Empenho
2,32 Bi | 98 %

📊 Despesas Empenhadas
2,37Bi

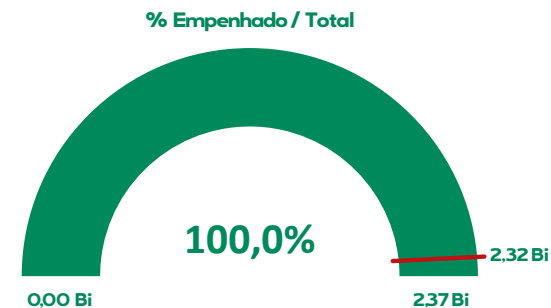


FIGURA 11 – Desempenho da meta de empenho do PAN,

ACOMPANHAMENTO DE LIQUIDAÇÃO (Meta x Realizado) - 2024

💰 Total a Executar
6,92 Bi

🎯 Meta
3,34 Bi

📊 Despesas Liquidadas
3,44 Bi

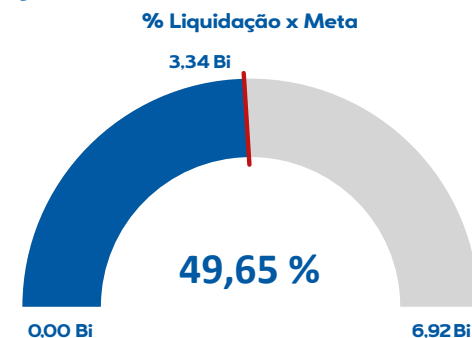


FIGURA 12 – Desempenho da meta de liquidação do PAN,

Quanto ao indicador de liquidação, considerando as despesas obrigatórias, ao final de 2024 a Codevasf liquidou aproximadamente R\$ 3,44 bilhões. Esse total liquidado foi recorde no histórico da Empresa.

A figura a seguir apresenta os valores empenhados e liquidados nos últimos cinco anos pela Codevasf.¹

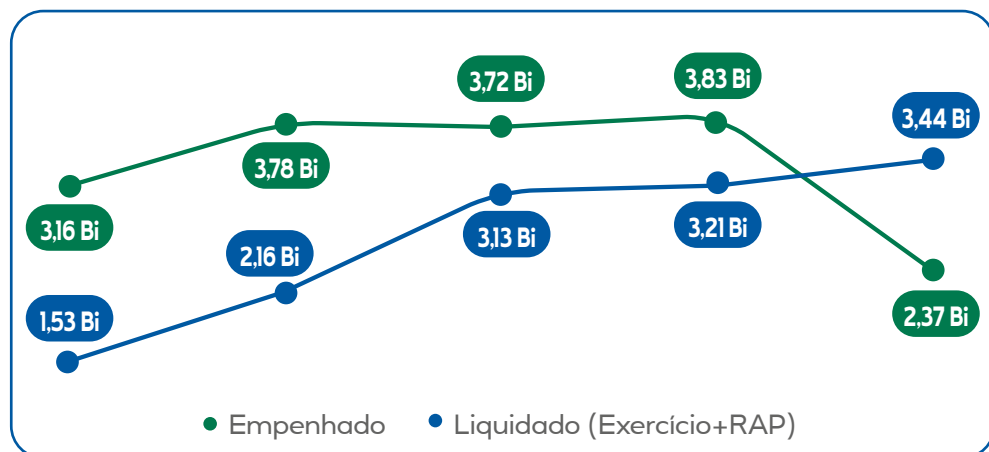


FIGURA 13 – Histórico de valores empenhados e liquidados (2020-2024).

¹ Em decisão proferida na Arguição de Descumprimento de Preceito Fundamental (ADPF) N° 854, o STF bloqueou o empenhos e o pagamentos das emendas parlamentares no Orçamento Geral da União.

GESTÃO DE RISCOS E CONTROLE INTERNO

Gestão de Riscos

A Codevasf busca continuamente o adequado alinhamento ao Gerenciamento de Riscos Corporativos. O Gerenciamento de Riscos Corporativos justifica sua existência quando associado à construção do processo decisório e em defesa da estratégia organizacional definida constituindo assim um processo integrado.

Ele se associa à governança de uma empresa, uma vez que riscos precisam ser identificados, analisados, tratados e monitorados para que não constituam entraves e não se materializem em dificuldades de difícil transposição para as operações executivas, comprometendo o processo de tomada de decisão por parte de diferentes agentes envolvidos.

No que tange ao gerenciamento de riscos corporativos da Codevasf e sua metodologia aplicada, os riscos estratégicos são considerados incertezas de longo prazo que afetam os rumos da Empresa, tendo em vista sua possível materialização e danos muitas vezes de difícil precificação. A ótica da análise, considera o nível estratégico da Empresa, o qual impacta não somente a consecução das metas setoriais, mas a entrega de bens e serviços à sociedade no âmbito de sua missão institucional de redução das desigualdades e na promoção do desenvolvimento regional.

Ao contrário do risco negativo para instituição, o qual se caracteriza pelas ameaças e vulnerabilidades do contexto organizacional, a oportunidade busca nos cenários e contextos apresentados, possibilidades de ganhos inicialmente não previstos. Ambos os componentes da estratégia organizacional visam subsidiar o processo de tomada de decisão da administração, ao passo que também protegem e/ou potencializam os ativos nas linhas de negócio da Codevasf.

Gerenciamento de Riscos nas Contratações e Doações

A Codevasf elaborou o Plano de Gerenciamento de Riscos nas Contratações e Doações, identificando os riscos que podem ser comuns às contratações e às doações da Codevasf, seus fatores de riscos ou causas, suas consequências, os possíveis planos de tratamento e os responsáveis por essa implementação. Foi desenvolvida também a Metodologia para Elaboração do Mapa e Matriz de Contratações Específicas, em conformidade com o estabelecido no Regulamento Interno de Licitações da Codevasf. Estas medidas proporcionam maior segurança e eficiência nas entregas de obras e serviços à sociedade, além de proteção à Empresa e aos agentes que lidam com contratações, uma vez que a gestão e fiscalização de contratos deve ser pautada pelos princípios de eficiência e eficácia.

Implementação do Gerenciamento de Riscos nos Processos

Em 2024 foram visitadas, pela equipe da Secretaria de Gestão de Riscos e Controle Interno, 8 (oito) Superintendências Regionais, nos estados de Minas Gerais, Pernambuco, Sergipe, Alagoas, Bahia, Piauí, Maranhão e Tocantins. Estas visitas promovem ações de sensibilização, capacitação e orientação sobre política, métodos, práticas e técnicas aplicáveis a riscos e controles internos da gestão, além do preenchimento dos artefatos relacionados ao gerenciamento de riscos nos processos, possibilitando o aprimoramento da cultura no tema.

Em 2024, foram registradas 1551 participações nas capacitações em Gestão de Riscos e Controle Interno, em diferentes cursos..

Ampliação de Disciplinas no Gerenciamento de Riscos Corporativos

A Codevasf continua avançando no aumento da maturidade no gerenciamento de riscos, em razão da propagação da técnica e da cultura em riscos com expansão para outras disciplinas, tais como Objetivos Estratégicos, Barragens, Integridade, Doações e, especialmente no que diz respeito às Contratações.

A expectativa é que, ao aprimorar a maturidade, o gerenciamento de riscos corporativos construa valor para a organização e contribua para o cumprimento de sua missão institucional, de forma a mitigar a materialização dos riscos com a implementação de controles para proteção de ativos essenciais ao negócio.

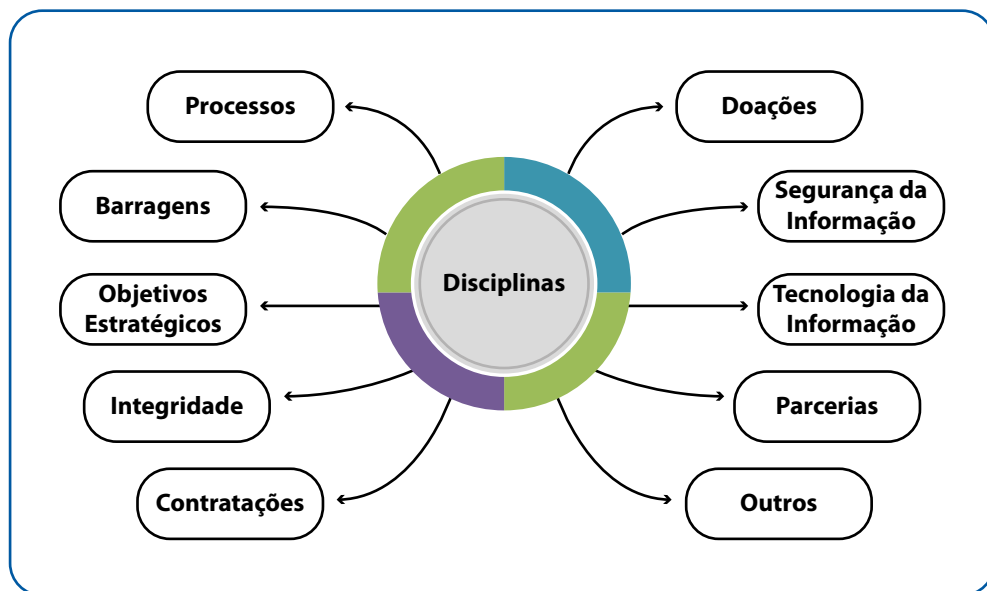


FIGURA 14 – Disciplinas de Gerenciamento de Riscos Codevasf

Avaliação da Maturidade do Gerenciamento de Risco na Codevasf

Em 2024 a Codevasf realizou a avaliação da maturidade em gestão de riscos, conforme Metodologia adaptada do Tribunal de Contas da União – TCU, para tanto, desenvolveu planilha relacionando um conjunto de produtos/ações atendem aos questionamentos nas diferentes dimensões estabelecidas.

Observou-se um aumento no grau de maturidade em gestão de riscos, passando do nível BÁSICO, para o nível INTERMEDIÁRIO, demonstrando o empenho da empresa tem envidado esforços para o atingimento de sus objetivos e metas organizacionais.

CONTROLE INTERNO

Indicadores e Referencias de Governança e Gestão

iESGo2024 – perfil ESG (Evironmental, Social and Governance)

O Tribunal de Contas da União – TCU divulgou o resultado da autoavaliação do Índice de Governança e Sustentabilidade (iESGo2024).

O índice visa demonstrar os resultados da situação das práticas de governança integradas a práticas socioambientais - ESG nas organizações da Administração Pública Federal e de outros entes jurisdicionados ao TCU. Como resultado, a situação geral da Codevasf nas práticas de Governança e Sustentabilidade – iESGo 2024 foi de valor “90,7%”.

Indicador: iESGo - Índice ESG

iESGo2024 - ESG | Índice ESG

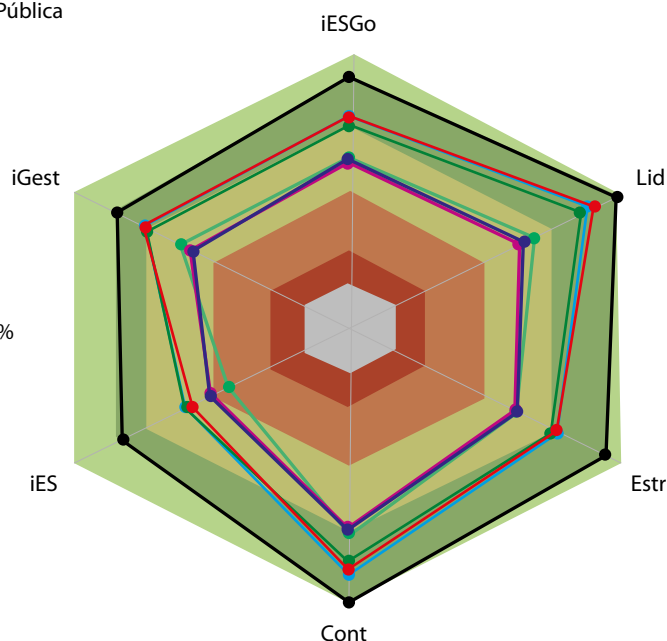
- Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Paraíba
- Setor da Economia: Comércio e Serviços
- Grupo Econômico: Estatais dependentes do Tesouro Nacional
- Universo das Estatais: ETG - Empresas Dependentes do Tesouro Nacional
- Área temática: Outra
- Natureza Jurídica: Empresa Pública
- Administração: Indireta
- Poder: Executivo

Faixas de classificação:

- APRimorado = 70% a 100%
- INTermediário = 40% a 69,9%
- INicial = 15% a 39,9%
- INExpressivo = 0% a 14,9%

Legenda:

- **iESGo** - Índice ESG
- **Lid** - Capacidade em Liderança
- **Estr** - Capacidade em Estratégia
- **Cont** - Capacidade em Controle
- **iES** - Índice Integrado de Sustentabilidade Ambiental e Social
- **iGest** - Índice de Gestão Pública



IG SEST – Indicador de Governança das Empresas Estatais

IG-SEST é um instrumento da Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais (SEST), do Ministério da Economia, instituído com objetivo de avaliar o cumprimento dos requisitos exigidos pela Lei nº 13.303/2016- Leis das Estatais e diretrizes estabelecidas nas Resoluções da Comissão Interministerial de Governança Corporativa e de Administração de Participações Societárias da União (CGPAR). O IG-SEST está em processo de reformulação e não houve aplicação em 2024. Na última pesquisa realizada em meados de 2022, a Codevasf atingiu 8,97 pontos de um máximo de 10 possíveis, que representa uma evolução de 26,34% em relação ao último ciclo de avaliação.

IG Sest

INDICADOR DE GOVERNANÇA DAS EMPRESAS ESTATAIS

FIGURA 15 – Mapa Estratégico Codevasf: 2024

Fonte: Adaptado de CODEVASF, 2024a.

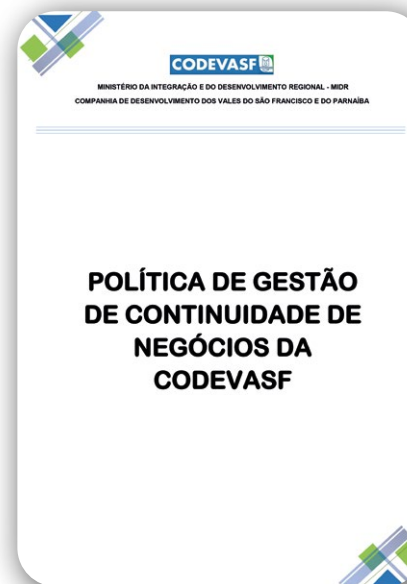
Política de Transações com Partes Relacionadas

A fim de contribuir para o controle interno da Codevasf, foi atualizada em 2024 a Política de Transações com Partes relacionadas, que estabelece princípios e diretrizes a serem observados nas decisões envolvendo Transações com Partes Relacionadas, de modo a assegurar a aderência aos princípios de competitividade, transparência, conformidade, equidade e comutatividade nas transações, bem como à adoção das melhores práticas de governança corporativa, com vistas aos interesses da empresa e da sociedade.



Política de Continuidade de Negócios

Em 2024 a Codevasf aprovou a Política de Gestão de Continuidade de Negócios da Codevasf - PGCN, com objetivo de estabelecer diretrizes que possibilitem a continuidade dos negócios da Empresa, assim como a operação e manutenção de seus processos, capacidades e estruturas de resposta, para garantir que a organização mantenha o desempenho e a eficácia no atingimento dos seus objetivos, diante da interrupção das atividades do negócio, além de criar resiliência organizacional de forma a proteger os processos ou ativos críticos contra efeitos gerados por fatos ou desastres significativos.



Integração, Comunicação e Treinamento

Com vistas a fortalecer a Governança da Companhia e aumentar o grau de eficiência e eficácia no processo de criação, proteção e entrega de valor público, a Codevasf permanece propiciando a integração entre as unidades orgânicas envolvidas no processo de aprimorar a governança da Codevasf.

No tocante às atividades de transparência da Empresa a Ouvidoria é responsável por assegurar o cumprimento das normas relativas à transparência ativa, que se refere à divulgação, no site institucional, das informações de interesse público produzidas ou custodiadas pela Empresa.

Canal Principal



O Sistema Eletrônico de Informações ao Cidadão (e-SIC) foi integrado ao Fala.BR.

Canal de Denúncias

Por meio deste canal, pode-se apresentar denúncias sobre:

Fraude	Corrupção	Improbidade administrativa
Assédio	Conduta Inadequada	Discriminação

Garantia de proteção ao denunciante
<https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/participacao-social/ouvidoria>

Outros Canais de atendimento



(61) 2028-4610



Ouvidoria Codevasf

SGAN 601, Conjunto I, sala 420.
 Ed. Manoel Novaes.
 Brasília/DF - CEP: 70830-019



ouvidoria@codevasf.gov.br



Ainda é possível agendar uma conversa presencial como Ouvidor, em Brasília, por meio do telefone (61) 2028-4610

***Horário de atendimento: de segunda a sexta-feira (exceto feriados), das 9h às 12h e das 14h às 17h.**

FIGURA 16 – Relacionamento com a sociedade

O Fala.BR é a Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação do Poder Executivo Federal. Por meio dela, qualquer cidadão pode enviar pedidos de acesso à informação e manifestações de Ouvidoria (denúncias, elogios, reclamações, sugestões e solicitações) à ouvidoria da Codevasf. Além disso, é possível acompanhar o cumprimento dos prazos legais de cada demanda, bem como é assegurada a proteção aos dados dos denunciante, conforme legislação vigente.

TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS

A Codevasf publica em seu sítio na internet a página de Transparência e Prestação de Contas informações sobre a gestão da empresa em cumprimento a determinações constantes em acórdãos do Tribunal de Contas da União (TCU), de acordo com o Guia de Padronização de Informações das Empresas Estatais Federais.

TRANSPARÊNCIA E PRESTAÇÃO DE CONTAS

O cidadão tem à sua disposição um conjunto de informações relevantes da atuação da Codevasf, inclusive os contratos e convênios por Estado e localidade, bem como sua estrutura de funcionamento diretamente no sítio da Empresa, conforme disposto na Lei de Acesso à Informação (LAI) nº 12.527 de 18 de novembro de 2011.



Gráfico 1 – Tipologia de manifestações

Acesse a página da ouvidoria da Codevasf e Fale conosco



5

INVESTIMENTOS

INVESTIMENTOS

A Codevasf executa políticas públicas nas áreas de infraestrutura, segurança hídrica, agricultura irrigada, revitalização de bacias hidrográficas e economia sustentável.

A Companhia tem na Agricultura Irrigada um de seus principais pilares de atuação desde sua criação. Ao investir na implementação de infraestruturas compartilhadas de irrigação e na gestão de Projetos Públicos de Irrigação, a Companhia promove o desenvolvimento regional, impulsionando a produção agrícola.

A Economia Sustentável é responsável por gerar emprego e renda, além de atrair investimentos e fortalecer a economia local, promovendo a inserção de jovens no mercado de trabalho e fixação do trabalhador no meio rural.

As ações de Segurança Hídrica, por sua vez, têm como objetivo garantir o acesso sustentável à água de qualidade, em quantidade suficiente para a manutenção dos meios de vida, do bem-estar humano e do desenvolvimento socioeconômico. Além disso, essas iniciativas buscam prevenir desastres hídricos, como secas e enchentes, preservar os ecossistemas por meio da regularização das vazões ecológicas e assegurar o controle da qualidade da água.

**+de 16
milhões**

de pessoas beneficiadas
pelas ações da
Codevasf em 2024



CODEVASF

MINISTÉRIO DA
INTEGRAÇÃO E DO
DESENVOLVIMENTO
REGIONAL

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

Principais entregas 2024

6,12mi

Alevinos
produzidos



1.301

Cisternas e Poços
Instalados



1.254

Módulos
sanitários
instalados



8.095

Hectares
recuperados



682

kms
pavimentados



1.548

Obras
concluídas



33.479

Bens
doados



RECORDE DE LIQUIDAÇÃO



**+R\$
3,44 Bi**
liquidados



R\$ 128,5 Mi
Agricultura
Irrigada



R\$ 1,84 Bi
Economia
Sustentável



R\$ 883,1 Mi
Gestão e
Governança



R\$ 582,5 Mi
Segurança
Hídrica

CODEVASF

MINISTÉRIO DA
INTEGRAÇÃO E DO
DESENVOLVIMENTO
REGIONAL

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

Balanço Geral de doações 2024

BENS



EQUIPAMENTOS
APL
17.282



CAMINHÕES
E VEÍCULOS
607



EQUIPAMENTOS
DE LOGÍSTICA
DE PRODUÇÃO
530



TRATORES
1.106



IMPLEMENTOS
AGRÍCOLAS
6.134



RESERVATÓRIOS
DE ÁGUA
7.820

MATERIAIS



MUDAS
660.000



KITS DE
IRRIGAÇÃO
2.531



DEMAIS ITENS
440.674

=

+ de 1 milhão
de itens doados

+ R\$ 950
Milhões
em doações

CODEVASF

MINISTÉRIO DA
INTEGRAÇÃO E DO
DESENVOLVIMENTO
REGIONAL

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO

RECURSOS HUMANOS

6

RECURSOS HUMANOS

Conformidade Legal

A Codevasf é regida por seu Estatuto Social, pelas Leis nº 6.088, de 16 de julho de 1974, que dispõe sobre a sua criação e da Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016, que versa sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias, no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. pelos Decretos nº 8.945, de 27 de dezembro de 2016, que regulamenta a Lei 13.303/2016 e pelo decreto nº 8.207, de 13 de março de 2014, que institui o Sistema de Gestão do Projeto de Integração do Rio São Francisco com as Bacias Hidrográficas do Nordeste Setentrional e, subsidiariamente, pela Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976, que dispõe sobre a sociedade por ações e demais normas de direito aplicáveis.

AVALIAÇÃO DA FORÇA DE TRABALHO

Quantitativo de pessoal

A Empresa tem seu quadro de pessoal limitado pela Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais – SEST. A Portaria SEST/MGI Nº 1.726, de 20 de abril de 2023, fixa o limite para o quadro de pessoal

próprio da Codevasf em 2.107 vagas, sendo 2.097 do quadro permanente e 10 do quadro temporário de anistiados.

2016

• 1.773 vagas - Portaria SEST nº 8, de 20 de dezembro de 2016.

2020

• 1.765 vagas - Portaria SEST nº 25.480, de 28 de dezembro de 2020.

2021

• 1.785 vagas - Portaria SEST nº 6.579, de 10 de junho de 2021.

2023

• 2.107 vagas - Portaria SEST nº 1.726, de 20 de abril de 2023.

FIGURA 20 – Evolução do limite de quadro de pessoal da Codevasf.

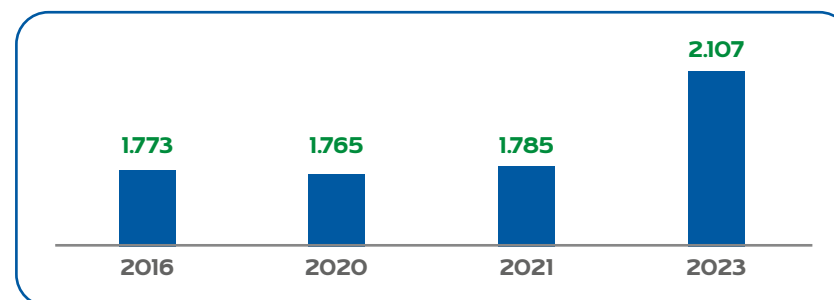


GRÁFICO 1 – Evolução do limite de quadro de pessoal da Codevasf.

Tipologia do Cargo	2022	2023	2024
1. Empregados de carreira	1.708	1834	1836
(-) cedidos	(54)	(55)	(56)
2. Empregados comissionados	48	62	63
3. Presidentes e diretores	4	5	5
4. Total da Força de Trabalho	1.706	1.846	1848

Em 2024, a força de trabalho continuou aumentando como consequência das contratações de candidatos aprovados no Concurso Público Edital 01/2020 devido ao aumento do quadro de pessoal pela Portaria SEST/MGI N° 1.726/2023, totalizando 56 (cinquenta e seis) contratações de empregados de carreira em 2024.

Destaca-se o referido aumento do quadro de pessoal ocorreu, principalmente, devido à ampliação da área de atuação geográfica da Codevasf, aumentando o quadro de pessoal desta Companhia em 322 novas vagas.

Detalhamento da despesa com pessoal

Despesa	2024	2023	2022	2021	2020
Total	457.748.536	412.134.680	387.220.223	337.917.698	332.309.875

Perfil de empregados efetivos

A estrutura de cargos no Plano de Carreiras e Salários (PCS/2009) é composta pelos seguintes grupos de cargos, segundo o nível de escolaridade:

a) Operacional (em extinção) – Cargo que exige de seus ocupantes curso completo correspondente ao ensino fundamental ou equivalente.

- Auxiliar Operacional em Desenvolvimento Regional.

b) Médio – Cargo que exige de seus ocupantes curso completo correspondente ao ensino médio ou equivalente.

- Assistente Técnico em Desenvolvimento Regional.

c) Superior – Cargos que exigem de seus ocupantes curso completo correspondente à educação superior.

- Advogado da Codevasf;

- Analista em Comunicação;

- Analista em Serviços de Saúde e

- Analista em Desenvolvimento Regional.

Apresentamos a seguir a distribuição do quadro efetivo da Codevasf entre os cargos definidos no PCS/2009:

Perfil de efetivos

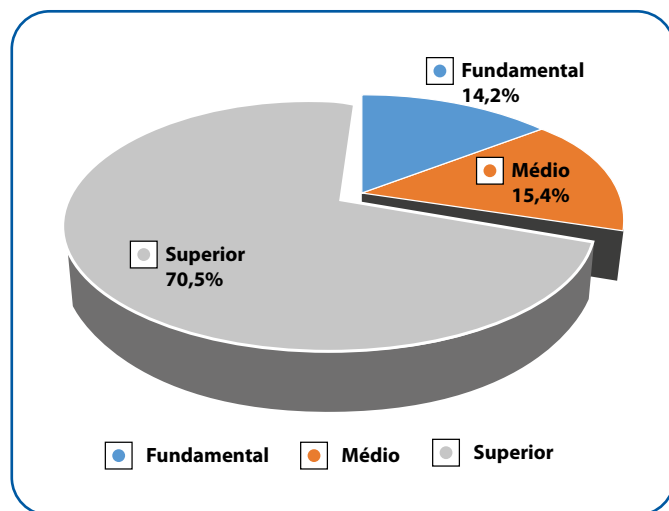


GRÁFICO 2 – Distribuição por nível de cargo

Quanto à faixa etária e gênero do quadro efetivo da Codevasf, a distribuição apresenta-se de acordo a Tabela 2 e o Gráfico 2.

Faixa etária	Homens	Mulheres	Total
18 a 30 anos	94	56	150
31 a 40 anos	222	130	352
41 a 50 anos	302	156	458
51 a 60 anos	220	95	315
61 a 70 anos	328	74	402
Acima de 70 anos	139	20	159
Total	1.305	531	1.836

Há uma predominância na quantidade de empregados em duas faixas etárias: 41 a 50 anos e 61 a 70 anos, sendo esta uma constância nos últimos anos. Quando se observa nos últimos anos um crescimento na quantidade de empregados na faixa etária abaixo de 40 anos.

Estratégia da Recomposição da Força de Trabalho

Concurso Público

O concurso público Edital nº 1 – Codevasf/2020 teve as provas aplicadas em janeiro de 2021 para o provimento de 91 vagas e a formação de cadastro de reserva em cargos de nível superior para o quadro de pessoal permanente da Codevasf. O resultado foi homologado por meio do Edital de Concurso Público nº 11 – Codevasf, de 14 de julho de 2021. Em 2023, houve a prorrogação do concurso público pelo prazo de dois anos contados a partir da sua publicação em 15 de julho de 2023, nos termos do item 14.30 do Edital de Concurso Público nº 1 - Codevasf, de 24 de novembro de 2020, ficando com validade até o dia 15 de julho de 2025.

Devido à Portaria SEST/MGI nº 1.726 /2023, que aumentou o quadro de pessoal para 2107 vagas, o número de contratados tem sido maior do que o quantitativo de vagas oferecidas em Edital, sendo 549 (quinhentas e quarenta e nove) contratações de 08/2021 até 12/2024 e especificamente 56 (cinquenta e seis) contratações em 2024 para toda a Companhia.

Em decorrência ao grande número de contratações, os cadastros reservas de algumas áreas de formação esgotou. Assim, foi necessário planejar novo concurso público para o ano de 2024. O concurso público Edital nº 1 Codevasf, de 13 de maio de 2024 teve as provas aplicadas em 20 de outubro de 2024

para o provimento de 67 vagas e a formação de cadastro de reserva em cargos de nível superior para o quadro de pessoal permanente da Codevasf.

A Codevasf trabalha, também, constantemente para manter a adequação da força de trabalho em alinhamento às suas necessidades, considerando os projetos em execução e os perfis profissionais do cargo de empregados ativos. Nesse sentido, são analisados e viabilizados remanejamento de empregados a fim de alocar adequadamente os recursos humanos.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

A avaliação de desempenho é um processo usado para analisar e medir o desempenho de um colaborador dentro de uma organização. Na Codevasf esse modelo caracteriza-se pela avaliação da chefia imediata, que considera, entre outros aspectos, os resultados atingidos pelos empregados de acordo com os planos de trabalho estabelecidos no período avaliativo. Houve a participação de 1835 empregados no processo avaliativo por mérito, sendo promovidos 791 empregados, 43% do total.

Houve em 2024 Investimento total de R\$ 950 mil em capacitação, observando-se um aumento de 137% em relação ao ano de 2023.

Eventos Promovidos ou Patrocinados pela Codevasf – 73 (aumento de 35% em relação a 2023);

Participações em eventos promovidos pela Codevasf – 4862 (aumento de 54% em relação a 2024);

Eventos In Company:

- Formação de Administradores e Dirigentes de Empresas Estatais – 33 participantes;
- Gestão de Convênios à Luz da Nova Legislação – 145 participantes;
- Curso Sub-Base, Base e Pavimentação de Rodovias e Vias Urbanas: Técnicas Avançadas de Execução e Fiscalização – 172 participantes;
- Treinamento Regulamento Interno de Licitações e Contratos – 407 participantes;
- Gestão e Fiscalização de Contratos para Estatais – 152 participantes;
- Planilha de Custos, Formação de Preços e Terceirização – 172 participantes;
- Licitações e Contratos em Empresas Estatais – 160 participantes;
- Curso Gestão Tributária de Contratos e Convênios – 40 participantes;
- Avaliação de Imóveis Rurais – 32 participantes;
- Treinamento Gestão de Conflitos – 188 participantes;

• Palestra Novos Ares - As oportunidades na Aposentadoria – 133 participantes;

• Consciência para a Mudança: Respeito nas relações de trabalho – 315 participantes;

• LGPD: Fortalecendo Conexões, Protegendo Dados Pessoais – 191 participantes;

• Seminário de Enfrentamento à Corrupção – 301 participantes;

• Curso Apuração Correcional – 44 participantes;

• Encontro de Integridade e Ética na Codevasf – 195 participantes;

• Curso e-Codevasf: 4 Turmas – 124 pessoas capacitadas;

• Curso Módulo de Doação: 3 Turmas – 90 pessoas capacitadas;

• Curso Direção Defensiva – 111 participantes;

• 50 anos: Avanços e Desafios da Governança e da Integridade do Consad – 268 participantes.

Total de Horas de Capacitação Realizadas 2024: 75.027,9h (aumento de 2% em relação a 2023), com uma média de Horas de Capacitação/Empregado: 40,6h/empregado (aumento médio de 2% de horas de capacitação por empregado em relação a 2023).

PLANO DE SAÚDE



CASEC – Caixa de Assistência à Saúde dos Empregados da Codevasf

A Casec foi criada no ano de 2000 com o objetivo de oferecer assistência à saúde suplementar aos empregados da Codevasf e seus dependentes, com foco na atenção e promoção da saúde e na qualidade de vida de seus beneficiários.

A Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) divulgou os resultados do Índice de Desempenho da Saúde Suplementar (IDSS) 2024, referentes ao ano-base 2023. Entre as operadoras de planos de saúde avaliadas, 31 autogestões filiadas à UNIDAS (União Nacional das Instituições de Autogestão em Saúde), entidade sem fins lucrativos que representa as operadoras de autogestão do Brasil, se destacaram ao obter a nota máxima, com índices entre 0,80 e 1,0. Dentre essas, a Casec foi agraciada com a nota 0,8428 no IDSS 2024/2023.

IDSS da operadora 2024 (Ano-base 2023)

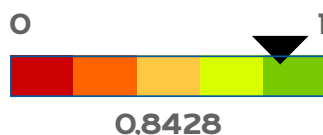


Figura: ANS

Destacamos ainda que a Casec obteve excelentes resultados nas outras edições do IDSS, tendo conquistado notas significativas nos anos de 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020 e 2022, conforme ilustrado no gráfico de evolução a seguir:

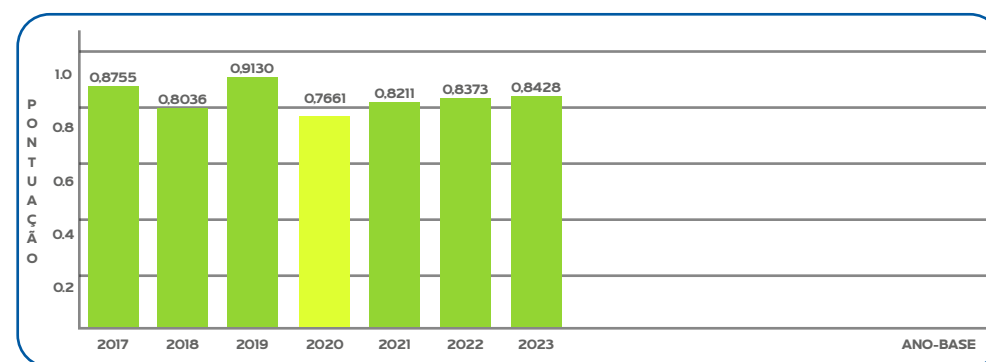


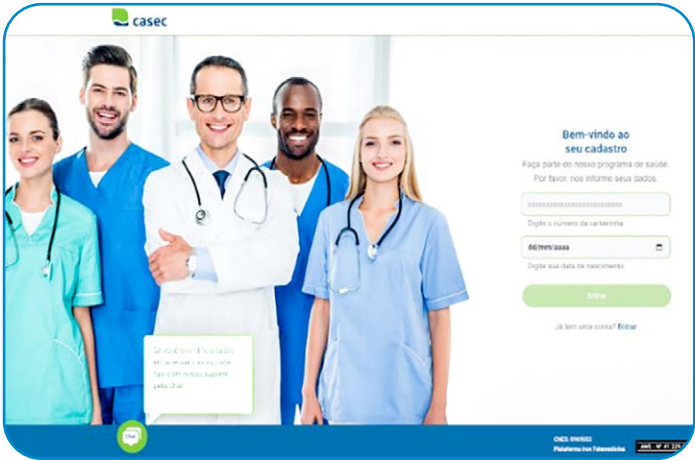
FIGURA 21 – Participantes ativos versus aposentados e pensionistas

Registra-se que relativamente ao ano de 2021 (ano base 2020) a nota foi reduzida em decorrência dos efeitos da pandemia do Covid-19.

A CASEC oferece uma rede de atendimento ainda mais abrangente, por meio de convênios de reciprocidade e cessão de rede. Esses convênios asseguram cobertura em regiões onde não há rede credenciada direta da Casec, proporcionando melhor assistência de qualidade aos seus beneficiários. Nossos parceiros são: CASSI, CAMED e UNIMED-FORTALEZA.

A Casec disponibiliza, ainda, uma plataforma de telemedicina, proporcionando aos seus beneficiários, soluções práticas e acessíveis, com acesso aos seguintes serviços:

- 1. Atendimento 24h de urgência e emergência (sem cobrança de coparticipação);
- 2. Consulta eletiva com especialistas e
- 3. Avaliação de saúde.



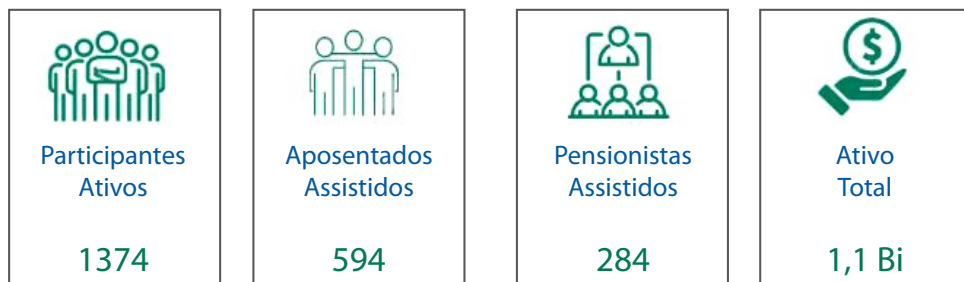
PREVIDÊNCIA PRIVADA COMPLEMENTAR



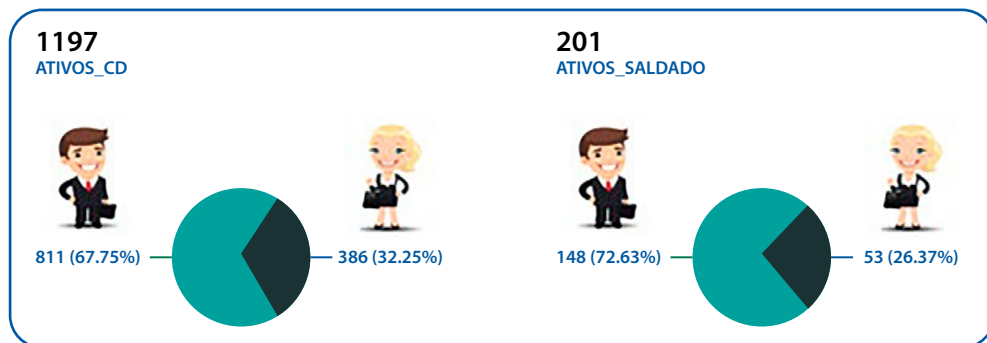
QUADRO COMPARATIVO DOS PLANOS DE PREVIDÊNCIA

Tipo de Plano	PLANO DE BENEFÍCIOS I BENEFÍCIO DEFINIDO	PLANO DE BENEFÍCIOS II CODEPREV	PLANO DE BENEFÍCIOS III PLANO SALDADO
Informações	• Início em março/1986 • Fechado para ingresso de novos participantes - novembro/2013 • Saldado em novembro/2017 dando origem ao Plano de Benefícios III	• Inscrições em novembro/2013 • contribuição Definida (CD) • Aberto a novos participantes	• Início em novembro/2017
Participantes	731	1.201	320
Ativos	0	1.173	201
Aposentados	473	15	106
Pensionistas	258	13	13

QUADRO RESUMO



PARTICIPANTES ATIVOS



Fonte: Fundação São Francisco de Previdência Complementar de Seguridade Social

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Pelo compromisso contínuo com a promoção de impactos positivos nas áreas de Responsabilidade Socioambiental e Governança, a Codevasf alcançou, em 2024, um importante marco ao ser reconhecida com a seguinte certificação:



Selo Parceira da Família – a Codevasf recebeu em 2024, o referido Selo que é concedido pela Secretaria da Família e Juventude do Distrito Federal (SEFJ), às empresas públicas ou privadas que se compromete com a família dos seus funcionários e colaboradores, oferecendo apoio e iniciativas que promovam e fortaleçam os vínculos familiares e o equilíbrio entre trabalho e família.

Essa conquista, é fruto do compromisso contínuo da nossa empresa em promover um ambiente de trabalho que valorize e apoie a conciliação entre a vida profissional e familiar. Essa importante certificação reflete a dedicação e os esforços direcionados para implementar políticas que coloquem as pessoas no centro, fortalecendo laços, respeitando necessidades e criando oportunidades para o bem-estar integral dos colaboradores e de suas famílias.

Essa certificação não apenas evidencia a relevância do trabalho desenvolvido pela Codevasf, mas também reforça seu papel como modelo de excelência e responsabilidade no setor público.

50 anos: Legado de Desenvolvimento

O cinquentenário é um marco importante que nos leva a reconhecer o que já fizemos e refletir sobre o que vamos fazer nos próximos 50 anos. Em comemoração a esse marco histórico, O Congresso Nacional realizou em julho de 2024, uma sessão especial em comemoração ao cinquentenário da Codevasf. No evento, autoridades ressaltaram a “sintonia da missão da empresa com os objetivos da República de reduzir as desigualdades sociais e regionais. Ao longo de cinco décadas, a Codevasf tem sido instrumento de transformação das realidades das regiões em que atua, beneficiando milhões de pessoas com projetos que vão desde a infraestrutura básica até o apoio ao desenvolvimento local. Enaltecemos, ainda, o papel histórico da Companhia, citando números e ações nos estados atendidos pela empresa que ilustram a atuação ao longo de meio século.”

Destacaram a importância e a trajetória histórica da empresa. ...” A Codevasf se coloca entre as instituições responsáveis por políticas públicas que mais têm contribuído ao longo da história para diminuir desigualdades, cobrir vazios de assistência e de apoio ao setor produtivo. É mais que justo comemorar o ano todo os 50 anos da empresa”, frisou-se.



Na solenidade, o Diretor-Presidente da Codevasf Marcelo Moreira ressaltou o papel da empresa e a sua crescente área de atuação ao longo dos anos. “A Codevasf só chegou onde está hoje por causa da reputação que conquistamos. Por conta das obras entregues e dos projetos concluídos. Por conta da nossa eficiência e de servidores preparados e comprometidos que garantem a melhor aplicação possível do recurso público” Fonte: <https://www.codevasf.gov.br/noticias/2024/senado-federal-celebra-50-anos-da-codevasf-em-sessao-especial>

Em 2024 a Codevasf recebeu uma série de homenagens pelos 50 anos. As assembleias legislativas de Alagoas, Amapá, Bahia, Ceará, Goiás, Minas Gerais, Paraíba, Pernambuco e Sergipe, além da Câmara Legislativa do Distrito Federal, realizaram sessões especiais para celebrar o cinquentenário da Companhia. Dentre as comemorações houve a cerimônia de lançamento do selo comemorativo. O evento ocorreu na sede da Empresa, em Brasília-DF.

Em 16 de julho de 2024 a Codevasf completou 50 anos de atuação. Entre as comemorações, a Companhia inaugurou o Memorial Codevasf 50 anos, localizado na sede da Empresa em Brasília. Um site também foi lançado: <https://50anos.codevasf.gov.br/> com várias informações, fotos e vídeos. A Empresa recebeu homenagens em diversas sedes do Legislativo e Executivo municipais e estaduais no Brasil, além da sessão solene no Congresso Nacional.



Figura 22 – Lançamento do Selo Comemorativo do cinquentenário da Codevasf

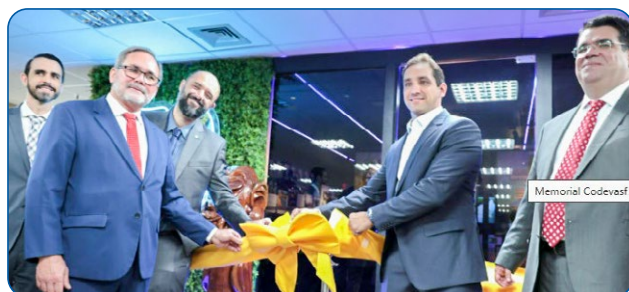


Figura 23 – Inauguração do Memorial Codevasf 50 anos



O cinquentenário é um marco importante que nos leva a reconhecer o que já fizemos e refletir sobre o que vamos fazer nos próximos 50 anos.



Codevasf
Legado de Desenvolvimento

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

A Codevasf ao longo de sua história tem sido reconhecida como uma empresa que busca ser referência no desenvolvimento ações focadas na responsabilidade socioambiental, nos princípios da sustentabilidade e nos valores éticos para realizar benefícios mútuos entre empresa, empregados, colaboradores e comunidades beneficiadas.

LINHA DO TEMPO | CODEVASF



7

DIREITOS HUMANOS

DIREITOS HUMANOS

Os Direitos Humanos estão inseridos no Pacto Global, instrumento criado pela Organização das Nações Unidas – ONU que se refere a uma chamada para as empresas alinharem suas estratégias e operações aos 10 princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anti-corrupção.

Além desse instrumento, em 2011 o Conselho de Direitos Humanos da ONU aprovou os “Princípios Orientadores para Empresas e Direitos Humanos”. Pautado em três pilares: Proteger, Respeitar e Reparar, esse documento é uma orientação oficial para Estados e empresas em relação aos desafios da temática empresas e direitos humanos.

Outra proposição da ONU sobre Direitos Humanos, em 2015, diz respeito a Agenda 2030, composta por 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que buscam assegurar os direitos humanos, acabar com a pobreza, lutar contra a desigualdade e a injustiça, alcançar a igualdade de gênero e o empoderamento de mulheres e meninas.

Sempre buscando a excelência na execução de sua missão de promoção do desenvolvimento sustentável de bacias hidrográficas, em sua área de atuação, a Companhia realiza entregas relacionadas, por exemplo, à oferta de água para usos múltiplos, ao esgotamento sanitário, ao controle de processos erosivos, à destinação final de resíduos sólidos ambientalmente adequada, à melhoria da navegabilidade bem como ações de apoio às atividades produtivas locais e de promoção da qualidade de vida da população. Atuando, dessa forma, alinhada aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

ALINHAMENTO AOS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A integração das estratégias da Codevasf aos ODS representa um passo fundamental para a consolidação de uma gestão pública mais eficiente, transparente e sustentável. Ao adotar os ODS como referência, a Companhia busca contribuir para o desenvolvimento de um país mais justo e equitativo.

OBJETIVO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (ODS)	OBJETIVO ESTRATÉGICO CODEVASF
 Erradicação da Pobreza	OE11. Contribuir para a Promoção da Inclusão Produtiva
 Fome Zero e Agricultura Sustentável	OE16. Modernizar e Inovar em Projetos de Irrigação OE15. Ampliar Parcerias e Investimentos em Projetos de Irrigação OE14. Desenvolver a Agricultura Irrigada Sustentável OE13. Qualificar a Infraestrutura e a Logística Urbana e Rural para o escoamento da Produção
 Saúde e Bem-Estar	OE1. Aprimorar a Gestão de Pessoas e a Qualidade de Vida
 Educação de qualidade	OE11. Contribuir para a Promoção da Inclusão Produtiva
 Igualdade de gênero	OE1. Aprimorar a Gestão de Pessoas e a Qualidade de Vida
 Água potável e saneamento	OE8. Buscar a Universalização do Acesso à Água e ao Saneamento OE10. Fortalecer a Infraestrutura Hídrica em alinhamento com as políticas de convivência com a seca
 Energia acessível e limpa	OE 17. Promover o Manejo Sustentável de Recursos Naturais
 Trabalho decente e crescimento econômico	OE11. Contribuir para a Promoção da Inclusão Socioprodutiva

 Indústria, inovação e infraestrutura	OE10. Fortalecer a Infraestrutura Hídrica em alinhamento com as políticas de convivência com a seca OE13. Qualificar a Infraestrutura e a Logística Urbana e Rural para o escoamento da Produção
 Redução das desigualdades	OE11. Contribuir para a Promoção da Inclusão Socioprodutiva
 Cidades e comunidades sustentáveis	OE12. Promover a Mecanização e a Modernização Territorial OE13. Qualificar a Infraestrutura e a Logística Urbana e Rural para o escoamento da Produção
 Consumo e produção responsáveis	OE16. Modernizar e Inovar em Projetos de Irrigação
 Ação contra a mudança global do clima	OE17. Promover o Manejo Sustentável de Recursos Naturais OE18. Garantir a conformidade ambiental nas iniciativas organizacionais OE19. Promover a revitalização das Bacias Hidrográficas
 Vida na água	OE19. Promover a Revitalização das Bacias Hidrográficas (ictiofauna)
 Vida terrestre	OE9. Aperfeiçoar as Operações Hidroagrícolas OE17. Promover o Manejo Sustentável de Recursos Naturais OE18. Garantir a conformidade ambiental nas iniciativas organizacionais OE19. Promover a Revitalização das Bacias Hidrográficas
 Paz, Justiça e Instituições Eficazes	OE3. Fortalecer a Gestão, Governança e a Integridade Organizacional
 Parcerias e meios de implementação	OE15. Ampliar Parcerias e Investimentos em Projetos de Irrigação

Fonte: Codevasf, 2024.

Figura 24 – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

A Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico, a OCDE, elaborou há alguns anos as “Diretrizes da OCDE para Empresas Multinacionais” que trata da responsabilidade social das empresas e estabelece princípios e padrões de boas práticas consistentes com a legislação aplicável e os padrões reconhecidos internacionalmente.

Esses princípios orientadores esclarecem qual o papel do Estado para

assegurar que os direitos humanos sejam protegidos e qual o papel das empresas para assegurar que estão respeitando os direitos humanos.

Em alinhamento, a Codevasf possui ações que contribuem para o respeito aos Direitos Humanos e adota medidas de acompanhamento, controle e reparação de seus respectivos riscos.

Disponibilização de exames periódicos para prevenção de doenças, acompanhamento psicossocial e campanhas preventivas relacionadas à saúde, prevenindo doenças relacionadas à saúde física e mental dos colaboradores e garantindo a qualidade de vida no trabalho;



Figura 25 – Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça

Estabelecimento de protocolo de contingência à saúde do trabalhador com relação às doenças, disponibilizando exames específicos, realizando acompanhamento individual, orientando o colaborador sobre sua condição e adotando trabalho remoto para pessoas com suspeita ou confirmação da doença, buscando evitar a disseminação do vírus na empresa e na sociedade.

Padronização das etapas de fiscalização nas diversas linhas de negócio da Codevasf, voltadas ao cumprimento de cláusulas contratuais relativas aos

direitos humanos, evitando que empresas que possuem condições de trabalho análogo à escravidão ou utilizam trabalho infantil participem de licitações com a Empresa;

Estabelecimento em cláusulas contratuais de obrigatoriedade das empresas contratadas pela Codevasf disponibilizar aos colaboradores os equipamentos de proteção individual – EPI (quando o trabalho assim o exigir e conforme estabelecido na legislação), destinados à proteção de riscos suscetíveis de ameaça à segurança e saúde do trabalhador. Ressaltando que a Codevasf cumpre tal exigência com relação aos seus empregados públicos efetivos;

Realização de criteriosas análises socioculturais e estudos de viabilidade técnica e econômica que considerem o respeito aos direitos humanos na desapropriação de terras voltadas à implantação de projetos de desenvolvimento regional e segurança hídrica implantados pela Codevasf, que tem por objetivo mitigar os impactos causados e preservar os direitos daquela comunidade afetada (índios e quilombolas por exemplo);

Monitoramento constante dos critérios estabelecidos nos regulamentos dos Selo Amiga da 1ª Infância e do Selo da Família, buscando manter a Sala de Coleta e Apoio à Amamentação para as lactantes da empresa, com o objetivo de proteger e apoiar a maternidade, a amamentação e a primeira infância, promovendo o equilíbrio trabalho-família.

A Codevasf é signatária do Termo de Compromisso do programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, coordenado pelo Ministério das Mulheres em

parceria com o Ministério da Igualdade Racial, o Ministério do Trabalho e Emprego, a ONU Mulheres e a Organização Internacional do Trabalho (OIT). Ao aderir ao Programa, a Companhia assume o compromisso de busca por relações de trabalho mais igualitárias para o fortalecimento das mulheres no mundo do trabalho

A Codevasf tem como princípio respeitar, conscientizar e promover os Direitos Humanos em todas as suas atividades, em conformidade com as boas práticas preconizadas nas seguintes diretrizes:

- I. Pacto Global da Organização das Nações Unidas.
- II. Princípios de Empoderamento das Mulheres da ONU Mulheres.
- III. Pacto Nacional de Erradicação do Trabalho Escravo – InPacto.
- IV. Iniciativa Empresarial pela Igualdade Racial.
- V. Carta Aberta Empresas pelos Direitos Humanos.

Para reduzir o risco de violação dos Direitos Humanos a Codevasf tomou as seguintes iniciativas:

- I. Estabelecimento de uma política de equidade de gênero, raça e valorização da diversidade;

II. Implantação de mecanismos de incentivo ao acesso feminino a cargos de liderança;

III. Estabelecimento de uma política de indicação e sucessão, incluindo, o rodízio de titulares.

IV. Compromisso público de respeito aos Direitos Humanos – a Empresa adota as seguintes ações a) Conformidade legal; b) Estratégia da Recomposição da Força de Trabalho; c) Concursos Públicos; d) Programa de Realocação de Empregado; e) Programa de Avaliação de Desempenho; f) Capacitação para os Empregados; g) Plano de Saúde Próprio; h) Incentivos à Previdência Privada Complementar; i) Qualidade de vida no trabalho e Responsabilidade Socioambiental; j) Campanhas de Promoção da Saúde; e k) Prêmios e Reconhecimentos.

V. No relacionamento com a sociedade e as partes interessadas, a Empresa possui canais de denúncia para os colaboradores, os fornecedores e a comunidade. As solicitações de acesso às informações públicas são registradas no Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC), que integra o sistema Fala.BR - Plataforma Integrada de Ouvidoria e Acesso à Informação, da Controladoria-Geral da União (CGU), além dos canais tradicionais de atendimento ao público (telefone, carta e presencial). Qualquer pessoa, física ou jurídica, pode encaminhar seus pedidos de acesso à informação, denúncias e sugestões e acompanhar os prazos e avaliar de maneira simples se o pedido foi atendido e a qualidade do serviço prestado.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

Qualidade de vida no trabalho

A Codevasf aos longos dos anos tem uma grande preocupação e atenção com o bem-estar e a qualidade de vida dos seus empregados. Acredita-se que esses fatores contribuem para a motivação e melhor desempenho das atividades, refletindo assim em um ganho de produtividade para a Empresa.

Saúde e segurança para os empregados

- I. Acompanhamento Psicossocial;
- II. Prevenção de doenças;
- III. Vacinação contra a gripe H1N1;
- IV. Acompanhamento e orientação dos empregados sobre saúde e segurança do trabalho;
- V. Acompanhamento e orientação dos empregados afastados por motivo de saúde;
- VI. Realização de exames mediante análise da medicina do trabalho, assim como orientação e acompanhamento.



Apoio à Sala de Amamentação - Codevasf/Sede

Inaugurada em 9 de junho de 2017 e institucionalizada por meio da Decisão nº 349/2022, é destinada às mães que retornam ao trabalho após a licença-maternidade. A sala tem o objetivo de oferecer um espaço adequado para a retirada e armazenamento do leite materno.

A Codevasf/Sede é a única empresa pública no Distrito Federal a possuir na sua estrutura a Sala de Apoio ao aleitamento materno integrada ao projeto "Mulher Trabalhadora que Amamenta" e reconhecida pela Secretaria de Saúde do DF e pelo Ministério da Saúde como referência na região.

Cabe destacar que desde a sua inauguração, a Codevasf/Sede vem sendo reconhecida e contemplada com diversas Certificações e Selos como espaço estratégico para promoção do aleitamento materno.

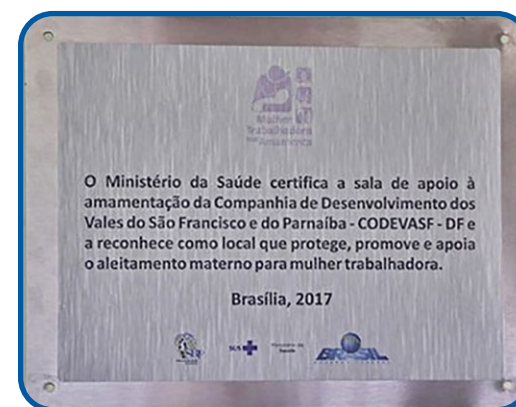


FIGURA 26 – Placa sala de amamentação

CAMPANHAS REALIZADAS EM 2024

- Campanha de vacinação contra a gripe H1N1;
- Campanha Exames Periódicos;
- Participação no Comitê Municipal de combate à Dengue em Montes Claros/MG;
- Participação no Conselho Municipal de Saúde de Montes Claros/MG;
- Campanha Janeiro Branco – Saúde;
- Campanha Fevereiro Roxo e Laranja - conscientizar as pessoas sobre a importância da prevenção e do combate de algumas doenças crônicas;
- Dia Internacional da mulher;
- Orientação Postural no Ambiente de trabalho;
- Quis Abril Verde com o objetivo de promover a conscientização sobre acidente de trabalho, em lembrança ao Dia Mundial em Memória das Vítimas de Acidente de Trabalho;
- Orientação para ganho de Desempenho e Prevenção de Lesões no Corredor de Rua;
- Semana Interna de Prevenção de Acidentes do Trabalho – SIPAT;
- Direção defensiva, comportamento no trânsito, troca de pneu e comandos de caminhonetes;
- Campanha Setembro Amarelo – Mês de Prevenção ao Suicídio;
- Campanha Outubro Rosa – Mês de Conscientização Sobre o Câncer de Mama;
- Campanha Novembro Azul - Mês de Conscientização sobre a Saúde do Homem;
- Conscientização sobre o TEA;
- Primeiros socorros e prevenção de acidentes;
- Combate a incêndios;
- Violência contra a Mulher e Assédio no ambiente de trabalho;
- Promoção de saúde e prevenção de doenças no ambiente de trabalho;
- Respira, se não pira! (Adoção à saúde mental);
- Dia nacional de prevenção a combate a hipertensão arterial;
- Campanha Agosto Lilás – Mês de conscientização e combate à violência contra a mulher;
- Os desafios de educar na atualidade;
- Campanha de combate ao assédio;
- Síndrome de Burnout;
- Transtornos mentais mais comuns na atualidade: sintomas psíquicos, tratamento e manejo clínico;
- Relacionamento interpessoal e Qualidade de Vida no Trabalho;
- Trabalho e saúde mental das mulheres;
- Precisamos falar sobre alcoolismo;
- Diversidade sexual;
- Presentes para idosos da Associação Casa Padre Luigi Brusadelli ACPLB;
- Preparação para Aposentadoria;
- Campanha Dezembro Vermelho – Campanha de prevenção ao HIV, a Aids e outras IST -infecções sexualmente transmissíveis;
- Dia de doação de Sangue;
- Prevenção ao Câncer de Intestino e Reto;
- Saúde Bucal;
- Diversidade no Ambiente de Trabalho;
- A importância dos exames periódicos e do tratamento preventivo;
- Pesquisa de Clima Organizacional;

*As campanhas tiveram a participação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA da Sede e das Superintendências Regionais, Comitê de Segurança do Trabalho, Equipe Psicossocial, Gestão de Pessoas da Sede e Superintendências.

**As campanhas promovidas pela Sede tiveram a divulgação e participação de toda a empresa.

GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Conformidade Legal

As contratações da Codevasf são precedidas de licitação atendendo à:

- Lei nº 13.303/2016;
- Decreto nº 8.945/2016;
- RILC – Regimento Interno de Licitações e Contratos;
- Outras legislações aplicáveis.

9,6 Bi

Total licitado em 2024

Transparência e Celeridade

A empresa utiliza os meios eletrônicos em todos os processos licitatórios, acessíveis pelo endereço <https://www.gov.br/compras/pt-br>, atendendo aos princípios constitucionais de eficiência, economicidade, celeridade e transparência.

Transparência

Todas as licitações realizadas pela Codevasf utilizam a plataforma Comprasnet. A Companhia, sendo órgão pioneiro, firmou acordo de cooperação com a CGU para utilização do Sistema de Análise de Editais e Licitações (Alice), que tem como objetivo dar mais transparência aos procedimentos licitatórios.

LICITAÇÕES

MAIORES GRUPOS



TOTAL

431

VALOR LICITADO



R\$ 9.6 Bi

VALOR ADJUDICADO

aproximadamente



R\$ 7.5 Bi

MÉDIA DE DESÁGIO

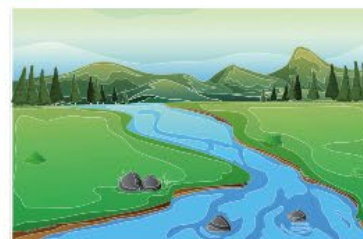


21.7%



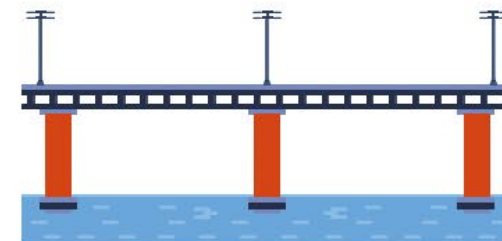
PAVIMENTAÇÃO

R\$ 3.893.972.301,08



OBRAS HÍDRICAS

R\$ 641.434.207,47



**PONTES E PASSAGENS
MOLHADAS**

R\$ 395.436.060,03



POÇOS TUBULARES

R\$ 329.477.477,44



PÁTIO MULTIUSO

R\$ 105.026.217,18



**MÁQUINAS E
EQUIPAMENTOS**

R\$ 3.972.316.277,59

Figura 27 – resultado consolidado de licitações em 2024

GESTÃO DA TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

A gestão de TI (Tecnologia da Informação e da comunicação) é o conjunto de práticas, processos e estratégias utilizadas para planejar, organizar, administrar e controlar os recursos tecnológicos de uma Empresa. Esses recursos incluem infraestrutura (hardware, software, redes), dados, sistemas, processos e pessoas relacionadas à área de tecnologia.

O objetivo principal da gestão de TI é alinhar a tecnologia às necessidades do negócio, garantindo que ela contribua para os resultados organizacionais, melhore a eficiência operacional, reduza custos e promova a inovação.

Atualmente, a Empresa conta com a sustentação de desenvolvimento interno de 39 sistemas de gestão. Segue a relação dos sistemas existentes, destacando seu Nível Organizacional e se é destinado ao uso da área fim ou meio.

MODELO DE GOVERNANÇA DE TI

A governança de TI é um modelo estratégico que estabelece políticas, diretrizes, responsabilidades e controles para assegurar que a tecnologia da informação esteja alinhada com os objetivos da organização e contribua para a criação de valor.

Diversas iniciativas têm sido conduzidas para aprimorar a maturidade da empresa em relação à governança de TI. Entre essas ações, destacam-se a conclusão, em 2024, do Plano de Continuidade de Negócios e Serviços de TI, da Metodologia de Gestão de Demandas de TI e do Processo de Desenvolvimento de Software, este último implementado com o uso de metodologia ágil. Adicionalmente, o Escritório de Projetos de TI tem desempenhado um papel fundamental no apoio à Gerência de Tecnologia da Informação, especialmente na gestão do portfólio de projetos de TI, contribuindo para um planejamento mais eficiente e eficaz.

Além disso, é importante destacar que, em 2024, foi instituído o Comitê de Governança Digital (CGD). O CGD é responsável por deliberar sobre os temas relacionados à Governança da Tecnologia da Informação e Comunicação - TIC na empresa, direcionando iniciativas, planos e investimentos em Tecnologia da Informação e Comunicação. Sua atuação tem como objetivo atender às prioridades e necessidades estratégicas da organização, garantindo o alinhamento com os objetivos institucionais e monitorando a efetividade das ações implementadas.

SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL

A Codevasf, ao longo de sua história, vem sendo reconhecida como uma empresa que busca ser exemplo de comprometimento no desenvolvimento de ações focadas na responsabilidade socioambiental, nos princípios da sustentabilidade e nos valores éticos, visando à viabilização de benefícios mútuos entre empresa, empregados, colaboradores e comunidades onde atua.



A certificação na categoria máxima – Diamante, é conferida às entidades que buscam e praticam a valorização humana e a sustentabilidade ambiental em suas atividades e/ou processos produtivos, em prol do crescimento econômico das comunidades onde atuam, respeitando a diversidade humana, protegendo o meio ambiente e fortalecendo e desenvolvendo as potencialidades locais.

A certificação na categoria máxima – Diamante, é conferida às entidades que buscam e praticam a valorização humana e a sustentabilidade ambiental em suas atividades e/ou processos produtivos, em prol do crescimento econômico das comunidades onde atuam, respeitando a diversidade humana, protegendo o meio ambiente e fortalecendo e desenvolvendo as potencialidades locais.

Certificação socioambiental Selo Verde

em 2023 a Codevasf obteve pela 3ª vez renovada o Selo Verde – Categoria Diamante até 2025. Chancelado pela Organização Social de Interesse Público (OSCIP) Ecolmeia, a certificação socioambiental faz parte de um programa voltado para as organizações brasileiras comprometidas com a sustentabilidade ambiental e valorização humana a partir das atividades desenvolvidas, reafirmando assim o seu compromisso com o desenvolvimento sustentável e a cidadania.

A certificação Selo Verde é hoje um dos mais eficientes meios para agregar visibilidade às empresas e organizações que estão de acordo com as boas práticas de sustentabilidade e com a conduta socioambiental responsável. Para a Codevasf é de grande relevância, pois o comprometimento com a sustentabilidade faz parte da política da instituição, ou seja, não se restringe ao cumprimento da legislação em si, visto que está explícito em sua Missão institucional: “PROMOVER O DESENVOLVIMENTO REGIONAL DE FORMA INTEGRADA E SUSTENTÁVEL NAS BACIAS HIDROGRÁFICAS, CONTRIBUINDO PARA A REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES” e na sua Política Ambiental, promover ações mitigadoras de riscos socioambientais.

Nesse sentido, a Codevasf implementou em 2024 ações mitigadora de riscos, que garantem que os empreendimentos da Companhia permaneçam em conformidade com a legislação ambiental vigente, promovendo a compensação de impactos irreversíveis e a mitigação de impactos reversíveis. Essas ações fortalecem a sustentabilidade dos projetos da instituição, reduzindo riscos operacionais e regulatórios, visando tornar os empreendimentos mais atrativos para parcerias privadas, especialmente no âmbito de Procedimentos de Manifestação de Interesse (PMI). Além disso, evita custos decorrentes de multas e sanções administrativas, enquanto incentiva produtores rurais a investir nas regiões beneficiadas pelos projetos da Codevasf, contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico local.

Com a elaboração e Execução de Projetos de Recuperação de Áreas Degradadas ou Recuperação Hidroambiental, promove a Conservação de Solo e Água que contribui para a preservação e prolongamento da vida útil

dos corpos hídricos ao reduzir a carga de sedimentos, prevenindo erosões e promovendo a conservação do solo, essencial para a continuidade da produção agrícola. Essas medidas minimizam impactos ambientais adversos e garantem a sustentabilidade dos recursos naturais.

A aplicação da Política Ambiental da Codevasf garante a conformidade ambiental da Empresa perante os órgãos reguladores e de controle, promovendo a adesão às exigências legais e normativas. Essa atuação previne sanções, multas e embargos, assegurando a continuidade operacional dos projetos da empresa. Isso reforça a credibilidade da Codevasf como uma organização comprometida com a sustentabilidade, tornando-a um parceiro confiável para a execução de empreendimentos. Esse posicionamento atrai investidores e fomenta parcerias estratégicas, além de agregar valor aos projetos da instituição.

Com a elaboração e Implantação do Plano de Logística Sustentável – PLS, a Codevasf busca o cumprimento da política de sustentabilidade prevista na Resolução CNJ nº 400/2021, garantindo a conformidade com as diretrizes legais e normativas aplicáveis. Isso fortalece a governança e a gestão ambiental da organização e promove a otimização de recursos e a redução de custos operacionais, ao mesmo tempo em que aumenta a eficiência dos processos logísticos e melhora a qualidade dos serviços prestados. Essas ações geram economia e contribuem para a sustentabilidade financeira e operacional da Empresa.

Todas essas ações alinhadas com ao Plano Estratégico Institucional (PEI) e com os requisitos do Índice de Governança e Sustentabilidade (IGS) do TCU, reforçando sua relevância estratégica para a Codevasf.

PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

Adoção de Critérios de Sustentabilidade Ambiental na Aquisição de Bens e na Contratação de Serviços ou Obras

A Empresa, preocupada com a melhor utilização da verba pública e em atendimento à legislação vigente, se mantém adequada à nova visão de sustentabilidade visando o melhor resultado das políticas públicas implementadas. Nesse sentido, a Codevasf inseriu diretrizes e critérios de sustentabilidade em seus editais, processos e contratos. Para isso, as minutas-padrão de licitação da Empresa foram atualizadas, constituindo-se em uma obrigação em todos os instrumentos de compras.

DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

8

DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

O desempenho econômico-financeiro da CODEVASF está em conformidade com as suas demonstrações financeiras referentes aos exercícios de 2024 e 2023.

A Codevasf registrou um resultado operacional positivo de R\$ 49 milhões, no exercício 2024, resultante da análise e baixa de um passivo acumulado das Transferências Financeiras a Comprovar - TEDS recebidos.

A Receita Operacional advinda principalmente do faturamento de Tarifa D'Água - K1 e Titulação, no ano de 2024, teve pequena redução em relação ao mesmo período do ano anterior. As Despesas apresentam pequena variação em relação ao período anterior. O aumento se deu principalmente na perda de capital relacionada à alienação/baixa de bens do ativo imobilizado destinados à doação dentro da execução das políticas públicas direcionadas ao Desenvolvimento Regional.

Sobre Liquidez Imediata, apesar de demonstrar índice não ideal, sugerindo a eventual dificuldade da não cobertura de dívidas de curto prazo, frisa-se que não há risco de continuidade operacional da empresa.

Portanto, com relação aos índices, apesar de ser relevante a análise finan-

ceira por meio dos referidos indicadores, tanto a variação entre os exercícios quanto os índices apresentados não traduzem parâmetro adequado para isoladamente interpretar os resultados da empresa. A Codevasf é empresa pública com capital 100% pertencente à União e sem fins lucrativos. Todos os recursos necessários para pagamento de despesas são custeados por recursos oriundos do tesouro Nacional e alocados anualmente em conformidade com a Lei Orçamentária Anual.

INDICADORES DE RESULTADO

I - Indicadores de Resultado	2024	2023	(Var %)
Receita Operacional Bruta	72	76	-6
Despesas Totais/Operacionais	-3.304	-2.864	15
Outras Receitas Operacionais	3.291	1.552	112
Resultado Operacional	49	-1.263	-104
II - Situação Financeira - Liquidez e Estrutura de Capital	2024	2023	(Var %)
Liquidez Imediata	0	0	165
Liquidez Corrente	0	0	127
Liquidez Geral	0	0	96
Liquidez Seca	0	0	127
Participação de Capital de Terceiros	-42	-4	905
Grau de endividamento	1	1	-22
Solvência Geral	1	1	28

TABELA 6 – Indicadores de resultados, Codevasf, 2024/2023 (em milhões de reais)

Análise das demonstrações financeiras

I – Indicadores de Resultado

Indicadores	2024	2023	(Var %)
Receita Operacional Bruta	72	76	-6
Despesas Totais/Operacionais	-3.304	-2.864	15
Outras Receitas Operacionais	3.291	1.552	112
Resultado Operacional	49	-1.263	-104

A Receita Operacional, conforme anteriormente mencionado, advém principalmente do faturamento de Tarifa D'Água - K1 e Titulação, no ano de 2024, apresentando pequena redução em relação ao mesmo período do ano anterior.

As Despesas, por sua vez, apresentam pequena variação em relação ao período anterior. O aumento se deu principalmente na perda de capital relacionada à alienação/baixa de bens do ativo imobilizado destinados à doação, seguindo a execução das políticas públicas direcionadas ao Desenvolvimento Regional.

II – Indicadores de Liquidez, Estrutura de Capital e Rentabilidade

Indicadores	2024	2023	(Var %)
Liquidez Imediata	0,14	0,05	165
Liquidez Corrente	0,17	0,08	127
Liquidez Geral	0,19	0,10	96
Liquidez Seca	0,17	0,08	127
Participação de Capital de Terceiros	-42,25	-4,20	905
Grau de Endividamento	1,02	1,31	-22
Solvência Geral	0,98	0,76	28

Conforme demonstrado no quadro acima, a Liquidez Imediata, por se tratar de empresa dependente de recursos da União não há o risco de continuidade operacional.

III – Relacionamento com os Auditores Independentes

A Codevasf tem como Auditoria Independente a Empresa Sênior Auditores Independentes S/S, CNPJ 03.156.926/0001-69, cujo objetivo é o exame trimestral e anual das demonstrações financeiras da Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco – CODEVASF e do Projeto de Integração do Rio São Francisco do Nordeste Setentrional – PISF, com emissão de relatórios circunstanciados de controle interno, dos relatórios de revisão e dos relatórios de auditoria.

DISPOSIÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS E DAS NOTAS EXPLICATIVAS

Para melhores informações a respeito do desempenho econômico-financeiro da Codevasf, poderão ser consultadas as Demonstrações Financeiras, bem como, as Notas Explicativas disponíveis no sítio eletrônico da Empresa:

[https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/
auditorias/demonstracoes-financeiras](https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/auditorias/demonstracoes-financeiras)



DESPESAS DE EMENDAS PARLAMENTARES

[Demonstração da execução orçamentária das despesas
decorrentes de emendas parlamentares.](#)



9

REFERÊNCIAS

BANCO MUNDIAL. **Brazil poverty and equity assessment: looking ahead of two crises.** Washington D.C.: World Bank, 2022. Disponível em: <https://openknowledge.worldbank.org/server/api/core/bitstreams/19298bfa-067d-504c-8e-34-00b20e3139d2/content>. Acesso em: 31 jan. 2024.

BANCO MUNDIAL. **Global Economic Prospects, January 2025**, World Bank, 2025. Disponível em: <https://openknowledge.worldbank.org/entities/publication/11e-10c6d-6587-477b-a69c-f368cfb3a0a4>. Acesso em: 27 jan. 2025

BRASIL. **Decreto nº 8.207, de 13 de março de 2014.** Altera o Decreto nº 5.995, de 19 de dezembro de 2006, que institui o Sistema de Gestão do Projeto de Integração do Rio São Francisco com as Bacias Hidrográficas do Nordeste Setentrional. Brasília, DF: Presidência da República, 2014. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2011-2014/2014/decreto/D8207.htm. Acesso em: 07 fev. 2025.

BRASIL. **Decreto nº 8.945, de 27 dezembro de 2016.** Regulamenta, no âmbito da União, a Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016, que dispõe sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias, no âmbito da união, dos estados, do distrito federal e dos municípios. Brasília, DF: Presidência da República, 2016a. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2016/decreto/d8945.htm. Acesso em: 07 fev. 2025.

BRASIL. **Lei nº 6.088, de 16 de julho de 1974.** Dispõe sobre a criação da Companhia de Desenvolvimento do Vale do São Francisco – CODEVASF – e dá outras providências. Brasília, DF: Presidência da República, 1974. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l6088.htm. Acesso em: 07 fev. 2025.

www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l6088.htm. Acesso em: 07 fev. 2025.

BRASIL. **Lei nº 6.404, de 15 de dezembro de 1976.** Dispõe sobre as Sociedades por Ações. Brasília, DF: Presidência da República, 1976. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l6404consol.htm. Acesso em: 07 fev. 2025.

BRASIL. **Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011.** Regula o acesso a informações previsto no inciso XXXIII do art. 5º, no inciso II do § 3º do art. 37 e no § 2º do art. 216 da Constituição Federal; altera a Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990; revoga a Lei nº 11.111, de 5 de maio de 2005, e dispositivos da Lei nº 8.159, de 8 de janeiro de 1991; e dá outras providências. Brasília, DF: Presidência da República, 2011. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2011-2014/2011/lei/l12527.htm. Acesso em: 08 fev. 2025.

BRASIL. **Lei nº 13.303, de 30 de junho de 2016.** Dispõe sobre o estatuto jurídico da empresa pública, da sociedade de economia mista e de suas subsidiárias, no âmbito da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios. Brasília, DF: Presidência da República, 2016b. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2015-2018/2016/lei/l13303.htm. Acesso em: 08 fev. 2025.

BRASIL. **Lei nº 14.053, de 08 de setembro de 2020.** Altera a Lei nº 6.088, de 16 de julho de 1974, para incluir as bacias hidrográficas dos rios Araguari (AP), Araguari (MG), Jequitinhonha, Mucuri e Pardo e as demais bacias hidrográficas e litorâneas dos Estados do Amapá, da Bahia, do Ceará, de Goiás, da Paraíba, de Pernambuco, do Piauí e do Rio Grande do Norte na área de atuação da Companhia de Desenvolvimento do Vale do São Francisco (Codevasf). Brasília,

DF: Presidência da República, 2020a. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2020/lei/L14053.htm. Acesso em: 08 fev. 2025.

BRASIL. Ministério da Economia. Secretaria de Controle de Empresas Estatais. **Regulamento Indicador de Governança Sest: IG SEST**: 6º Ciclo. Brasília, DF, 2022. Aplicativo. Disponível em: https://www.gov.br/gestao/pt-br/assuntos/estatais/igsest/arquivos/ig-sest-regulamento-6o-ciclo-26_04_2022-1.pdf. Acesso em: 27 jan. 2025.

BRASIL. Ministério da Economia. Secretaria de Coordenação e Governança das Empresas Estatais. **IG SEST**: Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba – Codevasf: Relatório de avaliação - 6º Ciclo. Brasília, DF, 2022b. Disponível em: <https://www.gov.br/economia/pt-br/assuntos/empresas-estatais-federais/igsest/relatorios-de-resultados-1/6o-ciclo/relatorios-ig6-codevasf.pdf>. Acesso em: 10 abr. 2025.

BRASIL. Tribunal de Contas da União. **Levantamento de governança e gestão públicas 2021**: (Acórdão 2164/2021-TCU-Plenário): relatório individual da autoavaliação de: idBase=528: Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba (Codevasf). Brasília, DF: TCU, [2021?]. Disponível em: <https://www.tcu.gov.br/igg2021/iGG2021%20-%20528%20-%20CODEVASF.pdf>. Acesso em: 09 fev. 2025.

BRASIL. Tribunal de Contas da União. **Lista de alto risco na Administração Pública Federal: 2022**. 1. ed. Brasília, DF: TCU, 2022c. 241 p. Disponível em: <https://portal.tcu.gov.br/data/files/1E/07/CO/FC/925628102DFE0FF7F18818A8/>

[lista_de_alto_risco_da_administracao_publica.pdf](#). Acesso em: 14 fev. 2025.

BRASIL. Tribunal de Contas da União. **Referencial básico de governança aplicável a organizações públicas e outros entes jurisdicionados ao TCU**. 3. ed. Brasília, DF: TCU, Secretaria de Controle Externo da Administração do Estado, 2020b. 241 p. Disponível em: <https://portal.tcu.gov.br/lumis/portal/file/fileDownload.jsp?fileId=8A81881F7AB5B041017BABE767F6467E>. Acesso em: 14 fev. 2025.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARNAÍBA. **Codevasf**: 47 anos. Brasília, DF, [2021?]. Disponível em: <https://storymaps.arcgis.com/stories/c4404bed2bcc4fb7a888ae3daf66380d>. Acesso em: 14 fev. 2025.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARANAÍBA. Conselho de Administração. **Deliberação nº 61, de 17 de dezembro de 2021**. Brasília, DF: Codevasf, 2021a. Disponível em: <https://www.codevasf.gov.br/acesso-a-informacao/participacao-social/conselhos-e-orgaos-colegiados/conselho-de-administracao/deliberacoes/2021/deliberacao-61.pdf>. Acesso em: 14 fev. 2025.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARANAÍBA. **Evolução da divisão territorial da Codevasf: 1974 – 2020**. Brasília, DF: Codevasf, 2020. 96 p. Disponível em: <https://www.codevasf.gov.br/acesso-a-informacao/institucional/biblioteca-geral-rocha/publicacoes/outras-publicacoes/evolucao-da-divisao-territorial-codevasf.pdf>. Acesso em: 14 fev. 2025.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARANAÍBA. **Planejamento Estratégico Institucional 2024 – 2028**. Brasília, DF: Codevasf, 2023a. 77 p. Disponível em: <https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/institucional/legislacao/planejamento-programas-planos-e-cartas/planejamento/planejamento-estrategico-institucional/planejamento-estrategico-institucional-2024-2028.pdf>. Acesso em: 15 fev. 2025.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARANAÍBA. **Plano de Integridade da Codevasf 2024**. ed. Brasília, DF: Codevasf, 2022b. 39 p. última modificação publicada em 04/04/2025 Disponível em: <https://www.codevasf.gov.br/aceso-a-informacao/institucional/legislacao/planejamento-programas-planos-e-cartas/programas/programa-de-integridade-da-codevasf.pdf>. Acesso em: 07 fev. 2025.

COMPANHIA DE DESENVOLVIMENTO DOS VALES DO SÃO FRANCISCO E DO PARANAÍBA. Diretoria Executiva. **Resolução nº 652, de 6 novembro de 2019**. Brasília, DF: Codevasf, 2019d.

CONSELHO INTERNACIONAL PARA RELATO INTEGRADO. **Comissão Brasileira de Acompanhamento do Relato Integrado**. A estrutura internacional para relato integrado. [S. I.]; IIRC, 2013. Disponível em: <https://relatointegradobrasil.com.br/home/framework/>. Acesso em: 15 fev. 2025.

FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL. **The global risks report 2023**: insight report. 18th Cologny/Geneva: World Economic Forum, 2023. Disponível em: https://www3.weforum.org/docs/WEF_Global_Risks_Report_2023.pdf. Acesso em: 26 jan. 2025.

FÓRUM ECONÔMICO MUNDIAL. **The global risks report 2025**: insight report. 19th. Cologny/Geneva: World Economic Forum, 2025. Disponível em: https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2025.pdf. Acesso em: 26 jan. 2025.

QUAIS são as 20 maiores economias do mundo em 2025? Veja posição do Brasil, segundo projeção do FMI. BBC News Brasil, 3 set 2024. Disponível em: <https://www.bbc.com/portuguese/articles/cwy7e7lkd4po>. Acesso em: 27 jan. 2025.

APÊNDICE

10

TABELA 1 – Produção dos projetos públicos de irrigação da Codevasf e do Sistema Itaparica por ocupação

continua na próxima página

SR	Projetos	Familiar			Empresarial			Total		
		Área Cultivada (ha)	Produção (t)	VBP (R\$ Mil)	Área Cultivada (ha)	Produção (t)	VBP (R\$ Mil)	Área Cultivada (ha)	Produção (t)	VBP (R\$ Mil)
1ª SR/MG	Gorutuba	1.765	52.222	136.944.691	1.484	18.163	37.057.615	3.249	70.385	174.002.306
	Jaíba	7.402	135.485	230.184.440	6.798	162.198	190.075.752	14.199	297.683	420.260.192
	Lagoa Grande	(NA)	(NA)	(NA)	1.113	10.852	28.402.017	1.113	10.852	28.402.017
	Pirapora	(NA)	(NA)	(NA)	946	24.845	78.260.199	946	24.845	78.260.199
2ª SR/BA	Baixio de Irecê	12	0	0	1.064	2.073	6.114.573	1.076	2.073	6.114.573
	Barreiras Norte	607	9.654	20.137.929	626	13.990	20.784.277	1.234	23.643	40.922.206
	Ceraima	454	6.699	10.822.259	(NA*)	(NA*)	(NA*)	454	6.699	10.822.259
	Estreito	2.699	26.357	51.661.487	(NA*)	(NA*)	(NA*)	2.699	26.357	51.661.487
	Formoso	4.443	74.965	143.965.700	4.801	144.765	276.253.083	9.244	219.729	420.218.783
	Mirorós	555	8.833	15.980.636	533	8.900	14.384.932	1.088	17.733	30.365.568
	Nupeba	430	10.997	17.481.119	483	13.547	21.523.961	914	24.544	39.005.079
	Piloto Formoso	233	2.142	4.083.344	50	249	508.646	283	2.391	4.591.990
	Riacho Grande	336	7.010	11.625.615	403	1.020	2.869.352	739	8.030	14.494.967
3ª SR/PE	São Desidério-Barreiras Sul	1.119	27.456	14.966.476	(NA*)	(NA*)	(NA*)	1.119	27.456	14.966.476
	Bebedouro	1.211	34.369	133.264.521	297	3.526	14.002.280	1.508	37.895	147.266.801
	Nilo Coelho	14.132	508.280	2.353.531.735	8.871	346.258	2.227.637.045	23.003	854.537	4.581.168.780
4ª SR/SE	Pontal	1.026	19.215	26.484.852	284	3.240	43.196.267	1.310	22.454	69.681.119
	Betume	5.295	34.500	66.717.512	(NA*)	(NA*)	(NA*)	5.295	34.500	66.717.512
	Cotinguiuba-Pindoba	1.649	12.214	20.650.551	214	1.665	1.767.053	1.863	13.879	22.417.604
	Jacaré-Curitiba	687	6.830	7.589.433	(NA*)	(NA*)	(NA*)	687	6.830	7.589.433
5ª SR/AL	Propriá	1.234	6.840	13.274.898	(NA*)	(NA*)	(NA*)	1.234	6.840	13.274.898
	Boacica	3.497	103.160	34.356.788	(NA*)	(NA*)	(NA*)	3.497	103.160	34.356.788
	Itiúba	1.367	11.544	21.983.345	(NA*)	(NA*)	(NA*)	1.367	11.544	21.983.345
6ª SR/BA	Marituba	83	7.468	1.254.418	(NA*)	(NA*)	(NA*)	83	7.468	1.254.418
	Curaçá	3.771	91.736	191.570.081	1.606	46.373	253.305.537	5.378	138.109	444.875.618
	Mandacaru	527	9.110	14.633.539	(NA*)	(NA*)	(NA*)	527	9.110	14.633.539
	Maniçoba	4.524	124.950	274.079.672	4.439	237.066	270.377.058	8.964	362.015	544.456.730
	Salitre	1.417	40.317	98.932.483	2.072	183.307	39.017.520	3.489	223.624	137.950.002
6ª SR/BA	Tourão	235	4.020	7.227.678	14.334	1.500.749	202.062.833	14.569	1.504.769	209.290.511

TABELA 1 – Produção dos projetos públicos de irrigação da Codevasf e do Sistema Itaparica por ocupação

fim da tabela

SR	Projetos	Familiar			Empresarial			Total		
		Área Cultivada (ha)	Produção (t)	VBP (R\$ Mil)	Área Cultivada (ha)	Produção (t)	VBP (R\$ Mil)	Área Cultivada (ha)	Produção (t)	VBP (R\$ Mil)
Sistema Itaparica (BA/PE)	Apolônio Sales	754	24.053	24.811.313	(NA*)	(NA*)	(NA*)	754	24.053	24.811.313
	Barreiras (Bloco I e II)	681	20.142	20.929.914	(NA*)	(NA*)	(NA*)	681	20.142	20.929.914
	Brígida	1.250	21.750	43.241.355	(NA*)	(NA*)	(NA*)	1.250	21.750	43.241.355
	Fulgêncio	5.320	131.827	241.035.421	(NA*)	(NA*)	(NA*)	5.320	131.827	241.035.421
	Glória	539	11.292	12.019.832	(NA*)	(NA*)	(NA*)	539	11.292	12.019.832
	Icó Mandantes	1.645	41.525	60.509.118	(NA*)	(NA*)	(NA*)	1.645	41.525	60.509.118
	Manga de Baixo	65	958	1.600.721	(NA*)	(NA*)	(NA*)	65	958	1.600.721
	Pedra Branca	2.528	34.192	65.619.140	(NA*)	(NA*)	(NA*)	2.528	34.192	65.619.140
	Rodelas	1.507	44.947	33.897.379	(NA*)	(NA*)	(NA*)	1.507	44.947	33.897.379
TOTAIS		75.001	1.707.057	4.427.069.392	50.418	2.722.783	3.727.600.000	125.419	4.429.840	8.154.669.392

Fonte	Fonte: 1ª GRI/URP; 2ªGRI/URP; 3ª GRI/URP; 4ª GRI/URP; 5ª GRI/URP; 6ª GRI/URP; Distrito de Irrigação Jaíba (DIJ); Associação dos Usuários do Projeto Pirapora (AUPPI); Associação dos Produtores Irrigantes da Margem Esquerda do Rio Gorutuba (ASSIEG); Distrito de Irrigação do Gorutuba (DIG); Associação dos Produtores do Perímetro Irrigado de Formosinho (ASPPIF); Associação de Produtores do Barreiras Norte (APROBAN); Distrito de Irrigação dos Produtores Nupeba e Riacho Grande (DNR); Distrito de Irrigação do Perímetro Irrigado Mirorós (DIPIM); Distrito de Irrigação do Projeto São Desiderio/Barreiras Sul (DISB); Distrito de Irrigação do Estreito (DIPE); Cooperativa Agrícola de Irrigação do Projeto Ceraíma (COOPERC); Distrito de Irrigação Nilo Coelho (DINC); Distrito de Irrigação Bebedouro (DIB); Distrito de Irrigação de Cotinguiba-Pindoba (DICOP); Associação de Produtores do Perímetro Irrigado Betume (APPIB); Distrito de Irrigação do Jacaré-Curituba (DIJAC); Associação de Produtores de Propriá (APPRO); Distrito de Irrigação do Perímetro Itiúba (DIPI); Distrito de Irrigação do Boacica (DIB); União dos Produtores do Perímetro Irrigado Curaçá (UPROPIC); Distrito de Irrigação de Curaçá (DIC); Distrito de Irrigação de Maniçoba (DIM); Distrito de Irrigação Salitre (DIS); Distrito de Irrigação de Mandacaru (DIMAND); Associação dos Usuários do Projeto de Irrigação Tourão (AUPIT), 2024.				
Unidade responsável	Gerência de Apoio à Produção (AI/GAP).		Responsável técnico		Distritos de irrigação, Unidades de Apoio a Produção e representantes da Codevasf na Organização de Produtores.
Método	Coleta de dados a campo e coleta de dados no mercado local.				
Periodicidade	Anual	Utilização no processo de tomada de decisão		Sim (X)	Não (...)
Notas	(NA) Não aplicável à utilização desses indicadores para projetos que possuem somente lotes empresariais.				
	(NA*) Não aplicável à utilização desses indicadores para projetos que possuem somente lotes familiares.				
	(1) Não estão somados nos totais as áreas externas com concessão de água desses projetos que juntos apresentaram 5,200 hectares de área cultivada, 224.229 toneladas de produção e R\$ 342.969.554 em VBP.				
	(2) Os dados não incluem os valores da Aquicultura e Pecuária que somaram 16.567 toneladas de produção e R\$ 107.921.759 de VBP.				

TABELA 2 – Produção ⁽¹⁾ dos projetos públicos de irrigação da Codevasf e do Sistema Itaparica por tipo de cultura

continua na próxima página

SR	Projetos	Familiar			Empresarial			Total		
		Área Cultivada (ha)	Produção (t)	VBP (R\$ Mil)	Área Cultivada (ha)	Produção (t)	VBP (R\$ Mil)	Área Cultivada (ha)	Produção (t)	VBP (R\$ Mil)
1ª SR/MG	Gorutuba	82	501	1.089.241	3.167	69.884	172.913.065	3.249	70.385	174.002.306
	Jaíba ⁽²⁾	5.070	70.350	119.522.600	9.130	227.333	300.737.593	14.199	297.683	420.260.192
	Lagoa Grande	-	-	-	1.113	10.852	28.402.017	1.113	10.852	28.402.017
	Pirapora	-	-	-	946	24.845	78.260.199	946	24.845	78.260.199
2ª SR/BA	Baixio de Irecê	1.000	2.073	6.114.573	76	-	-	1.076	2.073	6.114.573
	Barreiras Norte	128	2.552	7.638.478	1.106	21.092	33.283.728	1.234	23.643	40.922.206
	Ceraima	86	1.057	781.012	368	5.642	10.041.247	454	6.699	10.822.259
	Estreito	631	2.425	3.598.044	2.067	23.932	48.063.443	2.699	26.357	51.661.487
	Formoso ⁽²⁾	167	2.882	4.428.580	9.077	216.848	415.790.203	9.244	219.729	420.218.783
	Mirorós	114	855	1.309.238	974	16.878	29.056.330	1.088	17.733	30.365.568
	Nupeba	119	1.690	1.988.106	795	22.854	37.016.973	914	24.544	39.005.079
	Piloto Formoso	13	62	56.444	270	2.328	4.535.546	283	2.391	4.591.990
	Riacho Grande	51	507	1.186.795	689	7.522	13.308.172	739	8.030	14.494.967
3ª SR/PE	São Desidério-Barreiras Sul	149	1.231	704.1180	969	26.225	7.925.296	1.119	27.456	14.966.476
	Bebedouro	140	2.957	5.667.975	1.368	34.938	141.598.826	1.508	37.895	147.266.801
	Nilo Coelho	229	2.879	4.947.692	22.774	851.659	4.576.221.088	23.003	854.537	4.581.168.780
	Pontal	414	12.323	8.026.450	896	10.131	61.654.669	1.310	22.454	69.681.119
4ª SR/SE	Betume	5.295	34.500	66.717.512	-	-	-	5.295	34.500	66.717.512
	Cotinguiaba-Pindoba	1.627	11.279	19.043.570	236	2.601	3.374.034	1.863	13.879	22.417.604
	Jacaré-Curitiba	468	4.864	5.048.925	219	1.966	2.540.508	687	6.830	7.589.433
	Propriá	1.234	6.840	13.274.898	-	-	-	1.234	6.840	13.274.898
5ª SR/AL	Boacica	2.239	8.930	17.489.765	1.258	94.230	16.867.023	3.497	103.160	34.356.788
	Itiúba	1.357	10.910	21.876.917	10	634	106.427	1.367	11.544	21.983.345
	Marituba	-	-	-	83	7.468	1.254.418	83	7.468	1.254.418
6ª SR/BA	Curaçá	194	4.587	5.659.980	5.184	133.522	439.215.638	5.378	138.109	444.875.618
	Mandacaru	82	2.003	2.562.931	446	7.106	12.070.608	527	9.110	14.633.539
	Maniçoba	290	1.968	3.886.500	8.674	360.047	540.570.230	8.964	362.015	544.456.730
	Salitre ⁽²⁾	179	9.598	6.761.368	3.310	214.026	131.188.634	3.489	223.624	137.950.002
	Tourão ⁽²⁾	53	1.136	2.227.178	14.516	1.503.632	207.063.333	14.569	1.504.769	209.290.511

TABELA 2 – Produção ⁽¹⁾ dos projetos públicos de irrigação da Codevasf e do Sistema Itaparica por tipo de cultura

fim da tabela

SR	Projetos	Familiar			Empresarial			Total		
		Área Cultivada (ha)	Produção (t)	VBP (R\$ Mil)	Área Cultivada (ha)	Produção (t)	VBP (R\$ Mil)	Área Cultivada (ha)	Produção (t)	VBP (R\$ Mil)
Sistema Itaparica (BA/PE)	Apolônio Sales	35	646	1.071.948	719	23.407	23.739.365	754	24.053	24.811.313
	Barreiras (Bloco I e II)	120	2.290	3.397.605	561	17.852	17.532.309	681	20.142	20.929.914
	Brígida	570	8.509	19.069.751	679	13.242	24.171.604	1.250	21.750	43.241.355
	Fulgêncio	41	889	1.649.422	5.280	130.938	239.385.999	5.320	131.827	241.035.421
	Glória	250	4.705	4.017.264	289	6.586	8.002.568	539	11.292	12.019.832
	Ícô Mandantes	771	17.992	31.645.303	874	23.533	28.863.815	1.645	41.525	60.509.118
	Manga de Baixo	38	610	1.092.215	28	348	508.506	65	958	1.600.721
	Pedra Branca	542	3.700	8.190.198	1.986	30.492	57.428.942	2.528	34.192	65.619.140
	Rodelas	7	-	-	1.500	44.947	33.897.379	1.507	44.947	33.897.379
TOTAIS		23.785	240.299	408.079.657	101.634	4.189.541	7.746.589.736	125.419	4.429.840	8.154.669.392

Fonte	Fonte: 1 ^ª GRI/URP; 2 ^ª GRI/URP; 3 ^ª GRI/URP; 4 ^ª GRI/URP; 5 ^ª GRI/URP; 6 ^ª GRI/URP; Distrito de Irrigação Jaíba (DIJ); Associação dos Usuários do Projeto Pirapora (AUPPI); Associação dos Produtores Irrigantes da Margem Esquerda do Rio Gorutuba (ASSIEG); Distrito de Irrigação do Gorutuba (DIG); Associação dos Produtores do Perímetro Irrigado de Formosinho (ASPPIF); Associação de Produtores do Barreiras Norte (APROBAN); Distrito de Irrigação dos Produtores Nupeba e Riacho Grande (DNR); Distrito de Irrigação do Perímetro Irrigado Mirorós (DIPIM); Distrito de Irrigação do Projeto São Desiderio/Barreiras Sul (DISB); Distrito de Irrigação do Estreito (DIPE); Cooperativa Agrícola de Irrigação do Projeto Ceraíma (COOPERC); Distrito de Irrigação Nilo Coelho (DINC); Distrito de Irrigação Bebedouro (DIB); Distrito de Irrigação de Cotinguiba-Pindoba (DICOP); Associação de Produtores do Perímetro Irrigado Betume (APPIB); Distrito de Irrigação do Jacaré-Curituba (DIJAC); Associação de Produtores de Propriá (APPRO); Distrito de Irrigação do Perímetro Itiúba (DIPI); Distrito de Irrigação do Boacica (DIB); União dos Produtores do Perímetro Irrigado Curaçá (UPROPIC); Distrito de Irrigação de Curaçá (DIC); Distrito de Irrigação de Maniçoba (DIM); Distrito de Irrigação Salitre (DIS); Distrito de Irrigação de Mandacaru (DIMAND); Associação dos Usuários do Projeto de Irrigação Tourão (AUPIT), 2024.		
Unidade responsável	Gerência de Apoio à Produção - AI/GAP.	Unidade responsável	Gerência de Apoio à Produção - AI/GAP.
Método	Coleta de dados a campo e coleta de dados no mercado local.		
Periodicidade	Anual	Periodicidade	Anual
Notas	(1) Os dados não incluem os valores da Aquicultura e Pecuária que somaram 16.567 toneladas de produção e R\$ 107.921.759 de VBP.		
	(2) Não estão somados nos totais as áreas externas com concessão de água desses projetos que juntos apresentaram 5.200 hectares de área cultivada, 224.229 toneladas de produção e R\$ 342.969.554 em VBP.		

Sede e Superintendências Regionais

SEDE

Brasília/DF
CEP: 70830-019
Telefone: (61) 2028-4611
E-mail: presidencia@codevasf.gov.br

1ª Superintendência Regional

Montes Claros/MG
CEP: 39400-292
Telefones: (38) 2104-7865
E-mail: 1a.gb@codevasf.gov.br

2ª Superintendência Regional

Bom Jesus da Lapa/BA
CEP: 47600-000
Telefones: (77) 3481-8000
E-mail: 2sr-sr@codevasf.gov.br

3ª Superintendência Regional

Petrolina/PE
CEP: 56300-000
Telefones: (87) 3866-7702
E-mail: 3a.gb@codevasf.gov.br

4ª Superintendência Regional

Aracaju/SE
CEP: 4900-000
Telefones: (79) 3226-8812
E-mail: 4sr.gb@codevasf.gov.br

5ª Superintendência Regional

Penedo/AL
CEP: 57200-000
Telefones: (82) 3551-9401
E-mail: 5a.gb@codevasf.gov.br

6ª Superintendência Regional

Juazeiro/BA
CEP: 48900-000
Telefones: (74) 3614-6200
E-mail: 6a.sr@codevasf.gov.br

7ª Superintendência Regional

Teresina/PI
CEP: 64001-340
Telefones: (86) 3215-0140
E-mail: 7a.sr@codevasf.gov.br

8ª Superintendência Regional

São Luís/MA
CEP: 65025-470
Telefones: (98) 3198-1300
E-mail: gabinete.ma@codevasf.gov.br

9ª Superintendência Regional

Goiânia/GO
CEP: 74610-200
Telefones: (62) 3866-7717
E-mail: protocolo.9sr@codevasf.gov.br

10ª Superintendência Regional

Palmas/TO
CEP: 77008-900
Telefones: (65) 99968-0694
E-mail: gabinete.to@codevasf.gov.br

11ª Superintendência Regional

Macapá/AP
CEP: 68908-115
Telefone: (96) 98137-3367
E-mail: 11a.sr@codevasf.gov.br

Sede e Superintendências Regionais

12ª Superintendência Regional

Natal/RN

CEP: 68900-062

Telefone: (84) 99402-1895

E-mail: 12ª.sr@codevasf.gov.br

13ª Superintendência Regional

João Pessoa/PB

CEP: 58030-900

Telefone: (83) 3216-4441

E-mail: 13a.gb@codevasf.gov.br

14ª Superintendência Regional

Fortaleza/CE

CEP: 60170-174

Telefone: (85) 2180-6583

E-mail: 14a.gb@codevasf.gov.br

15ª Superintendência Regional

Recife/PE

CEP: 50030-150

Telefone: (81) 99921-8733

E-mail: 15a.sr@codevasf.gov.br

16ª Superintendência Regional

Belo Horizonte/MG

CEP: 30120-060

Telefones: (31) 3212-3111 / 3271-5173

E-mail: 16a.gb@codevasf.gov.br



Codevasf
Legado de Desenvolvimento

RELATÓRIO DE GESTÃO 2024



Companhia de Desenvolvimento dos Vales
do São Francisco e do Parnaíba - Codevasf



SGAN 601 – Conjunto I – Edifício Deputado Manoel Novaes
CEP: 70.830-019 - Brasília – DF



(61) 2028-4611 | (61) 2028-4660



presidencia@codevasf.gov.br



www.codevasf.gov.br